

Polityka ochrony danych osobowych pracowników Goodyear

Opublikowane przez: Korporacyjny Dział Kadr

Kategoria: Ochrona danych osobowych

Tytuł: POL-451 Polityka ochrony danych osobowych pracowników

Data ostatniej zmiany: 25 maja 2018 r.

Odbiorcy: CAŁY ŚWIAT

- - -

Spółka Goodyear Tire & Rubber Company i jej jednostki powiązane (zwane łącznie „Spółką” lub „Goodyear”) zobowiązują się do ochrony poufności i bezpieczeństwa Danych Osobowych (jak zdefiniowano poniżej), które pracownicy jej przekazują. Chociaż nie można zagwarantować, że takie dane są lub będą całkowicie zabezpieczone przed nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem, celem niniejszej Globalnej polityki ochrony danych osobowych pracowników („Polityka”) jest przedstawienie informacji na temat kroków, które podejmujemy w celu ochrony Danych Osobowych, które Państwo nam przekazują. Polityka określa stosowane przez Spółkę procedury dotyczące uzyskiwania dostępu, wykorzystywania i ujawniania Danych Osobowych przekazywanych przez osoby fizyczne, które są, były lub zamierzają być zatrudnione przez Goodyear lub jedną z jego jednostek powiązanych („Pracownicy”). Przekazując Goodyear Dane Osobowe Pracownik potwierdza, że zapoznał się z niniejszą Polityką oraz w przypadkach wymaganych na mocy obowiązujących przepisów prawa, wyraża zgodę na ich gromadzenie, wykorzystywanie, poprawianie, ewentualne przekazywanie w sposób opisany w niniejszej Polityce.

Niniejsza Polityka dotyczy gromadzenia, wykorzystywania i przekazywania (lub Przetwarzania w inny sposób, jak zdefiniowano poniżej) danych w ramach stosunku pracy Pracowników (lub przyszłego lub wcześniejszego stosunku pracy) i jest publikowana i stosowana łącznie z innymi politykami i procedurami dotyczącymi prywatności i bezpieczeństwa danych Goodyear przeznaczonymi do stosowania w innych kontekstach.

<p><u>Ważna uwaga dla osób fizycznych znajdujących się (lub których Dane Osobowe są przetwarzane przez jednostki Goodyear z siedzibą) w Unii Europejskiej (UE), na Islandii, w Liechtensteinie, Norwegii i Szwajcarii</u></p>
--

Niniejsza Polityka obejmuje:

- część główną, w której określono ogólne zasady stosowane przez Goodyear w przypadku przetwarzania Danych Osobowych; oraz
- część uzupełniająca dotyczący Danych Osobowych, które (i) pochodzą z lub (ii) są przetwarzane w Unii Europejskiej, na Islandii, w Liechtensteinie, Norwegii i Szwajcarii („**Dodatek dotyczący UE**”).

Goodyear zachęca osoby, które znajdują się (lub których Dane Osobowe są przetwarzane) w jednym z powyższych systemów prawnych do zapoznania się z Dodatkiem dotyczącym UE, który zawiera istotne dodatkowe informacje na temat przetwarzania przez Goodyear Danych Osobowych pochodzących z tych krajów lub w nich przetwarzanych.

Zakres

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszelkich form „przetwarzania” (zgodnie z poniższą definicją) przez Goodyear Danych Osobowych Pracowników niezależnie od formatu i nośnika.

Definicje

Na potrzeby niniejszej Polityki przyjmuje się następujące definicje:

„**Europejski Obszar Gospodarczy**” lub „**EOG**” oznacza państwa członkowskie Unii Europejskiej oraz Islandię, Liechtenstein, Norwegię oraz Szwajcarię.

„**Dane Osobowe**” oznaczają wszelkie dane, które samodzielnie lub w połączeniu z innymi danymi dotyczącą konkretnej osoby, której tożsamość można ustalić. Dane Osobowe obejmują, między innymi, imiona i nazwiska, daty urodzenia, numery ubezpieczenia społecznego i inne numery identyfikacyjne nadane przez instytucje państwowe, numery kart kredytowych, prywatne numery telefonów, adresy prywatne, numery prawa jazdy, numery rachunków, prywatne adresy e-mail oraz numery rejestracyjne pojazdów osób fizycznych.

„**Przetwarzanie**” oznacza każdą operację lub zestaw operacji dokonywanych na Danych Osobowych lub zestawach takich danych przy pomocy środków zautomatyzowanych lub innych, jak np. gromadzenie, rejestracja, porządkowanie, przechowywanie, adaptacja lub modyfikacja, odzyskiwanie, konsultowanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez transmisję, rozpowszechnianie lub przekazywanie w inny sposób, układanie lub kompilowanie, blokowanie, usuwanie lub niszczenie. Czasownik „**przetwarzać**” należy interpretować w analogiczny sposób.

W niniejszej Polityce „**Goodyear**” oznacza Goodyear Tire & Rubber Company i jego jednostki powiązane. W przypadku Danych Osobowych pochodzących z lub przetwarzanych w EOG Goodyear wskaże konkretnie, który podmiot prawny jest odpowiedzialny za odnośne operacje przetwarzania, zgodnie z tym co określono w Dodatku dotyczącym UE.

Dane osobowe dotyczące stanu zdrowia lub dane medyczne

Spółka może, w określonych okolicznościach, przetwarzać również Dane Osobowe dotyczące stanu zdrowia swoich Pracowników. Aby uzyskać informacje na temat Państwa praw w zakresie Danych Osobowych dotyczących stanu zdrowia Pracowników pracujących w Stanach Zjednoczonych, należy zapoznać się z Informacją o praktykach w zakresie prywatności Goodyear Tire & Rubber Company wynikających z Ustawy o przenoszalności i odpowiedzialności w ubezpieczeniach zdrowotnych z 1996 r (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA). W przypadku Pracowników pracujących poza Stanami Zjednoczonymi dane te będą traktowane zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w systemie prawnym, w którym prowadzimy działalność.

Gromadzenie i wykorzystywanie Danych Osobowych

Goodyear będzie gromadzić, wykorzystywać i w inny sposób przetwarzać wyłącznie te Dane Osobowe, które są wymagane do celów biznesowych i wynikających z przepisów prawa. Dane te są gromadzone, wykorzystywane, przekazywane i w inny sposób przetwarzane w celu nawiązania stosunku pracy pomiędzy Goodyear a jej Pracownikami, prowadzenia go i zarządzania nim na wszystkich etapach. Przykładowo Spółka może przetwarzać Dane Osobowe uzyskane od Pracowników w celach związanych z ogólnym zarządzaniem dokumentacją pracowniczą, ochroną zdrowia, wypłatą wynagrodzeń i odprowadzaniem podatków od wynagrodzeń. Spółka ma również obowiązek gromadzić, przechowywać i przekazywać pewne dane dotyczące Pracownika w celu zachowania zgodności z krajowymi, regionalnymi, stanowymi i lokalnymi przepisami prawa, regulacjami i wymogami dotyczącymi sprawozdawczości.

Integralność danych

Z zastrzeżeniem wszelkich bardziej restrykcyjnych wymogów wynikających z obowiązujących przepisów prawa Goodyear dołoży starań, aby (i) przetwarzać Dane Osobowe tylko w sposób zgodny z celami, w których zostały one zgromadzone, albo na podstawie późniejszego upoważnienia od danego Pracownika oraz (ii) podjąć uzasadnione działania w celu zagwarantowania, że Dane Osobowe są odpowiednie do ich przewidywanego sposobu wykorzystania, rzetelne, kompletne i aktualne.

Przekazywanie podmiotom zewnętrznym

Jeżeli przepisy obowiązującego prawa nie stanowią inaczej, Goodyear dołoży starań, aby uzyskać gwarancje od podmiotów zewnętrznych, którym ujawnia Dane Osobowe, iż będą one chronić Dane Osobowe w sposób zgodny z niniejszą Polityką. Jeżeli Goodyear dowie się, że taki podmiot wykorzystuje

lub ujawnia Dane Osobowe w sposób niezgodny z niniejszą Polityką, podjąć uzasadnione kroki, aby zapobiec takiemu wykorzystywaniu lub ujawnianiu albo powstrzymać je zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.

Bezpieczeństwo

Zgodnie z przepisami obowiązującego prawa Goodyear będzie prowadzić program mający na celu zastosowania uzasadnionych środków ostrożności w związku z zabezpieczeniem Danych Osobowych przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem oraz nieupoważnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą oraz zniszczeniem.

Dostęp Pracownika do danych pracownika

Z zastrzeżeniem wszelkich bardziej restrykcyjnych wymogów wynikających z przepisów obowiązującego prawa Pracownicy będą mieli wgląd do swoich Danych Osobowych oraz możliwość odpowiedniego sprostowania tych informacji w wymaganym zakresie, jeżeli skontaktują się z lokalnym biurem Działu Kadr.

Dostęp innych Pracowników do danych pracownika

Dostęp innych Pracowników do Danych Osobowych będzie ograniczony do tych danych, które są niezbędne i istotne do wykonywania ich obowiązków służbowych. W grupie Pracowników, których obowiązki służbowe mogą wymagać uzyskania dostępu do Danych Osobowych znajdują się: przedstawiciele Działu Kadr, administratorzy programu świadczeń, prawnicy, pracownicy odpowiedzialni za obsługę kadrowo-płacową, kierownicy działów oraz pracownicy Działu Technologii Informatycznych zajmujący się tworzeniem i doskonaleniem systemu.

Pracownicy, którzy mają dostęp do Danych Osobowych dotyczących innych Pracowników, mają obowiązek chronić prywatność i poufność takich danych.

Wykorzystanie technologii i monitorowanie

Goodyear zapewnia Pracownikom komputery, telefony oraz odpowiedni sprzęt biurowy oraz służący do komunikowania się, jak również aplikacje oprogramowania. Podobnie jak w przypadku innych organizacji oraz zgodnie z lokalnymi przepisami prawa, wyniki pracy oraz treść komunikacji prowadzonej przez Pracowników w formie papierowej, plików komputerowych lub jakiegokolwiek innej, dotyczące w jakikolwiek sposób działalności Goodyear, stanowią jej własność; wyniki pracy, bez względu na to, czy są przechowywane w formie elektronicznej, papierowej lub jakiegokolwiek innej, oraz narzędzia wykorzystane do ich wytworzenia zawsze podlegają uzasadnionej kontroli Goodyear. Każde wykorzystanie technologii Goodyear musi odbywać się zgodnie z Polityką Goodyear Tire & Rubber Company dotyczącą dozwolonego wykorzystania zasobów IT.

Nie oznacza to, że wszyscy Pracownicy będą monitorowani ani że ich działania będą podlegały nieustannej obserwacji. Chodzi o zwrócenie uwagi na fakt, że takie monitorowanie może mieć miejsce i może prowadzić do gromadzenia w określonych okolicznościach Danych Osobowych Pracowników. Każde gromadzenie Danych Osobowych przechowywanych lub wykorzystywanych w ramach monitorowania będzie odbywało się wyłącznie w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia monitorowania.

Monitorowanie będzie przeprowadzane w razie konieczności i proporcjonalnie do ryzyka, które Goodyear ponosi oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Goodyear będzie przeprowadzać jakiegokolwiek monitorowanie w możliwie najmniej inwazyjny sposób. W niektórych przypadkach Goodyear może zastąpić tę informację dotyczącą monitorowania bardziej szczegółową informacją, w zależności od potrzeb.

Korzystając z systemów lub zasobów Goodyear Pracownicy nie powinni oczekiwać prywatności w zakresie wykorzystywania przez nich takich systemów lub zasobów ponad zakres opisany w niniejszej Polityce oraz faktycznie zapewniany przez obowiązujące przepisy prawa.

Przekazywanie Danych Osobowych

W przypadku reorganizacji lub sprzedaży wszystkich lub znacznej części aktywów Goodyear lub jednej z jego jednostek biznesowych, oddziałów, jednostek zależnych lub powiązanych oraz w zakresie

dozwolonym na mocy obowiązujących przepisów prawa, Goodyear lub jego jednostki powiązane mogą przekazać pozostające pod ich kontrolą Dane Osobowe Pracowników zewnętrznemu nabywcy, który zobowiąże się do przetwarzania Danych Osobowych w tych samych celach, które zostały określone w niniejszej Polityce.

Incydenty związane z prywatnością danych

Jeżeli Pracownik dowie się, że Dane Osobowe Pracownika, klienta, dostawcy lub inne tego rodzaju dane mogły zostać utracone, skradzione lub niewłaściwie wykorzystane, ma obowiązek natychmiast zgłosić taki incydent do:

- lokalnego koordynatora ds. prywatności;
- lokalnego Działu Kadr;
- Działu Prawnego; albo
- na Infolinię ds. Uczciwości.

W zależności od charakteru i wpływu incydentu związanego z Danymi Osobowymi, niektóre incydenty dotyczące zagrożenia dla prywatności (to znaczy te, które mogą potencjalnie spowodować szkody finansowe albo utratę reputacji Goodyear lub osób, których Dane Osobowe zostały utracone lub skradzione) należy natychmiast zgłaszać do Dyrektora ds. Zgodności Korporacyjnej i Etyki Goodyear.

Pracownicy muszą natychmiast zgłosić utratę lub kradzież sprzętu lub urządzeń do przechowywania danych należących do spółki (na przykład laptopów, urządzeń mobilnych, nośników pamięci itp.) do właściwej osoby odpowiedzialnej z lokalnego Działu Obsługi IT. Dane Osobowe można przechowywać na sprzęcie nienależącym do spółki wyłącznie w przypadkach dozwolonych w odnośnych politykach Goodyear oraz zgodnie z nimi, jednak jeżeli zgubiony sprzęt (należący do firmy lub nie) zawiera niechronione lub niezaszyfrowane Dane Osobowe, utratę takich danych również należy zgłosić w sposób opisany powyżej.

Należy stosować się również do wewnętrznych wytycznych dotyczących reagowania na incydenty.

Rozstrzygnięcie wątpliwości dotyczących prywatności

W razie pytań dotyczących dostępu do Danych Osobowych, ich przetwarzania lub niniejszej Polityki, należy kontaktować się z lokalnym przedstawicielem Działu Kadr, koordynatorem ds. prywatności, lokalnym Działem Prawnym lub Zespołem ds. Zgodności i Etyki. Można również dokonywać zgłoszeń za pośrednictwem Infolinii ds. Uczciwości pod adresem <http://goodyear.ethicspoint.com>.

Egzekwowanie

W przypadku naruszenia niniejszej Polityki Pracownicy będą podlegać stosownym działaniom dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy i utratą świadczeń dodatkowych.

Bardziej restrykcyjne wymogi

W niektórych lokalizacjach Spółka może podlegać bardziej restrykcyjnym wymogom w zakresie przetwarzania Danych Osobowych na mocy obowiązujących krajowych, regionalnych, stanowych lub lokalnych przepisów prawa albo obowiązujących układów zbiorowych pracy.

Zmiany w niniejszej Polityce

Pracownicy zostaną poinformowani o wszelkich wprowadzonych w przyszłości zmianach dotyczących przetwarzania ich Danych Osobowych opisanych w niniejszej Polityce za pośrednictwem Intranetu lub witryny internetowej oraz innych zwykłych kanałów komunikacji (np. pocztą elektroniczną).

Dane kontaktowe

Pytania lub uwagi dotyczące niniejszej Polityki należy kierować pocztą tradycyjną lub elektroniczną do następującej osoby:

Dyrektor ds. Zgodności i Etyki

Telefon: GTN 446-7288

Adres e-mail: privacy_office@goodyear.com

Część uzupełniająca dla osób fizycznych znajdujących się (lub których Dane Osobowe są przetwarzane) w Europejskim Obszarze Gospodarczym („Dodatek dotyczący UE”)

Niniejszy Dodatek dotyczący UE stanowi uzupełnienie części głównej Polityki ochrony danych osobowych pracowników Goodyear w przypadku, gdy Dane Osobowe pochodzą z Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) lub są w nim przetwarzane. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności pomiędzy częścią główną niniejszej Polityki a Dodatkiem dotyczącym UE, charakter nadrzędny będzie mieć Dodatek dotyczący UE.

Celem niniejszego Dodatku dotyczącego UE jest przekazanie informacji wymaganych na mocy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, obowiązującego w Unii Europejskiej od 25 maja 2018 r. („**RODO**”)¹, w tym:

- celu i sposobu gromadzenia, przetwarzania i przechowywania Państwa Danych Osobowych przez daną jednostkę Goodyear;
- roli „administratora” Danych Osobowych; oraz
- Państwa praw i obowiązków związanych z takim przetwarzaniem.

Definicje

Do celów niniejszego Dodatku dotyczącego UE stosuje się poniższe definicje:

„**Administrator**” ogólnie oznacza podmiot prawny, który określa cele (tj. powody) oraz środki (tj. sposoby) przetwarzania Danych Osobowych na mocy niniejszej Polityki.

„**Goodyear**” oznacza podmiot prawny wskazany jako Administrator w ustępie „Lokalny administrator” niniejszego Dodatku dotyczącego UE.

„**Dane Osobowe**” oznaczają wszelkie dane stanowiące „dane osobowe” w rozumieniu RODO, to znaczy wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej.²

„**Podmiot przetwarzający**” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która przetwarza Dane Osobowe w imieniu Administratora. Podmiotami przetwarzającymi Goodyear mogą być jednostki zależne i powiązane oraz zewnętrzni dostawcy i usługodawcy Goodyear. Goodyear będzie zawierać z Podmiotami przetwarzającymi umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, aby zagwarantować, że Dane Osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO.

Lokalny administrator

Funkcję Administratora w odniesieniu do przetwarzania Danych Osobowych pełni jednostka Goodyear, w której Pracownik jest zatrudniony lub ubiega się o zatrudnienie.

Kategorie gromadzonych Danych Osobowych

Możemy gromadzić podstawowe dane dotyczące tożsamości wszystkich Pracowników, z którymi mamy kontakt, takie jak imię i nazwisko, tytuł, stanowisko, nazwa spółki, służbowy adres e-mail lub adres pocztowy oraz numer stacjonarny/ komórkowy telefonu służbowego.

Ponadto możemy gromadzić:

- szczegółowe dane dotyczące tożsamości i dane kontaktowe (np. data i miejsce urodzenia, zdjęcie, numer dowodu osobistego i paszportu, prywatny adres e-mail lub adres pocztowy, kraj, numer stacjonarnego/komórkowego telefonu prywatnego, numer prawa jazdy i numer rejestracyjny samochodu);
- dane dotyczące identyfikacji elektronicznej (np. login, prawo dostępu, numer legitymacji pracownika, adres IP, identyfikatory internetowe/pliki cookie, dzienniki i czasy połączenia, nagrania dźwięku lub obrazu, takie jak nagrania z kamer przemysłowych lub nagrania głosu);

¹ Rozporządzenie (UE) 2016/679 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

² Możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy bądź jeden lub kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

- fotografie;
- dane dotyczące cech osobistych i fizycznych (np. płeć, data urodzenia);
- dokumentacja wymagana na mocy przepisów o imigracji;
- lokalizacja miejsca zatrudnienia albo miejsca pracy;
- dane dotyczące rodziny (np. stan cywilny, akt małżeństwa oraz informacje na temat członków rodziny przekazane przez pracownika w związku z administrowaniem świadczeniami lub zapewnianymi przez spółkę imprezami kulturalno-rozrywkowymi);
- dane do kontaktu w nagłych przypadkach;
- dane dotyczące wykształcenia i zatrudnienia (np. nazwa i adres siedziby pracodawcy, wynagrodzenie, premie, uprawnienia emerytalne, informacje na temat ubezpieczenia i innych świadczeń, daty związane z zatrudnieniem, takie jak daty zatrudnienia/awansu/zmiany stanowiska, ocena wyników, informacje dotyczące stanowiska, takie jak nazwa stanowiska i numer referencyjny, informacje na temat obecności, w tym zwolnienia chorobowe lub urlopy, przynależność do związków zawodowych, znajomość języków i inne umiejętności, przeprowadzone szkolenia, zdobyte certyfikaty, dyplomy, informacje dyscyplinarne i informacje o karach porządkowych);
- dane dotyczące płac (np. dane dotyczące rachunku bankowego oraz numery służbowych kart kredytowych);
- informacje związane z zarządzaniem talentami;
- dane dotyczące wynagrodzenia i urlopów, w tym wydatki i podróże służbowe;
- informacje o statusie podatkowym (np. numer identyfikacji podatkowej, status podatkowy) oraz
- dane dotyczące Państwa interakcji z nami (rozmowy kwalifikacyjne, uwagi i opinie zwrotne dla kandydatów, CV).

Informacji tych mogą udzielić bezpośrednio osoby fizyczne wymienione powyżej lub pośrednio podmioty zewnętrzne (np. jeżeli otrzymujemy CV od agencji rekrutacyjnej lub łowcy talentów) albo mogą zostać one wytworzone przez nas (np. w ramach oceny Pracownika).

W zakresie dozwolonym/wymaganym przez przepisy prawa możemy przetwarzać również dane wrażliwe, takie jak członkostwo w związkach zawodowych czy dane dotyczące zdrowia. Goodyear będzie podejmować takie działania wyłącznie wtedy, gdy będzie to ściśle wymagane do realizacji właściwych celów wymienionych powyżej/w celu spełnienia takiego obowiązku prawnego, oraz, gdy będzie to wymagane, po uzyskaniu wcześniejszej zgody. Jeżeli będzie to wymagane przez przepisy prawa, dostęp do oraz możliwość przetwarzania tych danych będzie miał wyłącznie przedstawiciel Goodyear podlegający obowiązkowi zachowania poufności.

Możemy również gromadzić informacje na temat krajowego numeru rejestracyjnego, numeru ubezpieczenia społecznego lub jego lokalnego odpowiednika, ale przetwarzać je będziemy wyłącznie, gdy zajdzie taka konieczność mająca uzasadnienie w przepisach prawa.

Konsekwencje odmowy podania Danych Osobowych

Jeżeli Pracownik nie poda Danych Osobowych, rozpoczęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w Goodyear może być niemożliwe.

Cele przetwarzania

Goodyear oraz Podmioty przetwarzające działające w jej imieniu przetwarzają Dane Osobowe zgromadzone od Pracowników w konkretnym celu i przetwarzają wyłącznie te Dane Osobowe, które są stosowne do osiągnięcia tego celu.

W odniesieniu do Pracowników przetwarzamy Dane Osobowe w celach dotyczących:

- zarządzania stosunkiem zatrudnienia;
- zapewniania obsługi kadrowo-płacowej i podatkowej (np. wynagrodzenia, czasu pracy i obecności, nieobecności, chorób, rocznych danych podatkowych, podatku pobieranego u źródła, emerytury);
- zarządzania talentami (np. rekrutacji, profilu pracownika, wizy pracowniczej, dokumentacji medycznej powiązanej z pracą, służbowych danych kontaktowych, podania o pracę, planowania sukcesji stanowisk, oceny wyników, szkolenia, lat pracy, postępowań dyscyplinarnych);

- ochrony aktywów spółki (np. zarządzania fizycznymi aktywami w obiektach, zarządzania dostępem do systemów, monitorowania aktywności użytkowników, analizy zachowań użytkowników, zapobiegania nieuprawnionemu dostępowi i pobieraniu złośliwego oprogramowania, zapobiegania oszustwom);
- podróży, wydatków i odpowiedniego zwrotu kosztów (np. rezerwowania podróży, osób do kontaktu w sytuacjach nagłych, zwrotu kosztów wyjazdów);
- zapewniania narzędzi do współpracy i innych narzędzi IT (np. komunikatorów i poczty elektronicznej);
- świadczeń pracowniczych (np. programu zakupu opon, leasingu samochodów, opcji na akcje, ochrony ubezpieczeniowej);
- badań opartych na analizie danych (np. w odniesieniu do wskaźników zatrzymywania i odejść pracowników);
- zachowania zgodności z przepisami (np. zachowania zgodności z prawem pracy, monitorowania równych szans, infolinii ds. etyki, prowadzenia czynności wyjaśniających, analizy due diligence podmiotów zewnętrznych);
- przestrzegania obowiązków związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy;
- rozpatrywania wewnętrznych skarg/sporów oraz kwestii dyscyplinarnych;
- rozpatrywania sporów prawnych dotyczących Państwa albo innych pracowników, robotników i wykonawców, w tym wypadków przy pracy;
- ustosunkowywania się do oficjalnego żądania wystosowanego przez organ publiczny albo sądowy z niezbędnym upoważnieniem.

Podstawa prawna przetwarzania

Nie mamy prawa przetwarzać Danych Osobowych, jeżeli nie posiadamy ważnej podstawy prawnej. Będziemy zatem przetwarzać Dane Osobowe wyłącznie jeżeli:

- przetwarzanie będzie niezbędne do spełnienia zobowiązań umownych wobec Państwa albo podjęcia działań przedumownych na Państwa życzenie;
- przetwarzanie będzie niezbędne w celu spełnienia naszych obowiązków prawnych albo regulacyjnych;
- przetwarzanie będzie niezbędne do ochrony żywotnych interesów danego Pracownika lub innej osoby fizycznej;
- przetwarzanie będzie niezbędne w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Goodyear i nie będzie bezzasadnie godzić w Państwa interesy ani podstawowe prawa i wolności. Należy pamiętać, że w przypadku przetwarzania Państwa Danych Osobowych na tej podstawie dokładamy wszelkich starań, aby osiągnąć równowagę między realizacją naszych prawnie uzasadnionych interesów a ochroną Państwa prywatności.

Do przykładów „prawnie uzasadnionych interesów” należą:

- zapobieganie oszustwom albo innym działaniom przestępczym, niewłaściwemu wykorzystaniu naszych produktów albo usług;
 - zwiększanie świadomości w kwestii zgodności z przepisami;
 - zapewnianie fizycznego bezpieczeństwa systemów informatycznych i sieci;
 - sprzedanie dowolnej części naszej działalności albo aktywów, albo w przypadku gdy znaczna część naszych aktywów zostanie przejęta przez podmiot zewnętrzny, kiedy to Dane Osobowe będą stanowić część sprzedawanych przez nas aktywów;
 - realizacja naszych celów w zakresie obowiązków korporacyjnych i społecznych;
 - dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy naszych pracowników, wykonawców i gości;
 - ocenie, rozwijanie, angażowanie i nagradzanie pracowników;
 - umożliwianie komunikacji w celach biznesowych;
 - zapewnianie zgodności z wymogami prawnymi/podatkowymi państw trzecich;
- przypadki, w których pozyskaliśmy od Państwa uprzednio zgodę (w przypadkach dozwolonych na mocy obowiązujących przepisów prawa).

Zewnętrzni odbiorcy

Możemy przekazywać Dane Osobowe naszym pracownikom (w zakresie niezbędnym do wypełnienia przez nich obowiązków) i innym jednostkom powiązanim Goodyear. Takie spółki mogą pełnić funkcję innego administratora albo przetwarzać Dane Osobowe wyłącznie w imieniu i na żądanie Administratora (pełniąc zatem funkcję Podmiotu przetwarzającego).

Możemy ponadto przekazać Państwa Dane Osobowe zewnętrznym Podmiotom przetwarzającym niebędącym jednostkami powiązanimi z Goodyear w celach określonych powyżej, w zakresie, w jakim jest to niezbędne, aby mogli przeprowadzić działania, które im zlecimy.

Takie zewnętrzne Podmioty przetwarzające obejmują:

- naszych usługodawców IT, usługodawców świadczących usługi w chmurze oraz dostawców baz danych;
- naszych konsultantów, dostawców i usługodawców, którzy pomagają Goodyear przechowywać, analizować i w inny sposób przetwarzać Dane Osobowe w celach określonych w części „Cele przetwarzania” powyżej.

Możemy również przekazywać Państwa Dane Osobowe:

- takiemu podmiotowi zewnętrznemu, któremu przekazemy którekolwiek z naszych praw i obowiązków na mocy odnośnej umowy;
- właściwemu krajowemu lub międzynarodowemu organowi regulacyjnemu, porządkowemu albo ds. wymiany informacji bądź sądowi, w przypadku gdy jest to od nas wymagane na mocy odnośnych przepisów prawa albo na żądanie tych organów;
- właściwemu centralnemu albo lokalnemu organowi państwowemu i innym organom państwowym czy podmiotom publicznym; oraz
- przedstawicielom pewnych zawodów regulowanych, takich jak adwokaci, notariusze lub audytorzy.

Profilowanie i automatyczne podejmowanie decyzji

Nie przewidujemy podejmowania jakichkolwiek decyzji na Państwa temat w sposób zautomatyzowany, jednak poinformujemy Państwa na piśmie, jeżeli nasze stanowisko w tej sprawie ulegnie zmianie.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Możemy przekazywać dane osobowe dostawcom lub spółkom Goodyear znajdującym się poza EOG, jeżeli jest to konieczne w opisanych wyżej celach. W takiej sytuacji stosujemy zabezpieczenia, aby wzmocnić środki ochrony danych podejmowane w przypadku takiego przekazywania. Obejmują one: ocenę czy dane państwo trzecie zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych, w stosownych przypadkach zastosowanie zatwierdzonych przez Komisję Europejską wzorców warunków umowy oraz w stosownych przypadkach ocenę certyfikacji Tarczy Prywatności w przypadku podmiotów znajdujących się w Stanach Zjednoczonych.

Przechowywanie Danych Osobowych

Będziemy przechowywać Państwa Dane Osobowe tak długo, jak będzie to niezbędne do realizacji celów, dla których je zgromadziliśmy albo do spełnienia wymogów prawnych, regulacyjnych lub umownych.

Kryteria, na podstawie których określamy okresy przechowywania Danych Osobowych obejmują: cele gromadzenia Danych Osobowych, ustawowe okresy przedawnienia, okresy przechowywania podyktowane przepisami prawa, odnośne wymagania umowne oraz stosowne standardy branżowe.

Przysługujące Państwu prawa

Mają Państwo prawo dostępu do swoich Danych Osobowych przetwarzanych przez Goodyear na mocy niniejszej Polityki. Jeśli uważają Państwo, że Państwa dane będące w naszym posiadaniu są

nieprawidłowe albo niepełne, mogą Państwo również żądać ich sprostowania. Goodyear niezwłocznie poprawi wszelkie takie dane.

Mają Państwo również prawo:

- zażądać usunięcia swoich Danych Osobowych – w ten sposób mogą Państwo zażądać skasowania albo usunięcia swoich Danych Osobowych
- zażądać ograniczenia przetwarzania swoich Danych Osobowych;
- wycofać udzieloną wcześniej Goodyear zgodę na przetwarzanie Danych Osobowych (przy czym wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania sprzed wycofania zgody);
albo
- zgłosić sprzeciw wobec przetwarzania swoich Danych Osobowych do innych celów w określonych okolicznościach, gdy Goodyear przetwarza Państwa Dane Osobowe na innej podstawie prawnej niż Państwa zgoda.

Oprócz tego mają Państwo również prawo do przenoszenia danych. Prawo to pozwala na otrzymanie Danych Osobowych przekazanych Goodyear w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz na zażądanie przesłania tych Danych Osobowych Państwu albo innemu podmiotowi zewnętrznemu, bez przeszkód ze strony Goodyear i z zastrzeżeniem Państwa własnych zobowiązań do zachowania poufności.

Goodyear będzie rozpatrywać takie żądania, wycofania lub sprzeciwy zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych bez zbędnej zwłoki.

Przez przekazaniem Danych Osobowych wnoszącej żądanie osobie, której dane dotyczą, zweryfikujemy, czy dane te nie obejmują Danych Osobowych innych osób, których dane dotyczą. W takim przypadku możemy usunąć Dane Osobowe tych innych osób, których dane dotyczą przed przekazaniem ich osobie, której dane dotyczą, chyba że inne osoby, których dane dotyczą wyraziły zgodę na ujawnienie ich Danych Osobowych.

Jeżeli żądanie jest w sposób oczywisty nieuzasadnione lub nadmierne, na przykład ze względu na swą powtarzalność, możemy pobrać opłatę w rozsądnej wysokości uwzględniającej koszty administracyjne przekazywania Danych Osobowych lub możemy odmówić podjęcia żądanych działań.

Jeżeli nie podejmiemy działań w związku z żądaniem, poinformujemy osobę, której dane dotyczą o powodach niepodjęcia działań oraz o możliwości wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Aby skorzystać z powyższych praw, proszę wysłać wiadomość e-mail na adres privacy_office@goodyear.com, załączając skan obu stron dowodu osobistego, paszportu lub innego dokumentu identyfikacyjnego wydanego przez organ rządowy w celu identyfikacji.

Jeśli mają Państwo pytania albo nie są zadowoleni ze sposobu przetwarzania przez Goodyear Państwa Danych Osobowych, mogą Państwo skontaktować się z nami, wysyłając wiadomość e-mail na adres privacy_office@goodyear.com albo podpisane żądanie na piśmie na adres właściwej jednostki Goodyear, będącej Państwa byłym, obecnym lub przyszłym pracodawcą. Zapoznamy się z Państwa pytaniem bądź skargą i udzielimy odpowiedzi w możliwie najkrótszym czasie.

Zawsze przysługuje Państwu również prawo do złożenia skargi do właściwego organu zajmującego się ochroną danych.