FIRMA OPONIARSKA DĘBICA S.A.
(„Spółka")

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej za rok 2021

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Dz. U. z 2021 r. poz. 1983, 2140. („Ustawa").

Dnia 23 czerwca 2021 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. działając na podstawie art.90g ust. 6 Ustawy zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za lata 2019-2020.

I

Podstawowe zasady odnośnie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Poziom wynagrodzenia Członków Zarządu odzwierciedla doświadczenie zawodowe oraz zakres odpowiedzialności organizacyjnej związane ze stanowiskiem. Wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, część zmienną oraz część długoterminową wynagrodzenia, które mogą podlegać warunkom dotyczącym wyników. Może ono również obejmować inne stałe świadczenia o charakterze wynagrodzenia zgodne z Kodeksem Pracy.

Polityka wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej ("Polityka") przyczynia się do wypracowania wyników Spółki, oferując możliwość uwzględnienia wyników Spółki i/lub Grupy Goodyear przy obliczaniu zmiennych i długoterminowych składników wynagrodzenia jej kierownictwa. W szczególności, w procesie decyzyjnym dotyczącym ustalania i przeglądu tej Polityki, zdecydowano się na umożliwienie stosowania programów zmiennych składników wynagrodzeń i wynagrodzeń długoterminowych dla kadry kierowniczej grupy Goodyear.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze za pełnienie funkcji z wyjątkiem sytuacji, kiedy członek Rady Nadzorczej:

- wyraźnie zrzeknie się swoich praw do wynagrodzenia wynikającego z powołania go do Rady Nadzorczej Spółki.
- jest zatrudniony przez spółki z grupy Goodyear, z wyjątkiem Spółki.

Podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce, wyliczone za okres poprzedniego kwartału kalendarzowego.

Politykę przyjęto 25 sierpnia 2020 roku i tego samego dnia weszła w życie.

Zasady wynagradzania opisane w Polityce wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki były stosowane w roku 2021.

Członkom Zarządu przysługuje z tytułu umowy o pracę miesięczne wynagrodzenie zasadnicze. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest w ostatnim dniu roboczym miesiąca, za który jest należna zgodnie z Regulaminem Pracy Firmy Oponiarskiej Dębica obowiązującym od sierpnia 2017 roku. Wynagrodzenie wypłacane jest za zgodą Pracownika, wyrażoną na piśmie, w formie przelewu na wskazany przez niego rachunek bankowy.

Polityka pozwoliła członkom Rady Nadzorczej na zastosowanie wobec członków Zarządu planów motywacyjnych dotyczących wynagrodzenia zmiennego dla kadry kierowniczej grupy Goodyear, tj.:

- Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP") i
- Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP").

Projekty planów EAIP i LTIP, wskaźniki efektywności i potencjał wypłat mogą się zmieniać lub być modyfikowane od czasu do czasu zgodnie z decyzjami podejmowanymi w ramach grupy Goodyear. W ramach LTIP wynagrodzenie zmienne składa się z części gotówkowej, której wartość wykazano w rozdziale III oraz RSU liczby przyznanych lub zaoferowanych przez Spółkę instrumentów finansowych, których wartość wykazano w rozdziale IV.

Dodatkowo, składniki i forma nagrody LTIP mogą się zmienić i mogą składać się z innych rodzajów nagród w przyszłości.

Wszystkie składniki wynagrodzenia przedstawione w niniejszym sprawozdaniu są podane w kwotach brutto.

II

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 01.01.2021 r.:

Zarząd

1. Leszek Szafran - Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrek - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka - Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej

Zmiany zachodzące w składzie organów zarządzających i nadzorujących w roku obrotowym:

- 23 czerwca 2021 r.: Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało członków Rady Nadzorczej Spółki na nową kadencję, która rozpoczęła się 23 czerwca 2021 r.

- 20 lipca 2021 r.: Na swoim pierwszym posiedzeniu Rada Nadzorcza Spółki ukonstytuowała się w następującym składzie:
  1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
  2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
  3. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
  4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
  5. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
  6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
  7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
  8. Marek Piękoś - Członek Rady Nadzorczej

- 2 września 2021 r.: Spółka otrzymała informację o rezygnacji Pana Łukasza Rędziniaka z funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 2 września 2021 r.

- 6 września 2021 r.: Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu do składu Rady Nadzorczej Pani Agnieszki Modras, na podstawie § 14 ust. 4 Statutu Spółki oraz § 3 ust. 4 Regulaminu Rady Nadzorczej. Uchwała weszła w życie w dniu podjęcia.

Na podstawie §14 Statutu Spółki pracownicy Spółki, w wyborach przeprowadzonych w Spółce, na członka Rady Nadzorczej w kadencji rozpoczynającej się 23 czerwca 2021 r. wybrali Pana Marka Piękosia.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 31.12.2021 r.:

Zarząd

1. Leszek Szafran - Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrek - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka - Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Marek Piękoś - Członek Rady Nadzorczej

III

Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

W roku 2021 następujący członkowie Zarządu Spółki mieli umowy o pracę ze Spółką: Leszek Szafran, Ireneusz Maksymiuk, Michał Mędrek a Członek Zarządu Mirosław Maziarka był delegowany do pracy przez inną spółkę (nie będącą spółką zależną Spółki).

Spółka uwzględniła w Tabeli nr 1 wynagrodzenie wypłacone w roku 2021, w tym zmienną gotówkową cześć wynagrodzenia za rok 2020, natomiast nie uwzględniła wynagrodzeń należnych za rok 2021 dotyczących części zmiennych, które zostały wykazane w tabelach.

Tabela nr 1				
Zarząd				
Imię i nazwisko	**Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN**	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne / % wynagrodzenia całkowitego w PLN (obejmuje wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami EAIP i LTIP)	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opon*)
Leszek Szafran	**1 164 096,32**	826 856,40 (71,03%)	224 800,74 (19,31%)	112 439,18 (9,66%)
Ireneusz Maksymiuk	**872 668,95**	647 302,00 (74,17%)	139 066,05 (15,94%)	86 300,90 (9,89%)
Michał Mędrek	**605 571,38**	467 142,00 (77,14%)	60 843 (10,05%)	77 586,38 (12,81%)
Mirosław Maziarka**	0	0	0	0

** Program opon – pracownicy mają możliwość zakupu opon ze zniżką*
*** Wynagrodzenie Mirosława Maziarki - wykazane jest w rozdziale V.*

2021						
Rada Nadzorcza						
Imię i nazwisko	**Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN**	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w PLN	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Premia wynikająca z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne wynikające z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLN/ % całkowitego wynagrodzenia	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opon*)
Agnieszka Modras	**35 561,16**	35 561,1 (100%)	0	0	0	0
Vincent Ganier	**0**	0	0	0	0	0
Łukasz Rędziniak	**149 382,87**	149 382,87 (100%)	0	0	0	0
Jacek Pryczek	**0**	0	0	0	0	0
Andrzej Kowal	**168 780,27**	168 780,2 (100%)	0	0	0	0
Marek Piękoś	**112 535,82**	65 718,50 (58,40%)	34 047,28 (30,26%)	2 980,00 (2,65%)	6 317,68 (5,61%)	3 472,36 (3,08%)
Lourens Roets	**0**	0	0	0	0	0
Michael De Schrijver	**0**	0	0	0	0	0
François Colin de Verdiére	**0**	0	0	0	0	0
Janusz Raś	**137 460,51**	84 511,88 (61,48%)	34 390,24 (25,02%)	7 304,77 (5,31%)	7 711,64 (5,61%)	3 541,98 (2,58%)

Spółka wskazuje również poniżej wynagrodzenie zmienne dotyczące roku 2021 oraz lat poprzednich które będzie otrzymywane przez poszczególne osoby w roku 2022 i latach kolejnych.

Wypłata w roku 2022		
Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie zmienne **PLN LTIP za lata 2019-2021**	Wynagrodzenie zmienne **PLN EAIP za rok 2021**
Zarząd		
Leszek Szafran	111 908,67	373 517,00
Ireneusz Maksymiuk	65 415,60	239 081,00
Michał Mędrek	0	75 454,00

Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone na dzień 31 grudnia 2021 obejmujące okres oceny 2020-2022 i 2021-2023	
Zarząd	
Imię i nazwisko	Wynagrodzenie zmienne **PLN LTIP**
Leszek Szafran	146 830,02
Ireneusz Maksymiuk	93 848,54

Kwoty wykazane w tabeli dot. części wynagrodzenia zmiennego z tytułu Długoterminowego Planu Motywacyjnego (LTIP) regulowanego w postaci środków pieniężnych. Część regulowana w postaci ograniczonych jednostek udziałowych (RSU) opisana jest w części IV i V niniejszego sprawozdania.

IV

Liczba przyznanych lub zaoferowanych przez Spółkę instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Nabywanie uprawnień - w 2018 roku nagrody LTIP przyznane w postaci ograniczonych jednostek udziałowych Goodyear Tire & Rubber Company (RSU) stanowiących 25% oraz w postaci środków pieniężnych CPU – 75% nabrały mocy w trzecią rocznicę daty przyznania, czyli w ostatnim tygodniu lutego 2021. Nagrody LTIP nabyte w 2019 składają się w 50% z RSU i 50% CPU. Nabycie RSU nastąpi w 1/3 w każdą rocznicę przyznania, zaczynając od 2020 do 2022 roku. Nabycie prawa do całości CPU nastąpi po zakończeniu trzyletniego okresu obejmowały jednostki RSU, do których nabyte uprawnienia przysługują w jednej trzeciej rocznie w 1, 2 i 3 rocznicę daty przyznania. W roku kalendarzowym 2021 nastąpiło nabycie praw do wszystkich jednostek LTIP RSU z 2018 r. oraz drugiej transzy jednostek LTIP RSU z 2019 r. Nabycie praw do wszystkich jednostek LTIP RSU z 2019 r. nastąpiło w dniu 25 lutego 2022 r. Ograniczone jednostki udziałowe (RSU) są raz nabyte i konwertowane na akcje Goodyear. Członkowie Zarządu mogą je zatrzymać lub sprzedać.

2021				
Imię i nazwisko	**Jednostki RSU**	**Wartość godziwa akcji Spółki Goodyear w PLN**	**Data wydania**	**Dochód brutto PLN**
Zarząd				
Leszek Szafran	499	62,17	26.02.2021	31 025,23
Ireneusz Maksymiuk	344	62,17	26.02.2021	21 388,13
Leszek Szafran	568	61,26	25.02.2021	34 795,04
Ireneusz Maksymiuk	332	61,26	25.02.2021	20 337,94

2022				
Imię i nazwisko	**Jednostki RSU**	**Wartość godziwa akcji spółki Goodyear w PLN**	**Data wydania**	**Dochód brutto PLN**
Zarząd				
Leszek Szafran	568	64,23	25.02.2022	36 482,29
Ireneusz Maksymiuk	332	64,23	25.02.2022	21 324,16

Informacje o świadczeniach przyznanych na rzecz osób najbliższych: opieka medyczna w ramach pakietu pracowniczego:

- Leszek Szafran 2021 – 9 132,00 zł.

V

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki
Spółka nie miała spółek zależnych w roku 2021.

Dla pełnej przejrzystości Spółka ujawnia kwoty wynagrodzenia wypłacone Zarządowi i Radzie Nadzorczej przez inne spółki, ale poniesione (jako obciążenie) przez Spółkę.

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pana Mirosława Maziarki zatrudnionego przez Goodyear SA, Luksemburg w roku objętym sprawozdaniem wyniosły 1 249 976,82 zł.

Spółka wskazuje również poniżej wynagrodzenie zmienne, dotyczące roku 2021 oraz lat poprzednich które będzie otrzymywane przez Pana Mirosława Maziarkę w roku 2022 i latach kolejnych.

Wypłata w roku 2022	
Wynagrodzenie zmienne **PLN LTIP za lata 2019-2021**	Wynagrodzenie zmienne **PLN EAIP za rok 2021**
69 575,64	399 439,35

Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone na dzień 31 grudnia 2021 obejmujące okres oceny 2020-2022 i 2021-2023
Wynagrodzenie zmienne **PLN LTIP**
62 279,46

Kwoty wykazane w tabeli dot. części wynagrodzenia zmiennego z tytułu Długoterminowego Planu Motywacyjnego (LTIP) regulowanego w postaci środków pieniężnych. Część regulowana w postaci ograniczonych jednostek udziałowych (RSU) wykazana jest w tabelach poniżej:

2021				
Rok	**Jednostki RSU**	**Wartość godziwa akcji spółki Goodyear w PLN**	**Data wydania**	**Dochód brutto PLN**
Zarząd				
2021	332	61,26	25.02.2021	20 338,32
2021	298	62,17	26.02.2021	18 526,66

2022				
Rok	**Jednostki RSU**	**Wartość godziwa akcji spółki Goodyear w PLN**	**Data wydania**	**Dochód brutto PLN**
Zarząd				
2022	332	64,23	25.02.2022	21 324,16

VI

Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń; przyczynienie się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z zasadami, które obowiązywały w Spółce w roku 2021 do dnia wejścia w życie polityki wynagrodzeń („**Polityka**"), jak również z przedmiotową Polityką po jej wejściu w życie w roku 2020. Każdy z wyżej wymienionych składników wynagrodzenia został przewidziany w przedmiotowych zasadach i następnie w Polityce i był wypłacany zgodnie z tymi zasadami i następnie z Polityką. Członkowie

Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnego składnika wynagrodzenia, który nie wynikałby z przedmiotowych zasad, a następnie z Polityki.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia powiązane z realizacją długoterminowych celów Spółki (w postaci środków pieniężnych lub instrumentów finansowych), co ma pozytywny wpływ na ich zaangażowanie w realizację tych celów. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.

VII

Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

1. Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP") jest głównym rocznym planem motywacyjnym dla najwyższej kadry kierowniczej realizowana w środkach pieniężnych. Cel roczny może wynosić od 20% do 40% stałego rocznego wynagrodzenia podstawowego pracownika na dzień 31 grudnia roku objętego planem motywacyjnym, gdzie wypłata nagrody indywidualnej może wahać się od 0% do 200% celu pracownika. Roczny cel pracownika jest proporcjonalnie przeliczany w celu odzwierciedlenia pracy w roku objętym planem w oparciu o datę awansu. Finansowanie puli rocznych wypłat EAIP jest uzależnione od osiągnięcia wyników finansowych firmy i celów indywidualnych: środki pieniężne i płynność, koszty, udział w rynku i indywidualne cele na 2021. Finansowanie puli dla stanowiska pracownika jest oparte na celach obowiązujących dla Centrum Zysków EMEA. Przyznanie pracownikowi nagrody w ramach programu EAIP zależy od środków w puli EAIP, indywidualnych wyników pracownika i zgody kierownictwa. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie EAIP, musi on pozostawać w aktywnej pracy 31 grudnia danego roku planu, aby kwalifikować się do otrzymania premii EAIP.

2. Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP"), obejmuje trzyletni okres z potencjałem na wypłatę do 200% w roku 2021 (egzekwowany w 75% w środkach pieniężnych i w 25% w możliwych do zrealizowania opcjach dla planu na 2018-2020 płaconych w lutym 2021), w roku 2022 (egzekwowany w 50% w środkach pieniężnych i w 50% w możliwych do zrealizowania opcjach dla planu na 2019-2021 płaconych w lutym 2022). Finansowanie puli wypłat jest oparte na osiągnięciu przez spółkę wyników finansowych: przychody netto, przepływy pieniężne, zwrot z kapitału, Modyfikator TSR (Całkowity zwrot z akcji). Mierniki i cele są określane przez Komitet ds. Wynagrodzeń Rady Dyrektorów Goodyear. LTIP może ulec zmianie i w przyszłości może obejmować inne rodzaje nagród i kombinację grantów. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie LTIP, musi on pozostawać w aktywnej pracy 31 grudnia trzeciego roku planu, aby kwalifikować się do otrzymania premii LTIP.

VIII

Informacje o wynagrodzeniach, wynikach Spółki

Całkowite wynagrodzenie otrzymane przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawiera wynagrodzenie otrzymane bezpośrednio od Spółki. RSU nie są uwzględnione.

Składniki/ rok	2017	2018	% Zmiana	2019	% zmiana	2020	% zmiana	2021	% zmiana
Wynagrodzenie ogółem dla członków Zarządu w PLN	3 316 478,52	2 867 400,31	-14%	2 421 732,36	-16%	2 525 636,34	4%	2 642 336,65	5%
Wynagrodzenie ogółem dla członków Rady Nadzorczej w PLN	437 332,35	463 017,70	6%	584 003,19	26%	603 108,00	3%	603 720,63	0,1%
Zysk z działalności operacyjnej w tys. PLN	122 391	99 622	-19%	119 747	20%	80 256	-33%	50 880	-37%
Zysk netto w tys. PLN	119 574	89 752	-25%	112 739	26%	68 392	-39%	42 679	-38%
Przepływy pieniężne netto w tys. PLN	(15 044)	21 865	-245%	39 530	81%	5 266	-87%	(26 904)	-611%

Zarząd	2019	2020	% zmiana	2021	% zmiana
Leszek Szafran	1 041 244,23	1 139 203,50	9,41%	1 164 096,32	2,19%
Ireneusz Maksymiuk	778 453,97	813 436,19	4,49%	872 668,95	7,28%
Michał Mędrek	602 034,16	572 996,65	-4,82%	605 571,38	5,68%
Rada Nadzorcza	**2019**	**2020**	**% zmiana**	**2021**	**% zmiana**
Łukasz Rędziniak *(do 02.09.2021)*	134 070,97	135 606,89	1,15%	149 382,87	10,16%
Andrzej Kowal *(od 25.06.2019)*	57 213,06	135 316,66	136,51%	168 780,27	24,73%
Maciej Mataczyński *(do 26.06.2020)*	163 257,33	102 652,08	-37,12%	0,00	
Krzysztof Mika *(od 25.06.2019 do 24.08.2020)*	102 220,17	164 815,60	61,24%	0,00	
Janusz Raś *(do 24.06.2019)* *(od 25.08.2020 do 22.06.2021)*	127 241,66	64 716,77	-49,14%	137 460,51	112,40%
Marek Piękoś *(od 23.06.2021)*				112 535,82	
Agnieszka Modras *(od 06.09.2021)*				35 561,16	

Informacje o wysokości średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

Rok	Średnie wynagrodzenie pracownika Spółki PLN	% zmiana
2016	4 435,86	
2017	4 670,57	5,29
2018	4 984,47	6,72
2019	5 448,65	9,31
2020	5 704,20	4,69
2021	6 246,78	9,51

Informacje czy Spółka korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz tymczasowych odstępstw od jej zastosowania.

Polityka została przyjęta w dniu 25 sierpnia 2020 roku i z tym dniem weszła w życie. Polityka została przyjęta zgodnie z odpowiednią procedurą. Spółka nie odstąpiła tymczasowo od stosowania Polityki.