

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI FIRMY OPONIARSKIEJ DĘBICA S.A. ZA 2025 ROK



Sporządzone na podstawie § 70 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

Spis treści

LIST PREZESA ZARZĄDU	4
I. WYBRANE DANE FINANSOWE FIRMY OPONIARSKIEJ DĘBICA S.A.	6
II. ANALIZA OSIĄGNIĘTYCH WYNIKÓW	7
1. Wyniki sprzedaży i sytuacja finansowo-ekonomiczna	7
2. Wartościowa sprzedaż w podziale na rynek polski i eksport	9
3. Udział grup produktowych w sprzedaży ogółem	9
4. Inwestycje i przewidywany rozwój	11
5. Sytuacja w branży oponiarskiej	12
III. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM	16
1. Ryzyko kredytowe	16
2. Ryzyko płynności	16
3. Ryzyko kursowe	16
4. Ryzyko stopy procentowej	16
5. Ryzyko rynkowe	17
6. Ryzyko związane z zakłóceniem działalności produkcyjnej	17
IV. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM MAJĄCYM WPŁYW NA ZAGADNIENIA NIEFINASOWE	19
1. Ryzyka związane z otoczeniem zewnętrznym	19
2. Ryzyka związane z procesem produkcji i produktem	19
V. ZAPEWNIENIE CIĄGŁOŚCI DZIAŁANIA	20
1. Zespół ds. zapewnienia ciągłości biznesu	20
2. Ograniczenie produkcji opon	20
3. Monitorowanie sytuacji rynkowej	20
4. Monitorowanie łańcucha dostaw materiałów i usług	20
5. Zabezpieczenie długoterminowej stabilności finansowej Spółki	20
5.1. Ochrona płynności finansowej	20
5.2. Monitorowanie stanu pożyczek	20
5.3. Spłacanie należności przez klientów	20
5.4. Optymalizacja kosztów	21
6. Kontynuowanie działalności sprzedażowej i dystrybucyjnej	21
VI. ŁAD KORPORACYJNY	22
1. Zbiór zasad ładu korporacyjnego	22

2. Dobre Praktyki Spółek Notowanych 2021	22
2.1. Informacje o odstąpieniu od postanowień Dobrych Praktyk Spółek Notowanych 2021	22
3. Akcje i akcjonariat	27
3.1. Struktura i zmiany w akcjonariacie	27
3.2. Specjalne uprawnienia kontrolne oraz ograniczenia dotyczące praw głosu i przenoszenia praw własności papierów wartościowych	28
3.3. Dywidenda	28
4. Statut i władze statutowe	29
4.1. Zmiana Statutu.....	29
4.2. Zarząd.....	30
4.3. Rada Nadzorcza.....	31
4.4. Sposób działania Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonania	37
4.5. Wybór firmy audytorskiej	38
4.6. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesów sporządzania sprawozdań finansowych.....	39
4.7. Polityka różnorodności.....	39
VII. POZOSTAŁE INFORMACJE	40
1. Wartość transakcji z podmiotami powiązanymi	40
2. Udzielone poręczenia i gwarancje, zaciągnięte i udzielone pożyczki	40
3. Inwestycje w papiery wartościowe	42
4. Prognozy wyników finansowych	42
5. Znaczące umowy	42
6. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem.....	42
7. Informacje na temat wynagrodzeń osób zarządzających i nadzorujących Spółkę	43
8. Akcje Spółki lub uprawnienia do nich posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę ..	43
9. Zmiany w proporcjach posiadanych akcji	44
10. Istotne zdarzenia dotyczące lat ubiegłych	44
11. Nabycie i zbycie akcji własnych.....	44
12. Istotne postępowania toczące się przed sądem w 2025 r.....	44
Załącznik 1 - Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju.....	46

LIST PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

Drodzy Interesariusze,

Oddaję w Państwa ręce sprawozdanie roczne Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. za rok obrotowy 2025. Był to okres, w którym mogliśmy doświadczyć pozytywnych efektów odtworzenia mocy produkcyjnych po pożarze z 2023 roku, a także zaobserwować korzystny wpływ wyższych cen sprzedaży realizowanych w transakcjach z podmiotami powiązanymi.

W związku z tymi czynnikami, w 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. uzyskała zysk netto w wysokości 125,0 mln zł wobec 77,8 mln zł rok wcześniej. Przychody ze sprzedaży wyniosły 2 914,8 mln zł i były wyższe o 15,7% w porównaniu do tych osiągniętych w 2024 roku.

W ramach powrotu do pełni mocy produkcyjnych, w procesie odbudowy po pożarze Spółka pozyskała nowoczesną linię do produkcji opon osobowych, która zgodnie z zapowiedziami pozwala nam produkować opony w rozmiarze 18+ cali i w ten sposób skutecznie odpowiadać na obecne potrzeby rynkowe. Dostarczanie zaawansowanych i pożądanых przez kierowców produktów pozwala nam przeciwstawiać się wyzwaniom, jakie niosą rynkowe realia, takim jak choćby silna presja ze strony producentów azjatyckich, odczuwana przez całą europejską branżę motoryzacyjną.

Nasza mocna pozycja rynkowa opiera się na portfolio wysokiej jakości produktów, zawierającym liczne modele opon mogące poszczycić się nagrodami zdobytymi w prestiżowych, niezależnych testach. Marka Dębica pozostaje silnie zakorzeniona w świadomości polskich konsumentów, a opony z portfolio Goodyear kolejny rok z rzędu cieszyły się uznaniem w branżowych rankingach. W 2025 roku Goodyear okazał się najlepiej ocenianą marką opon zimowych w najbardziej renomowanych niezależnych testach opon w Europie¹. Modele Goodyear zdobyły łącznie aż 15 miejsc na podium w 19 rankingach – w tym pięć pierwszych miejsc, siedem drugich i trzy trzecie – wyraźnie wyprzedzając czołowych konkurentów. W przypadku opon letnich, Goodyear został uznany Najlepszym Producentem Opon Letnich 2025 przez Auto Bild², jeden z wiodących magazynów motoryzacyjnych w Europie. To już trzeci raz w ciągu ostatnich czterech lat, gdy redakcja Auto Bild przyznała Goodyearowi tę prestiżową nagrodę. W tej konkretnej edycji brano pod uwagę rezultaty czterech testów opon letnich: dwa z nich zakończyły się zwycięstwem opony Goodyear Eagle F1 Asymmetric 6³, w kolejnym teście model ten zajął drugie miejsce, a dodatkowo uznanie zdobyła również opona letnia Goodyear EfficientGrip 2 SUV⁴.

W 2025 roku, zgodnie z zapowiedzią, opublikowaliśmy nasz pierwszy raport ESG w ramach nowych wymagań prawnych zawartych w dyrektywie CSRD. Tym samym FO Dębica S.A. znalazła się w gronie spółek, które jako pierwsze oddały raport ESG w nowej odsłonie – raport poruszający kwestie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz ładu korporacyjnego, będący

¹ Na podstawie 19 niezależnych europejskich testów opon opublikowanych między wrześniem a listopadem 2025 r. dla wielu rozmiarów i wzorów opon. Informacje o testach dostępne są na [stronie](#).

² Auto Bild, wydanie 16/25

³ W 2025 fabryka w Dębicy realizowała produkcję następujących wariantów opon z linii Eagle F1 Asymmetric 6 205/55R17 95Y EAG F1 ASY 6 * XL; 205/55R17 95Y EAG F1 ASY 6 * XL BM; 215/45R17 87Y EAG F1 ASY 6 FP; 215/45R17 91Y EAG F1 ASY 6 XL FP; 215/60R18 102W EAG F1 ASY 6 MO XL; 215/60R18 102W EAG F1 ASY 6 MO XL MB; 235/55R17 103Y EAG F1 ASY 6 XL FP; 235/55R18 104W EAG F1 ASY 6 XL MO XL; 235/55R18 104W EAG F1 ASY 6 XL MO XL MB

⁴ Produkcja modeli z rodziny EfficientGrip 2 SUV w 2025 r. obejmowała: 225/70R16 103H EFFICIENTGRIP 2 SUV; 215/60R17 100H EFFICIENTGRIP 2 SUV XL; 215/60R17 96H EFFICIENTGRIP 2 SUV FI JE; 215/60R17 96H EFFICIENTGRIP 2 SUV; 215/60R17 96H EFFICIENTGRIP 2 SUV NI.

podstawą do prezentacji potwierdzonych danych w sposób umożliwiający rzetelne porównywanie wskaźników. Podtrzymuję osobiste przekonanie, że nowe raportowanie ESG umożliwi nam jeszcze lepszą komunikację zaangażowania Spółki w obszary zrównoważonego rozwoju, zarządzania ryzykiem oraz społecznej odpowiedzialności, wzmacniając dodatkowo naszą pozycję rynkową.

Pozostajemy zaangażowani w sprawy lokalnej społeczności, kontynuując wsparcie dla dębickiej filii Dziecięcego Uniwersytetu Technicznego, który cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony młodzieży szkolnej, chętnie korzystającej z inspirujących, interaktywnych zajęć edukacyjnych, prowadzonych z naciskiem na pomoc w świadomym wyborze przyszłej ścieżki zawodowej.

W ramach programu Better Future realizowanego przez Goodyear na całym świecie, w 2025 roku pracownicy FO Dębica S.A. zorganizowali 10 projektów wolontariatu wspierając lokalną społeczność. Nasi wolontariusze, z których zaangażowania społecznego jesteśmy dumni, zrealizowali stworzone przez siebie projekty między innymi w miejscowych placówkach edukacyjnych, a obejmowały one na przykład prace remontowe, wymianę wyposażenia czy organizację wydarzeń sportowych.

W 2025 roku kontynuowaliśmy też współpracę ze Stowarzyszeniem Rodziców i Osób Niepełnosprawnych „Radość”, które w budynku należącym do Spółki prowadzi kino zatrudniające osoby z niepełnosprawnościami. Dzięki atrakcyjnej ofercie i częstym filmowym premierom, kino cieszy się rosnącą popularnością jako jedno z najważniejszych źródeł rozrywki w naszym powiecie, na co patrzymy z uznaniem i satysfakcją.

Z dumą dzielę się też informacją, że istotne znaczenie naszej Spółki dla lokalnej gospodarki zostało kolejny rok z rzędu potwierdzone wysoką notą w rankingu „Złota Setka Firm Podkarpacia”, w którym zajęliśmy piąte miejsce na liście największych przedsiębiorstw województwa.

Podsumowując, pragnę podkreślić niezwykle ważną rolę naszego zespołu, którego energia i zaangażowanie dają nam impuls do rozwoju i możliwość skutecznego realizowania naszych ambitnych planów. Dziękuję również Państwu, Akcjonariuszom, za nieustanne wsparcie i życzę nam wszystkim sukcesów w kolejnym roku.

Z poważaniem,

Ireneusz Maksymiuk

Prezes Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

I. WYBRANE DANE FINANSOWE FIRMY OPONIARSKIEJ DĘBICA S.A.

Wprowadzenie

Wybrane dane finansowe zawierają przedstawia kluczowe wskaźniki finansowe Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. za lata **2025** i **2024**, w ujęciu porównawczym oraz w dwóch walutach PLN i EUR. Pozycje przeliczono według średniego kursu euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski, obowiązujący w dniu sporządzenia bilansu/rachunku.

Tabela 1. Wybrane dane finansowe [w tysiącach]

Wybrane dane finansowe	PLN		EUR	
	2025	2024	2025	2024
Przychody netto ze sprzedaży produktów i towarów	2 914 847	2 518 829	687 918	585 203
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	128 734	58 268	30 382	13 537
Zysk (strata) brutto	156 268	98 177	36 880	22 809
Zysk (strata) netto	124 984	77 756	29 497	18 065
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	85 485	219 676	20 175	51 038
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-10 332	-216 976	-2 438	-50 410
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-63 714	-147 332	-15 037	-34 230
Przepływy pieniężne netto razem	11 439	-144 632	2 700	-33 602
Aktywa razem	2 316 801	2 319 171	548 135	542 750
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	883 164	952 132	208 949	222 825
Zobowiązania długoterminowe	6 352	5 492	1 503	1 285
Zobowiązania krótkoterminowe	728 509	801 789	172 359	187 641
Kapitał własny	1 433 637	1 367 039	339 186	319 925
Kapitał zakładowy	110 422	110 422	26 125	25 842
Liczba akcji (w szt.)	13 802 750	13 802 750	13 802 750	13 802 750
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł/EUR)	9,06	5,63	2,14	1,31
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł/EUR)	9,06	5,63	2,14	1,31
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł/EUR)	103,87	99,04	24,57	23,18
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł/EUR)	103,87	99,04	24,57	23,18
Zadeklarowana lub wypłacona dywidenda na jedną akcję (w zł/EUR)	4,23	10,30	1,00	2,41

II. ANALIZA OSIĄGNIĘTYCH WYNIKÓW

1. Wyniki sprzedaży i sytuacja finansowo-ekonomiczna

Wyniki sprzedaży

W 2025 r. przychody ze sprzedaży wyniosły 2 914,8 mln zł i były wyższe o 15,7% w porównaniu do przychodów ze sprzedaży osiągniętych w 2024 r.

Sprzedaż Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. do podmiotów powiązanych w 2025 r. wygenerowała przychody w kwocie 2 698,9 mln zł wobec 2 261,6 mln zł w roku ubiegłym. Jest to więcej o 437,3 mln zł i 19,3% rok do roku. Sprzedaż do podmiotów z Grupy Goodyear za 2025 r. stanowiła 92,6% sprzedaży ogółem wobec 89,8% w roku poprzednim. Przychody ze sprzedaży do podmiotów niepowiązanych wyniosły 215,9 mln zł i spadły o 16,1% rok do roku.

Marża zysku brutto ze sprzedaży do jednostek powiązanych w relacji do przychodów w 2025 r. wyniosła 5,4% wobec 0,9% w 2024 r. Marża zysku brutto ze sprzedaży do jednostek niepowiązanych w relacji do przychodów wzrosła z 6,3% w 2024 r. do 6,6% w 2025 r.

Zysk brutto ze sprzedaży ogółem za 2025 r. wyniósł 160,7 mln zł i był wyższy o 123,7 mln zł w stosunku do 2024 r.

Sytuacja finansowo-ekonomiczna

Jednostkowe koszty produkcji za cztery kwartały 2025 r. utrzymały się na porównywalnym poziomie jak w analogicznym okresie roku poprzedniego. Przy czym jednostkowy koszt materiałów bezpośrednich spadł o 0,8%, głównie w obszarze cen sadzy oraz drutów stalowych. Natomiast jednostkowe koszty przerobu w 2025 r. były wyższe o 0,9% w porównaniu do 2024 r. z powodu wzrostu kosztów amortyzacji oraz wynagrodzeń.

Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu za 2025 r. wyniosły 20,2 mln zł wobec 23,7 mln zł w roku poprzednim. Udział tych kosztów w wartości przychodów ze sprzedaży spadł do 0,7% z 0,9% w 2024 r.

Wynik na pozostałej działalności operacyjnej w 2025 r. był kosztem na poziomie 11,8 mln zł.

Na taki poziom wyniku na pozostałej działalności operacyjnej miały wpływ m.in. następujące elementy:

a) inne pozostałe koszty i przychody operacyjne, które łącznie przyniosły koszt w wysokości 5,4 mln zł wobec przychodu w wysokości 44,7 mln zł w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym:

- koszty związane z likwidacją szkód pożarowych w obszarze infrastruktury (2,8 mln zł) oraz rozliczenie odszkodowania (5,2 mln zł),
- ujęty przychód i koszt z tytułu sprzedaży materiałów w wysokości odpowiednio 39,1 mln zł oraz 37,3 mln zł,

b) dokonanie aktualizacji wartości środków trwałych w wysokości 7,2 mln zł,

c) rozwiązanie rezerwy na restrukturyzację w wysokości 1,4 mln zł,

d) zysk uzyskany ze sprzedaży środków trwałych w wysokości 1,1 mln zł,

e) koszty z tytułu złych długów w wysokości 0,2 mln zł.

Zysk z działalności operacyjnej za 2025 r. wyniósł 128,7 mln zł wobec 58,3 mln zł w roku poprzednim. Jest to o 70,4 mln zł więcej. Marża zysku operacyjnego w relacji do przychodów wzrosła do 4,4% z 2,3% w roku ubiegłym.

Działalność finansowa w 2025 r. wygenerowała zysk w wysokości 27,5 mln zł wobec zysku 39,9 mln zł w roku poprzednim.

Odsetki od pożyczki udzielonej podmiotom powiązanim wygenerowały przychód w kwocie 29,0 mln zł, o 13,6 mln zł niższy niż w 2024 r.

W 2025 r. uzyskano przychód finansowy od wolnych środków pieniężnych w wysokości 1,9 mln zł, podczas gdy w roku ubiegłym wyniósł on 3,2 mln zł.

Koszty dyskonta weksli oraz pozostałych odsetek wyniosły 3,8 mln zł, czyli o 1,1 mln więcej niż w roku ubiegłym.

Różnice kursowe wygenerowały przychód w kwocie 0,4 mln zł, podczas gdy w roku ubiegłym przyniosły koszt wynoszący 3,2 mln zł.

Zysk brutto przed opodatkowaniem za 2025 r. wyniósł 156,3 mln zł, jest to więcej niż w roku ubiegłym o 58,1 mln zł.

Część bieżąca podatku dochodowego wyniosła 36,8 mln zł. Część odroczonego podatku dochodowego wyniosła -5,5 mln zł. Tym samym łączny podatek dochodowy wyniósł 31,3 mln zł.

Efektywna stawka podatkowa za 2025 r. wyniosła 20,0%.

W 2025 r. Firma Oponiarska Dębica S.A. uzyskała zysk netto w wysokości 125,0 mln zł, wobec 77,8 mln zł za 2024 r.

Na wymienione wyżej wyniki finansowe za 2025 r. wpłynęły:

- wyższe ceny sprzedaży realizowane w transakcjach z podmiotami powiązanimi w ciągu 2025 r.,
- odtworzenie mocy produkcyjnych po pożarze, który miała miejsce w sierpniu 2023 r.

Na koniec grudnia 2025 r. aktywa trwałe wyniosły 1 031,5 mln zł i wzrosły o 16,6 mln zł w ciągu roku. Wartości niematerialne i prawne wyniosły 4,3 mln zł. Rzeczowe aktywa trwałe wzrosły o 15,9 mln zł wobec stanu na 31 grudnia 2024 r. i wynoszą 1 003,9 mln zł. Nakłady inwestycyjne za 2025 r. wyniosły 127,4 mln zł, amortyzacja istniejącego majątku trwałego 108,3 mln zł, a odpis aktualizujący z tytułu trwałej utraty wartości środków trwałych 7,2 mln zł. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego wyniosły 23,3 mln zł wobec 20,9 mln zł na dzień 31 grudnia 2024 r.

Aktywa obrotowe wyniosły 1 285,3 mln zł i spadły w ciągu czterech kwartałów 2025 r. o 19,0 mln zł. Należności krótkoterminowe wyniosły 482,9 mln zł i wzrosły o 40,9 mln zł (w tym: należności od jednostek powiązanych wzrosły o 58,0 mln zł, należności od pozostałych jednostek spadły o 17,1 mln zł). Na dzień bilansowy 31 grudnia 2025 r. zapasy wzrosły o 34,2 mln zł do poziomu 164,5 mln zł.

Krótkoterminowe aktywa finansowe spadły w ciągu 2025 r. o 95,0 mln zł i wyniosły 633,7 mln zł. Wartość pożyczek udzielonych podmiotom powiązanim wraz z odsetkami na dzień 31 grudnia 2025 r. wyniosła 587,1 mln zł, jest to spadek o 106,4 mln zł wobec stanu na 31 grudnia 2024 r., środki pieniężne na rachunkach bankowych wzrosły o 11,4 mln zł.

Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe wzrosły o 0,9 mln zł i na dzień bilansowy 31 grudnia 2025 r. wynoszą 4,3 mln zł.

Aktywa Spółki na 31 grudnia 2025 r. wyniosły 2 316,8 mln zł i spadły w ciągu czterech kwartałów o 2,4 mln zł.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. zobowiązania i rezerwy na zobowiązania wyniosły 883,2 mln zł i w trakcie 2025 r. spadły o 69,0 mln zł. Rezerwy na zobowiązania wzrosły o 3,4 mln zł, przy czym rezerwa z tytułu podatku odroczonego spadła o 3,2 mln zł, natomiast inne rezerwy wzrosły o 6,6 mln zł.

Krótkoterminowe zobowiązania spadły o 73,3 mln zł, z czego zobowiązania wobec jednostek powiązanych spadły o 46,0 mln zł, a wobec pozostałych jednostek spadły o 28,2 mln zł, fundusze specjalne wzrosły o 0,8 mln zł.

Na koniec grudnia 2025 r. kapitał własny Spółki wynosił 1 433,6 mln zł i wzrósł o 66,6 mln zł wobec analogicznego okresu roku ubiegłego. Nastąpił wzrost kapitału rezerwowego o 19,4 mln zł, tj. o 25% zysku wypracowanego za 2024 r. Zysk netto bieżącego roku jest wyższy od zysku z 2024 r. o 47,2 mln zł.

W 2025 r. Spółka na bieżąco realizowała swoje zobowiązania i na dzień sprawozdania finansowego za rok 2025 nie są zidentyfikowane istotne zagrożenia w terminowym wywiązywaniu się z zobowiązań w przyszłości.

Instrumenty finansowe

Według stanu na koniec 2025 r. Spółka posiadała aktywa finansowe dostępne do sprzedaży, czyli udziały w obcych podmiotach o wartości 101 tys. zł.

W 2025 r. Spółka udzieliła sześciu pożyczek krótkoterminowych dla Goodyear S.A. z siedzibą w Luksemburgu o łącznej wartości 585 mln zł.

Na koniec 2025 r. Spółka posiadała zobowiązania finansowe z tytułu leasingu w wysokości 11,0 mln zł.

2. Wartościowa sprzedaż w podziale na rynek polski i eksport

W 2025 r. wartość sprzedaży Spółki wyniosła 2 914,8 mln zł i była wyższa w porównaniu ze sprzedażą 2024 r. o 396,0 mln. zł (tj. o 15,7%). Sprzedaż na rynki zagraniczne wyniosła 2 698,5 mln zł i stanowiła 92,6% całości wartości sprzedaży, w tym 97,6% stanowiła sprzedaż do Goodyear z siedzibą w Luksemburgu. Wartość sprzedaży na rynek krajowy wyniosła 7,4% ogólnych przychodów ze sprzedaży.

W 2024 r. sprzedaż na rynki zagraniczne stanowiła 89,7%, a na rynek krajowy 10,3% całości wartości sprzedaży.

3. Udział grup produktowych w sprzedaży ogółem

Firma Oponiarska Dębica S.A. jest producentem opon do samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych. Oferuje szeroki asortyment produktów dostosowanych do różnorodnych potrzeb klientów, związanych z:

- zmiennymi warunkami pogodowymi – oferta obejmuje zarówno opony letnie, zimowe, jak i całoroczne,

- różnymi nawierzchniami,
- stylem jazdy (na długie lub krótkie trasy, spokojna lub dynamiczna jazda),
- marką samochodu – Spółka zapewnia opony na pierwsze wyposażenie samochodów wiodących marek motoryzacyjnych,
- możliwościami finansowymi (klasa ekonomiczna, średnia albo premium).

Spółka produkuje opony zarówno pod własną marką Dębica, jak i innych marek należących do koncernu Goodyear, m.in.: Goodyear, Dunlop, Fulda, Sava. Firma jest także producentem membran wulkanizacyjnych przeznaczonych do produkcji opon.

Tabela 2. Sprzedaż w ujęciu ilościowym i wartościowym [w tysiącach]

	Sprzedaż ilościowa w tys. szt.	Sprzedaż wartościowa w tys. zł	Udział w wartości sprzedaży	Zmiana ilości sprzedaży 2025 vs 2024	Zmiana wartości sprzedaży 2025 vs 2024
Opony osobowe, dostawcze, ciężarowe i przemysłowe	14 860	2 608 411	89,50%	6,90%	17,10%
Pozostała sprzedaż*		306 437	10,50%		6,8%
Razem	14 860	2 914 847	100,00%	6,90%	14%

*Bez sprzedaży materiałów

4. Inwestycje i przewidywany rozwój

Nakłady inwestycyjne w 2025 r. wyniosły 127 421 tys. zł i skupiały się głównie na:

- a) zakupie maszyn i urządzeń, które pozwalają fabryce w Dębicy wytwarzać wyroby zaawansowane technologicznie oraz zapewniają najwyższą jakość produkcji;
- b) działaniach podjętych w celu uzyskania oszczędności, poprawy efektywności produkcji, spełnienia wymogów BHP, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska;
- c) zakupie i modernizacji osprzętu produkcyjnego.

Nakłady inwestycyjne oraz dalsze rozwijanie oferty produktowej w 2025 r. pozwoliły na kontynuowanie strategii zapewnienia trwałego wzrostu biznesowego przy jednoczesnym rozwoju marki. Spółka nie przewiduje wystąpienia w 2026 roku problemów ze sfinansowaniem inwestycji kapitałowych. Posiadane środki własne Spółki wypracowane z działalności operacyjnej pozwalają na bezpieczne sfinansowanie przewidzianych na 2026 rok zamierzeń inwestycyjnych.

Przewidywany rozwój

Firma Oponiarska Dębica S.A. przewiduje rozwój swojej działalności w oparciu o dalsze rozwijanie produkcji wysokiej jakości opon do samochodów osobowych, dostawczych oraz ciężarowych, wykorzystując strategiczną współpracę z Grupą Goodyear będącą od wielu lat największym odbiorcą produktów Spółki.

Opony do samochodów osobowych

W wyniku zrealizowanych inwestycji Firma Oponiarska Dębica S.A. konsekwentnie zwiększa moce produkcyjne w zakresie opon segmentu Premium o większych średnicach obręczy (17 cali i więcej) oraz o wysokich i bardzo wysokich indeksach prędkości. Kategorie te należą do najbardziej rentownych i najszybciej rozwijających się segmentów globalnego rynku opon. Spółka wzmacnia również swoje kompetencje w produkcji opon na pierwszy montaż, dostarczanych do nowych pojazdów wytwarzanych przez czołowych producentów motoryzacyjnych na świecie.

Równolegle Spółka utrzymuje produkcję szerokiego portfolio rozmiarów i marek opon, na które popyt pozostaje stabilny. Tak zrównoważone podejście pozwala Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. skutecznie odpowiadać na wymagania dynamicznie rozwijającego się rynku opon do samochodów osobowych oraz elastycznie reagować na zmieniające się oczekiwania klientów i branży.

Opony do samochodów ciężarowych

Firma Oponiarska Dębica S.A. odpowiadając na zapotrzebowanie rynkowe na zaawansowane technicznie wysokiej jakości opony do samochodów ciężarowych modernizuje i rozwija swoje zdolności produkcyjne w tym segmencie, oferując szeroką gamę rozmiarów i marek. Środki inwestycyjne przeznaczone w ostatnich latach na zwiększenie zdolności produkcyjnych opon do samochodów ciężarowych pozwoliły na rozszerzenie gamy tych produktów, w celu zapewnienia konkurencyjności rynkowej Spółki.

Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Spółki została przedstawiona poniżej.

Czynniki wewnętrzne:

- a) wysokie standardy jakości – rozwijanie zdolności do produkowania najwyższej jakości opon do samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych,
- b) rozbudowane portfolio produktowe – rozwijanie oferty produktowej o nowe rozmiary i modele opon,
- c) wykorzystywane technologie – stosowanie rozwiązań technologicznych, które odpowiadają rosnącym wymaganiom klientów i oczekiwaniom rynkowym,
- d) optymalizacja produkcji – prowadzenie działań zmierzających do najkorzystniejszego wykorzystania zdolności produkcyjnych przy utrzymaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa pracowników i jakości produktów,
- e) zapewnienie wykwalifikowanej kadry – dbanie o odpowiedni poziom zatrudnienia i rozwój kwalifikacji pracowniczych.

Czynniki zewnętrzne:

- a) sytuacja makroekonomiczna – stan światowej gospodarki i jego wpływ na sytuację finansową klientów i konsumentów,
- b) rozwój branży motoryzacyjnej – dynamika produkcji i sprzedaży aut,
- c) konkurencyjność branży – odpowiadanie na wyzwania związane z rosnącą konkurencyjnością branży oponiarskiej,
- d) koszty działalności – wpływ kosztów związanych z działalnością zakładu produkcyjnego,
- e) koszty surowców – zmiany cen surowców, które przekładają się na koszty działalności Spółki.

5. Sytuacja w branży oponiarskiej

5.1. Rynek europejski

Stowarzyszenie Producentów Opon (Tyres Europe⁵) wskazuje, że w 2025 r. europejski rynek opon pozostawał słaby, a sprzedaż w większości segmentów była niższa niż rok wcześniej. Sprzedaż opon konsumenckich (samochody osobowe, SUV i lekkie dostawcze) spadła o 5% w IV kwartale 2025 r. w porównaniu z IV kwartałem 2024 r., a cały rok zakończył się wynikiem –2%. Największe spadki o 7% dotyczyły opon letnich, podczas gdy opony zimowe zmniejszyły sprzedaż o 2%. Słabsze wyniki odzwierciedlają niską pewność konsumentów, ograniczony wzrost liczby przejechanych kilometrów oraz rosnącą penetrację importu. W segmencie opon ciężarowych i autobusowych sprzedaż również osłabła i spadła o 2% w IV kwartale o 4% w całym 2025 r. Wyniki te są zgodne

⁵ 28 października 2025 r. The European Tyre and Rubber Manufacturers' Association (ETRMA) zmieniła nazwę na Tyres Europe. Nowa nazwa ma odzwierciedlać jasno zdefiniowany, skoncentrowany na oponach mandat na rzecz wspierania konkurencyjnego i innowacyjnego europejskiego przemysłu produkcji opon oraz promowania bezpiecznej, inteligentnej i zrównoważonej mobilności, <https://tyreseurope.org/etrma-becomes-tyres-europe/>





z ograniczoną aktywnością transportową i niską produkcją przemysłową, a dodatkowym czynnikiem presji pozostaje wzrost importu spoza Europy. Sprzedaż opon rolniczych zakończyła rok wynikiem niższym o 4%, mimo stabilnego IV kwartału, co odzwierciedla utrzymującą się ostrożność inwestycyjną w sektorze rolnym.⁶ Szczegółowe zmiany w sprzedaży opon na rynku europejskim przedstawia tabela numer 3.

Import opon do UE w 2025 r. wzrósł o 5% w segmencie opon osobowych i lekkich dostawczych, przy czym dynamikę napędzały przede wszystkim dostawy z Chin (+25% w I kwartale) oraz bardzo silny wzrost importu z Wietnamu, który zwiększył import ponad czterokrotnie w ciągu jednego roku. W segmencie opon ciężarowych i autobusowych import zwiększył się o prawie 10%, głównie dzięki rosnącym wolumenom z Tajlandii i Wietnamu (+16%), podczas gdy import z Chin spadł o ponad 5%. Stowarzyszenie podkreśla, że rosnąca penetracja importu, zarówno w PCLT, jak i TBR, pozostaje jednym z kluczowych czynników presji konkurencyjnej dla europejskich producentów opon.

5.2. Rynek polski

W 2025 roku rynek opon w Polsce utrzymał stabilny poziom, choć dynamika sprzedaży była silnie zróżnicowana między segmentami. Największe wzrosty odnotowano w segmencie SUV (+18,8%), który ponownie potwierdził swoją dominującą rolę w strukturze popytu. Rosła również sprzedaż opon dostawczych (+7,9%), rolniczych (+8,4%) i motocyklowych (+13,4%), co odzwierciedla dobrą kondycję gospodarstw domowych oraz małych firm. Jednocześnie segmenty przemysłowy i ciężarowy pozostawały pod presją słabszej aktywności gospodarczej i ostrożności inwestycyjnej przedsiębiorstw. W IV kwartale rynek zanotował spadek ogółem, jednak utrzymały się silne wzrosty w segmentach SUV, dostawczym i przemysłowym⁷. Szczegółowe zmiany w sprzedaży opon na rynku polskim przedstawia tabela numer 4.

Tabela 3. Sprzedaż opon w Europie w 2025 [zmiana w %]









OPONY		ZMIANA %
	OSOBOWE (w tym SUV i Dostawcze)	- 2%
	CIEŻAROWE	- 4%
	ROLNICZE	- 4%
	MOTOCYKLOWE	+ 4%

Źródło: Opracowanie Polski Związek Przemysłu Oponiarskiego, www.pzpo.org.pl

⁶ Quarterly Update 2025 Q4, <https://tyreseurope.org>

⁷ Polski Związek Przemysłu Oponiarskiego, Sprzedaż opon w 2025 roku. <https://pzpo.org.pl/sprzedaz-opon-w-2025-roku/>

Tabela 4. Sprzedaż opon w Polsce w 2025 [zmiana w %]

	OPONY	ZMIANA %
	OSOBOWE (w tym SUV i Dostawcze)	+2%
	NIE – SUV	-0,7%
	SUV	+18,8%
	LEKKIE DOSTAWCZE	+7,9%
	CIEŻAROWE	-12,5%
	ROLNICZE	+8,4%
	MOTOCYKLOWE	+13,4%
	PRZEMYSŁOWE	-6,4%

Źródło: Opracowanie Polski Związek Przemysłu Oponiarskiego, www.pzpo.org.pl

5.3. Ochrona unijnego i polskiego rynku

Ochrona rynku przed importem opon z Chin opiera się głównie na działaniach antydumpingowych i antysubsydyjnych prowadzonych przez Komisję Europejską. Ze względu na rosnącą konkurencję cenową (o 30-65% niższe ceny niż produkty z UE) oraz wzrost importu o ponad 50% od 2021 roku, UE wprowadza ograniczenia, aby chronić europejskich producentów.

Kluczowe aspekty ochrony rynku w 2025 roku:

- Cła na opony ciężarowe i autobusowe: Unia Europejska przedłużyła, na mocy Rozporządzenia wykonawczego⁸, ostateczne cła antydumpingowe i wyrównawcze na opony ciężarowe i autobusowe (nowe lub bieżnikowane, o indeksie nośności > 121) pochodzące z Chin. Nowe stawki, obowiązujące od stycznia 2025 r., wynoszą od 21,12 do 78,90 euro za oponę, w zależności od producenta.
- Dochodzenie w sprawie opon osobowych (nowe): W maju 2025 r. Komisja Europejska wszczęła dochodzenie antydumpingowe dotyczące opon osobowych i lekkich dostawczych

⁸ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2025/61 z 15 stycznia 2025 r., nakładające ostateczne cło wyrównawcze na przywóz niektórych opon pneumatycznych, nowych lub bieżnikowanych, gumowych, w rodzaju stosowanych w autobusach lub samochodach ciężarowych, o wskaźniku nośności przekraczającym 121, pochodzących z Chińskiej Republiki Ludowej, w następstwie przeglądu wygaśnięcia na podstawie art. 18 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1037, Dz.U. UE L.2025/61, <https://eur-lex.europa.eu/>

(PCR) z Chin⁹. Komisja Europejska¹⁰ poinformowała 18 grudnia 2025 r. w „Uwadze do archiwum”, że ze względu na techniczną złożoność dochodzenia antydumpingowego dotyczącego opon z Chin, nie zostaną na razie wprowadzone środki tymczasowe. Śledztwo w sprawie domniemanego dumpingu i obchodzenia przepisów będzie kontynuowane, co oznacza brak natychmiastowych ceł.

- Komisja Europejska rozporządzeniem wykonawczym¹¹ wprowadziła obowiązkową rejestrację przywozu nowych opon pneumatycznych z gumy, stosowanych w samochodach osobowych i lekkich dostawczych (PCR), pochodzących z Chin.
- Dochodzenie antysubsydjne (2025): W listopadzie 2025 r. KE rozpoczęła śledztwo w sprawie subsydiowania chińskich opon, sprawdzając, czy chińscy producenci otrzymują nieuczciwe wsparcie rządowe¹².

⁹ Postępowanie AD733 dotyczy importu do Unii Europejskiej nowych opon pneumatycznych z gumy, przeznaczonych do samochodów osobowych, autobusów i ciężarówek, o indeksie nośności nieprzekraczającym 121 – tzw. opon typu PCR, Dz.U. UE C, C/2025/2778, <https://eur-lex.europa.eu/>

¹⁰ Dyrekcja ds. Obrony Handlowej (Dział II. Przeciwdziałanie Obejściu Przepisów), Dyrekcja Generalna ds. Handlu i Bezpieczeństwa Gospodarczego Komisji Europejskiej

¹¹ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2025/1538 z dnia 25 lipca 2025 r. poddające rejestracji przywóz nowych opon pneumatycznych, gumowych, w rodzaju stosowanych w pojazdach samochodowych, autobusach lub samochodach ciężarowych, o indeksie nośności nieprzekraczającym 121, pochodzących z Chińskiej Republiki Ludowej, Dz.U. UE L.2025/1538, <https://eur-lex.europa.eu/>

¹² Dokument 52025XC05924, Zawiadomienie o wszczęciu postępowania antysubsydjnego dotyczącego przywozu nowych opon pneumatycznych, gumowych, w rodzaju stosowanych w samochodach, autobusach lub samochodach ciężarowych, o indeksie nośności nieprzekraczającym 121, pochodzących z Chińskiej Republiki Ludowej, Dz.U. UE C, C/2025/6924, <https://eur-lex.europa.eu/>

III. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM

W ramach polityki zarządzania ryzykiem finansowym Firma Oponiarska „Dębica” S.A. identyfikuje następujące ryzyka oraz przyjęła następujące cele i metody zarządzania tym ryzykiem.

1. Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe implikowane rodzajem i zakresem prowadzonej działalności gospodarczej, może dotyczyć zwiększenia poziomu nieściągalnych należności, będącego następstwem koniecznego (ze względu na wymogi rynku) kredytowania odbiorców. Spółka ogranicza ekspozycję na ryzyko kredytowe związane z należnościami z tytułu dostaw i usług poprzez ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych oraz stosowanie zabezpieczeń wierzytelności. Ponadto od lipca 2015 roku Spółka ubezpiecza należności. Spółka koncentruje się na zabezpieczeniu płatności, zarówno na płaszczyźnie formalno-prawnej (tj. weksel, hipoteka), jak również merytorycznej (tj. pogłębianie badania sytuacji finansowej odbiorców itp.).

Nieodłącznym elementem procesu zarządzania ryzykiem kredytowym realizowanym w Spółce jest bieżący monitoring stanu należności oraz wewnętrzny system raportowania. W efekcie dobre zarządzanie tym obszarem pozwala generować wartość dodaną. Pomimo koncentracji ryzyka z tego tytułu ocenia się, że ze względu na dostępne dane historyczne oraz wieloletnie doświadczenie we współpracy z klientami, jak również stosowane zabezpieczenia występuje niski stopień ryzyka kredytowego.

W ocenie Zarządu Spółki, poziom ryzyka finansowego związanego ze ściąganiem należności jest niski.

2. Ryzyko płynności

Z uwagi na fakt, iż Spółka funkcjonuje w ramach międzynarodowej grupy kapitałowej oraz charakteryzuje się stosunkowo wysoką zyskownością, nie istnieje w ocenie Zarządu istotne ryzyko utraty płynności. W związku z powyższym Spółka nie stosuje instrumentów zabezpieczających przed utratą płynności. Spółka finansuje swoją działalność głównie z wewnętrznie wygenerowanych środków.

3. Ryzyko kursowe

Spółka jest uzależniona od wahań kursów walut obcych w związku z eksportem wyrobów gotowych oraz importem surowców, lecz zgodnie z długookresową strategią finansową Spółki nie stosuje instrumentów w zakresie zabezpieczenia ryzyka walutowego wykorzystując hedging naturalny. Wpływy z eksportu w większości przeznaczone są na zakup materiałów z importu. Długookresowo polityka ta daje pozytywne efekty.

4. Ryzyko stopy procentowej

W 2025 roku obowiązywały umowy o kredyty w rachunku bieżącym na łączną kwotę 145 mln zł. Wykorzystanie tych kredytów na dzień 31 grudnia 2025 roku było zerowe. Spółka utrzymywała płynność i stabilność finansowania. Spółka nie poniosła istotnych kosztów odsetek, dlatego też -

w ocenie Zarządu - ryzyko związane ze zmiennością stóp procentowych nie jest w przypadku Spółki istotne.

5. Ryzyko rynkowe

Za zarządzanie ryzykiem rynkowym w Spółce i przestrzeganie przyjętej w tym zakresie polityki odpowiada Zarząd. Spółka zarządza ryzykiem rynkowym poprzez bieżące monitorowanie sytuacji rynkowej oraz makroekonomicznej. Zarząd podejmuje strategiczne decyzje biznesowe związane z utrzymaniem pozycji rynkowej Spółki i odpowiednim reagowaniem na dynamicznie zmieniającą się sytuację rynkową.

W 2025 roku Spółka kontynuowała swoje działania biznesowe, pozwalające na utrzymanie konkurencyjnej pozycji rynkowej. Ponadto Spółka utrzymywała wysoką płynność finansową. W okresie roku obrotowego Spółka utrzymywała bezpieczny poziom zadłużenia oraz dywersyfikowała ryzyko związane z zadłużeniem i działalnością operacyjną, współpracując z kilkoma bankami.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, Zarząd Spółki nie przewiduje wystąpienia istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych oraz utraty płynności finansowej, jednak w związku z dynamiczną i nieprzewidywalną sytuacją związaną w szczególności z sytuacją geopolityczną podejmowane są działania mające na celu minimalizowanie takiego ryzyka, m.in. bliską współpracę z partnerami handlowymi, optymalizowanie kosztów Spółki i przygotowywanie zrewidowanych planów biznesowych.

6. Ryzyko związane z zakłóceniem działalności produkcyjnej

6.1. Wpływ sytuacji polityczno-gospodarczej w Ukrainie

Od początku wojny w Ukrainie Spółka na bieżąco monitoruje jej wpływ na swoją działalność. Spółka nie posiada zakładów produkcyjnych ani biur w Ukrainie, Rosji ani na Białorusi. Nie prowadzi również bezpośredniej sprzedaży swoich produktów w tych krajach.

Niektóre surowce wykorzystywane w produkcji w fabryce w Dębicy są pozyskiwane z obszaru dotkniętego konfliktem, jednak Spółka na bieżąco współpracuje z centrami zakupowym Goodyear w celu redukcji ryzyka związanego z niedostępnością surowców i zapewnienia alternatywnych źródeł dostaw.

Zarząd od momentu wybuchu wojny w Ukrainie monitoruje wpływ tego kryzysu na aspekty finansowe, biznesowe oraz operacyjne Spółki i podejmuje adekwatne decyzje zapewniające ciągłość działania oraz bezpieczną i stabilną sytuację firmy. Wraz z rozwojem wydarzeń, Zarząd będzie podejmował odpowiednie starania minimalizujące negatywny wpływ tej sytuacji na działalność Spółki.

6.2. Informacja o faktycznych i potencjalnych skutkach polityki USA w zakresie ceł na działalność Spółki

Wprowadzenie zwiększonych stawek celnych może wpłynąć na perspektywę rozwoju branży motoryzacyjnej, co może przełożyć się na sytuację i perspektywę rozwoju Spółki w ujęciu krótko- i długoterminowym. Zdaniem Zarządu podwyższenie stawek celnych jest zdarzeniem nie wymagającym korekty w sprawozdaniu finansowym za rok 2025. Zarząd na bieżąco monitoruje

sytuację makroekonomiczną i podejmuje odpowiednie decyzje, aby zapewnić ciągłość działania oraz bezpieczną i stabilną sytuację Spółki w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu.

6.3. Wpływ sytuacji polityczno- gospodarczą w regionie Bliskiego Wschodu

W lutym 2026 roku, po dniu bilansowym, doszło do rozpoczęcia konfliktu zbrojnego na Bliskim Wschodzie, co stanowi czynnik zwiększający globalne ryzyko geopolityczne i makroekonomiczne. Eskalacja napięć w regionie może w kolejnych okresach sprawozdawczych prowadzić do wzrostu zmienności cen surowców energetycznych, zakłóceń w łańcuchach dostaw, wzrostu kosztów transportu oraz zwiększonej niepewności rynkowej.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku zdarzenie to nie miało wpływu na sytuację finansową, wyniki operacyjne ani przepływy pieniężne Spółki. Niemniej jednak Zarząd TC Dębica S.A. identyfikuje konflikt jako potencjalne źródło ryzyka zewnętrznego w kolejnych okresach i na bieżąco monitoruje jego rozwój oraz możliwy wpływ na działalność Spółki.

IV. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM MAJĄCYM WPŁYW NA ZAGADNIENIA NIEFINASOWE

1. Ryzyka związane z otoczeniem zewnętrznym

1.1. Ryzyko związane ze zdarzeniami losowymi, takimi jak: pożary, powódzie, etc.

Firma Oponiarska Dębica S.A. posiada wdrożone procedury antykryzysowe oraz stosowne ubezpieczenia. Firma spełniła obowiązki nałożone ustawą Prawo ochrony środowiska dla prowadzącego zakład stwarzający zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej. Dokonano zgłoszenia zakładu o zwiększonym ryzyku do właściwych organów, opracowano i wdrożono program zapobiegania awariom przemysłowym i system bezpieczeństwa.

1.2. Ryzyko związane ze zmianami prawa w zakresie ochrony środowiska, kwestii pracowniczych bądź w innych obszarach związanych z danymi niefinansowymi

Firma Oponiarska Dębica S.A. zapewnia spełnianie wymogów prawa w zakresie danych niefinansowych poprzez bieżący monitoring prawa i regulacji przez dział prawny. Spółka aktywnie monitoruje krajowy i międzynarodowe systemy prawne w celu dostosowania przepisów wewnętrznych Spółki do zmieniających się wymagań prawnych. Spółka realizuje ponadto system szkoleń, który ma na celu zapobieganie wszelkim przypadkom naruszenia przepisów wewnętrznych.

2. Ryzyka związane z procesem produkcji i produktem

2.1. Ryzyko związane z procesem produkcji i zarządzania działalnością biznesową

Firma Oponiarska Dębica S.A. posiada opracowane i wdrożone szczegółowe procedury antykryzysowe (zapobiegające ryzyku) dla każdego procesu mającego miejsce w Spółce oraz prowadzi szeroko zakrojone szkolenia w tym zakresie. Ponadto Spółka posiada zintegrowany system zarządzania jakością przygotowany na podstawie najwyższych standardów produkcji, zakładający nieustanne polepszanie efektywności i jakości, aby dostarczyć klientowi odpowiednie opony, w odpowiednim miejscu, w odpowiednim czasie i po odpowiedniej cenie.

2.2. Ryzyko związane z potencjalnymi wadami produktu

Firma Oponiarska Dębica S.A. posiada wdrożone procedury i procesy zarządzania całym cyklem produkcji, odpowiedni proces reklamacyjny oraz prowadzi szkolenia wewnętrzne, działając na podstawie międzynarodowych standardów branżowych.

2.3. Ryzyko związane z dostępnością i ceną surowców

Aby zapobiegać temu ryzyku, centra zakupowe poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Goodyear współpracują ze sobą w celu redukcji ryzyka związanego z niedostępnością surowców.

Ryzyka dotyczące obszaru zrównoważonego rozwoju opisane zostały w załączniku nr 1 do niniejszego sprawozdania – „Oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju”.

V. ZAPEWNIENIE CIĄGŁOŚCI DZIAŁANIA

1. Zespół ds. zapewnienia ciągłości biznesu

W Spółce funkcjonuje zespół ds. zapewnienia ciągłości działania składający się z przedstawicieli kluczowych funkcji, który w ramach regularnych spotkań wypracowuje działania mające zapewnić ciągłość funkcjonowania Spółki w oparciu o istniejące procedury korporacyjne. Zespół raportuje swoje działania do Zarządu Spółki.

2. Ograniczenie produkcji opon

W 2025 r. Spółka nie zanotowała zakłóceń produkcji wynikających z zaburzeń łańcuchów dostaw na świecie.

3. Monitorowanie sytuacji rynkowej

Spółka na bieżąco monitoruje sytuację rynkową i poziom zamówień, aby dostosować swoją działalność do dynamicznie zmieniającej się sytuacji rynkowej.

4. Monitorowanie łańcucha dostaw materiałów i usług

Spółka monitoruje stan dostaw strategicznych surowców i innych materiałów oraz usług niezbędnych do zapewnienia ciągłości produkcji.

5. Zabezpieczenie długoterminowej stabilności finansowej Spółki

5.1. Ochrona płynności finansowej

Zarząd na bieżąco monitoruje stan płynności finansowej Spółki. Dotychczasowa odpowiedzialna polityka finansowa Spółki wpływa pozytywnie na aktualny stan gotówki w Spółce, który w obecnej sytuacji jest jednym z kluczowych czynników zapewniających bezpieczeństwo finansowe w ujęciu długoterminowym. Spółka bez zakłóceń realizuje wszystkie zobowiązania handlowe wobec kontrahentów, zobowiązania wobec pracowników oraz wszelkie zobowiązania publiczno-prawne.

5.2. Monitorowanie stanu pożyczek

Na dzień bilansowy 31 grudnia 2025 r. stan pożyczek do Goodyear wyniósł 585 mln zł, jednak Spółka przypomina, że w ramach umów pożyczek Goodyear SA udziela gwarancji natychmiastowej spłaty przed terminem, w sytuacji, gdy spółka się o to zwróci. Kapitał nie jest więc „zamrożony” i można skorzystać z niego w każdej chwili, gdy zajdzie taka potrzeba, bez utraty odsetek.

5.3. Spłacanie należności przez klientów

Spółka na bieżąco kontroluje stan spłacania należności przez swoich klientów i będzie podejmować odpowiednie działania w sytuacji pojawienia się informacji o problemach finansowych swoich partnerów handlowych.

5.4. Optymalizacja kosztów

Spółka na bieżąco analizuje swoje zaplanowane aktywności biznesowe i dostosowuje terminy ich realizacji do aktualnych warunków rynkowych.

6. Kontynuowanie działalności sprzedażowej i dystrybucyjnej

Spółka kontynuowała działalność sprzedażową i dystrybucyjną. W opinii Zarządu nie należy traktować danych za 2025 r. jako źródła wskazówek czy prognoz w odniesieniu do wyników Spółki w kolejnych okresach z uwagi na dynamicznie zmieniające się okoliczności biznesowe w tym m.in.: podwyższony poziom niepewności rynkowej, w tym poziom inflacji i ich wpływ na gospodarkę, branżę, partnerów biznesowych Spółki oraz zachowania konsumenckie.

VI. ŁAD KORPORACYJNY

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka nie posiadała spółek zależnych ani oddziałów.

1. Zbiór zasad ładu korporacyjnego

Zarząd Spółki oświadcza, że Firma Oponiarska Dębica S.A. stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”, które zostały przyjęte uchwałą Rada Giełdy Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r. i weszły w życie 1 lipca 2021 r.

29 lipca 2021 r. Spółka przekazała do wiadomości publicznej oraz do GPW informację na temat stanu stosowania przez Spółkę rekomendacji i zasad zawartych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”, w tym informacje o niestosowaniu wybranych zasad ładu korporacyjnego wraz z uzasadnieniem odstąpienia, a 30 grudnia 2024 r. Spółka przekazała do wiadomości publicznej oraz do GPW aktualizację tego dokumentu.

Oświadczenia Spółki na temat stanu stosowania „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” są zamieszczone na stronie internetowej Spółki pod adresem: http://debica.com.pl/relacje-inwestorskie/lad_korporacyjny.

Zarząd Spółki, mając świadomość znaczenia zasad ładu korporacyjnego oraz ich roli w umacnianiu transparentności spółek giełdowych, dokłada wszelkich starań, aby zasady te były stosowane w Spółce w możliwie najszerszym zakresie.

2. Dobre Praktyki Spółek Notowanych 2021

2.1. Informacje o odstąpieniu od postanowień Dobrych Praktyk Spółek Notowanych 2021

Od 1 lipca 2021 roku Spółka stosuje zasady zawarte w zbiorze „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”. Poniżej Zarząd przedstawia zasady zawarte w tym zbiorze, od stosowania których Spółka odstąpiła w 2025 r., wraz z uzasadnieniem takiego odstąpienia.

1.2. Spółka umożliwiła zapoznanie się z osiągniętymi przez nią wynikami finansowymi zawartymi w raporcie okresowym w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego, a jeżeli z uzasadnionych powodów nie jest to możliwe, jak najszybciej publikuje co najmniej wstępne szacunkowe wyniki finansowe.

Spółka zamierza kontynuować dotychczasową praktykę w zakresie terminów publikacji raportów okresowych. Raport roczny zazwyczaj jest publikowany w możliwie najkrótszym czasie i zazwyczaj poprzedzony jest publikacją wstępnych wyników. Z uwagi na zwiększenie obciążenia bieżącej działalności biznesowej Spółki obowiązkami regulacyjnymi i raportowymi raporty kwartalne są zazwyczaj publikowane w terminie określonym przepisami prawa.

1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę, w szczególności obejmującą:

1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Spółka, w oparciu o swój model biznesowy, podejmuje aktywności uwzględniające działania w obszarach ESG - w tym zagadnienia środowiskowe i klimatyczne - a także inne zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju. Corocznie są one kompleksowo prezentowane interesariuszom Spółki w „Oświadczeniach na temat informacji niefinansowych”, które stanowią odrębną część Sprawozdań Zarządu z Działalności (część raportów rocznych, dostępnych m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji „Relacje inwestorskie”).

1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Spółka, w oparciu o swój model biznesowy, podejmuje aktywności uwzględniające działania w obszarach ESG - w tym zagadnienia środowiskowe i klimatyczne - a także inne zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju. Corocznie są one kompleksowo prezentowane interesariuszom Spółki w „Oświadczeniach na temat informacji niefinansowych”, które stanowią odrębną część Sprawozdań Zarządu z Działalności (część raportów rocznych, dostępnych m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji „Relacje inwestorskie”).

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Spółka, w oparciu o swój model biznesowy, podejmuje aktywności uwzględniające działania w obszarach ESG - w tym zagadnienia środowiskowe i klimatyczne - a także inne zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju. Corocznie są one kompleksowo prezentowane interesariuszom Spółki w „Oświadczeniach na temat informacji niefinansowych”, które stanowią odrębną część Sprawozdań Zarządu z Działalności (część raportów rocznych, dostępnych m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji „Relacje inwestorskie”).

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Spółka, w oparciu o swój model biznesowy, podejmuje aktywności uwzględniające działania w obszarach ESG - w tym zagadnienia środowiskowe i klimatyczne - a także inne zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju. Corocznie są one kompleksowo prezentowane interesariuszom Spółki w „Oświadczeniach na temat informacji niefinansowych”, które stanowią odrębną część Sprawozdań Zarządu z Działalności (część raportów rocznych, dostępnych m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji „Relacje inwestorskie”).

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Spółka nie przedstawia wartości wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych pracownikom. W Sprawozdaniu Zarządu z Działalności Spółka przedstawia zestawienie umów na czas określony i nieokreślony z podziałem na płeć, rodzaj etatu i rodzaj stanowiska.

1.5. Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.

Spółka prowadzi działalność w zakresie wspierania wybranych aktywności z obszaru kultury, sportu, instytucji charytatywnych i innych organizacji społecznych w zakresie adekwatnym do skali i zwłaszcza znaczenia jej działalności oraz wpływu na społeczność lokalną, tj. mieszkańców Dębicy, gdzie jest zlokalizowany zakład produkcyjny Spółki, oraz szerzej – województwa podkarpackiego. Przekazanie do publicznej wiadomości zestawienia tego typu wydatków wymagałoby uprzedniego uzgodnienia z ww. organizacjami, co w opinii Spółki doprowadziłoby do jej zbędnego obciążenia czynnościami o charakterze administracyjnym, nieadekwatnego do potrzeb informacyjnych interesariuszy Spółki.

1.6. W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

Spółka organizuje spotkanie dla inwestorów raz w roku. Podczas tego spotkania zarząd Spółki prezentuje i komentuje wyniki finansowe Spółki, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność Spółki, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość.

1.7. W przypadku zgłoszenia przez inwestora żądania udzielenia informacji na temat spółki, spółka udziela odpowiedzi niezwłocznie, lecz nie później niż w terminie 14 dni.

Spółka udziela akcjonariuszom informacji zgodnie z przepisami prawa, w szczególności zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych. Inwestorzy mają dostęp do informacji opublikowanych na stronie internetowej Spółki oraz w systemie ESPI w zakresie wymaganym przepisami prawa, a także mają możliwość w uczestniczeniu w spotkaniach organizowanych dla inwestorów i zadawania pytań.

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności. Członków rady nadzorczej co do zasady wybierają akcjonariusze i Spółka nie ma podstaw prawnych do narzucania akcjonariuszom kryteriów różnorodności przy dokonywanym wyborze. Rada nadzorcza podejmując decyzje w sprawie wyboru członków zarządu kieruje się w pierwszej kolejności kompetencjami potencjalnych kandydatów oraz potrzebą zapewnienia odpowiedniego działania zarządu jako całości. Spółka stosuje w zakresie decyzji personalnych zasady równego traktowania i niedyskryminacji. Mimo braku sformalizowanych zasad wyboru członków organów Spółki, Spółka deklaruje dążenie do korzystania z wiedzy i doświadczenia osób legitymujących się różnymi kompetencjami.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Członków rady nadzorczej co do zasady wybierają akcjonariusze i Spółka nie ma podstaw prawnych do narzucania akcjonariuszom kryteriów różnorodności przy dokonywanym wyborze. Rada nadzorcza podejmująca decyzje w sprawie wyboru członków zarządu kieruje się w pierwszej kolejności kompetencjami potencjalnych kandydatów oraz potrzebą zapewnienia odpowiedniego działania zarządu jako całości. Rada nadzorcza stosuje w zakresie decyzji personalnych zasady równego traktowania i niedyskryminacji. Mimo braku sformalizowanych zasad wyboru członków organów Spółki, Spółka deklaruje dążenie do korzystania z wiedzy i doświadczenia osób legitymujących się różnymi kompetencjami.

2.7. Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

Statut Spółki ani Regulamin Zarządu nie przewidują wymogu uzyskania zgody przez członka zarządu na pełnienie funkcji w podmiotach spoza grupy. Zgodnie ze stosowanymi przez Spółkę przepisami Kodeksu Spółek Handlowych pełnienie funkcji w organie podmiotu konkurencyjnego wobec Spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

W związku z nieujawnianiem zestawień wydatków tego typu (patrz: wyjaśnienie do Zasady 1.5.), Zasada ta nie jest obecnie stosowana.

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

W związku z brakiem przyjętego przez Spółkę stosowania Zasady 2.1., a także brakiem „Polityki różnorodności” (patrz wyjaśnienie do Zasady 2.1.), Zasada ta nie jest obecnie stosowana.

3.1. Spółka giełdowa utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności, za działanie których odpowiada zarząd.

W Spółce nie wyodrębniono organizacyjnie jednostki audytu wewnętrznego. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem mają charakter rozproszony i są realizowane przez różne pionowy operacyjne.

3.2. Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów lub funkcji, chyba że nie jest to uzasadnione z uwagi na rozmiar spółki lub rodzaj jej działalności.

Wyodrębnienie jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za zadania poszczególnych systemów i funkcji nie jest uzasadnione z uwagi na rodzaj działalności prowadzonej przez Spółkę.

3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Nie wszystkie osoby odpowiedzialne w Spółce za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu. System zarządzania ryzykiem, w tym

ryzykiem braku zgodności, ma charakter rozproszony i jest realizowany przez różne pionow operacyjne.

3.6. Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

W Spółce nie wyodrębniono organizacyjnie jednostki audytu wewnętrznego. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem mają charakter rozproszony i są realizowane przez różne pionow operacyjne.

3.7. Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie dotyczy Spółki.

3.10. Co najmniej raz na pięć lat w spółce należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 dokonywany jest, przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, przegląd funkcji audytu wewnętrznego.

Zasada nie dotyczy Spółki.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walno), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

W ocenie Spółki dotychczasowy tryb przeprowadzania walnych zgromadzeń, realizowany na podstawie przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, jest wystarczający.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

W ocenie zarządu, nie ma potrzeby przeprowadzania powszechnie dostępnej transmisji obrad.

4.6. W celu ułatwienia akcjonariuszom biorącym udział w walnym zgromadzeniu głosowania nad uchwałami z należywym rozeznaniem, projekty uchwał walnego zgromadzenia dotyczących spraw i rozstrzygnięć innych niż o charakterze porządkowym powinny zawierać uzasadnienie, chyba że wynika ono z dokumentacji przedstawianej walnemu zgromadzeniu. W przypadku gdy umieszczenie danej sprawy w porządku obrad walnego zgromadzenia następuje na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy, zarząd zwraca się o przedstawienie uzasadnienia proponowanej uchwały, o ile nie zostało ono uprzednio przedstawione przez akcjonariusza lub akcjonariuszy.

Zarząd Spółki zamierza sporządzać uzasadnienie uchwał tylko w przypadkach, gdy w ocenie zarządu uchwała nie ma typowego, powtarzalnego charakteru, dotyczy złożonej kwestii i gdy cel uchwały nie jest oczywisty lub w sytuacjach, gdy uzasadnienie uchwały jest wymagane przepisami prawa. W ocenie zarządu, opartej także na doświadczeniach, wiele typowych uchwał podejmowanych przez walne zgromadzenie nie wymaga szczególnego uzasadnienia i ich treść oraz cel jest oczywisty dla akcjonariuszy Spółki.

4.7. Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia.

Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia w sprawach wskazanych w § 26.1 Statutu Spółki, a nie we wszystkich sprawach.

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych projekty uchwał mogą być zgłaszane przez akcjonariuszy również w trakcie walnego zgromadzenia. Brak jest podstaw prawnych do ograniczania terminu, w którym akcjonariusze mogliby zgłaszać projekty uchwał.

4.9. W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

Zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych projekty uchwał mogą być zgłaszane przez akcjonariuszy również w trakcie walnego zgromadzenia. Brak jest podstaw prawnych do ograniczania terminu, w którym akcjonariusze mogliby zgłaszać kandydatów na członków rady nadzorczej.

6.3. Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

W Spółce realizowana jest „Polityka wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej”, która jest dostępna na stronie internetowej Spółki, w sekcji „Relacje inwestorskie” (zakładka: „Ład korporacyjny”).

3. Akcje i akcjonariat

3.1. Struktura i zmiany w akcjonariacie

Według informacji posiadanych przez Spółkę na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień sporządzenia raportu rocznego za rok 2025 akcjonariuszami posiadającym ponad 5% kapitału zakładowego i co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu byli:

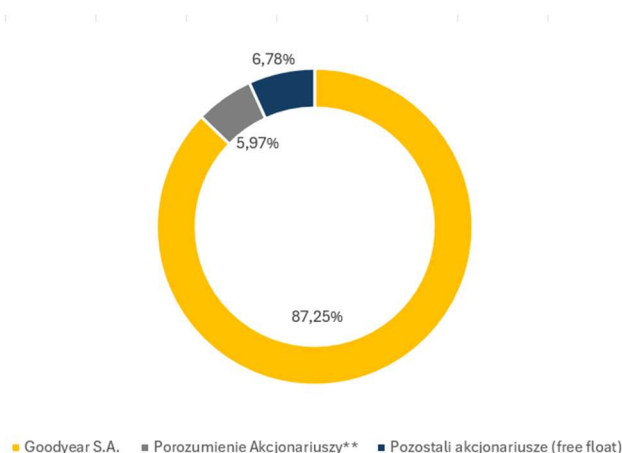
- **Goodyear S.A.** z siedzibą w Luksemburgu, posiadający 12 042 976 akcji stanowiących 87,251% kapitału zakładowego Spółki, przyznające prawo do 12 042 976 głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, stanowiących około 87,251% całkowitej liczby głosów na walnym zgromadzeniu Spółki.¹³
- **Porozumienie Akcjonariuszy**

¹³ Źródło: Raport bieżący 22/2024, Otrzymanie zawiadomień od spółek z grupy Goodyear o zmianie stanu posiadania akcji spółki w związku z transakcją wewnątrzgrupową, data publikacji: 04.09.2024

- Otwarty Fundusz Emerytalny Nationale–Nederlanden reprezentowany przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. z siedzibą w Warszawie,
- PKO BP Bankowy Otwarty Fundusz Emerytalny reprezentowany przez PKO BP BANKOWE Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. z siedzibą w Warszawie,
- PKO Dobrowolny Fundusz Emerytalny.

Strony Porozumienia łącznie posiadają 879 469 akcji Spółki, uprawniających do wykonywania 824 503 głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, co odpowiada 5,97% ogólnej liczby głosów Spółki.¹⁴

Wykres 1. Struktura akcjonariatu



3.2. Specjalne uprawnienia kontrolne oraz ograniczenia dotyczące praw głosu i przenoszenia praw własności papierów wartościowych

W stosunku do akcji Spółki nie mają zastosowania ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki. Brak jest również ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu, takich jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczeń czasowych dotyczących wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi, przy współpracy Spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi byłyby oddzielone od posiadania papierów wartościowych. Spółka nie emitowała papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

Emitentowi nie są znane umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

W Spółce nie istnieje system kontroli programów akcji pracowniczych.

Statut Spółki nie przewiduje szczególnych zasad zmian Statutu, które mogą być dokonywane zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności Kodeksu spółek handlowych.

3.3. Dywidenda

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 26 czerwca 2025 r. podjęło – zgodnie z propozycją Zarządu Spółki – uchwałę dotyczącą podziału zysku Spółki za 2024 r. w wysokości 77 755 668,38

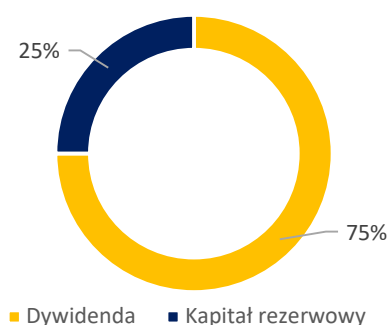
¹⁴ Źródło: Raport bieżący 7/2025 Zawiadomienie o znacznych pakietach akcji - zmiana porozumienia akcjonariuszy, data publikacji: 20.05.2025

zł (słownie: siedemdziesiąt siedem milionów siedemset pięćdziesiąt pięć tysięcy sześćset sześćdziesiąt osiem złotych 38/100), w następujący sposób:

1. kwotę 58 385 632,50 zł (słownie: pięćdziesiąt osiem milionów trzysta osiemdziesiąt pięć tysięcy sześćset trzydzieści dwa złote 50/100) przeznaczyć na dywidendę dla akcjonariuszy w wysokości 4,30 zł na jedną akcję, ustalając dzień 22 września 2025 r. jako dzień nabycia praw do dywidendy (dzień dywidendy) oraz dzień 17 grudnia 2025 r. jako termin wypłaty dywidendy – z uwagi na sezonowy charakter biznesu Spółki;
2. kwotę 19 370 035,88 zł (słownie: dziewiętnaście milionów trzysta siedemdziesiąt tysięcy trzydzieści pięć złotych 88/100) przeznaczyć na kapitał rezerwy z możliwością wypłaty w latach przyszłych.

Wypłatę dywidendy zrealizowano w terminie.

Wykres 2. Podział zysku za rok 2024



4. Statut i władze statutowe

4.1. Zmiana Statutu

W 2025 roku dokonano aktualizacji Statutu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w celu dostosowania do nowych wymogów regulacyjnych oraz standardów ładu korporacyjnego. Najważniejsze zmiany obejmują:

- **Rozszerzenie kompetencji Rady Nadzorczej** – wprowadzono obowiązek wyboru firmy audytorskiej nie tylko do badania sprawozdań finansowych, ale również do przeprowadzania atestacji raportów zrównoważonego rozwoju (ESG), zgodnie z dyrektywą CSRD.
- **Dostosowanie zapisów do nowych regulacji** – zmiany mają charakter porządkujący i zapewniają zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami raportowania niefinansowego.
- **Brak zmian w podstawowych postanowieniach** – firma, siedziba, przedmiot działalności, kapitał zakładowy oraz struktura organów Spółki pozostały bez zmian.

Aktualizacja Statutu wzmacnia transparentność i przygotowuje Spółkę do pełnej implementacji wymogów dotyczących raportowania ESG, co jest istotnym elementem strategii odpowiedzialnego biznesu.

Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawa do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji, oraz opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących emitenta i ich komitetów.

4.2. Zarząd

Zgodnie ze statutem Spółki, Zarząd Firma Oponiarska Dębica S.A. składa się z trzech do siedmiu osób. Okres sprawowania funkcji (kadencja) przez Członka Zarządu wynosi trzy lata. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która rozpoczyna się z dniem powołania. Mandat członka Zarządu wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu. Członkowie Zarządu mogą być wybierani na kolejne kadencje. Liczbę członków Zarządu określa Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza powołuje i odwołuje Prezesa Zarządu oraz pozostałych Członków Zarządu. Mandat Członka Zarządu wygasa wskutek upływu kadencji, śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Zarządu. Rezygnacja jest skuteczna z chwilą złożenia w Spółce pisemnego oświadczenia lub z datą późniejszą wskazaną w tym oświadczeniu. Data ta nie może przypadać później niż 30 dni od dnia złożenia pisemnego oświadczenia w Spółce.

W razie wskazania późniejszej daty skuteczności rezygnacji niż 30 dni, uważa się, że rezygnacja jest skuteczna z upływem 30 dni od złożenia pisemnego oświadczenia w Spółce.

W umowach o pracę oraz innych umowach pomiędzy Spółką a Członkami Zarządu, jak również w sporach między nimi, Spółkę reprezentuje Przewodniczący Rady Nadzorczej. Ustalenie zasad wynagrodzenia oraz innych warunków tych umów należy do wyłącznej kompetencji Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Zarząd Spółki działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych oraz innych obowiązujących regulacji prawnych, a także postanowień Statutu Spółki i Regulaminu Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Ponadto, przy wykonywaniu swoich obowiązków Członkowie Zarządu kierują się zasadami określonymi w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie.

Zarząd Spółki prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę.

Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem Spółki niezastrzeżone ustawą albo Statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do zakresu działania Zarządu. Regulamin Zarządu określa szczegółowo tryb działania Zarządu. Regulamin ten uchwała Zarząd, a zatwierdza uchwałą Rada Nadzorcza. Został on opublikowany na stronie internetowej Spółki www.debica.com.pl.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch Członków Zarządu Spółki albo jednego Członka Zarządu łącznie z Prokurentem. Wszyscy Członkowie Zarządu są zobowiązani i uprawnieni do wspólnego prowadzenia spraw Spółki.

Skład Zarządu XXI kadencji (aktualny na 31.12.2025 r.)

Ireneusz Maksymiuk	Prezes Zarządu
Anna Winiarska-Miśkowiec	Członek Zarządu
Marko Nahtigal	Członek Zarządu

Skład Zarządu XXI kadencji (aktualny na dzień publikacji raportu rocznego)

Ireneusz Maksymiuk	Prezes Zarządu
Anna Winiarska-Miśkowiec	Członek Zarządu
Marko Nahtigal	Członek Zarządu

Doświadczenie i kompetencje Członków Zarządu

Ireneusz Maksymiuk – Prezes Zarządu



Magister ekonomii, absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze finansów i zarządzania, zdobyte m.in. w koncernach Sara Lee oraz Goodyear, gdzie pełnił funkcje Dyrektora Finansowego i Członka Zarządu w Polsce, Rosji oraz Europie Centralnej. Od 2014 r. związany z Firmą Oponiarską Dębica S.A. jako Członek Zarządu, obecnie pełni funkcję Prezesa Zarządu.

Anna Winiarska-Miśkowiec – Członek Zarządu



Radca prawny, absolwentka Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz Uniwersytetu Jagiellońskiego. Specjalizuje się w ochronie danych osobowych i prywatności informacji, posiada międzynarodowe certyfikaty w tym zakresie. Od 2010 r. związana z Grupą Goodyear, gdzie pełniła funkcje prawnicze w Polsce, Ukrainie oraz Europie Centralnej. Obecnie starszy Radca Prawny, Commercial w regionie EMEA i Członek Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Marko Nahtigal – Członek Zarządu



Z wykształcenia technik mechanik, od 1990 r. związany z Grupą Goodyear. Posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu produkcją, zdobyte w fabrykach w Słowenii i Niemczech. Od 2019 r. pełni funkcję Dyrektora ds. Produkcji w fabryce Goodyear w Słowenii. Od czerwca 2022 r. Dyrektor ds. Produkcji w fabryce w Dębicy oraz Członek Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Życiorysy Członków Zarządu zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki, w sekcji poświęconej relacjom inwestorskim: Władze Spółki oraz raporcie bieżącym numer 13/2022 oraz 33/2023.

4.3. Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza Spółki składa się z pięciu do dziewięciu członków, przy czym liczbę Członków Rady Nadzorczej danej kadencji ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Członków Rady Nadzorczej powołuje Walne Zgromadzenie, z tym, że w skład Rady Nadzorczej wchodzi jeden przedstawiciel pracowników Spółki przez nich powołany. Okres sprawowania funkcji Członka Rady

Nadzorczej (kadencja) nie może być dłuższy niż jeden rok. Dopuszczalny jest wybór tej samej osoby na kolejne kadencje. Członków Rady Nadzorczej powołuje się na okres wspólnej kadencji. Kadencja rozpoczyna się z dniem powołania. Mandat wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego Sprawozdanie finansowe za rok, w którym kadencja się rozpoczęła.

Szczegółowe zasady funkcjonowania Rady Nadzorczej określone są postanowieniami Statutu oraz Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki. Regulamin Rady Nadzorczej został opublikowany na stronie internetowej Spółki www.debica.com.pl. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności.

Oprócz spraw zastrzeżonych postanowieniami Statutu Spółki, do szczególnych uprawnień Rady Nadzorczej należą:

- badanie sprawozdania finansowego,
- badanie sprawozdania Zarządu Spółki oraz wniosków Zarządu co do podziału zysków lub pokrycia strat,
- sporządzanie oraz składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania za ubiegły rok obrotowy (sprawozdanie Rady Nadzorczej),
- wyrażenie zgody na utworzenie lub przystąpienie do spółki lub konsorcjum,
- wyrażenie zgody na nabycie lub zbycie przez Spółkę akcji lub udziałów w spółkach albo na nabycie oddziałów spółek,
- wyrażenie zgody na zbycie zorganizowanej części mienia Spółki, z zastrzeżeniem postanowień art. 393 pkt. 3 i 4 KSH,
- wyrażenie zgody na dokonanie przez Spółkę innych czynności prawnych zobowiązujących lub rozporządzających środkami trwałymi Spółki, w tym nabycia i zbycia nieruchomości, jeżeli jednostkowa wartość czynności prawnej przenosi równowartość w złotych kwoty 500.000 (słownie: pięciuset tysięcy) USD lub, w przypadku czynności powiązanych dokonywanych w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, wartość tych czynności przenosi równowartość w złotych kwoty 1.000.000 (słownie: jednego miliona) USD,
- wyrażenie zgody na obciążenie mienia Spółki o wartości przenoszącej równowartość w złotych kwoty 1.000.000 (słownie: jednego miliona) USD,
- ustalanie wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu,
- powoływanie i odwoływanie Prezesa Zarządu i innych członków Zarządu,
- zawieszanie w czynnościach z ważnych powodów członka Zarządu lub całego Zarządu,
- delegowanie członka lub członków do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu Spółki w razie odwołania, złożenia rezygnacji członków Zarządu czy też całego Zarządu lub gdy członkowie Zarządu z innych powodów nie mogą sprawować swoich czynności,
- zatwierdzanie Regulaminu Zarządu Spółki,
- wybieranie firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych oraz wybieranie firmy audytorskiej przeprowadzającej atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę w sprawie zbadania na koszt spółki określonej sprawy dotyczącej działalności spółki lub jej majątku przez wybranego doradcę (doradca rady nadzorczej). Doradca Rady Nadzorczej może zostać wybrany również w celu przygotowania określonych analiz oraz opinii na zasadach wskazanych w Kodeksie spółek handlowych. Walne Zgromadzenie jest

upoważnione do określania maksymalnego łącznego kosztu wynagrodzenia doradców Rady Nadzorczej, który Spółka może ponieść w trakcie roku obrotowego.

Rada Nadzorcza może powoływać komitety stałe lub *ad hoc*, działające jako kolegialne organy doradcze i opiniotwórcze Rady Nadzorczej. W uchwale o powołaniu Komitetu Rada Nadzorcza określa okres działania danego Komitetu oraz zakres jego zadań.

Komitety Rady Nadzorczej, powołane przez Radę, składają Radzie Nadzorczej sprawozdania ze swojej działalności w terminach wskazanych w uchwale o powołaniu danego Komitetu. Członkowie Komitetu powoływani są przez Radę Nadzorczą spośród jej członków. Członkowie danego Komitetu wybierają, w drodze uchwały, Przewodniczącego Komitetu spośród swoich członków. W skład Komitetu wchodzi co najmniej dwóch członków. Pierwsze posiedzenie Komitetu zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny wskazany przez niego Członek Rady Nadzorczej. Pracami Komitetu kieruje Przewodniczący Komitetu. Sprawuje on również nadzór nad przygotowaniem porządku obrad, organizowaniem dystrybucji dokumentów i sporządzaniem protokołów z posiedzeń Komitetu, korzystając w powyższym zakresie z pomocy biura Zarządu Spółki. Posiedzenia Komitetu zwołuje Przewodniczący Komitetu, a w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przez niego funkcji – Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny wskazany przez niego Członek Rady Nadzorczej, który zaprasza na posiedzenie Członków Komitetu oraz zawiadamia wszystkich pozostałych Członków Rady Nadzorczej o posiedzeniu. Wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Komitetu. Zawiadomienie o zwołaniu posiedzenia należy przekazać Członkom Komitetu oraz pozostałym Członkom Rady Nadzorczej nie później niż na siedem dni przed posiedzeniem Komitetu, a w sprawach nagłych nie później niż na trzy dni przed posiedzeniem Komitetu. Przewodniczący Komitetu może zapraszać na posiedzenia Komitetu Członków Zarządu, pracowników Spółki i inne osoby, których udział w posiedzeniu jest przydatny dla realizacji zadań Komitetu. Uchwały Komitetu są podejmowane zwykłą większością głosów oddanych. Członkowie Komitetu mogą głosować nad podjęciem uchwały osobiście, biorąc udział w posiedzeniu Komitetu lub przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość. Z posiedzenia Komitetu sporządza się protokół, który winien być podpisany przez obecnych na posiedzeniu Komitetu Członków Rady Nadzorczej. Protokół powinien zawierać uchwały, wnioski i sprawozdania Komitetu. Protokoły z posiedzeń Komitetów są przechowywane w siedzibie Spółki. Kopie protokołów dostarczane są wszystkim Członkom Rady Nadzorczej. Przewodniczący Komitetu (lub osoba przez niego wskazana) jest upoważniony do składania wniosków do Rady Nadzorczej o podjęcie przez Radę Nadzorczą uchwał w sprawie opracowania dla potrzeb Komitetu ekspertyz lub opinii dotyczących zakresu zadań lub zatrudnienia doradcy.

26 czerwca 2025 r. Walne Zgromadzenie podjęło uchwały o powołaniu w skład Rady Nadzorczej następujących osób:

- Jacek Pryczek,
- François Colin de Verdière,
- Agnieszka Modras,
- Vincent Ganier,
- Lourens Roets,
- Michaël De Schrijver,
- Andrzej Kowal.

Na podstawie §14 Statutu Spółki pracownicy Spółki, w wyborach przeprowadzonych w Spółce, na członka Rady Nadzorczej w kadencji rozpoczynającej się 26 czerwca 2025 r. wybrali Pana

Krzysztofa Mika. Zgodnie z §14 ust. 1 Statutu Spółki członków Rady Nadzorczej powołuje się na okres wspólnej kadencji.

18 lipca 2025 r., na swoim pierwszym posiedzeniu, Rada Nadzorcza Spółki ukonstytuowała się.

Rada Nadzorcza, działając na podstawie § 15 ust. 1 Statutu Spółki, wybrała ze swego grona:

- Pana Jacka Pryczka – na Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pana François Colin de Verdière – na Zastępcę Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pana Andrzeja Kowala – na Sekretarza Rady Nadzorczej.

Każdy z członków Rady Nadzorczej Spółki złożył oświadczenie, że:

- nie prowadzi działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Spółki, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz
- nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organu;
- nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

Skład Rady Nadzorczej aktualny na 31.12.2025 r. oraz na dzień publikacji raportu rocznego

- Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
- Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
- Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
- Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
- Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Mika - Członek Rady Nadzorczej

Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje stały Komitet Audytu.

Komitet Audytu składa się z co najmniej 3 (trzech) członków (w tym Przewodniczącego) powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą spośród jej członków.

Przy ustalaniu składu Komitetu Audytu należy brać pod uwagę, że:

- większość członków Komitetu Audytu (w tym jego Przewodniczący), powinna spełniać kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy o biegłych,
- przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu powinien posiadać wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,
- członkowie Komitetu Audytu powinni posiadać wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

a) monitorowanie:

- procesu sprawozdawczości finansowej,
- skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
- wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej.

b) kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,

c) informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania,

d) dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem,

e) opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,

f) opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,

g) określanie procedury wyboru firmy audytorskiej,

h) przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji co do wyboru firmy audytorskiej,

i) przedkładanie właściwym organom i jednostkom wewnętrznym Spółki (w tym w szczególności Radzie Nadzorczej i Zarządowi) zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce,

j) analiza pisemnych informacji otrzymywanych od podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych o istotnych kwestiach dotyczących czynności rewizji finansowej oraz przekazywanie Radzie Nadzorczej stanowiska Komitetu Audytu w tej sprawie.

Komitet Audytu może, bez pośrednictwa Rady Nadzorczej, żądać od Zarządu i pracowników Spółki udzielenia informacji, wyjaśnień i przekazania dokumentów niezbędnych do wykonywania zadań Komitetu Audytu.

W ciągu każdego roku obrotowego powinny się odbyć co najmniej 2 (dwa) posiedzenia Komitetu Audytu, 1 (jedno) posiedzenie w każdym półroczu. Na posiedzenia Komitetu Audytu mogą być zapraszani członkowie Zarządu, pracownicy Spółki odpowiedzialni za jej sprawy finansowe oraz podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych. W 2025 roku odbyło się 8 posiedzeń Komitetu audytu.

Skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej aktualny na 31.12.2025 r. oraz na dzień publikacji raportu rocznego

Andrzej Kowal – Przewodniczący Komitetu Audytu

Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej, Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Kariera zawodowa Pana Kowala związana jest z EY, którą rozpoczął w 1991 roku. W 2001r. (do 2015 r). został partnerem zarządzającym biurem w Poznaniu, będąc także członkiem zarządu spółek wchodzących do grupy EY. W 1998 r., po zakończeniu cyklu szkoleń ACCA uzyskał uprawnienia brytyjskiego biegłego rewidenta, a w 2000 r. - uzyskał uprawnienia biegłego rewidenta w Polskiej Izbie Biegłych Rewidentów. Pan Kowal posiada bogate ponad 30 letnie doświadczenie w zakresie weryfikacji sprawozdawczości finansowej, doradztwa transakcyjnego, w zakresie IPO oraz zarządzaniem zespołami ludzkimi. Pan Kowal od 2016 roku jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w Grupa Recykl S.A. Od 2018 roku jest zastępcą przewodniczącego Rady Nadzorczej w Reino Capital S.A., w której także pełni funkcję przewodniczącego komitetu audytu. Od 2019 roku Pan Kowal zasiada także w Radzie Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., a od 2021 roku pełni funkcję przewodniczącego komitetu audytu w tej radzie.

Pan Andrzej Kowal spełnia kryteria niezależności w rozumieniu Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, jak również w rozumieniu Załącznika II do Zalecenia Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej), a także kryteria opisane w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021.

Agnieszka Modras – Członkini Komitetu Audytu

Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Radca prawny, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, w 2022 r. uzyskała tytuł doktora nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2002-2004 była prawnikiem w warszawskim biurze Weil Gotshal & Manges. Następnie, w okresie od 2004 do 2015 r. była radcą prawnym w kancelarii Sołtysiński Kawecki & Szlęzak. W latach 2015-2020 pełniła funkcję dyrektora departamentu obsługi prawnej Banku Pocztowego S.A. W latach 2020-2023 pełniła funkcję dyrektora departamentu prawnego Banku Gospodarstwa Krajowego. Od lutego 2023 r. Dyrektor Działu Prawnego i Compliance PayPo Sp. z o.o. W przeszłości była niezależnym członkiem rady nadzorczej ZT Kruszwica S.A. (2020-2021), niezależnym członkiem rady nadzorczej oraz przewodniczącą komitetu audytu w FCA-Group Bank Polska S.A. (2017-2019), a także wiceprzewodniczącą rady nadzorczej Immusec sp. z o.o. (2016-2019).

Pani Agnieszka Joanna Modras spełnia kryteria niezależności w rozumieniu Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, jak również w rozumieniu Załącznika II do Zalecenia Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej), a także kryteria opisane w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021.

Lourens Roets – Członek Komitetu Audytu

Członek Rady Nadzorcze. Ukończył studia magisterskie z zakresu podatków na University of North West w Republice Południowej Afryki. Jest także absolwentem studiów z zakresu

rachunkowości na University of Port Elizabeth oraz University of KwaZulu-Natal / University of Natal. Karierę zawodową rozpoczął w dziale audytu w południowoafrykańskim oddziale firmy PwC w latach 1999-2002. Następnie w latach 2003 - 2007 pracował jako Corporate Financial Manager w firmie Klein Karoo International. W latach 2007 - 2008 zajmował stanowisko Senior Audit Manager w BDO Spencer Steward Port Elizabeth. Od 2008 roku pracuje w koncernie Goodyear. Początkowo jako Kontroler (2008-2009) oraz Financial Planner (2009-2011) w Republice Południowej Afryki. Następnie był Kontrolerem w Goodyear Dunlop Tires Operation w Luksemburgu (2012-2013). W latach 2013 - 2015 pełnił rolę Retail Finance Director - Trentyre i Magister. Od 2015 do 2017 był Dyrektorem Audytu Wewnętrznego w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA), a w latach 2017 - 2023 r. był Kontrolerem w tym regionie. Od lutego 2023 r. pracuje jako Dyrektor ds. Transformacji Finansowej w regionie EMEA.

4.4. Sposób działania Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonania

Walne Zgromadzenie zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej Spółki www.debica.com.pl oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących, zgodnie z przepisami o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd. Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w terminie określonym w przepisach Kodeksu spółek handlowych lub w Statucie, oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie go uzna za wskazane. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może zostać zwołane również przez akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce. Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi w formie dokumentowej.

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki albo jego zastępca. Następnie, spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, akcjonariusze wybierają Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.

W razie nieobecności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub jego zastępcy Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu Spółki albo osoba wyznaczona przez Zarząd Spółki. Walne Zgromadzenie może zarządzić przerwę w obradach większością dwóch trzecich głosów. Przerwy nie mogą trwać łącznie dłużej niż trzydzieści dni.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu Spółki oraz Sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, a także udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
- powzięcie uchwały o podziale zysku albo pokryciu strat,
- zmiana przedmiotu działalności Spółki,
- zmiana Statutu Spółki,

- podwyższenie lub obniżenie kapitału akcyjnego,
- połączenie i przekształcenie oraz rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisja warrantów subskrypcyjnych
- postanowienie dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki albo sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego.

Sprawy i uchwały Walnego Zgromadzenia, oprócz wyżej wymienionych, wymagają formalności określonych w Kodeksie spółek handlowych.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają osoby będące akcjonariuszami Spółki i które na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w WZA) zgłoszą podmiotowi prowadzącemu rachunek papierów wartościowych żądanie wystawienia imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych.

Głosowanie odbywa się przy pomocy komputerowego systemu oddawania i obliczania głosów, zapewniającego oddawanie głosów w liczbie odpowiadającej liczbie posiadanych akcji, jak również umożliwiającego wykluczenie możliwości identyfikacji sposobu oddawania głosów przez poszczególnych akcjonariuszy w razie zarządzenia głosowania tajnego.

Walne Zgromadzenia w 2025 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie odbyło się dnia 26 czerwca 2025 r.

4.5. Wybór firmy audytorskiej

W dniu 21.06.2024 r. została zawarta umowa nr 10482 z Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa) z siedzibą w Poznaniu (kod pocztowy: 61-131) przy ul. abpa Antoniego Baraniaka 88 E, na: badania jednostkowego sprawozdania finansowego oraz przegląd jednostkowego śródrocznego sprawozdania finansowego za lata 2024 i 2025.

Zgodnie z zawartą umową wynagrodzenie należne za wykonanie prac w zakresie badania sprawozdania finansowego za rok 2025 wynosi 288 000 PLN. Ponadto zawarta została odrębna umowa z biegłym rewidentem dotycząca świadczenia usługi weryfikacji raportowania zrównoważonego rozwoju za rok 2025, a wynagrodzenie z tego tytułu wynosi 110 000 PLN. Dla porównania, wynagrodzenie za przegląd i badanie sprawozdania finansowego za rok 2024 wynosiło 288 000 PLN, natomiast wynagrodzenie za weryfikację raportu zrównoważonego rozwoju za 2024 rok wynosiło 144 000 PLN.

Zarząd informuje, że na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej, podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, dokonujący badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki za 2025 rok został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący tego badania spełnili warunki do wydania bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania, zgodnie z przepisami prawa krajowego.

Głównym założeniem opracowanej polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania było wybranie renomowanej firmy, mającej odpowiednie doświadczenie i gwarantującej wysoką jakość usług audytowych.

4.6. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesów sporządzania sprawozdań finansowych

Spółka na bieżąco monitoruje zmiany w przepisach prawa dot. sprawozdawczości finansowej i kieruje się zasadami określonymi w Ustawie o Rachunkowości. Za zgodność informacji podawanych w sprawozdaniach finansowych z przepisami prawa oraz przyjętymi zasadami rachunkowości jest odpowiedzialny Zarząd Spółki.

Sprawozdania finansowe są przygotowywane przez Dział Finansowy w oparciu o aktualne przepisy prawa oraz zasady rachunkowości na podstawie danych pochodzących z wewnętrznych systemów księgowych. Przygotowane sprawozdania są następnie weryfikowane przez Dyrektora Finansowego oraz Komitet Audytu Rady Nadzorczej Spółki. Do zadań Komitetu Audytu należy m.in. monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej oraz skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej.

Zatwierdzone przez Zarząd sprawozdania finansowe są weryfikowane przez niezależną firmę audytorską, którą wybiera Rada Nadzorcza Spółki, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu.

4.7. Polityka różnorodności

Na dzień publikacji niniejszego oświadczenia Spółka nie posiada formalnie przyjętej polityki różnorodności odnoszącej się do organów Spółki oraz jej kluczowej kadry menedżerskiej. Jednocześnie Spółka podkreśla, że w procesie rekrutacji na stanowiska menedżerskie priorytetowo traktowane są kryteria merytoryczne, w szczególności kompetencje oraz doświadczenie kandydatów w zakresie pełnienia danej funkcji.

Aktualny skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej zapewnia wysoki poziom zróżnicowania, obejmujący m.in. doświadczenie zawodowe, wykształcenie oraz wiek członków tych organów. Uwzględniając rozwijające się standardy ładu korporacyjnego oraz obowiązujące przepisy prawa, Spółka planuje opracowanie i wdrożenie formalnej polityki różnorodności w kolejnych okresach sprawozdawczych.

VII. POZOSTAŁE INFORMACJE

1. Wartość transakcji z podmiotami powiązanymi

Wartość transakcji z podmiotami powiązanymi wchodzącymi w skład koncernu Goodyear w 2025 r. w zakresie sprzedaży wyrobów, towarów i usług wyniosła 2 739,0 mln zł, a w zakresie sprzedaży środków trwałych 2,0 mln zł.

Wartość transakcji dotyczących zakupu wyniosła 794,7 mln zł. W roku obrotowym objętym sprawozdaniem finansowym Spółka nie zawarła istotnych transakcji na warunkach innych niż rynkowe ze stronami powiązanymi.

2. Udzielone poręczenia i gwarancje, zaciągnięte i udzielone pożyczki

W 2025 roku Spółka nie udzielała poręczeń ani gwarancji oraz nie zaciągała pożyczek. Spółka korzystała z kredytów w rachunku bieżącym; jednak zobowiązania z tego tytułu na koniec 2025 roku wynosiły zero. W 2025 roku obowiązywały umowy z trzema bankami dotyczące kredytów w rachunku bieżącym do łącznej kwoty 145 mln zł. W analizowanym okresie Spółka nie otrzymała poręczeń ani nie wypowiedziała żadnych umów kredytowych ani pożyczkowych.

Tabela 5. Zestawienie kredytów przyznanych w rachunku bieżącym [w PLN]

Nazwa (firma) jednostki ze wskazaniem formy prawnej	Kwota kredyty/pożyczki wg umowy [w tys. zł]	Waluta	Warunki oprocentowanie	Termin spłaty	Zabezpieczenie
BANK PEKAO S.A.	60 000	PLN	WIBOR 1M + 1,30%	31.10.2027	pełnomocnictwo do rachunków bankowych, oświadczenie o dobrowolnym poddaniu się egzekucji na podstawie art. 777 § 1 ustawy Kodeks Postępowania Cywilnego
BNP PARIBAS	40 000	PLN	WIBOR 1M + 1,00%	30.09.2026	
MBANK S.A.	45 000	PLN	WIBOR 1M + 1,60%	30.09.2026	

W 2025 r. Spółka udzieliła sześciu (6) pożyczek krótkoterminowych dla Goodyear S.A. z siedzibą w Luksemburgu. Szczegółowe informacje o rozliczeniach dotyczących pożyczek dla Goodyear S.A. w 2025 r. zawiera poniższa tabela.

Tabela 6. Zestawienie udzielonych pożyczek

Data umowy	19.12.2023	18.03.2024	21.06.2024	26.07.2024	20.09.2024
wynagrodzenie umowne	WIBOR1R + 0,45% marży				
termin zapadalności (spłaty pożyczki)	19.12.2024	18.03.2025	20.06.2025	25.07.2025	10.09.2025
kwota pożyczki (w tys. zł)	200 000	115 000	155 000	70 000	150 000
odsetki zrealizowane w 2025 (w tys. zł)	600	2 045	4 142	2 617	6 771
kapitał pożyczek na dzień 31.12.2025 (w tys. zł)	0	0	0	0	0
odsetki naliczone na dzień 31.12.2025 (w tys. zł)	0	0	0	0	0

Data umowy	19.12.2024	19.12.2024	18.03.2025	20.06.2025	25.07.2025
wynagrodzenie umowne	WIBOR1R + 0,45% marży				
termin zapadalności (spłaty pożyczki)	03.02.2025	19.12.2025	17.03.2026	19.06.2026	24.07.2026
kwota pożyczki (w tys. zł)	100 000	100 000	55 000	170 000	70 000
odsetki zrealizowane w 2025 (w tys. zł)	552	5 177	2 034	3 818	1 217
kapitał pożyczek na dzień 31.12.2025 (w tys. zł)	0	0	55 000	170 000	70 000
odsetki naliczone na dzień 31.12.2025 (w tys. zł)	0	222	210	650	268

Data umowy	19.09.2025	19.12.2025	19.12.2025	RAZEM
wynagrodzenie umowne	WIBOR1R + 0,45% marży			
termin zapadalności (spłaty pożyczki)	18.09.2026	18.12.2026	02.01.2026	
kwota pożyczki (w tys. zł)	150 000	100 000	40 000	
odsetki zrealizowane w 2025 (w tys. zł)	1 445	0	0	30 418
kapitał pożyczek na dzień 31.12.2025 (w tys. zł)	150 000	100 000	40 000	585 000
odsetki naliczone na dzień 31.12.2025 (w tys. zł)	573	160	64	2 147

Posiadane zasoby finansowe pozwalały na terminowe wywiązywanie się z zaciągniętych zobowiązań. Spółka nie emitowała dłużnych lub kapitałowych papierów wartościowych w okresie objętym raportem.

3. Inwestycje w papiery wartościowe

W 2025 roku Spółka nie dokonała inwestycji w papiery wartościowe, instrumenty finansowe, czy nieruchomości.

4. Prognozy wyników finansowych

Spółka przekazała do publicznej wiadomości prognozy wyników finansowych na rok 2025 poprzez raport ESPI nr 2/2026 z dnia 2 marca 2026 roku. Ponadto Spółka na bieżąco informowała o realizacji prognoz w ramach publikowanych raportów okresowych. Informacje dotyczące wyników za I kwartał 2025 roku zostały przedstawione w raporcie bieżącym nr 5/2025 z dnia 7 maja 2025 roku. Dane dotyczące wyników za I półrocze 2025 roku opublikowano w raporcie bieżącym nr 23/2025 z dnia 1 września 2025 roku. Natomiast wyniki za dziewięć miesięcy 2025 roku zostały zaprezentowane w raporcie bieżącym nr 27/2025 z dnia 24 października 2025 roku. W analizowanym okresie nie wystąpiły różnice pomiędzy publikowanymi prognozami, a osiągniętymi wynikami finansowymi Spółki.

5. Znaczące umowy

Spółka jest stroną następujących umów znaczących:

- Spółka zawarła w dniu 1 lutego 2018 r. z Goodyear Dunlop Tires Operations S.A. z siedzibą w Colmar-Berg, Luksemburg, („Goodyear”, obecna nazwa Goodyear Operations S.A.), (i) ramową umowę sprzedaży oraz (ii) ramową umowę odsprzedaży („Umowy”). Umowy obowiązują od dnia 1 stycznia 2018 r., o czym Spółka poinformowała raportem bieżącym RB 2/2018.
- W tym samym dniu za porozumieniem stron została rozwiązana, z mocą od 1 stycznia 2018 r., dotychczas obowiązująca Umowa o pomocy technicznej i udzielaniu licencji z dnia 14 sierpnia 2014 roku zawarta przez Spółkę z Goodyear S.A. z siedzibą w Colmar Berg, Luksemburg, o zawarciu której Spółka informowała Raportem bieżącym nr 17/2014 z dnia 14 sierpnia 2014 r. oraz umowa o świadczenie usług zawarta przez Spółkę z Goodyear Dunlop Tires Operations S.A. siedzibą w Colmar Berg, Luksemburg w dniu 1 stycznia 2006 r., o czym Spółka poinformowała raportem bieżącym RB 2/2018.
- Umowy pożyczek udzielonych Spółce Goodyear S.A., o czym Spółka poinformowała raportami bieżącymi nr 3/2025, 9/2025, 20/2025, 25/2025 i 28/2025.

Spółce nie są znane umowy zawarte pomiędzy akcjonariuszami (wspólnikami), ubezpieczenia, współpracy lub kooperacji.

6. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem

W 2025 roku nie nastąpiły zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem.

7. Informacje na temat wynagrodzeń osób zarządzających i nadzorujących Spółkę

Spółka nie posiada zobowiązań z tytułu emerytur ani innych świadczeń o podobnym charakterze przysługujących byłym członkom organów zarządzających.

Spółka potwierdza, że w roku sprawozdawczym nie skorzystała z prawa do żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia od żadnej z osób objętych Polityką wynagrodzeń. Nie wystąpiły okoliczności uzasadniające zastosowanie mechanizmów zwrotu zgodnie z obowiązującymi regulacjami oraz zasadami określonymi w Polityce. Spółka utrzymuje i stosuje te mechanizmy, aby zapewnić odpowiedzialność, powiązanie wynagrodzeń z długoterminowymi wynikami oraz zgodność z zasadami ładu korporacyjnego.

Tabela 7. Wynagrodzenie osób pełniących funkcje w organach spółki [w tys. PLN]

	2025	2024
I. Wynagrodzenia wypłacone lub należne osobom pełniącym funkcje w organach zarządzających	2 546,9	2 456,3
Ireneusz Maksymiuk – Prezes Zarządu	1 104,1	1 166,4
Marko Nahtigal – Członek Zarządu ¹⁾	1 400,3	1 252,1
Anna Winiarska – Miśkowiec – Członek Zarządu ²⁾	42,5	37,8
II. Wynagrodzenia wypłacone lub należne osobom pełniącym funkcje w organach nadzorujących	825,4	743,6
Janusz Raś – Członek Rady Nadzorczej	196,7	142,5
Krzysztof Pieniążek – Członek Rady Nadzorczej	0,0	164,2
Krzysztof Mika – Członek Rady Nadzorczej	154,2	0,0
Agnieszka Modras – Niezależny Członek Rady Nadzorczej	211,3	189,8
Andrzej Kowal – Niezależny Członek Rady Nadzorczej	263,2	247,1
Razem	3 372,3	3 199,9

¹⁾ Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymywanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę w związku z zatrudnieniem przez Goodyear Slovenija d.o.o. za okres pełnienia funkcji członka zarządu od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 oraz od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025

²⁾ Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymywanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę w związku z zatrudnieniem przez Goodyear Polska Sp. z o.o. za okres pełnienia funkcji członka zarządu od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 oraz od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025

Pozostali członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia.

8. Akcje Spółki lub uprawnienia do nich posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę

Na dzień przekazania raportu rocznego żadna z osób zarządzających nie posiadała akcji Spółki lub uprawnień do nich.

9. Zmiany w proporcjach posiadanych akcji

Spółce nie są znane umowy w wyniku, których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji.

10. Istotne zdarzenia dotyczące lat ubiegłych

Nie wystąpiły istotne zdarzenia dotyczące lat ubiegłych, które miałyby znaczący wpływ na niniejsze sprawozdanie zarządu.

11. Nabycie i zbycie akcji własnych

W roku 2025 nie wystąpiło nabycie i zbycie akcji własnych.

12. Istotne postępowania toczące się przed sądem w 2025 r.

W dniu 4 października 2022 r. Spółka otrzymała odpis pozwu wniesiony przez Lemuria Partners Sicav P.L.C. („Lemuria”) o uchylenie niektórych uchwał Walnego Zgromadzenia podjętych przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30 czerwca 2022 r. („ZWZ”). Przedmiotem pozwu wniesionego przez Lemurię jest uchylenie następujących uchwał ZWZ:

- Uchwały nr 7 ZWZ w sprawie podziału zysku,
- Uchwały nr 8 ZWZ w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Spółki z wykonania obowiązków w 2021 r.,
- Uchwały nr 19 ZWZ w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Rady Nadzorczej Spółki z wykonania obowiązków w 2021 r.

Zarząd informuje, że treść zaskarżonych uchwał została opublikowana przez Spółkę w raporcie bieżącym nr 15/2022 z dnia 30 czerwca 2022 r.

W dniu 13 września 2023 r. Sąd Okręgowy w Rzeszowie, VI Wydział Gospodarczy wydał wyrok pierwszej instancji oddalający w całości powództwo wniesione przez Lemuria Partners Sicav P.L.C. Po wniesieniu apelacji, w dniu 6 października 2025 r. Sąd Apelacyjny w Rzeszowie oddalił apelację i tym samym postanowił:

- oddalić apelację powoda oraz obu interwenientów ubocznych od wyroku Sądu Okręgowego w Rzeszowie, VI Wydział Gospodarczy oddalającego powództwo w całości. O wydaniu wyroku przez Sąd Okręgowy w Rzeszowie Spółka informowała w raporcie nr 29/2023 z dnia 13 września 2023 r.,
- zasądzić od powoda na rzecz Spółki zwrot kosztów postępowania apelacyjnego.

Wyrok jest prawomocny w części dotyczącej oddalenia apelacji.

Szczegółowa podstawa prawna: § 20 ust. 1 pkt 10 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

W dniu 29 sierpnia 2024 r. Spółka otrzymała odpis wniosku złożonego przez akcjonariuszy działających w porozumieniu (o zawarciu którego Spółka informowała raportem bieżącym nr 3/2023) o wyznaczenie dla Spółki rewidenta do spraw szczególnych w trybie art. 85 ust. 1 oraz art. 84 ustawy

z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

3 października 2024 r. Sąd Rejonowy w Rzeszowie postanowił o oddaleniu wskazanego powyżej wniosku akcjonariuszy. Postanowienie nie jest prawomocne.

21 października 2024 r. Spółka powzięła informację o złożeniu wniosku przez akcjonariuszy działających w porozumieniu o wyznaczenie dla Spółki rewidenta do spraw szczególnych w trybie art. 85 ust. 1 oraz art. 84 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Wniosek ten został złożony w związku z niepodjęciem przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 27 czerwca 2024 r. uchwały o powołaniu rewidenta do spraw szczególnych o treści zaproponowanej przez wnioskodawców.

28 marca 2025 r. Sąd Rejonowy w Rzeszowie postanowił o odrzuceniu wskazanego powyżej wniosku akcjonariuszy. Postanowienie nie jest prawomocne.

Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju

Firma Oponiarska Dębica S.A.

2025

Spis treści

Załącznik 1 - Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju.....	46
WYKAZ SKRÓTÓW ZASTOSOWANYCH W RAPORCIE	50
1. ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIEŃ INFORMACJI.....	52
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	52
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	52
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	53
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	61
GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	62
GOV-4 Oświadczenie o należytej staranności	63
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	63
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.....	64
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	69
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	72
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	80
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	90
DZIAŁALNOŚĆ ZGODNIE Z TAKSONOMIĄ UNII EUROPEJSKIEJ.....	96
Wstęp	96
Zgodność działalności z taksonomią	96
E1 ZMIANA KLIMATU.....	102
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	102
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	103
E1-1 Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	105
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	105
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej.....	106
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	107
E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny	109
E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych.....	113

E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	117
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	117
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	117
E3	WODA I ZASOBY MORSKIE.....	120
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	120
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	120
MDR-P	Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem	121
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	121
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	122
E3-4	Zużycie wody	123
E3-5	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi.....	123
E5	WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO.....	124
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	124
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	124
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	126
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	127
E5-5	Wpływy zasobów	128
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	130
S1	WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	132
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	132
SBM-3	Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	132
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	133
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania.....	135
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	136
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań.....	137
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	138
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki.....	140

S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	143
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	143
S1-17	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	143
S2	PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	144
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	144
SBM-3	Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	144
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	145
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	146
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	147
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	147
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	149
G1	PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	151
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	151
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości.....	151
MDR-P	Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem	151
G1-1	Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna.....	153
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	157

WYKAZ SKRÓTÓW ZASTOSOWANYCH W RAPORCIE

CSRD	europańska dyrektywa w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
DMA	analiza podwójnej istotności (ang. Double Materiality Assessment)
ESRS	europańskie standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ang. European Sustainability Reporting Standards).
GHG	gaz cieplarniany
KPI	Kluczowy wskaźnik efektywności
LMB	Metoda oparta na lokalizacji w obliczeniach emisji gazów cieplarnianych w zakresie 2
MBM	Metoda rynkowa w obliczeniach emisji gazów cieplarnianych w zakresie 2
EHS	Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo
PCR	Zasady dotyczące kategorii produktów
B2B	Business to Business
CSO	Wiceprezes ds. zrównoważonego rozwoju (ang. Chief Sustainability Officer)
EMEA	Europa, Afryka i Bliski Wschód
TCFD	Grupa zadaniowa ds. ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem (ang. Task Force on Climate Related Financial Disclosures)
Spółka	Firma Oponiarska Dębica S.A.
Grupa Goodyear	spółka The Goodyear Tire & Rubber Company i wszystkie podmioty powiązane

ESRS 2

ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIENIA INFORMACJI

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. (dalej: Spółka) za rok 2025 zostało przygotowane zgodnie z obowiązującymi przepisami: Ustawą z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości Dz.U. 2024, poz. 1863, oraz zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz standardami ESRS (European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju) wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dokument przygotowano w postaci indywidualnej i dotyczy on łańcucha wartości Spółki zarówno na poziomie dostawców, jak i klientów. Proces oceny podwójnej istotności obejmuje mapowanie łańcucha wartości na poziomie dostawców i klientów, co obejmuje kluczowych partnerów biznesowych oraz obszary geograficzne dotyczące działalności Spółki (Europa, Chiny, Ameryka Północna i Ameryka Południowa).

Przygotowując oświadczenie o zrównoważonym rozwoju, Firma Oponiarska Dębica S.A. koncentruje się na kluczowych aspektach swojej działalności, nie ujawniając informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how oraz innowacji, ponieważ nie są one związane z tematami istotnymi zidentyfikowanymi podczas analizy podwójnej istotności i nie mają znaczenia w kontekście przedstawionych informacji. W całym oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Firma Oponiarska Dębica S.A. skorzystała z opcji pominięcia jednego ujawnienia¹⁵ ze względu na tajemnicę firmową.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

W 2023 roku miał miejsce pożar w zakładzie, w wyniku którego Spółka utraciła część zdolności produkcyjnych w obszarze produkcji opon osobowych. Spółka powróciła do pracy na pełnych mocach produkcyjnych przed pożarem w IV kwartale 2024 r. Sytuacja ta nie wpłynęła na sporządzenie oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, ale wpłynęła na poziom raportowanych wskaźników w zakresie zużycia wody, zużycia energii, odpadów i emisji gazów cieplarnianych. Z tego względu porównywanie danych z 2025 roku z wynikami z 2024 w tych obszarach nie jest w pełni adekwatne, ponieważ wyniki za 2024 rok były istotnie zniekształcone przez pożar.

Przygotowując oświadczenie dotyczące swojego zrównoważonego rozwoju, Firma Oponiarska Dębica S.A. nie odstąpiła od określonych w standardzie ESRS 1 definicji pojęć krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych, przyjmując 1 rok za perspektywę krótkoterminową, 5 lat jako średnioterminową i czas powyżej 5 lat za perspektywę długoterminową.

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie stosowała szacunków w obliczeniach emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3 w istotnych kategoriach raportowanych w niniejszym oświadczeniu:

¹⁵ Wielkość rynku niskoemisyjnych produktów i usług lub rozwiązań adaptacyjnych oraz oczekiwane zmiany przychodów netto z produktów i usług niskoemisyjnych lub rozwiązań adaptacyjnych są traktowane przez Spółkę jako poufne informacje handlowe i nie są ujawniane w niniejszym oświadczeniu.

kategorii 1 i kategorii 11. Obliczenia w kategorii 11 zostały przeprowadzone w oparciu o rzeczywiste dane zebrane zgodnie z wytycznymi sektorowymi z Reguł kategorii produktów (PCR) w celu przygotowania Deklaracji Środowiskowej Produktu (EDP) dla kategorii produktu: Opony, UL 10006, wydanie trzecie, z dnia 1 lipca 2022 r. dla najlepiej sprzedających się produktów i ekstrapolowane na całą produkcję opon. Spółka będzie nadal rozważać i wdrażać starania w celu uzyskania rzeczywistych danych na potrzeby przyszłych raportów.

Oświadczenie za rok 2025 stanowi drugi raport o zrównoważonym rozwoju przygotowany przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W porównaniu do raportu za rok 2024 nie zidentyfikowano zmian wymagających istotnych korekt lub ponownego ujęcia danych, z wyjątkiem błędu o charakterze obliczeniowym dotyczącego wskaźnika intensywności zużycia wody.

W raporcie za 2024 rok wskaźnik całkowitego zużycia wody w ramach własnych operacji na każdy 1 mln EUR przychodu netto został nieprawidłowo obliczony i zaprezentowany na poziomie 0,000809733. Jednocześnie prawidłowo ujawniono całkowite zużycie wody wynoszące 722 460 m³. Przy zastosowaniu prawidłowej metodologii, przy przychodzie netto na poziomie 585,203 mln EUR, wskaźnik intensywności zużycia wody wynosi 1 234,55 m³ na 1 mln EUR przychodu netto. Prawidłowo zaprezentowano również dane dotyczące ponownego wykorzystania wody, obejmujące 8 256 000 m³ wody ponownie wykorzystanej, przy jednoczesnym braku recyklingu wody. Zidentyfikowany błąd dotyczył wyłącznie sposobu kalkulacji wskaźnika intensywności i nie miał wpływu na pozostałe ujawnienia ilościowe ani jakościowe w obszarze gospodarki wodnej.

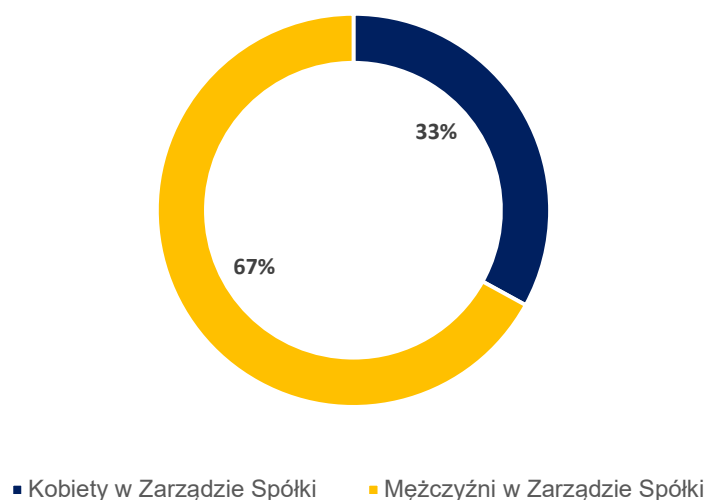
Niniejsze oświadczenie nie jest oparte na europejskich normach przyjętych w ramach systemu normalizacji (ISO/IEC/CEN/CENELEC). Spółka nie stosuje żadnych innych ram sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju poza tymi określonymi w ESRS i nie prezentuje informacji w formie odniesień.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

W 2025 roku Spółka utrzymała stabilną i spójną strukturę ładu korporacyjnego. W porównaniu do roku 2024 nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu ani Rady Nadzorczej. Ta ciągłość stanowi kluczowy element o ładu korporacyjnego, zapewniając skuteczny nadzór, spójność strategiczną oraz odpowiedzialność w procesach decyzyjnych. Niezmieniona struktura obu organów stworzyła solidne podstawy do realizacji długoterminowych celów, w tym strategii zrównoważonego rozwoju i zobowiązań ESG. Stabilność na poziomie ładu korporacyjnego wzmacnia zaufanie interesariuszy i wspiera zdolność Spółki do wypełniania obowiązków środowiskowych, społecznych i ekonomicznych.

W 2025 roku Zarząd Spółki Oponiarskiej Dębica S.A. liczył trzech członków, w tym jedna kobieta (33%) oraz dwóch mężczyzn (67%). Wskaźnik różnorodności płci w Zarządzie wynosił 1:2.

Wykres 1. Różnorodność w Zarządzie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.



Zarząd Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Zarówno członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej posiadają zróżnicowane i odpowiednie doświadczenie do prowadzenia i nadzorowania działalności biznesowej we wszystkich aspektach związanych z zarządzaniem. Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Zarządu wchodzi:

Ireneusz Maksymiuk

Prezes Zarządu, posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne, absolwent Wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Karierę zawodową rozpoczął we wrześniu 1991 r. w firmie audytorskiej Moore Stephens Sp. z o.o. w dziale audytu pracując przy różnych projektach w Polsce i Wielkiej Brytanii. W latach 1994-1999 zajmował różne stanowiska w działach finansowych dużych firm krajowych i międzynarodowych. Od października 1999 r. do lutego 2011 r. w koncernie Sara Lee jako Dyrektor Finansowy – Członek Zarządu Sara Lee H&BC Poland, także na różnych stanowiskach finansowych w Europie Środkowej i Rosji. Od marca 2011 r. Do czerwca 2014 pełnił funkcję dyrektora finansowego – członka zarządu Goodyear Russia LLC. W lipcu 2014 r. Objął stanowisko Dyrektora Finansowego na Polskę i Ukrainę oraz Członka Zarządu Goodyear Dunlop Tires Polska Sp. z o.o. Obecnie zajmuję stanowisko dyrektora finansowego dla regionu Europy Wschodniej i Bliskiego Wschodu, pełniąc przy tym funkcje w spółkach Grupy Goodyear. W 2014 r. został powołany na stanowisko Członka Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., a w grudniu 2023 roku został powołany na stanowisko prezesa zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Anna Winiarska-Miśkowiec

Radca prawny, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego, filolog angielski, absolwentka Wydziału Filologii Uniwersytetu Jagiellońskiego. Karierę zawodową rozpoczęła w 2010 roku na stanowisku Specjalisty w dziale prawnym, zapewniając obsługę prawną spółkom z Grupy Goodyear zlokalizowanym w Polsce i na Ukrainie. Od 2015 do 2018 pracowała w strukturach Goodyear jako Radca Prawny na Europę Środkową, w 2018 r. objęła stanowisko

Radcy Prawnego na Europę Wschodnią, a w 2022 r. stanowisko Starszego Radcy Prawnego na Europę Wschodnią.

Marko Nahtigal

Dyrektor fabryki, z wykształcenia technik mechanik. Karierę rozpoczął w 1990 r. w fabryce Goodyear w Kranj w Słowenii jako operator w Wydziale Cięcia Kordu. W 2007 r. objął stanowisko specjalisty w obszarze Ciągłego Doskonalenia, odpowiadając za wdrożenie systemu kanban. W 2010 r. został kierownikiem Wydziału Kontroli Końcowej, a w 2011 r. kierował pracami Zespołu Biznesowego. Od 2014 r. nadzorował wdrażanie Optymalizacji Produkcji. W 2016 r. został szefem produkcji w fabryce Goodyear w Kranj, a w latach 2017 - 2019 pełnił tę rolę w fabryce Goodyear w Fuldzie w Niemczech. W 2019 r. powrócił do fabryki Goodyear w Słowenii jako Dyrektor ds. Produkcji. Od czerwca 2022 r. obejmuje stanowisko Dyrektora ds. Produkcji w fabryce w Dębicy.

Rada Nadzorcza Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Rada Nadzorcza Spółki liczy od pięciu do dziewięciu członków, a kadencja trwa jeden rok. Obecna kadencja rozpoczęła się 26 czerwca 2025 r., w dniu odbycia Walnego Zgromadzenia Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., na którym podjęto uchwałę o powołaniu członków Rady Nadzorczej.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki składała się z ośmiu członków, w tym jedna kobieta (12,5%) oraz siedmiu mężczyzn (87,5%). Stosunek zróżnicowania płciowego wynosił zatem 1:8, co przedstawiono na wykresie 2. Szczegółowe dane dotyczące zróżnicowania Rady Nadzorczej Spółki zostały przedstawione w Tabeli 1.

Wykres 2. Różnorodność w Radzie Nadzorczej Spółki

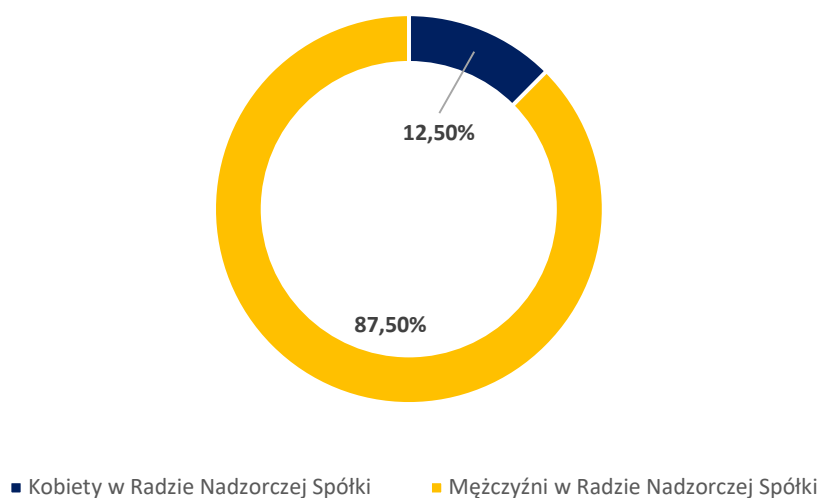


Tabela 1. Różnorodność Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem	Udział procentowy [%]
Mężczyźni (powyżej 50 lat)	3	37.5%
Mężczyźni (między 30 a 50 lat)	4	50%
Kobiety (powyżej 50 lat)	0	0%
Kobiety (między 30 a 50 lat)	1	12.5%
Procent niezależnych członków w Radzie Nadzorczej		25%

Członkowie Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Jacek Pryczek

Przewodniczący Rady Nadzorczej. Karierę zawodową w Spółce rozpoczął w 1994 r., a w maju 1997 r. objął stanowisko Sekretarza Spółki w Departamencie Prawnym, a dwa lata później objął stanowisko Dyrektora Sprzedaży i Marketingu. Od maja 1999 r. do maja 2006 r. pełnił funkcję Członka Zarządu i Dyrektora ds. Handlowych. Od maja 2006 r. do grudnia 2007 r. pełnił obowiązki Dyrektora Zarządzającego firmy Goodyear na Bliskim Wschodzie i w Afryce. Od stycznia 2008 r. do czerwca 2014 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., jednocześnie jako Dyrektor Generalny Goodyear Dunlop Tires Polska Sp. z o.o., odpowiadając za rynek Polski i Ukrainy. W latach 2013 - 2017 pełnił rolę Dyrektora Zarządzającego Goodyear w regionie Europa Środkowej, a w latach 2018-2019 Dyrektora Generalnego Goodyear w regionie Europa Wschód. W latach 2018-2021 obejmował stanowisko Dyrektora Zarządzającego Kanalem Dystrybucji Retail Europa, a w latach 2021 - 2023 Dyrektora ds. Rozwoju Kanalu Detalicznego Goodyear Europa. Od 1 stycznia 2024 jest odpowiedzialny za sprzedaż produktów Grupy Goodyear na rynkach Europy Wschodniej Północ. Od 2013 roku pełni jednocześnie funkcję Prezesa Zarządu Goodyear Polska

Sp. z o.o., a od 2014 roku jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A.

François Colin de Verdière

Członek Rady Nadzorczej, Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Generalny Radca Prawny Goodyear w regionie EMEA - Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (pełniący funkcje w spółkach Grupy Goodyear), gdzie jest odpowiedzialny za obszar prawny i compliance. Posiada uprawnienia do wykonywania zawodu adwokata w Nowym Jorku. Uzyskał tytuł LL.M. w zakresie prawa korporacyjnego na New York University, a także magistra prawa korporacyjnego i prawa podatkowego na Pantheon-Sorbonne University oraz magistra zarządzania na Dauphine University. W 2011 dołączył do Goodyear i od tego czasu pełnił tam wiele funkcji, w tym Dyrektora ds. Prawnych dla klastrow Francji, Europy Południowej i Europy Zachodniej, a także Dyrektora ds. Prawnych europejskiej jednostki biznesowej oraz biznesu opon osobowych. Przed dołączeniem do Goodyear EMEA, odbywał prywatną praktykę w Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP w Nowym Jorku i Paryżu specjalizując się w fuzjach i przejęciach oraz finansach korporacyjnych.

Andrzej Kowal

Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej, Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Kariera zawodowa Pana Kowala związana jest z EY, którą rozpoczął w 1991 roku. W 2001r. (do 2015 r). został partnerem zarządzającym biurem w Poznaniu, będąc także członkiem zarządu spółek wchodzących do grupy EY. W 1998 r., po zakończeniu cyklu szkoleń ACCA uzyskał uprawnienia brytyjskiego biegłego rewidenta, a w 2000 r. - uzyskał uprawnienia biegłego rewidenta w Polskiej Izbie Biegłych Rewidentów. Pan Kowal posiada bogate ponad 30 letnie doświadczenie w zakresie weryfikacji sprawozdawczości finansowej, doradztwa transakcyjnego, w zakresie IPO oraz zarządzaniem zespołami ludzkimi. Pan Kowal od 2016 roku jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w Grupa Recykl S.A. Od 2018 roku jest zastępcą przewodniczącego Rady Nadzorczej w Reino Capital S.A., w której także pełni funkcję przewodniczącego komitetu audytu. Od 2019 roku Pan Kowal zasiada także w Radzie Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., a od 2021 roku pełni funkcję przewodniczącego komitetu audytu w tej radzie. Pan Andrzej Kowal spełnia kryteria niezależności w rozumieniu Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, jak również w rozumieniu Załącznika II do Zalecenia Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej), a także kryteria opisane w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021.16

Vincent Ganier

Członek Rady Nadzorczej, Wiceprezes ds. Finansów w Goodyear w regionie EMEA - Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki. Posiada tytuł magistra finansów uzyskany w ISG International Business School w Paryżu. Swoją karierę w Goodyear rozpoczął w styczniu 2020 r. Posiada 30 lat międzynarodowego doświadczenia biznesowego w wielu dyscyplinach finansowych, w tym

¹⁶ Członkowie niewykonawczy są określani przez Firmę Oponiarska Dębica S.A. jako członkowie niezależni w rozumieniu polskiego prawa o rachunkowości.

w rachunkowości, operacjach oraz planowaniu i analizie finansowej. Obejmuje to ponad dziesięcioletnie doświadczenie na stanowiskach dyrektora finansowego (CFO) w Stanley Black & Decker (2008-2019), producenta i dystrybutora sprzętu gospodarstwa domowego z listy Fortune 500. Zajmował stanowiska dyrektora finansowego w Industrial and Automotive Repair Europe (2008-2014), Stanley Security Europe (2015-2017) oraz Stanley Black & Decker's Emerging Markets Group w Singapurze (2014-2015). Ostatnio pełnił funkcję wiceprezesa Stanley Black & Decker ds. transformacji funkcjonalnej (2018-2019). Wcześniej pełnił różne funkcje kierownicze w obszarze finansów w grupie chemicznej Nalco (Ecolab Company) (2000- 2008) oraz w Grupie Suez (1995-2000) w Europie. Karierę rozpoczął w 1994 roku pracując dla Francuskiego Banku Rozwoju w Kambodży (1994-1995).

Agnieszka Modras

Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Radca prawny, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, w 2022 r. uzyskała tytuł doktora nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2002-2004 była prawnikiem w warszawskim biurze Weil Gotshal & Manges. Następnie, w okresie od 2004 do 2015 r. była radcą prawnym w kancelarii Sołtysiński Kawecki & Szlęzak. W latach 2015-2020 pełniła funkcję dyrektora departamentu obsługi prawnej Banku Poczтового S.A. W latach 2020-2023 pełniła funkcję dyrektora departamentu prawnego Banku Gospodarstwa Krajowego. Od lutego 2023 r. Dyrektor Działu Prawnego i Compliance PayPo Sp. z o.o. W przeszłości była niezależnym członkiem rady nadzorczej ZT Kruszwica S.A. (2020-2021), niezależnym członkiem rady nadzorczej oraz przewodniczącą komitetu audytu w FCA-Group Bank Polska S.A. (2017-2019), a także wiceprzewodniczącą rady nadzorczej Immusec sp. z o.o. (2016-2019). Pani Agnieszka Joanna Modras spełnia kryteria niezależności w rozumieniu Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, jak również w rozumieniu Załącznika II do Zalecenia Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej), a także kryteria opisane w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021¹⁷.

Lourens Roets

Członek Rady Nadzorczej. Ukończył studia magisterskie z zakresu podatków na University of North West w Republice Południowej Afryki. Jest także absolwentem studiów z zakresu rachunkowości na University of Port Elizabeth oraz University of KwaZulu-Natal / University of Natal. Karierę zawodową rozpoczął w dziale audytu w południowoafrykańskim oddziale firmy PwC w latach 1999-2002. Następnie w latach 2003 - 2007 pracował jako Corporate Financial Manager w firmie Klein Karoo International. W latach 2007 - 2008 zajmował stanowisko Senior Audit Manager w BDO Spencer Steward Port Elizabeth. Od 2008 roku pracuje w koncernie Goodyear. Początkowo jako Kontroler (2008-2009) oraz Financial Planner (2009-2011) w Republice Południowej Afryki. Następnie był Kontrolerem w Goodyear Dunlop Tires Operation w Luksemburgu (2012-2013). W latach 2013 - 2015 pełnił rolę Retail Finance Director - Trentyre i Magister. Od 2015 do 2017 był Dyrektorem Audytu Wewnętrznego w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA), a w latach 2017 - 2023 r. był Kontrolerem w tym regionie. Od lutego 2023 r. pracuje jako Dyrektor ds. Transformacji Finansowej w regionie EMEA.

¹⁷ Członkowie niewykonawczy są określani przez Firmę Oponiarska Dębica S.A. jako członkowie niezależni w rozumieniu polskiego prawa o rachunkowości.

Michaël De Schrijver

Członek Rady Nadzorczej. Posiada tytuł magistra inżynierii lądowej na Uniwersytecie w Leuven w Belgii, gdzie ukończył ekonomię biznesu. Swoją karierę rozpoczął w międzynarodowym programie menedżerskim w Grupie Fiat, zdobywając doświadczenie w logistyce i produkcji. Od 2004 r. pełnił różne funkcje w zakresie rozwoju biznesu i produkcji w kilku branżach: motoryzacyjnej (Fiat Auto), sprzętu przemysłowego (CNH Industrial), bankowości (ING Bank Belgium) i opakowań (DS Smith). Do grupy Goodyear dołączył w 2017 roku jako manager ds. stosunków pracy w regionie EMEA, a w 2019 roku został dyrektorem ds. stosunków pracy w regionie EMEA. Od 2020 roku pełni funkcje dyrektorskie w dziale zasobów ludzkich, jako dyrektor ds. operacyjnych HR w regionie EMEA, a od 2024 roku jako dyrektor ds. zasobów ludzkich w oponach osobowych & ciężarowych w regionie EMEA.

Krzysztof Mika

Członek Rady Nadzorczej. Posiad wykształcenie wyższe, absolwent Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, tytuł magistra ekonomii w zakresie logistyki i zarządzania produkcją oraz Wyższej Szkoły Biznesu National-Louis University w Tarnowie tytuł licencjat – kierunek zarządzanie przedsiębiorstwem. Z Firmą Oponiarską Dębica S.A. związany od 2003 roku, początkowo jako operator pras na hali opon rowerowych. Moje kolejne stanowiska to Zakład Z-2 produkcja opon osobowych wydział BT-2 wyłaczarkowy prowadzący proces, krajacz kordu. Od 2008 stanowisko Specjalista ds. Projektów Continuous Improvement System (CIS) i Focused Improvement (FI) Zakład Z-1. Członek Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w latach (2019-2020).

Krzysztof Mika – jest przedstawicielem pracowników w Radzie Nadzorczej Spółki wybranym na roczną kadencję. W wyborach mogą wziąć udział pracownicy, a prawo głosu ma każda osoba, która w dniu wyborów jest pracownikiem Spółki.

Zgodnie z Statutem Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Do zakresu jego działania należą wszystkie sprawy przedsiębiorstwa nie zastrzeżone do wyłącznej kompetencji Walnemu Zgromadzeniu lub Radzie Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do jej uprawnień należą m.in.:

- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu,
- badanie sprawozdania Zarządu,
- badanie sprawozdania finansowego,
- wybór biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki.

Rada Nadzorcza może powoływać komitety stałe lub doraźne, działające jako kolegialne organy doradcze i opiniotwórcze Rady Nadzorczej.

Odpowiedzialność za działania związane ze zrównoważonym rozwojem oraz nadzór nad nimi spoczywa na Zarządzie i Radzie Nadzorczej, które realizują te zadania w ramach swoich standardowych obowiązków zarządczych. Zarząd spotyka się co miesiąc, aby omówić kluczowe

zagadnienia, w tym stosowane procedury monitorowania, zarządzania i nadzorowania wpływów, ryzyk oraz szans związanych z działalnością Spółki.

W 2025 roku prace Zarządu obejmowały m.in. nadzór nad projektem aktualizacji analizy podwójnej istotności, monitorowanie postępów w realizacji określonych celów środowiskowych oraz przygotowanie raportu niefinansowego. W tym celu Zarząd wyznaczył Kierownika Projektu oraz zespół projektowy odpowiedzialny za realizację wskazanych zadań i raportowanie wyników.

Ponadto cele odnoszące się do zagadnień istotnych (materialnych) dla Spółki, w szczególności w obszarze gospodarki odpadami oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, podlegają bieżącemu monitorowaniu i ocenie oraz są przeglądane przez Zarząd co najmniej raz na kwartał, a w razie potrzeby – z większą częstotliwością.

Członkowie organów zarządzających Firmą Oponiarską Dębica S.A. mogą korzystać z wiedzy i doświadczenia ekspertów Grupy Goodyear, w szczególności pracujących w korporacji ekspertów ds. zrównoważonego rozwoju oraz członków grup roboczych **Better Future** (opisanych poniżej) – Spółka identyfikuje ryzyka i szanse, które są związane z ryzykami i szansami Grupy Goodyear, które są zarządzane i monitorowane przez wiceprezesa ds. zrównoważonego rozwoju (CSO) Grupy Goodyear.

Goodyear Better Future, ramy odpowiedzialności korporacyjnej, określają kluczowe priorytety zrównoważonego rozwoju, które ukierunkowują innowacje i doskonałość operacyjną, tworzą długoterminową wartość oraz wspierają budowę lepszej przyszłości.

Struktura ładu zarządczego ram Better Future pomaga zapewnić, że odpowiedzialność korporacyjna jest integrowana na wszystkich poziomach organizacji, sprzyja komunikacji i budowaniu świadomości oraz wspiera spójność z korporacyjną strategią Goodyeara i priorytetami interesariuszy.

Struktura ładu zarządczego ram Better Future pomaga zapewnić, że odpowiedzialność korporacyjna jest integrowana na wszystkich poziomach organizacji, sprzyja komunikacji i budowaniu świadomości oraz wspiera spójność z korporacyjną strategią Goodyeara i priorytetami interesariuszy.

Rada Dyrektorów Goodyeara (Board) oraz jej **Komitet ds. Odpowiedzialności Korporacyjnej i Zgodności (Committee on Corporate Responsibility and Compliance – CRC)**: Powołany w 1976 roku Komitet CRC monitoruje oraz formułuje rekomendacje dotyczące sposobu, w jaki Goodyear prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny. CRC, który obecnie składa się z czterech członków Rady Dyrektorów, zbiera się co najmniej trzy razy w roku w celu przeglądu oraz omówienia aktualnych informacji od kierownictwa dotyczących zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym raportów i aktualizacji przedstawianych przez Wiceprezesa i Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju (Chief Sustainability Officer – CSO). Członkowie CRC uczestniczą w działaniach szkoleniowych związanych z zakresem ich odpowiedzialności, zarówno poprzez wewnętrzne prezentacje prowadzone przez uznanych ekspertów, jak i udział w zewnętrznych programach edukacyjnych. Pełna Rada Dyrektorów regularnie otrzymuje raport po każdym posiedzeniu komitetu oraz jest świadoma i wspiera strategię zrównoważonego rozwoju Goodyeara.

Zespół Wyższego Kierownictwa Goodyeara (Senior Leadership Team): Pełni funkcję komitetu sterującego strategią i wynikami Goodyeara w obszarze zrównoważonego rozwoju, przy czym miary wynagrodzeń są powiązane z realizacją celów zrównoważonego rozwoju.

Komitet Sterujący Better Future (Better Future Steering Committee): Kierowany przez CSO Goodyeara i obecnie składający się z 17 liderów reprezentujących różne funkcje, komitet ten zapewnia strategiczne ukierunkowanie oraz zarządzanie kluczowymi priorytetami zrównoważonego rozwoju Goodyeara, nadzoruje proces analizy istotności, identyfikuje i adresuje ryzyka oraz szanse, a także reaguje na trendy rynkowe i regulacyjne związane ze zrównoważonym rozwojem.

Podkomitety Better Future (Better Future Subcommittees): Tworzone przez liderów funkcjonalnych oraz ekspertów merytorycznych, którzy kierują lub uczestniczą w różnych grupach roboczych i odpowiadają za rozwijanie wybranych obszarów w ramach kluczowych priorytetów zrównoważonego rozwoju. Pomimo pięciu kluczowych priorytetów zrównoważonego rozwoju, Goodyear posiada trzy Podkomitety Better Future: Klimat, Gospodarka o Obiegu Zamkniętym (Circularity) oraz Prawa Człowieka i Prawa Pracownicze. Należyta staranność i przejrzystość w łańcuchu dostaw są elementami przenikającymi wszystkie te obszary. Aspekty związane z przyrodą są włączone w prace Podkomitetów ds. Klimatu i Gospodarki Obiegu Zamkniętego, a także w działalność Komitetu Sterującego ds. Odpowiedzialności za Produkt, którego celem jest ograniczanie ryzyk związanych z wybranymi materiałami w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz wsparcia potrzeb biznesowych.

Grupy Robocze Better Future (Better Future Working Groups): Tworzone przez liderów oraz ekspertów merytorycznych dla kluczowych priorytetów i obszarów działań Goodyeara. Odpowiadają za opracowywanie celów, wskaźników i mierników dla poszczególnych priorytetów, a także za tworzenie polityk, realizację działań oraz raportowanie postępów. Grupy Robocze raportują do odpowiednich Podkomitetów Better Future w celu zapewnienia spójności oraz do Komitetu Sterującego Better Future w celu skutecznego zarządzania i monitorowania postępów.

Łącznie ta struktura ładu zarządczego wspiera budowanie wewnętrznej świadomości i zaangażowania w ramy Better Future poprzez globalne spotkania typu town hall dla wszystkich pracowników posiadających dostęp do sieci, a także inne kanały komunikacji skierowane do pracowników, jednocześnie wzmacniając komunikację z kluczowymi interesariuszami zewnętrznymi.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Podczas comiesięcznych posiedzeń Zarząd Spółki nadzoruje kluczowe wskaźniki efektywności, w tym związane ze zrównoważonym rozwojem. Na podstawie ich przeglądu podejmowane są decyzje i wskazywane osoby odpowiedzialne za realizację zadań mających na celu zniwelowanie wpływów, ryzyk lub wykorzystanie szans. Dodatkowo, Dyrektor Produkcji bierze udział w cotygodniowych i comiesięcznych spotkaniach produkcyjnych, podczas których omawiane są kluczowe wskaźniki efektywności oraz inicjatywy, w tym wspierające zrównoważony rozwój. Raz w miesiącu odbywa się spotkanie Komitetu Sterującego w celu dokonania przeglądu projektów, KPI i planów. Co miesiąc odbywa się również spotkanie Zespołu Kierowniczego Zakładu (PLT), na którym dokonuje się przeglądu postępów w realizacji celów strategicznych.

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. przeprowadziła aktualizację procesu analizy podwójnej istotności, którego celem było kompleksowe zidentyfikowanie kluczowych wpływów, ryzyk oraz szans istotnych dla działalności Spółki. Wyniki analizy, wraz z opisem ich powiązań ze strategią i modelem biznesowym, zostały przedstawione w sekcji Oświadczenia o Zrównoważonym Rozwoju dotyczącej istotnych wpływów, ryzyk i szans. Zarząd Spółki aktywnie uczestniczył w całym procesie, w tym w warsztatach oceniających wpływy, ryzyka i szanse oraz w analizie ich potencjalnego oddziaływania finansowego, co podkreśla znaczenie zaangażowania najwyższego szczebla w realizację strategii ESG.

GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej i Zarządu Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. jest regulowane w Polityce Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej i zależy od kilku kluczowych czynników:

- Doświadczenie zawodowe i odpowiedzialność – Poziom wynagrodzenia członków Zarządu zależy od ich doświadczenia oraz zakresu obowiązków związanych z zajmowanym stanowiskiem.
- Wynagrodzenie stałe i zmienne – Wynagrodzenie może składać się z wynagrodzenia zasadniczego oraz zmiennych składników wynagrodzenia, takich jak programy motywacyjne (krótkoterminowe i długoterminowe), które zależą od wyników finansowych i niefinansowych Spółki.
- Kryteria wynikowe – Wynagrodzenie zmienne jest przyznawane na podstawie wcześniej określonych kryteriów związanych z wynikami finansowymi i niefinansowymi Spółki, takich jak zysk przed opodatkowaniem, wolumen sprzedaży oraz inne wskaźniki operacyjne (KPI). Odpowiedzialność za wyniki – Członkowie Zarządu, których zakres odpowiedzialności wzrasta, otrzymują większy udział wynagrodzenia opartego na wynikach, co motywuje ich do wsparcia Spółki w realizacji jej celów strategicznych.
- Decyzje Rady Nadzorczej – Wynagrodzenie i jego składniki, w tym ewentualne odprawy, są ustalane przez Radę Nadzorczą i mogą uwzględniać wyniki osiągnięte przez Spółkę względem celów korporacyjnych oraz celów jednostki operacyjnej, wynagrodzenie dla członków kierownictwa o podobnym zakresie odpowiedzialności w porównywalnych spółkach, indywidualne wyniki osiągnięte przez poszczególnych członków zarządu, obecny i przyszły zakres obowiązków oraz względy związane z zatrzymaniem pracownika w Spółce.
- Świadczenia dodatkowe – Członkowie Zarządu mogą również otrzymywać świadczenia dodatkowe, takie jak samochód służbowy, prywatna opieka zdrowotna, ubezpieczenie na życie, czy uczestnictwo w Pracowniczym Programie Emerytalnym.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie, które jest obliczane na podstawie średniej miesięcznej pensji w Spółce z poprzedniego kwartału, z różnicą w wynagrodzeniu przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i sekretarza Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu mogą otrzymać zmienne wynagrodzenie po ocenie indywidualnych wyników, która opiera się na jasnych, kompleksowych, wcześniej zdefiniowanych i zróżnicowanych kryteriach dotyczących wyników finansowych i niefinansowych oraz innych kluczowych wskaźników efektywności istotnych dla obszaru odpowiedzialności członka Zarządu. Jednym z KPI

uwzględnionych w ocenie jest cel klimatyczny związany z redukcją emisji gazów cieplarnianych opisany w ujawnieniu ESRS E1 13.

Polityka Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest okresowo aktualizowana przez Spółkę, a następnie zatwierdzana przez Walne Zgromadzenie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

GOV-4 Oświadczenie o należytej staranności

Tabela 2. Elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy należytej staranności	Punkty w Oświadczeniu o Zrównoważonym Rozwoju
Włączenie należytej staranności do ładu korporacyjnego, strategii i modelu biznesowego	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS GOV-2 • ESRS SBM-1 • ESRS SBM-3
Angażowanie zainteresowanych stron we wszystkie kluczowe aspekty należytej staranności	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS2 SBM-2 • IRO-1
Identyfikacja i ocena negatywnych wpływów	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS2 IRO1 • ESRS2 SMB-3
Podejmowanie działań w celu zaradzenia tym negatywnym wpływom	<ul style="list-style-type: none"> • MDR-A, • E1-3, • E2-2, • E5-2, • S1-4, • S2-4, • G1-3
Monitorowanie skuteczności tych działań i ich komunikowanie	<ul style="list-style-type: none"> • E1-4, • E3-5, • E5-5, • S1-5, • S2-5

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

W Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. funkcjonuje dedykowane stanowisko odpowiedzialne za koordynację zbierania danych związanych ze zrównoważonym rozwojem na potrzeby raportu. Kierownicy działów, które dostarczają dane dla raportowanych tematów zrównoważonego rozwoju,

są odpowiedzialni za integralność i dokładność danych podawanych w raporcie. Spółka ustanowiła strukturę RACI (Responsible, Accountable, Consulted, Informed) dla każdego punktu danych i stworzyła Standardowe Procedury Operacyjne dla procesu gromadzenia danych. Pliki źródłowe z danymi są weryfikowane przez ekspertów merytorycznych z danego obszaru pracujących w strukturach Grupy Goodyear, a osoby te zatwierdzają dane we wdrożonym narzędziu informatycznym z transparentną ścieżką akceptacji. Tam, gdzie to możliwe, dane są zbierane z więcej niż jednego źródła i porównywane w celu zapewnienia ich integralności, dokładności i kompletności. Dane niefinansowe oraz opisy zawarte w raporcie są weryfikowane przez różne działy w Spółce i w Grupie Goodyear, w tym przez ekspertów merytorycznych w obszarach prawnych, komunikacyjnych i finansowych. Postępy w tworzeniu raportu zrównoważonego rozwoju są raportowane co miesiąc do Zarządu i prezentowane co kwartał Radzie Nadzorczej.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. oparty jest na produkcji opon do samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych. Spółka oferuje produkty dostosowane do różnorodnych potrzeb klientów związanych ze:

- zmiennymi warunkami pogodowymi – w ofercie Spółki znajdują się zarówno opony letnie, zimowe, jak i całoroczne,
- różnymi nawierzchniami,
- stylem jazdy (na długie lub krótkie trasy, spokojna lub dynamiczna jazda),
- marką samochodu – Spółka produkuje opony na pierwsze wyposażenie samochodów wiodących marek motoryzacyjnych,
- możliwościami finansowymi (klasa ekonomiczna, średnia albo premium).

Firma Oponiarska Dębica S.A. produkuje opony zarówno pod własną marką Dębica, jak i innych marek należących do koncernu Goodyear, m.in. Goodyear, Dunlop¹⁸, Fulda i Sava. Spółka jest także producentem membran wulkanizacyjnych przeznaczonych do produkcji opon oraz mieszanek gumowych.

Spółka działa jako:

- producent opon marek: Goodyear, Dunlop¹⁹, Fulda, Sava, Dębica oraz opon oferowanych pod prywatnymi markami: Dyplom, Kelly, Voyager, Motrio. Wyroby gotowe są sprzedawane do podmiotu centralnego Goodyear Operations (GYO), w celu ich dystrybucji na rynku polskim i rynkach zagranicznych,
- dystrybutor modeli opon marki Dębica. Spółka kupuje takie modele opon od jednostki centralnej Goodyear Operations, która jest właścicielem wszystkich opon wyprodukowanych przez producentów z Grupy działających w różnych lokalizacjach. Dębica jest odpowiedzialna za dystrybucję, sprzedaż, marketing oraz inne działania posprzedażowe opon marki Dębica na rynku krajowym. W tym modelu, tylko Firma

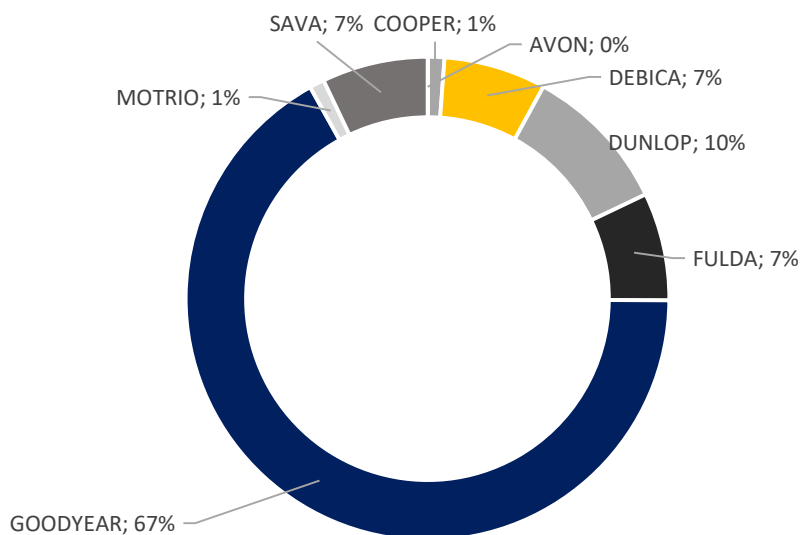
¹⁸ W 2025 r. Goodyear zakończył proces sprzedaży marki Dunlop na rzecz Sumitomo Rubber Industries (SRI), finalizując transakcję obejmującą prawa do znaków towarowych oraz inne aktywa niematerialne wykorzystywane w działalności w Europie, Ameryce Północnej i Oceanii w segmentach opon konsumenckich, komercyjnych i specjalistycznych. Decyzja o zbyciu marki została podjęta po przeprowadzeniu strategicznej analizy w ramach programu transformacyjnego Goodyear Forward, którego celem było wzmocnienie efektywności operacyjnej i poprawa struktury finansowej Grupy. Transakcja obejmowała również ustalenia dotyczące licencji, dostaw oraz dalszej współpracy pomiędzy stronami. Goodyear zachował prawa do znaków towarowych Dunlop w segmencie opon motocyklowych na rynkach Europy i Oceanii, co pozwoliło Spółce kontynuować działalność w tej części portfolio.

¹⁹ Zgodnie z przypisem powyżej

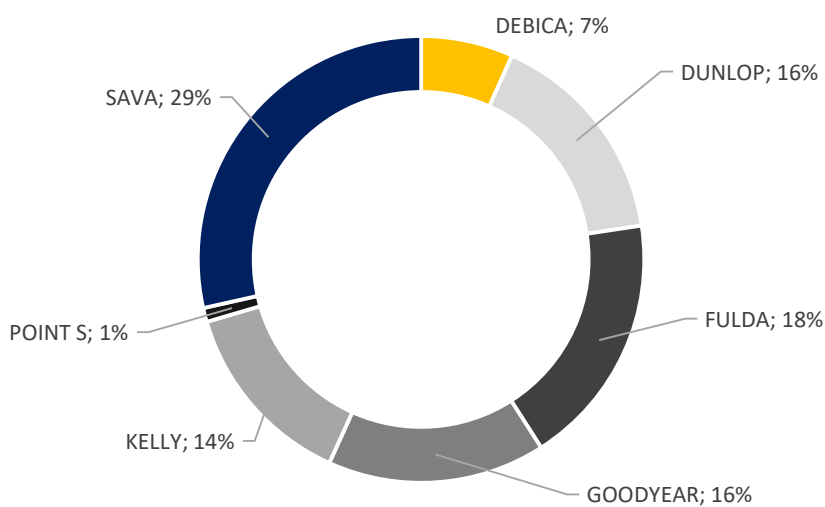
Oponiarska Dębica może wprowadzać na rynek krajowy opony marki Dębica. Co do zasady Spółka sprzedaje opony Dębica wyłącznie w Polsce. Dystrybucja opon na innych aniżeli polski rynkach odbywa się natomiast za pośrednictwem innych spółek z Grupy.

Udziały poszczególnych typów wyrobów w całości produkcji realizowanej przez Spółkę zostały przedstawione na Wykresie 3 oraz Wykresie 4.

Wykres 3. Segment konsumencki

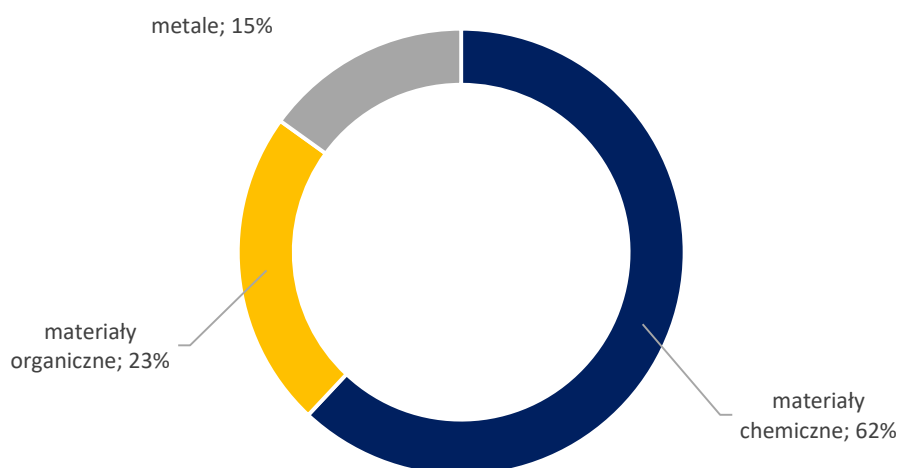


Wykres 4. Segment użytkowy



Spółka wykorzystuje około 30 związków chemicznych w produkcji opon. Średnia struktura surowców używanych przez Spółkę do produkcji standardowej opony została przedstawiona na Wykresie 5.

Wykres 5. Struktura surowców wykorzystywanych przez Firmę Oponiarską Dębica S.A.



- materiały chemiczne i pochodzenia petrochemicznego (kauczuk syntetyczny, materiały pochodne gumy, tkaniny, sadza) – około 62%,
- materiały organiczne (w tym kauczuk naturalny) – około 23%,
- metale (walcówka ze stali, drut, drutówka, cynk) – około 15%.

Spółka nabywa surowce za pośrednictwem globalnych centrów zakupowych Grupy Goodyear. Decyzje dotyczące zakupu surowców, harmonogramu dostaw oraz dokładnych ilości są podejmowane przez Spółkę.


Surowce wykorzystywane przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. pozyskiwane są z Azji, Europy oraz Ameryki Północnej. Opony produkowane z tych surowców sprzedawane są do Goodyear Operations, dystrybutora w Grupie Goodyear. Dystrybutor ten sprzedaje opony krajowym dystrybutorom działającym ramach Grupy. Dębica prowadzi również dystrybucję opon własnej marki, a kluczowymi klientami są podmioty B2B, które odsprzedają opony dalej do warsztatów samochodowych oraz innych detalistów.

Surowce do produkcji membran wulkanizacyjnych oraz mieszanek gumowych są również pozyskiwane od dostawców z Azji, Europy i Ameryki Północnej. Produkty te sprzedawane są w ramach Grupy Goodyear do innych zakładów produkcyjnych opon, zlokalizowanych głównie w Europie Zachodniej, Ameryce Północnej i Ameryce Łacińskiej.

Łańcuch dostaw Goodyeara jest złożony, a firma prowadzi prace nad procesami i technologiami zwiększającymi jego przejrzystość poprzez śledzenie materiałów na kolejnych etapach, przykładowo od produkcji rolniczej, przez zbiór, dystrybucję, produkcję, aż po dostawy do Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Grupa wykorzystuje platformę Rubberway do mapowania i oceny ryzyka w łańcuchu

dostaw naturalnego kauczuku, od plantacji i drobnych producentów, przez pośredników, aż po zakłady przetwórcze.

Tabela 3. Transparentność surowców w grupie Goodyear

 Włączenia dostawców naturalnego kauczuku do programu Rubberway	67%	zakupów kauczuku naturalnego jest częścią systemu Rubberway
Grupa Goodyear będzie nadal angażować nowych dostawców i wdrażać technologie; oceniać dodatkowe możliwości związane z przejrzystością; oraz szukać sposobów zapobiegania wprowadzaniu materiałów pochodzących z terenów wylesionych do naszego łańcucha dostaw aby zapewnić zgodność z rozporządzeniem Unii Europejskiej dot. przeciwdziałania wylesianiu .		

Sprzedaż na rynki zagraniczne w 2025 roku sięgnęła 89,7% całości wartości sprzedaży, w tym 97,1% stanowiła sprzedaż do Goodyear Operations SA. Na rynek krajowy trafiło 10,3% wartości całości sprzedaży. Pod koniec 2025 roku Spółka zatrudniała 3007 osób w Polsce i oddelegowała jedną osobę do pracy w spółce Goodyear w Luksemburgu oraz cztery osoby do pracy w Riesa.

Kluczowe elementy ogólnej strategii Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., które odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, są zawarte w Polityce jakości, środowiska, bezpieczeństwa pracy i energetycznej. Są to:

- w zakresie bezpieczeństwa i środowiska:
 - promowanie kultury bezpiecznej pracy,
 - doskonalenie przywództwa w zakresie bezpieczeństwa,
 - eliminowanie przyczyn niebezpiecznych zdarzeń poprzez wykrywanie i eliminowanie zagrożeń na stanowisku pracy,
 - redukcja ryzyka ergonomicznego w organizacji,
 - poprawa środowiska pracy i doskonalenie systemu wykrywania niebezpiecznych zdarzeń oraz
 - ochrona środowiska naturalnego i poprawa środowiskowych efektów działalności, promowanie kultury bezpiecznej pracy.
- w zakresie własnych zasobów pracowniczych:
 - rozwój i zarządzanie zasobami z wysokim potencjałem,
 - zarządzanie planami rozwojów i budowanie ścieżek kariery dla pracowników,
 - wykorzystanie metodologii filaru ciągłego rozwoju kompetencji w doskonaleniu procesu szkolenia,
 - wzrost zaangażowania pracowników poprzez narzędzia motywacyjne,
 - prowadzenie przejrzystej komunikacji,
 - ciągłe budowanie marki atrakcyjnego pracodawcy oraz
 - zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia.
- w zakresie jakości:
 - zwiększanie satysfakcji użytkowników dróg poprzez wysoką jakość wyrobów i ciągłe doskonalenie procesów.
- w zakresie produkcji:

- o ciągle doskonalenie efektywności, jakości procesów produkcyjnych, bezpieczeństwa osób zaangażowanych w produkcję oraz stanu technicznego wykorzystywanej infrastruktury.

Całkowity podział przychodów, zgodnie ze sprawozdaniem finansowym przedsiębiorstwa, według znaczących sektorów ESRS przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura przychodów Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Sektor ESRS	Przychód w tys. PLN
Produkcja wyrobów gumowych	2 661 499
Sprzedaż hurtowa i detaliczna: Naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	212 988

W 2025 roku Spółka kontynuuje realizację długoterminowych celów w obszarze zrównoważonego rozwoju, które są zgodne z globalną strategią Grupy Goodyear oraz wymaganiami regulacyjnymi. Cele te obejmują kluczowe obszary, takie jak przeciwdziałanie zmianom klimatu, ochrona zasobów wodnych, gospodarka o obiegu zamkniętym, bezpieczeństwo i dobrostan pracowników, a także zarządzanie łańcuchem wartości. Tabela 5 przedstawia kluczowe obszary zrównoważonego rozwoju oraz cele, które Spółka realizuje w ramach zrównoważonego rozwoju. Cele te obejmują działania w zakresie ochrony klimatu, efektywnego wykorzystania zasobów, bezpieczeństwa oraz transparentności w łańcuchu dostaw.

Tabela 5. Cele Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. związane ze zrównoważonym rozwojem

Obszar	Cel
Zmiana klimatu	<ul style="list-style-type: none"> • Redukcja emisji z zakresu 1 i 2²⁰ o 62% do 2030 roku w porównaniu do 2019 roku • 100% energii elektrycznej z odnawialnych źródeł do 2040 roku
Woda i zasoby morskie	<ul style="list-style-type: none"> • Redukcja zużycia wody o 0,06% w 2025 roku w porównaniu do roku bazowego 2023.

²⁰ Zakres 2 obliczony metodą rynkową (MBM)

Obszar	Cel
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	<ul style="list-style-type: none"> Redukcja odpadów wyrobów gumowych 5-10% w 2024 roku w porównaniu do roku bazowego 2023.
Własne zasoby pracownicze	<ul style="list-style-type: none"> 0 przypadków poważnych urazów²¹ Całkowity wskaźnik incydentów – 1,13
Pracownicy w łańcuchu wartości	<p>Dziś Grupa Goodyear ma dwa cele związane z zarządzaniem łańcuchem dostaw i transparentnością:</p> <ul style="list-style-type: none"> 50% transparentności w zakupie surowców według wolumenu do 2025 r. 100% audytów zrównoważonego rozwoju dostawców kauczuku naturalnego do 2025 roku (audyty są procesem ciągłym – co 2 lata 100% dostawców kauczuku naturalnego jest audytowanych) <p>Oba cele dotyczą również Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.</p>

Przyjęte cele zrównoważonego rozwoju umożliwią Spółce zmniejszenie śladu węglowego i dostarczenie większej ilości opon o niższym śladzie węglowym produktu. Współpraca Spółki z klientami biznesowymi sprawia, że zainteresowanie redukcją emisji gazów cieplarnianych jest powiązane z ich własnymi celami redukcji emisji w łańcuchu wartości.

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Kluczowe grupy interesariuszy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. to:

- Akcjonariusze
- Pracownicy
- Klienci B2B
- Dostawcy
- Instytucje państwowe
- Społeczności lokalne
- Konsumenci

W opinii Spółki, wyżej wymienione grupy interesariuszy są kluczowe zarówno dla codziennego zarządzania Spółką, jak i mogą znacząco przyczynić się do rozwoju Spółki. Nadrzędnym celem

²¹ Rozumiane jako urazy prowadzące do trwałych, istotnie zmieniających życie skutków lub zagrażające życiu.

współpracy z interesariuszami jest utrzymanie poprawnych relacji z każdą z grup. Spółka utrzymuje dialog z interesariuszami i dąży do uwzględniania ich poglądów oraz opinii w zarządzaniu:

- Regularnie przeprowadzana jest ankieta zaangażowania pracowników. Jej wyniki są analizowane i wpływają na decyzje dotyczące własnych zasobów pracowniczych organizacji.
- W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. skoncentrowała się na odświeżeniu analizy podwójnej istotności, której istotnym elementem była seria warsztatów z interesariuszami wewnętrznymi. Aby zapewnić kompleksowe zaangażowanie, w warsztatach uczestniczyli przedstawiciele wszystkich kluczowych działów. Cały proces był ściśle monitorowany przez Zarząd Spółki, a Rada Nadzorcza była na bieżąco informowana.

Tabel 6. Mapa interesariuszy oraz sposoby ich angażowania.

Interesariusze	Angażowanie interesariuszy
Akcjonariusze	<ul style="list-style-type: none"> • działalność Rady Nadzorczej, • cykliczne posiedzenia Rady Nadzorczej, • powołanie i działalność Komitetu Audytu, • cykliczne posiedzenia Komitetu Audytu, • spotkanie wynikowe z przedstawicielami rynku kapitałowego, • publikacja raportów giełdowych (okresowych i bieżących), • dedykowana sekcja na stronie internetowej, • walne zgromadzenie.
Klienci B2B	<ul style="list-style-type: none"> • bieżące spotkania w ciągu roku, • negocjacje handlowe, • kontakt z kadrą kierowniczą w obszarze sprzedaży, • utrzymywanie stałego kontaktu z głównym klientem Spółki – Grupą Goodyear.
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> • spotkania/wizyty przez cały rok, • negocjacje biznesowe, • kontakt z zespołami zakupowymi.
Instytucje państwowe	<ul style="list-style-type: none"> • przekazywanie raportów, dokumentów, sprawozdań itp., • kontakt bezpośredni w zależności od rodzaju sprawy.
Społeczności lokalne	<ul style="list-style-type: none"> • spotkania bezpośrednio z przedstawicielami miasta w zależności od rodzaju sprawy
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • regularna komunikacja, • specjalny „Punkt Obsługi Pracownika”, • szeroka gama benefitów,

Interesariusze	Angażowanie interesariuszy
	<ul style="list-style-type: none"> • funkcjonowanie związków zawodowych, • funkcjonowanie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
Konsumenci	<ul style="list-style-type: none"> • komunikacja marketingowa, • komunikacja poprzez kampanie informacyjne Polskiego Związku Przemysłu Oponiarskiego.

Tabela 7. Mapa interesariuszy dla celów podwójnej istotności.

Interesariusze	Interesy interesariuszy
Akcjonariusze	<ul style="list-style-type: none"> • dodatnie wyniki finansowe Spółki • utrzymanie konkurencyjnej pozycji rynkowej poprzez dostarczanie bezpiecznych i wysokiej jakości produktów • troska o środowisko
Klienci B2B	<ul style="list-style-type: none"> • bezpieczeństwo i jakość produktu • oferta produktowa i handlowa • ścisła współpraca, w tym terminowe dostawy, szybkie reagowanie na problemy związane z jakością • warunki pracy w łańcuchu wartości • warunki życia społeczności lokalnej • rozwój pracowników oraz różnorodność i inkluzywność w decyzjach Spółki
Społeczność lokalna	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie etycznego biznesu, który szanuje prawa człowieka, • tworzenie i utrzymywanie miejsc pracy oraz rozwój pracowników Spółki i w łańcuchu wartości, • przestrzeganie wymagań prawnych • dbałość o warunki życia społeczności lokalnych • dialog ze społecznościami lokalnymi
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilna, bezpieczna praca, warunki pracy • możliwości rozwoju, • dialog z pracownikami Spółki i w łańcuchu wartości
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> • warunki pracy pracowników i w łańcuchu wartości • prowadzenie etycznego biznesu i zapobieganie korupcji • dialog z pracownikami w łańcuchu wartości

Interesy i opinie uwzględnione w działalności Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. są przedstawiane interesariuszom Spółki w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju.

SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Wpływy, ryzyka i szanse Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. zostały zidentyfikowane przez Spółkę w 2024 roku w ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności. W 2025 roku Spółka dokonała odświeżenia (aktualizacji) analizy DMA, uwzględniając zmiany regulacyjne, operacyjne oraz otoczenie biznesowe. Spółka na bieżąco monitoruje zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse, a także ich potencjalne konsekwencje dla działalności operacyjnej oraz otoczenia społeczno-środowiskowego. Na podstawie przeprowadzonych analiz Spółka ustanowiła stosowne cele oraz plany działań, a następnie raportuje informacje dotyczące postępów w ich realizacji. Zidentyfikowane ryzyka, szanse i wpływy nie pozostają bezpośrednio powiązane ze strategią Spółki, choć częściowo wynikają z przyjętego modelu biznesowego.

Tabela 8. Istotne wpływy FIRMY OPONIARSKIEJ DĘBICA S.A. na kwestie zrównoważonego rozwoju

Temat	Wpływ/Ryzyko/ Szansa	Rodzaj	Opis wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości
Adaptacja do zmian klimatu	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Spółka realizuje działania adaptacyjne do zmian klimatu i monitoruje postęp ich realizacji.	Działalność własna,
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Spółka dostosowuje swoją działalność do rzeczywistych i spodziewanych skutków zmian klimatu.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny negatywny	Brak dostosowania działalności do rzeczywistych i spodziewanych zmian klimatycznych może pogłębić negatywne skutki zmian klimatu.	Działalność własna
	Ryzyko	potencjalne	Przystosowanie się do zmiany klimatu wiąże się z ryzykiem potencjalnych kosztów poniesionych w celu dostosowania istniejącej infrastruktury do odporności na skutki zmiany klimatu, takie jak powódzie, wzrost temperatury lub gwałtowne burze. Wyższe koszty związane z dostosowaniem łańcucha dostaw tak, aby Spółka nie była uzależniona od jednego lub wąskiej grupy dostawców z jednego regionu. Rosnące składki ubezpieczeniowe spowodowane zmianami klimatycznymi.	Działalność własna. Downstream
	Ryzyko	potencjalne	Przystosowanie się do zmiany klimatu wiąże się z ryzykiem potencjalnych kosztów poniesionych w celu dostosowania istniejącej infrastruktury do odporności na skutki zmiany klimatu, takie jak powódzie, wzrost temperatury lub gwałtowne burze. Wyższe koszty związane z dostosowaniem łańcucha dostaw tak, aby Spółka nie była uzależniona od jednego lub wąskiej grupy dostawców z jednego regionu. Rosnące składki	Działalność własna, Upstream

Temat	Wpływ/Ryzyko/ Szansa	Rodzaj	Opis wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości
			ubezpieczeniowe spowodowane zmianami klimatycznymi.	
Łagodzenie zmiany klimatu	Wpływ	rzeczywisty negatywny	Wpływ ten jest związany ze zużyciem energii i wykorzystaniem paliw w łańcuchu wartości, zwłaszcza w produkcji i dystrybucji produktów.	Działalność własna, Upstream, Downstream
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Firma Oponiarska Dębica S.A., jako część Grupy Goodyear, posiada plan dekarbonizacji do 2030 roku, w którym jednym z priorytetów jest konsekwentna redukcja emisji gazów cieplarnianych.	Działalność własna,
	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.	Działalność własna
Energia	Wpływ	rzeczywisty negatywny	Obecny negatywny wpływ wynika z poziomu zużycia energii i miksu energetycznego.	Działalność własna
	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Pozytywny wpływ wynika z zakupu 100% energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł energii.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Firma Oponiarska Dębica S.A. postawiła sobie za cel ograniczenie emisji gazów cieplarnianych do 2030 roku. Ponadto jednym z priorytetów Spółki jest poprawa	Działalność własna

Temat	Wpływ/Ryzyko/ Szansa	Rodzaj	Opis wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości
			efektywności energetycznej poprzez zwiększenie efektywności procesów.	
Woda	Wpływ	rzeczywisty negatywny	Wpływ ten związany jest z konsumpcją wody, co może przyczynić się do zmniejszenia zasobów wodnych.	Działalność własna, Upstream
	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Zmniejszenie ilości zużywanej wody w organizacji.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Potencjalny pozytywny wpływ jest związany ze zobowiązaniem Grupy Goodyear do zmniejszenia ilości zużywanej wody, co pozytywnie wpłynie na ilość zaopatrzenia w wodę.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny negatywny	Możliwy wzrost zużycia wody.	Działalność własna, Upstream
Odpady	Wpływ	rzeczywisty negatywny	Wpływ Spółki wynika z faktu, że w procesie produkcyjnym powstają odpady.	Działalność własna, Downstream
	Wpływ	potencjalny negatywny	Wpływ organizacji wynika z faktu, że odpady powstają w procesie produkcyjnym i wraz ze wzrostem produkcji ilość odpadów również może wzrosnąć.	Działalność własna, Downstream
	Ryzyko	potencjalne	Pomimo środków łagodzących istnieje ryzyko, że odpady mogą nie zostać poddane recyklingowi lub odpowiednio utylizowane przez przedsiębiorstwa w łańcuchu wartości, co może mieć negatywny wpływ na środowisko.	Downstream

Temat	Wpływ/Ryzyko/ Szansa	Rodzaj	Opis wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Firma Oponiarska Dębica S.A. posiada kompleksowy system szkoleń ukierunkowany na zagadnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnia edukację swoim pracownikom i usługodawcom na miejscu, co pozytywnie wpływa na własnych pracowników.	Działalność własna
	Wpływ	rzeczywisty negatywny	Negatywny wpływ dotyka szczególnie pracowników przy linii produkcyjnej opon. Spółka wdraża działania mające na celu zminimalizowanie wszelkich negatywnych skutków. Nadal jednak istnieje możliwość wystąpienia wypadków przy pracy lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych wśród własnych pracowników.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny negatywny	Negatywny wpływ dotyka szczególnie pracowników przy linii produkcyjnej opon. Spółka wdraża działania mające na celu zminimalizowanie wszelkich negatywnych skutków. Nadal jednak istnieje możliwość wystąpienia wypadków przy pracy lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych wśród własnych pracowników.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Firma Oponiarska Dębica S.A. posiada kompleksowy system szkoleń ukierunkowany na zagadnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnia edukację swoim pracownikom i usługodawcom na miejscu, co może mieć pozytywny wpływ na własnych pracowników.	Działalność własna
Praca dzieci w łańcuchu wartości	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Kodeks postępowania dostawców Grupy Goodyear zawiera m.in. wymogi dotyczące poszanowania praw człowieka, w tym praw dzieci. Grupa Goodyear nie toleruje wykorzystywania pracy dzieci, a dzięki wysokim	Upstream Działalność własna

Temat	Wpływ/Ryzyko/ Szansa	Rodzaj	Opis wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości
			wymaganiom stawianym dostawcom ma pozytywny wpływ na zapobieganie pracy dzieci.	
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Kodeks postępowania dostawców Grupy Goodyear zawiera m.in. wymogi dotyczące poszanowania praw człowieka, w tym praw dzieci. Grupa Goodyear nie toleruje wykorzystywania pracy dzieci, a dzięki wysokim wymaganiom stawianym dostawcom może mieć większy wpływ (niż obecnie) na zapobieganie pracy dzieci.	Upstream Działalność własna
Praca przymusowa w łańcuchu wartości	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Kodeks postępowania dostawców Grupy Goodyear reguluje kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka, w tym pracy przymusowej. Grupa Goodyear nie toleruje stosowania pracy przymusowej, a poprzez wysokie wymagania wobec dostawców pozytywnie wpływa na zapobieganie pracy przymusowej.	Upstream
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Kodeks postępowania dostawców Goodyear reguluje kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka, w tym pracy przymusowej. Grupa Goodyear nie toleruje korzystania z pracy przymusowej, a poprzez wysokie wymagania wobec dostawców może mieć większy (niż obecnie) pozytywny wpływ na zapobieganie pracy przymusowej.	Upstream
Kultura korporacyjna	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Spółka kieruje się ładem korporacyjnym Grupy Goodyear w celu zapewnienia przejrzystości i integralności w swojej działalności biznesowej. Obecny pozytywny wpływ wynika z posiadania Kodeksu Etyki Zawodowej, dokumentów określających wizję i misję Spółki, a także zobowiązania Grupy Goodyear do przestrzegania	Działalność własna

Temat	Wpływ/Ryzyko/ Szansa	Rodzaj	Opis wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości
			wszystkich praw i przepisów na wszystkich rynkach, na których działa.	
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Potencjalny pozytywny wpływ wynika z możliwości dalszej poprawy ładu korporacyjnego będąc jednym z największych i najbardziej rozpoznawalnych pracodawców w regionie.	Działalność własna
Ochrona sygnalistów	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Obecny pozytywny wpływ opiera się na fakcie, że Spółka – część Grupy Goodyear – promuje kulturę, która zachęca pracowników do zadawania pytań, zgłaszania wątpliwości lub obaw i identyfikowania potencjalnych zagrożeń. Działania Spółki inspirują pracowników do aktywnego udziału w dyskusjach na temat ich środowiska pracy. Istnieje kilka sposobów zgłaszania naruszeń lub podejrzenia naruszeń zasad lub innych nieetycznych zachowań.	Działalność własna, Upstream
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Potencjalny pozytywny wpływ wynika z możliwości dalszej poprawy polityk i procedur ochrony sygnalistów.	Działalność własna, Upstream
Zapobieganie korupcji i łapownictwu	Wpływ	rzeczywisty pozytywny	Spółka ma zdecydowane i jasne stanowisko w sprawach korupcyjnych, wprowadzona jest polityka antykorupcyjna oraz podejmowane są działania prewencyjne, takie jak szkolenia w tym zakresie.	Działalność własna
	Wpływ	potencjalny pozytywny	Potencjalny pozytywny wpływ wynika z możliwości dalszego doskonalenia polityk i procedur.	Działalność własna

W przypadku potencjalnego wpływu Spółka określa perspektywę od 1 do 5 lat.

Znaczący wpływ Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. związany jest z działalnością Spółki oraz jej relacjami biznesowymi – dotyczy to:

- adaptacji do zmian klimatu,
- łagodzenia skutków zmian klimatycznych,
- zarządzania energią,
- zużycia wody,
- gospodarki odpadami,
- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapobiegania pracy dzieci i pracy przymusowej,
- kultury korporacyjnej,
- ochrony sygnalistów oraz
- przeciwdziałaniu korupcji i łapówkarstwu.

Lista szans i ryzyk finansowych dla Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. została przygotowana podczas warsztatów oceny materialności finansowej w ramach analizy podwójnej istotności.

- W krótkoterminowej perspektywie Spółka nie zidentyfikowała ani istotnych ryzyk ani szans finansowych.
- W perspektywie średnioterminowej oraz długoterminowej Spółka zidentyfikowała dwa ryzyka finansowe spełniające próg istotności:
 - Koszty związane z dostosowaniem modelu biznesowego do zmian klimatycznych (ESRS pod-temat E1 Adaptacja do zmian klimatycznych).
 - Wystąpienie klęski żywiołowej i koszty poniesione na odbudowę oraz przerwy w działalności (ESRS pod-temat E1 Adaptacja do zmian klimatycznych).

Żadne z powyższych ryzyk, ze względu na niskie prawdopodobieństwo materializacji, nie wymaga natychmiastowych działań. Firma Oponiarska Dębica S.A. nie przewiduje zmian w sytuacji finansowej i przepływach finansowych Spółki w związku z przyjętymi i realizowanymi działaniami skupionymi na zarządzaniu istotnymi ryzykami. Spółka monitoruje zasoby przeznaczone na działania związane z zarządzaniem istotnymi ryzykami.

Firma Oponiarska Dębica S.A. przewiduje rozwój swojej działalności oparty na dalszym rozwoju produkcji wysokiej jakości opon do samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych, wykorzystując strategiczną współpracę z Grupą Goodyear, która od wielu lat jest największym klientem nabywającym produkty Spółki.

Charakterystyka czynników zewnętrznych i wewnętrznych istotnych dla rozwoju Spółki:

Czynniki wewnętrzne:

- wysokie standardy jakości – rozwijanie zdolności do produkcji opon najwyższej jakości do samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych;
- rozszerzony portfel produktów – rozszerzanie oferty produktowej o nowe rozmiary i modele opon;
- stosowane technologie – wykorzystanie rozwiązań technologicznych spełniających rosnące wymagania klientów i oczekiwania rynku;

- optymalizacja produkcji – prowadzenie działań mających na celu jak najkorzystniejsze wykorzystanie zdolności produkcyjnych przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa pracowników i jakości produktów;
- zapewnienie wykwalifikowanej kadry – dbanie o odpowiedni poziom zatrudnienia i rozwój kwalifikacji pracowników.

Czynniki zewnętrzne:

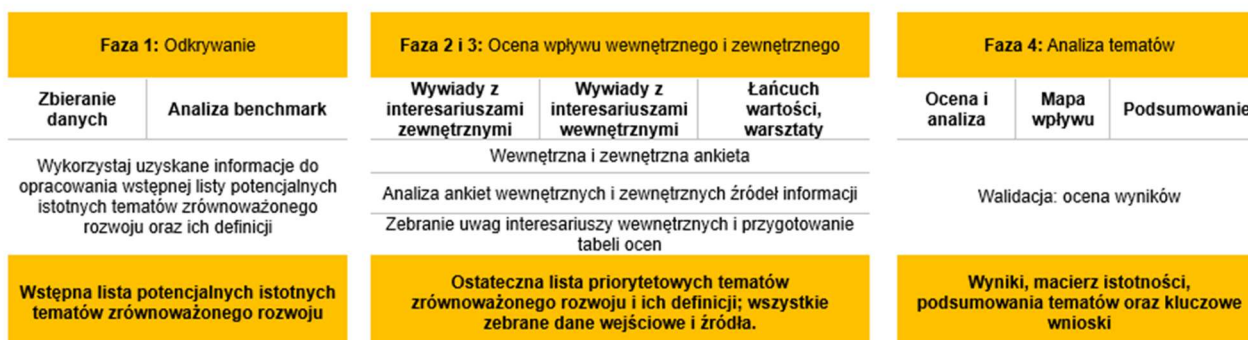
- sytuacja makroekonomiczna – stan gospodarki światowej i jego wpływ na sytuację finansową klientów i konsumentów;
- rozwój przemysłu motoryzacyjnego – dynamika produkcji i sprzedaży samochodów;
- konkurencyjność branży – reagowanie na wyzwania związane z rosnącą konkurencyjnością branży oponiarskiej;
- koszty operacyjne – wpływ kosztów związanych z funkcjonowaniem zakładu produkcyjnego;
- koszty surowców – zmiany cen surowców, które przekładają się na koszty operacyjne Spółki.

W niniejszym oświadczeniu Firma Oponiarska Dębica S.A. nie ujawnia żadnych dodatkowych ujawnień specyficznych dla jednostki - ujawniane są wpływy, ryzyka i szanse, które w procesie analizy zostały zidentyfikowane jako istotne w ramach analizy podwójnej istotności oraz wynikają ze standardów ESRS.

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Wpływy, ryzyka i szanse Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. zostały zidentyfikowane podczas analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku zgodnie ze standardami ESRS oraz dodatkowymi publikacjami EFRAG w tym zakresie. Celem analizy podwójnej istotności było stworzenie listy istotnych tematów Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Proces ten obejmował cztery kluczowe fazy przedstawione na Schemacie 1.

Schemat 1. Schemat procesu analizy podwójnej istotności



W procesie badania istotności uwzględniono poniższe wymogi ujawnieniowe:

- ESRS 1 Rozdział 3 - Opis zasady podwójnej analizy istotności, definicje i parametry istotności wpływu i istotności finansowej oraz zależności pomiędzy nimi.
- ESRS 1 AR 16 - W punkcie AR 16 znajduje się trypoziomowa lista zagadnień, które powinny podlegać badaniu istotności.
- ESRS 2 SBM-2 - Wymóg określający sposób, w jaki uwzględniono interesariuszy w badaniu istotności.
- ESRS 2 IRO-1 - Wymogi określające, jakie informacje na temat procesu badania istotności należy ujawnić w raporcie.

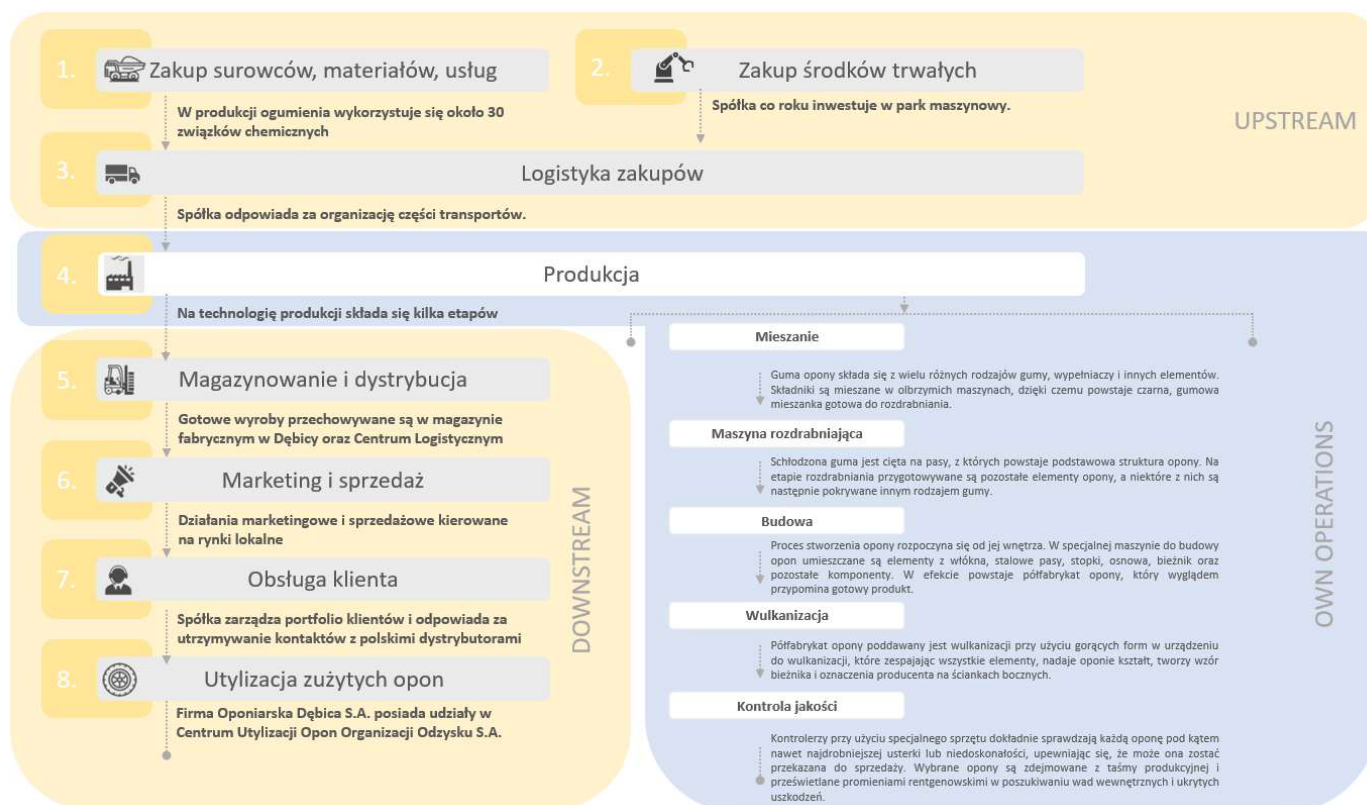
Proces obejmował szereg analiz oraz dyskusji, w tym dwa obszerne warsztaty. Wykonana została również analiza benchmarkingowa podmiotów o podobnym profilu działalności, analiza łańcucha wartości, ocena istotności przez interesariuszy w ankiecie, wywiady z interesariuszami wewnętrznymi oraz, ze względu na przynależność do Grupy Goodyear, uwzględniono również istotne tematy dla całej Grupy.

Zidentyfikowane sektory działalności to Produkcja (inna) oraz handel hurtowy i detaliczny (inna). Zmapowano dla nich łańcuch wartości oraz oceniono występujące w nim ryzyka. W celu mapowania łańcucha wartości przeprowadzono warsztat, w którym wzięli udział przedstawiciele Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Ustalony łańcuch wartości obejmuje następujące elementy:

- Materiały i surowce
- Dostawcy materiałów
- Podwykonawcy
- Dostawcy usług
- Pracownicy
- Klienci
- Podmioty utylizujące/poddające recyklingowi opony

Schemat 2. Łańcuch wartości Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.



Podczas procesu identyfikacji oraz oceny potencjalnych i rzeczywistych oddziaływań (wpływu) Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. uwzględniono obszary powodujące podwyższone ryzyko wystąpienia niekorzystnych skutków w łańcuchu wartości. W 2025 roku Spółka odświeżyła podejście do analizy podwójnej istotności oraz przeprowadziła kompleksową analizę łańcucha wartości. Wszystkie elementy łańcucha wartości zostały wzięte pod uwagę przy identyfikacji istotnych obszarów wpływu oraz ryzyka i szans omawianych w trakcie warsztatów. Dyskusja na temat istotności i ryzyk w łańcuchu wartości opierała się m.in. na danych pochodzących z Banku Światowego, Environmental Performance Index prowadzonym przez Uniwersytet Yale (EPI) oraz Human Rights Index.

Zgodnie z metodologią ESRS przeprowadzono dwupoziomowe raportowanie informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju, które obejmuje ocenę istotności wpływu oraz istotności finansowej. W ramach istotności wpływu uwzględniono wszystkie kryteria wpływu (pozytywny i negatywny, rzeczywisty i potencjalny), a także skalę, według której identyfikowana jest wielkość danego wpływu (skala, zakres, odwracalność lub nieodwracalność wpływu).

W ramach badania istotności finansowej zidentyfikowano ryzyka i szanse, w tym zależność od zasobów naturalnych i społecznych. Do oceny zastosowano skalę określającą potencjalną wielkość wpływu finansowego na Firmę Oponiarską Dębica S.A. oraz prawdopodobieństwo wystąpienia. W zastosowanej skali 1 oznacza niski wpływ/zasięg, a 5 oznacza bardzo wysoki wpływ/rozległy zasięg.

Podczas warsztatu uczestnicy omówili tematy, pod-tematy oraz pod-pod-tematy wymienione w ESRS 1 AR 16. W wyniku tego do każdego z tematów została przypisana odpowiednia ocena

w ramach skali oceny istotności wpływu, dzięki której można zidentyfikować potencjalnie istotne tematy z perspektywy istotności wpływu.

Wszystkie zidentyfikowane wpływy (zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne) zostały punktowane i ocenione przy użyciu skali istotności określonej przez standardy ESRS:

- **Skala:** Kryterium wykorzystane w celu oceny jak poważny jest negatywny lub jak korzystny jest pozytywny wpływ na ludzi lub środowisko.
- **Zakres:** Zakres wpływu odnosi się do tego, jak szeroko rozpowszechnione są pozytywne lub negatywne skutki. Może to obejmować lokalne wpływy ograniczone do bezpośredniego sąsiedztwa organizacji lub globalne wpływy odczuwalne na całym świecie.
- **Nieodwracalność:** Odnosi się do tego, czy i w jakim stopniu negatywne skutki mogą zostać odwrócone, na przykład poprzez przywrócenie dotkniętego środowiska do stanu pierwotnego. Może to obejmować zakres od bardzo łatwego do naprawienia do bardzo trudnego lub nieodwracalnego.

Dla potencjalnych wpływów dodatkowy parametr prawdopodobieństwa został oceniony:

- **Prawdopodobieństwo wystąpienia: Wskazuje na prawdopodobieństwo wystąpienia, od znikomego (najniższa ocena) do niemal pewnego (najwyższa ocena).**

Podczas warsztatu dotyczącego istotności finansowej w rozumieniu standardu ESRS omówiono metodologię istotności finansowej oraz skalę ocen, która zawiera potencjalną wielkość wpływu zidentyfikowanych ryzyk/szans oraz prawdopodobieństwo ich wystąpienia. W ramach warsztatu przeanalizowano wszystkie zidentyfikowane ryzyka i szanse pod kątem ich wpływu na sytuację finansową, wyniki finansowe, przepływy pieniężne, w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia. W wyniku tych warsztatów powstała lista istotnych ryzyk i szans z perspektywy istotności finansowej.

Wszystkie zidentyfikowane ryzyka i szanse zostały ocenione przy użyciu kryteriów określonych przez ESRS:

- **prawdopodobieństwo:** Skala oceny prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia, od znikomego do prawie pewnego,
- **skala skutków finansowych:** Mierzy znaczenie wpływu na działalność organizacji, od incydentalnego do ekstremalnego.

Rok 2025 jest drugim rokiem, w którym Firma Oponiarska Dębica S.A. przeprowadziła analizę podwójnej istotności i oceniła ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem. Hierarchia ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem została oceniona w jednakowy sposób co inne rodzaje ryzyka.

Spółka nie posiada zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem i szansami. Poszczególne funkcje i działy w ramach Spółki oraz w ramach Grupy Goodyear są odpowiedzialne za ten proces. Ryzyka i szanse wynikające z działalności Spółki są identyfikowane przez poszczególne działy i dalej analizowane. Zarząd jest informowany o istotnych ryzykach i szansach oraz podejmuje decyzje związane z nimi podczas posiedzeń Zarządu. Grupa Goodyear posiada dział kontroli wewnętrznej, który przeprowadza kontrole wybranych procesów w spółkach Grupy Goodyear, w tym w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. Zgodnie z przyjętą praktyką, każda spółka powinna być poddana takiemu audytowi co najmniej raz na pięć lat.

W raportowanym okresie podejście Spółki do procesów identyfikacji i zarządzania ryzykami oraz szansami ESG pozostawało niezmienione w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym. Zgodnie z przyjętym podejściem, odświeżenie oceny istotności planowane jest na 2026 rok, a pełna analiza podwójnej istotności zostanie przeprowadzona w 2027 roku.

Tabela 9. Wynik analizy podwójnej istotności

ESRS	Pod-temat	Pod-pod temat	Temat istotny (TAK/NIE)
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		TAK
	Łagodzenie zmiany klimatu		TAK
	Energia		TAK
E2 Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza		NIE
	Zanieczyszczenie wody		NIE
	Zanieczyszczenie gleby		NIE
	Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych		NIE
	Substancje potencjalnie niebezpieczne		NIE
	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy		NIE
	Mikrodrobiny plastiku		NIE
E3 Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	TAK
		Pobory wody	NIE
		Zrzuty wody	NIE
	Zasoby morskie	Zrzuty wody do oceanów	NIE
		Wydobycie i wykorzystanie zasobów morskich	NIE
E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów	NIE
		Uszczelnianie gleby	NIE
	Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów	Pustynnienie	NIE
	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Zmiana klimatu	NIE
		Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	NIE

ESRS	Pod-temat	Pod-pod temat	Temat istotny (TAK/NIE)	
	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Inwazyjne gatunki obce	NIE	
		Zanieczyszczenie	NIE	
		Bezpośrednia eksploatacja	NIE	
		Inne	NIE	
	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Oddziaływanie na stan gatunków	Wielkość populacji danego gatunku	NIE
			Zagrożenie globalnym wyginięciem gatunku	NIE
	Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich		NIE	
	E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów		NIE
		Wpływy zasobów związane z produktami i usługami		NIE
Odpady			TAK	
S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	NIE	
		Bezpieczeństwo zatrudnienia	NIE	
		Odpowiednia płaca	NIE	
		Dialog społeczny	NIE	
		Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictw	NIE	
		Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	NIE	
		Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	NIE	
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	TAK	
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	NIE	

ESRS	Pod-temat	Pod-pod temat	Temat istotny (TAK/NIE)	
		Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	NIE	
		Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	NIE	
		Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	NIE	
		Różnorodność	NIE	
	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	NIE	
		Praca przymusowa	NIE	
		Odpowiednie warunki mieszkaniowe	NIE	
		Prywatność	NIE	
	S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	NIE
			Bezpieczeństwo zatrudnienia	NIE
			Odpowiednia płaca	NIE
			Dialog społeczny	NIE
			Wolność zrzeszania się, w tym istnienie rad zakładowych	NIE
Rokowania zbiorowe			NIE	
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym			NIE	
Bezpieczeństwo i higiena pracy			NIE	
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich		Szkolenia i rozwój umiejętności	NIE	
		Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	NIE	
		Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	NIE	
		Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	NIE	
		Różnorodność	NIE	
	Praca dzieci	TAK		

ESRS	Pod-temat	Pod-pod temat	Temat istotny (TAK/NIE)	
	Inne prawa związane z pracą	Praca przymusowa	TAK	
		Odpowiednie warunki mieszkaniowe	NIE	
		Woda i warunki sanitarne	NIE	
		Prywatność	NIE	
S3 Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	NIE	
		Odpowiednia żywność	NIE	
		Woda i warunki sanitarne	NIE	
		Oddziaływanie na grunty	NIE	
		Oddziaływanie na bezpieczeństwo	NIE	
	Prawa obywatelskie i polityczne społeczności	Wolność wypowiedzi	NIE	
		Wolność zgromadzania się	NIE	
		Oddziaływanie na obrońców praw człowieka	NIE	
	Prawa ludności rdzennej	Wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda	NIE	
		Samostanowienie	NIE	
		Prawa kulturalne	NIE	
	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych	Prywatność	NIE
			Wolność wypowiedzi	NIE
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)			NIE	
Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych		Bezpieczeństwo i higiena pracy	NIE	
		Bezpieczeństwo osoby	NIE	
		Ochrona dzieci	NIE	
Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych		Niedyskryminacja	NIE	
		Dostęp do produktów i usług	NIE	
		Odpowiedzialne praktyki marketingowe	NIE	
		Kultura korporacyjna		TAK

ESRS	Pod-temat	Pod-pod temat	Temat istotny (TAK/NIE)
G1 Prowadzenie działalności gospodarczej	Ochrona sygnalistów		TAK
	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		NIE
	Zaangażowanie polityczne		NIE
	Dobrostan zwierząt		NIE
	Korupcja i przekupstwo	Incydenty	
Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie			TAK

Analiza podwójnej istotności pozwoliła na zidentyfikowanie tematów istotnych zarówno z perspektywy wpływu, jak i istotności finansowej.

W zakresie istotności wpływu, ostateczna ocena była poprzedzona wieloma analizami: podmiotów referencyjnych (benchmarków), ratingów ESG, raportów sektorowych, a także wywiadami i ankietą przeprowadzoną wśród kluczowych interesariuszy, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Dla zidentyfikowanych rzeczywistych negatywnych wpływów, podstawą oceny istotności była powaga dotkliwość wpływu (skala, zakres, odwracalność), a dla potencjalnych negatywnych wpływów ich spodziewana dotkliwość oraz prawdopodobieństwo wystąpienia. Dla pozytywnych wpływów podstawą ich oceny był skala i zakres wpływu w odniesieniu do rzeczywistych wpływów; oraz skala, zakres i prawdopodobieństwo wpływu w odniesieniu do potencjalnych wpływów. Dla każdej z powyższych kategorii oceny wpływu zastosowano skalę od 1 do 5, gdzie 1 oznaczało wartość minimalną, a 5 wartość maksymalną. Tematy, które uzyskały więcej niż połowę wszystkich możliwych punktów w ocenie wpływu i zostały zweryfikowane w analizach wstępnych, uznano za istotne tematy.

Ocena materialności finansowej również opierała się na wcześniejszych analizach, prowadzących do wstępnej listy ryzyk i możliwości związanych z ESG. Zostały one ocenione pod kątem prawdopodobieństwa i wpływu finansowego na firmę Debica S.A. w trzech różnych horyzontach czasowych: bieżącym roku sprawozdawczym, do 5 lat oraz powyżej 5 lat. Do oceny zarówno prawdopodobieństwa, jak i wpływu finansowego zastosowano 5-punktową skalę ocen. Jeśli łączna ocena dla ryzyka lub możliwości osiągnęła co najmniej 8 z 10 punktów (np. prawdopodobieństwo 5, wpływ finansowy 3) w dowolnym horyzoncie czasowym, klasyfikowano ją jako istotną. Ostatnim krokiem było mapowanie istotnych ryzyk i możliwości do odpowiadających im tematów ESRS, tworząc listę tematów istotnych z perspektywy materialności finansowej.

W przypadku istotności wpływu, średnia ocena powyżej 2,5 punktu dla danego zagadnienia oznaczała, że zostało ono uznane za istotne²². W przypadku istotności finansowej, ryzyka lub szanse

²² Biorąc pod uwagę średnią punktów przyznanych w następujących aspektach: dla faktycznego pozytywnego oddziaływania – skala i zakres wpływu; dla potencjalnego pozytywnego oddziaływania – skala, zakres i prawdopodobieństwo wpływu. Negatywne skutki obejmują również dodatkowy aspekt odwracalności w wyniku. Każdy aspekt został oceniony w skali od 1 do 5, gdzie 1 to najniższa możliwa wartość, a 5 to największa.

były uznawane za istotne, jeśli łączna ocena (prawdopodobieństwo i wpływ) wynosiła co najmniej 8 punktów²³.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela 10. Indeks treści ESRS

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
ESRS2	BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	52
	BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	52
	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	53
	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	61
	GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	62
	GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	63
	GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	63
	SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	64
	SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	69
	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	72
	IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnych wpływów, ryzyk i szans	80
	IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	90
ESRS E1 – Zmiana klimatu	IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	102
	SBM-3 – Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	103
	E1-1 – Plan transformacji na rzecz łagodzenia zmian klimatu	105
	E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	105

²³ Oceniane na podstawie kombinacji prawdopodobieństwa wystąpienia i potencjalnej skali skutków finansowych, przy czym oba te czynniki są oceniane w jakościowym systemie punktacji od 1 do 5.

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
	E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki dotyczącej zmian klimatycznych	106
	E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	107
	E1-5 – Zużycie i koszty energetyczny	109
	E1-6 – Zakresy brutto 1, 2, 3 i całkowita emisja gazów cieplarnianych	113
	E1-7 - Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	117
	E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	117
	E1-9 – Potencjalne skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyka związanego z transformacją oraz potencjalne możliwości związane z klimatem	117
ESRS E2 – Zanieczyszczenie	E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniami	nie materialne
	E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	nie materialne
	E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	nie materialne
	E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	nie materialne
	E2-5 – Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	nie materialne
	E2-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnego ryzyka i istotnych możliwości związanych z zanieczyszczeniem	nie materialne
ESRS E3 Woda i zasoby morskie	IRO-1 - Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	120
	E3-1 – Polityki związane z zasobami wodnymi i morskimi	120
	E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	121
	E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	122
	E3-4 – Zużycie wody	123
	E3-5 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi	123
ESRS E4	E4-1 – Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	nie materialne

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
Różnorodność biologiczna i ekosystemy	E4-2 – Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	nie materialne
	E4-3 – Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	nie materialne
	E4-4 – Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	nie materialne
	E4-5 – Mierniki oddziaływania związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	nie materialne
	E4-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	nie materialne
ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	124
	E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	124
	E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	126
	E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	127
	E5-4 – Napływ Zasobów	Nie materialne
	E5-5 – Zasoby odprowadzane	128
	E5-6 – Potencjalne skutki finansowe wynikające z wykorzystania zasobów i wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym	130
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron	132
	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym	132
	S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	133
	S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	135
	S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	136
	S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	137

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
	S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	138
	S1-6 - Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa	140
	S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami najemnymi w sile roboczej przedsiębiorstwa	143
	S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	nie materialne
	S1-9 – Wskaźniki różnorodności	nie materialne
	S1-10 – Odpowiednie płace	nie materialne
	S1-11 – Ochrona socjalna	nie materialne
	S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami	nie materialne
	S1-13 – Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	nie materialne
	S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	143
	S1-15 – Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	nie materialne
	S1-16 – Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	nie materialne
	S1-17 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami w sile roboczej przedsiębiorstwa	143
ESRS S2 - Pracownicy w łańcuchu wartości	SBM-2 Zainteresowanie i opinie zainteresowanych stron	144
	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne oddziaływanie na strategię i model biznesowy	144
	S2-1 Polityki dotyczące pracowników w łańcuchu wartości	145
	S2-2 Procesy współpracy z pracownikami łańcucha wartości	146
	S2-3 Procesy korygowania negatywnych skutków i kanały zgłaszania obaw przez pracowników łańcucha wartości	147
	S2-4 Podejmowanie działań w zakresie istotnego wpływu na pracowników w łańcuchu wartości oraz podejścia do zarządzania istotnymi ryzykami i wykorzystywania istotnych możliwości związanych z pracownikami w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	147
	S2-5 Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi skutkami, zwiększaniem pozytywnego wpływu oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami	149
ESRS S3 Dotknięte społeczności,	S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	nie materialne
	S3-2 – Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami	nie materialne

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
	S3-3 – Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	nie materialne
	S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	nie materialne
	S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	nie materialne
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi.	S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	nie materialne
	S4-2 – Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	nie materialne
	S4-3 – Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	nie materialne
	S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	nie materialne
	S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	nie materialne
ESRS G1 – Postępowanie w biznesie	GOV-1 – Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	151
	IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	151
	G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	153
	G1-2 – Zarządzanie stosunkami z dostawcami	nie materialne
	G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	157
	G1-4 – Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	nie materialne
	G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	nie materialne
	G1-6 – Praktyki płatnicze	nie materialne

TAKSONOMIA

DZIAŁALNOŚĆ ZGODNIE Z TAKSONOMIĄ UNII EUROPEJSKIEJ

Wstęp

Taksonomia w kontekście UE to system klasyfikacji, który określa, jakie działalności gospodarcze można uznać za zrównoważone środowiskowo.

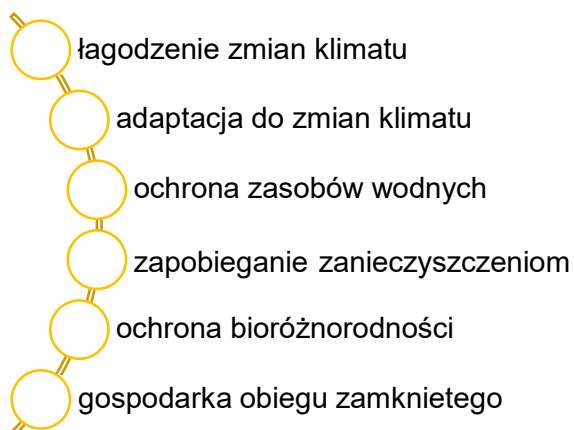
Jej główne cele to:

- Ujednolicenie kryteriów – aby inwestorzy, firmy i instytucje finansowe wiedzieli, które działania rzeczywiście wspierają cele klimatyczne i środowiskowe.
- Zapobieganie greenwashingowi – czyli fałszywemu przedstawianiu działalności jako „ekologicznej”.
- Wsparcie przepływu kapitału w kierunku projektów i firm, które przyczyniają się do realizacji celów Europejskiego Zielonego Ładu.

Taksonomia została wprowadzona przez rozporządzenie (UE) 2020/852, które definiuje:

- 6 celów środowiskowych, m.in. łagodzenie zmian klimatu, adaptacja do zmian klimatu, gospodarka o obiegu zamkniętym, ochrona wód, zapobieganie zanieczyszczeniom, ochrona bioróżnorodności.
- Minimalne gwarancje (np. prawa człowieka, standardy pracy).
- Techniczne kryteria kwalifikacji – szczegółowe warunki, które działalność musi spełnić, aby być uznana za zrównoważoną.

Schemat 3. Cele środowiskowe



Zgodność działalności z taksonomią

W związku z obowiązkami wynikającymi z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, dotyczącymi ujawniania informacji na temat sposobu i stopnia w jakim działalność przedsiębiorstwa jest związana ze zrównoważoną środowiskowo działalnością gospodarczą, Spółka dokonała analizy prowadzonych działalności gospodarczych w oparciu o treść rozporządzenia

delegowanego Komisji (UE) 2023/2486, w tym załącznika II do tego rozporządzenia delegowanego, oraz rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w tym sekcji 3.18-3.21 i 6.18-6.20 załącznika I jak również sekcji 5.13, 7.8, 8.4, 9.3, 14.1 i 14.2 załącznika II do tego rozporządzenia delegowanego (rozporządzenia delegowane powołane wyżej łącznie zwane są dalej „Rozporządzeniami Delegowanymi”).

Analiza polegała na weryfikacji opisu słownego działalności gospodarczych zawartego w części Opis działalności we wskazanych powyżej załącznikach do Rozporządzeń Delegowanych oraz pomocniczo, kodów NACE wskazanych w tych opisach w stosunku do działalności gospodarczych prowadzonych przez Spółkę i będących przedmiotem weryfikacji.

Spółka informuje, że dokonana przez Spółkę analiza prowadzonych działalności gospodarczych pozwoliła na stwierdzenie, iż jedna z tych działalności gospodarczych stanowi „działalność gospodarczą kwalifikującą się do systematyki” zgodnie z definicją tych pojęć zawartą w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Wobec powyższego, w celu wykonania obowiązków wynikających z rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, w tym obowiązku przedstawienia informacji jakościowych, o których mowa w pkt 1.2 załącznika I do tego rozporządzenia delegowanego, Spółka przedstawia informacje o całkowitych kluczowych wskaźnikach wyników (KPI) dla działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółkę, tj. łączny obrót, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne Spółki w podziale na działalności kwalifikujące się i niekwalifikujące się do systematyki.

Uwaga! Próg istotności przyjęty przez Spółkę wynosi 1% sumy bilansowej. Jeśli wartości mianownika wskaźnika OPEX rozumianego zgodnie z Taksonomią, będzie stanowiła mniej niż 1% sumy bilansowej za powiązany okres, wówczas wskaźnik ten zostanie uznany za nieistotny dla modelu biznesowego Spółki

Tabela 11. Obrót, Capex, Opex w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. [w tys. PLN]

Wartości w 2025 roku	Obrót	CapEx	OpEx
Działalność zrównoważona <i>Zgodna z systematyką</i>	0,00	0,00	0,00
Działalność niezrównoważona <i>Kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna</i>	2 102,00,00	0,00	0,00
Działalność neutralna <i>Niekwalifikująca się do systematyki</i>	2 912 745,00*	137 884,00**	0,00

* W roku 2024, na potrzeby kalkulacji wskaźnika obrotu zgodnie z Taksonomią UE, Spółka jako podstawę przyjęła pozycję z rachunku zysków i strat „Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów”. Począwszy od roku 2025, w związku ze zmianą przepisów ustawy o rachunkowości, Spółka stosuje zmienioną strukturę rachunku zysków i strat. W konsekwencji, na potrzeby raportowania taksonomicznego za 2025 rok, jako obrót przyjęto pozycję „Przychody netto ze sprzedaży produktów i towarów”.

** Na potrzeby raportowania ESG, w tym ujawnień zgodnie z Taksonomią UE, nakłady inwestycyjne (CapEx) obejmują zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz środków trwałych w budowie.

Tabela 12. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Działalność gospodarcza (1)	Rok 2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2025 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok 2025 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
		tys. PLN	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A.DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,0	0,0%																
W tym wspomagająca		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
W tym na rzecz przejścia		0,0	0,0%	0,0%						N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Nabywanie i prawo własności budynków	NACE 6820	2 102,00	0,1%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2 102,0	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
A. Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		2 102,0	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
B.DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		2 912 745,0	99,9%																
OGÓŁEM (A+B)*		2 914 847,0	100%																

Legenda:

- T** Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- N** Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- EL** działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu
- N/EL** działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Tabela 13. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Działalność gospodarcza (1)	Rok 2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Kategoria Działalność wspomaga- jąca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)		
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok 2025 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)			Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne rok 2025 (18)
A.DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
		0,0	0,0%																
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
W tym wspomagająca		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
W tym na rzecz przejścia		0,0	0,0%	0,0%						N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Nabywanie i prawo własności budynków NACE 6820		0,0	0,0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Nakłady inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
A. Nakłady inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
B.DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		137 884,0	100%																
OGÓŁEM (A+B)		137 884,0	100%																

Legenda:

- T** Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- N** Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- EL** działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu
- N/EL** działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Tabela 14. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Działalność gospodarcza (1)	Rok 2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne k 2025 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok 2025 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
		tys. PLN	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A.DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
		0,0	0,0%																
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
W tym wspomagająca		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
W tym na rzecz przejścia		0,0	0,0%	0,0%						N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,0%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Nabywanie i prawo własności budynków	NACE 6820	0,0	0,0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Wydatki operacyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
A. Wydatki operacyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
B.DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		0,0	100%																
OGÓŁEM (A+B)		0,0	100%																

Legenda:

- T Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- N Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- EL działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu
- N/EL działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

ESRS E

E1 ZMIANA KLIMATU

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Istotne potencjalne i rzeczywiste wpływy, jak również ryzyka i szanse związane z tematyką zmiany klimatu zostały określone poprzez ocenę podwójnej istotności przeprowadzoną w 2024 roku. Obejmowało to kompleksowe i złożone procesy: ocenę różnych źródeł danych: ratingów zrównoważonego rozwoju, konkurencji, kontekstu regulacyjnego i łańcucha wartości. Proces był wspierany przez perspektywę zidentyfikowanych istotnych interesariuszy, którzy byli zaangażowani zarówno poprzez ankiety wysyłane do zewnętrznych interesariuszy i pracowników, jak i wywiady przeprowadzone z wewnętrznymi interesariuszami - przedstawicielami Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Obydwie oceny wykorzystywały kompleksowe kryteria punktacji, które zostały opracowane na podstawie standardów ESRS (więcej szczegółów na temat oceny podwójnej istotności znajduje się w rozdziale ESRS 2 oświadczenia o zrównoważonym rozwoju).

W procesie analizy podwójnej istotności w ocenie istotności finansowej krótko-, średnio- i długoterminowej, Spółka nie stosowała analizy scenariuszy związanych z klimatem i nie kategoryzowała ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach tego procesu pomiędzy ryzykami przejściowymi a fizycznymi. Proces ten był przeprowadzany oddzielnie od procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów związanych z klimatem, ryzyk i szans i jest szczegółowo opisany w punkcie SBM-3 tego rozdziału. Ocena wpływów oraz finansowych ryzyk i szans umożliwiła identyfikację istotnych tematów z obu perspektyw:

- istotność finansowa,
- istotność wpływu.

Istotność finansowa

Przystosowanie się do zmiany klimatu: Ryzyko kosztów związanych z dostosowaniem modelu biznesowego do zmian klimatu.

Przystosowanie się do zmiany klimatu: Ryzyko wystąpienia klęsk żywiołowych i koszty poniesione na odzyskiwanie i przerwy w działalności biznesowej.

Istotność wpływu

Energia: Rzeczywiste i potencjalne, pozytywne i negatywne wpływy są związane z energią w ramach własnych operacji. Rzeczywisty negatywny wpływ wiąże się z konsumpcją energii i rodzajem używanej energii, podczas gdy rzeczywisty pozytywny wpływ wynika z zakupu energii elektrycznej w 100% pochodzącej z odnawialnych źródeł. Z drugiej strony, potencjalny pozytywny wpływ jest związany z celem zobowiązania się do kontynuowania zakupu energii elektrycznej w 100% pochodzącej z odnawialnych źródeł w operacjach produkcyjnych do roku 2040. Oba wpływy występują w ramach własnych operacji Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Łagodzenie zmian klimatu: W zakresie łagodzenia zmian klimatu, Spółka wywiera zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne wpływy, zarówno pozytywne, jak i negatywne. Rzeczywisty negatywny wpływ jest związany z konsumpcją energii i wykorzystaniem paliw w całym łańcuchu wartości,

szczególnie w procesach produkcyjnych i dystrybucyjnych. Z kolei potencjalny pozytywny wpływ odnosi się do planów Grupy Goodyear związanych z ambicjami dekarbonizacji do roku 2030.

Wiele czynników środowiskowych zostało uwzględnionych podczas oceny podwójnej istotności przez zewnętrznych ekspertów wspólnie z przedstawicielami Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., w tym informacje dotyczące zapotrzebowania organizacji, emisji gazów cieplarnianych (wskaźniki dostępne w sekcji E1-6) oraz wpływu środowiskowego operacji Spółki związanych z energią. Produkcja prowadzona przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. jest związana z wysokim zapotrzebowaniem na energię. Z tego powodu oraz w celu osiągnięcia celów redukcji emisji, Spółka włączona jest w program Taktyczna Energia Grupy Goodyear, w ramach którego każdego roku realizowane są różne projekty mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych (GHG) i poprawę efektywności energetycznej (więcej szczegółów dostępnych w sekcji E1-3). Opis działań realizowanych przez Spółkę w celu ograniczenia zużycia energii oraz emisji CO₂e dostępny jest w wskaźniku E1-3.

SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Aby odpowiednio zareagować na ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatycznymi oraz zidentyfikować i opracować strategie adaptacji i łagodzenia, Spółka przeprowadziła analizę odporności. Celem analizy odporności klimatycznej było zidentyfikowanie istotnych ryzyk i szans związanych z klimatem, które mogłyby wpłynąć na operacje Spółki w ramach trzech różnych scenariuszy. Wszystkie zidentyfikowane ryzyka zostały skategoryzowane zgodnie z międzynarodowo uznawanymi standardami: ryzyka podzielono na kategorie fizyczne i przejściowe²⁴, podczas gdy szanse podzielono na dwie podkategorie (Produkty i Usługi, Odporność).

Zakres oceny obejmował operacje Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. oraz jej łańcuch wartości - wpływ dostawców, klientów, inwestorów, jak również środowisko finansowe i regulacyjne²⁵. W analizie uwzględniono trzy scenariusze:

- Scenariusz Obecnej Polityki
Uwzględniający zarówno ryzyka fizyczne, jak i przejściowe związane ze wzrostem globalnej temperatury o 2°C do roku 2050.
- Scenariusz Zerowej Emisji Netto do 2050 roku
Uwzględniający wysokie ryzyko przejściowe związane z szybkim i trwałym przejściem do gospodarki niskoemisyjnej, takie, że wzrost globalnej temperatury jest ograniczony do 1,5°C do roku 2050.
- Scenariusz Nieudanej Transformacji
Uwzględniający wysokie ryzyko fizyczne związane ze wzrostem globalnej temperatury, osiagającym około 2,4°C do roku 2050.

²⁴ Ryzyko przejściowe odnosi się do wyzwań finansowych i wizerunkowych, przed którymi mogą stanąć organizacje, dostosowując się do niezbędnych zmian w politykach, technologiach, dynamice rynku mających na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych i przejście na energię odnawialną. Zagrożenia fizyczne są związane z potencjalnymi skutkami wynikającymi ze zmiany klimatu, które można sklasyfikować jako ostre lub przewlekłe. Ostre zagrożenia fizyczne są uzależnione od zdarzeń i wynikają z ekstremalnych zjawisk pogodowych (huragany, powodzie), podczas gdy zagrożenia przewlekłe obejmują na przykład długoterminowe zmiany wzorców klimatycznych (podnoszenie się poziomu mórz i utrzymujący się wzrost temperatury).

²⁵ W sprawozdaniu finansowym spółki nie publikuje się założeń związanych z klimatem

Wszystkie trzy scenariusze zostały rozważone w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym, średnioterminowym i długoterminowym, zgodnie z normami ESRS. Proces obejmował ocenę odporności, obejmującą zidentyfikowane ryzyka i szanse w oparciu o klasyfikację ryzyk i szans fizycznych i transformacyjnych TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures).

Wszystkie zidentyfikowane ryzyka i szanse zostały ocenione w skali od 1 do 5, biorąc pod uwagę zarówno prawdopodobieństwo wystąpienia, jak i potencjalny wpływ finansowy w przypadku materializacji. Najwyższa ocena oznaczała prawdopodobieństwo powyżej 80% i znaczący wpływ finansowy powyżej 5% przychodów. Spółka oceniła i przyznała punkty zarówno dla ostrych i przewlekłych ryzyk, jak i dla ryzyk przejściowych oraz szans, aby zrozumieć finansowy wpływ i prawdopodobieństwo każdego ryzyka i szansy. Dla wszystkich istotnych ryzyk i szans Spółka przeprowadziła szczegółową ocenę ilościową.

Zakres analizy obejmował działalność własną Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w Polsce, w województwie podkarpackim.

Tabela 15. Istotne ryzyka i szanse klimatyczne zidentyfikowane poprzez ocenę odporności na zmianę klimatu

Kategoria ryzyka i szans związanych z klimatem	Opis	Szczegóły i ramy czasowe
Ryzyko fizyczne	Gwałtowne zjawiska pogodowe powodujące uszkodzenie lub zamknięcie zakładu produkcyjnego.	Długoterminowe
Ryzyko związane z przejściem	Szybkie wprowadzenie EUDR – rozporządzenia w sprawie udostępniania i wywozu z Unii Europejskiej niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów oraz znaczne koszty przestrzegania przepisów.	Perspektywa średnioterminowa
Szansa związana z efektywnym gospodarowaniem zasobami	Wykorzystanie innowacji/procesów o obiegu zamkniętym w celu zmniejszenia ilości odpadów operacyjnych.	Długoterminowe

Ramy czasowe są zgodne z procesem DMA, który został opisany w rozdziale ESRS 2 oświadczenia o zrównoważonym rozwoju.

W swojej strategii i modelu biznesowym Firma Oponiarska Dębica S.A. uwzględnia działania mające na celu adaptację do zmian klimatu i zmieniającego się środowiska biznesowego. Spółka koncentruje się zarówno na wyznaczaniu, jak i wdrażaniu działań skupionych na redukcji wpływu Spółki na zmiany klimatu oraz zmianie portfolio produktów i usług. Firma Oponiarska Dębica S.A. konsekwentnie inwestuje w nowe maszyny i modernizuje istniejące zasoby, aby zwiększyć swoją efektywność energetyczną. Co roku Spółka realizuje projekty związane z efektywnością energetyczną, a 100% energii elektrycznej jest pozyskiwana ze źródeł odnawialnych, co jest potwierdzone gwarancjami pochodzenia. Jednocześnie portfolio produktów Spółki obejmuje coraz większą liczbę opon o wysokiej efektywności paliwowej z etykietami A i B oraz opon oznaczonych

jako "Gotowe do Napędu Elektrycznego" o większej nośności, a także wiele technologii optymalizujących redukcję hałasu, właściwości jezdne i inne kryteria istotne dla naszych klientów.

E1-1 Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Firma Oponiarska Dębica S.A., jako część Grupy Goodyear, jest objęta Globalnym Planem Transformacji Klimatycznej Grupy Goodyear. Globalny Plan Transformacji Klimatycznej został opublikowany w grudniu 2025 roku oraz przejrzany i zatwierdzony przez Globalny Komitet Goodyear ds. Odpowiedzialności Korporacyjnej i Zgodności (Corporate Responsibility and Compliance Committee, CRC). Plan ten określa globalną strategię korporacyjną oraz działania Grupy Goodyear zmierzające do realizacji krótko- i długoterminowych celów w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych w tym krótkoterminową ambicję ograniczenia emisji w zakresach 1 i 2, zgodną z trajektorią ograniczenia wzrostu średniej globalnej temperatury do 1,5°C powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej.

W 2023 roku inicjatywa Science Based Targets initiative (SBTi) potwierdziła długoterminowe globalne ambicje Grupy Goodyear w zakresie redukcji emisji w zakresach 1, 2 i 3, zgodne ze ścieżką 1,5°C, prowadzące do osiągnięcia zerowej emisji netto gazów cieplarnianych do 2050 roku.

Globalne ambicje klimatyczne Grupy Goodyear są zintegrowane z globalną strategią biznesową oraz celami finansowymi Grupy. Grupa Goodyear opracowuje i wdraża strategię mające na celu jednoczesne generowanie przychodów oraz oszczędności kosztowych przy równoczesnym ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych. Do kluczowych obszarów działań realizowanych na poziomie globalnym należą m.in. poprawa efektywności energetycznej, redukcja odpadów oraz rozwój i wdrażanie innowacji technologicznych w segmencie oponiarskim.

Globalny Plan Transformacji Klimatycznej Grupy Goodyear został zatwierdzony na poziomie Grupy Goodyear przez właściwe organy zarządzające i nadzorcze Grupy. Spółka, jako część Grupy Goodyear, realizuje plan przejścia zgodnie z przyjętymi wytycznymi oraz strategicznym kierunkiem Grupy.

Firma Oponiarska Dębica S.A. dokonuje obecnie analizy powiązań pomiędzy strategią klimatyczną Grupy Goodyear a własnymi aktywami i działalnością operacyjną, a także związanymi z nimi ryzykami oraz szansami transformacyjnymi. Analiza ta wspiera dostosowanie działalności Spółki do celów klimatycznych Grupy oraz służy priorytetyzacji działań w zakresie łagodzenia zmiany klimatu.

Postępy w realizacji planu przejścia są monitorowane na poziomie Grupy, natomiast Spółka przygotowuje się do stopniowego rozszerzania zakresu ujawnień dotyczących swojego wkładu w realizację celów klimatycznych, zgodnie z kolejnymi etapami wdrażania wymogów ESRS.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Podejście Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. do zarządzania kwestiami związanymi ze zmianami klimatu, w tym energią, jest zgodne z globalną strategią Grupy Goodyear, jak to zostało określone w Polityce Klimatycznej Goodyear. Polityka ta ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Goodyear, kontrahentów i osób trzecich działających w imieniu spółek z Grupy Goodyear. Dodatkowo, w określonych okolicznościach, spółki z Grupy Goodyear, w tym Spółka, mogą żądać podjęcia działań przez dostawców i partnerów. Wynika to z faktu, że działania w łańcuchu wartości

Grupy Goodyear mogą wpływać zarówno na emisje gazów cieplarnianych w górnej i w dolnej części łańcucha wartości, jak i na występowanie ryzyk i szans w ramach łańcucha wartości. Polityka szczegółowo opisuje kompleksowe podejście Grupy Goodyear do różnych aspektów strategii klimatycznej: łagodzenia, przejścia i adaptacji, w tym wykorzystania energii odnawialnej.

Polityka określa główną strukturę zarządzania mającą na celu nadzorowanie opisanych procesów i działań. Procesy monitorowania obejmują coroczną ocenę ryzyka środowiskowego, rachunkowość emisji gazów cieplarnianych oraz regularne aktualizacje Globalnego Planu Transformacji Klimatycznej. W kontekście łagodzenia zmian klimatu, polityka odnosi się do ambicji klimatycznych zweryfikowanych przez SBTi, a dokument określa również, w jaki sposób Goodyear na poziomie globalnym angażuje interesariuszy w celu zebrania opinii na temat swojej strategii klimatycznej, celów, planów i zarządzania. Obejmuje to współpracę z klientami, reagowanie na trendy rynkowe, zwiększanie przejrzystości klimatycznej, angażowanie pracowników poprzez fora edukacyjne i więcej. Od 2024 roku Polityka Klimatyczna jest dostępna wewnętrznie dla pracowników Grupy Goodyear.

Ponadto, w zakresie zużycia energii, Firma Oponiarska Dębica S.A. stosuje wytyczne Grupy Goodyear dotyczące zarządzania efektywnością energetyczną i działa zgodnie z systemem zarządzania energią EMS ISO50001 wdrożonym w zakładzie. Podejście przyjęte przez Spółkę zakłada ciągłe doskonalenie efektywności energetycznej.

Niektóre cele związane z klimatem są powiązane z systemem wynagrodzeń organów zarządczych i nadzorczych Spółki. W ramach programów motywacyjnych skierowanych do członków Zarządu i Rady Nadzorczej, 5% wynagrodzenia zmiennego zależy od stopnia osiągnięcia celu klimatycznego Grupy Goodyear - redukcji emisji zakresu 1 i 2 o 46% do roku 2030 w porównaniu z rokiem bazowym 2019. Cele redukcji emisji opisane w sekcji E1-4 są zgodne z celami Grupy Goodyear i dostosowane do specyfiki i działalności Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Cele klimatyczne Spółki koncentrują się na redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG) oraz wykorzystaniu energii elektrycznej w 100% pochodzącej ze źródeł odnawialnych. W celu realizacji tych celów Spółka co roku wdraża projekty mające na celu ograniczenie zużycia energii oraz poprawę efektywności energetycznej. Za realizację tych działań odpowiada Menedżer Procesu Energetyki. Spółka oceniła, że projekty związane z efektywnością energetyczną oraz adaptacją do zmiany klimatu i jej łagodzeniem nie wymagają istotnych nakładów kapitałowych, a jednocześnie zapewnia na nie odpowiednie środki finansowe. Spółka planuje również instalację własnych odnawialnych źródeł energii elektrycznej, co pozwoli jej na zmniejszenie zależności od dostawców energii, a jednocześnie ograniczy ryzyko wysokich kosztów zakupu energii odnawialnej na rynku.

Na poziomie globalnym definiowana jest strategia, tworzone są narzędzia i zasoby, a także zapewniane jest wsparcie projektowe. Działania te są prowadzone przez Globalnego Lidera ds. Energii Goodyear i realizowane przez regionalnych menedżerów ds. energii.

Na poziomie grupy Goodyear wyznacza Koordynatorów ds. Energii, odpowiedzialnych za identyfikację możliwości poprawy efektywności energetycznej oraz wdrażanie strategii optymalizacji energii w poszczególnych lokalizacjach. Wielu z tych Koordynatorów posiada międzynarodowe certyfikaty zawodowe w dziedzinie energetyki, do uzyskania których Goodyear zachęca szczególnie w swoich głównych zakładach produkcyjnych. Międzynarodowe, uznane certyfikacje pozwalają

Koordinatorom ds. Energii skutecznie opracowywać projekty dotyczące efektywności energetycznej oraz realizować korporacyjne cele w zakresie poprawy wydajności.

Działania podjęte w 2025 roku w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych wykorzystują dźwignię dekarbonizacji poprzez efektywność energetyczną i obejmują wymianę chłodni wentylatorowej, modernizację rurociągu parowego oraz modernizację jednej z pras wulkanizacyjnych. Ogólnie te wysiłki przyczyniły się do redukcji rocznych emisji o 14,81 tCO₂ w operacjach Spółki, co jest zgodne z celem Spółki redukcji emisji Zakresu 1 i 2 (MBM). Firma Oponiarska Dębica S.A. również konsekwentnie inwestuje w wysokowydajne silniki elektryczne, instalując co najmniej dwa takie urządzenia każdego roku (redukcja emisji gazów cieplarnianych w metodzie obliczania wartości lokalnej to 141 tCO₂). Działania te były finansowane z bieżącej gotówki (OPEX) i ich wartości zostały uznane za nieistotne i ujęte w Rachunku Zysków i Strat pod pozycją Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów. Poniesione koszty dotyczą działań, które nie kwalifikują się do regulacji związanych z Taksonomią.

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Cele Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. związane z klimatem dla własnych operacji dotyczą redukcji emisji zakresu 1 i 2²⁶ o 62%²⁷ do roku 2030 (w porównaniu z rokiem bazowym 2019²⁸) oraz wykorzystanie 100% energii odnawialnej do roku 2040. Cele te zostały ustalone zgodnie z globalną strategią Grupy Goodyear i celami określonymi w Polityce Klimatycznej Goodyear, ale Spółka dostosowała je do swojej wielkości, specyfiki operacyjnej i planów biznesowych. Zakres celów został skonsultowany z większościowym akcjonariuszem Spółki. Postępy w kierunku osiągnięcia celu są monitorowane poprzez proces, który obejmuje wykorzystanie Protokołu GHG i współczynników KOBIZE dla emisji CO₂. W przypadku innych gazów cieplarnianych, monitoring jest przeprowadzany zgodnie z wytycznymi IPPC z 2006 roku dla Krajowych Inwentaryzacji Gazów Cieplarnianych.

Spółka nie zweryfikowała swojego indywidualnego celu klimatycznego z SBTi²⁹. W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. działała na elektryczności pochodzącej w 100% ze źródeł odnawialnych i zamierza nadal korzystać z takiej elektryczności. Cel redukcji emisji zakresu 1 i 2 (MBM) został ustalony biorąc pod uwagę fakt, że Spółka osiągnęła już 75% redukcję w stosunku do roku bazowego 2019, ale ciągły rozwój Spółki najprawdopodobniej przyczyni się do wzrostu emisji z zakresu 1. Jednocześnie cel został wyznaczony tak, aby uwzględnić wystąpienie do 2030 r. co najmniej jednej surowej zimy (z temperaturami poniżej 0°C utrzymującymi się przez dłuższy czas). Źródłami danych dla docelowych obliczeń są emisje generowane obecnie przez maszyny produkcyjne oraz planowane emisje związane z nowymi urządzeniami. Cel emisji gazów cieplarnianych dla Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. został obliczony biorąc pod uwagę zużycie energii i planowane inwestycje, i nie uwzględniał źródeł naukowych.

W 2025 roku Spółka przeprowadziła wewnętrzne audyty efektywności energetycznej obejmujące kluczowe instalacje produkcyjne - energetyczne. Wyniki audytów pozwoliły zidentyfikować przedsięwzięcia generujące mierzalne oszczędności energii oraz kwalifikujące się do uzyskania świadectw efektywności energetycznej (tzw. białych certyfikatów). Na ich podstawie Spółka przygotowała i złożyła wniosek o wydanie świadectwa do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

²⁶ Zakres 2 obliczony jako wartość rynkowa (MBM)

²⁷ W porównaniu do roku bazowego 2019

²⁸ Rok 2019 został wybrany jako rok bazowy ze względu na okoliczności w 2021 i 2020 roku (pandemia COVID-19 i jej skutki). Bazowa linia emisji to 137 972eCO₂

²⁹ Goodyear weryfikuje globalne cele klimatyczne z SBTi

Mechanizm ten stanowi formalne narzędzie wsparcia dla inwestycji ograniczających zużycie energii i opiera się na potwierdzonych oszczędnościach energii finalnej.

W 2025 roku Spółka zrealizowała wybrane działania modernizacyjne ukierunkowane na poprawę efektywności energetycznej, których rezultaty zostały określone na podstawie przeprowadzonych pomiarów eksploatacyjnych. Obejmowały one:

- Modernizację jednej z pras produkcyjnych w ramach programu pilotażowego, polegającą na izolacji elementów instalacji wskazanych w audycie jako źródła strat energii. Zweryfikowane oszczędności zużycia gazu ziemnego wyniosły 3382 Nm³/rok. Wynik pilotażu stanowi podstawę do oceny zasadności kontynuacji projektu w kolejnych latach.
- Wymiana chłodni wentylatorowej, co dało oszczędność na poziomie 4 MWh/rok.
- Zakup i wymianę dwóch silników o wyższej sprawności energetycznej, co przełożyło się na zmniejszenie zużycia energii elektrycznej o 6,4 MWh/rok.
- Modernizację rurociągu parowego, która ograniczyła straty energii podczas przesyłu. Potwierdzone oszczędności zużycia gazu ziemnego wyniosły 2,500 Nm³/rok.

W 2026 roku Spółka planuje kontynuację działań modernizacyjnych oraz dalsze wykorzystywanie mechanizmu świadectw efektywności energetycznej w projektach ukierunkowanych na redukcję zużycia energii i poprawę efektywności energetycznej, zgodnie z obowiązującymi wymogami regulacyjnymi.

Tabela 16. Cele klimatyczne Firmy Oponiarskiej Dębica S. A.

Szczegóły	Wartość w roku bazowym (2019)	Wartość celu	Dźwignie dekarbonizacji
Bezwzględna wartość redukcji całkowitej emisji gazów cieplarnianych, procentowa wartość redukcji całkowitej emisji gazów cieplarnianych (w stosunku do emisji z roku bazowego)	137 972 ekw.tCO ₂	86 034 ekw.tCO ₂ - Zakres 1 i 2 łącznie do 2030 ³⁰ 62% - Zakres 1 i 2 łącznie ³¹	
Bezwzględna wartość redukcji emisji gazów cieplarnianych, procentowa wartość redukcji emisji gazów cieplarnianych (w stosunku do emisji z roku bazowego) w Zakresie 1	35 837 ekw.tCO ₂	50 197 ekw.tCO ₂ 40% wzrost do 2030 ³²	Ujawnione w (E1) 29a i (E1) 29a/29b

³⁰ Zakres 2 obliczony przy użyciu metody rynkowej (MBM)

³¹ Zakres 2 obliczony przy użyciu metody rynkowej (MBM)

³² Emisje zakresu 1 będą wzrastać pomimo działań Spółki mających na celu redukcję, ze względu na rozwój Spółki, co spowoduje większe zużycie energii. Spółka szacuje, że emisje z zakresu 1 wzrosną o 40%. Wraz z zakresem 2 Firma Oponiarska Dębica S.A. planuje redukcję emisji o 86 0034 ekw.tCO₂.

Szczegóły	Wartość w roku bazowym (2019)	Wartość celu	Dźwignie dekarbonizacji
Bezwzględna redukcja emisji GHG , procentowa redukcja emisji GHG (w stosunku do emisji z roku bazowego), Zakres 2 oparty na lokalizacji		Ustalony cel nie zawiera redukcji Zakresu 2 opartej na lokalizacji.	
Bezwzględna wartość redukcji emisji GHG, procentowa wartość redukcji emisji GHG (w stosunku do emisji z roku bazowego) z Zakresu 2 opartego na podejściu rynkowym	102 135 ekw. tCO2	102 135 ekw. tCO2 100% by 2030	Ujawnione w ramach (E1) 29a oraz (E1) 29a/29b
Bezwzględna wartość redukcji emisji GHG, procentowa wartość redukcji emisji GHG (w stosunku do emisji z roku bazowego), Zakres 3		Ustalony cel nie zawiera redukcji Zakresu 3.	

Cele zostały ustalone w 2024 roku i nie uległy zmianie.

Redukcja emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2³³ (MBM) w 2025 r. wyniosła 99 439 ekw.tCO2 – 72% w porównaniu z rokiem bazowym 2019, kiedy emisje z zakresu 1 i 2³⁴ (MBM) wyniosły 137 972 ekw.tCO2.

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie ustaliła celów związanych z energią, ale jest częścią Taktycznego Programu Energii Grupy Goodyear i każdego roku Spółka wdraża działania i projekty zwiększające efektywność energetyczną. Jednocześnie całkowite zużycie energii przez Spółkę rośnie ze względu na zmieniający się asortyment produktów. Spółka na bieżąco monitoruje zużycie energii, a wdrażane lub planowane działania mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej – między innymi inwestycje w wysokowydajne silniki w maszynach – częściowo kompensują rosnące zużycie energii.

E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny

Całkowita energia związana z działalnością własną, w podziale na różne źródła

³³ Zakres 2 liczony jako wartość rynkowa

³⁴ Zakres 2 liczony jako wartość rynkowa

Tabela 17. Całkowite zużycie energii w odniesieniu do działalności własnej

Wyszczególnienie	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Paliwa kopalne	MWh	187 835	211 271	12%
Energia jądrowa	MWh	0	0	
Źródła odnawialne	MWh	143 995	153 358	7%
Zużycie paliw ze źródeł odnawialnych, w tym biomasy	MWh	0	0	
Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	143 995	153 358	7%
Zużycie energii odnawialnej wytworzonej we własnym zakresie niebędącej paliwem	MWh	0	0	

Tabela 18. Całkowite zużycie energii z paliw kopalnych w podziale na źródła paliwa

Wyszczególnienie	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Węgiel i produkty węglowe	MWh	0	0	
Ropa naftowa i produkty ropopochodne	MWh	1 558	856	-45%
Gaz ziemny	MWh	186 277	210 415	13%
Inne źródła kopalne	MWh	0	0	
Zakupiona lub uzyskana energia elektryczna, ciepło, para wodna lub chłodzenie ze źródeł kopalnych	MWh	0	0	

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. nie produkowała energii z źródeł nieodnawialnych ani z energii odnawialnej.

Wykres 6. Koszyk energetyczny w 2025

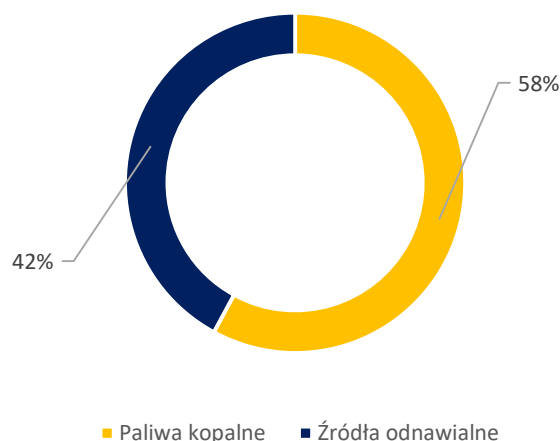


Tabela 19. Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych ³⁵	MWh	N/d	N/d	
Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów ropopochodnych	MWh	1 558	856	-45%
Zużycie paliwa gazem ziemnym	MWh	186 277	210 415	13%
Zużycie paliw z innych źródeł kopalnych ³⁶		N/d	N/d	
Zużycie zakupionej lub uzyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł kopalnych ³⁷		N/d	N/d	
Całkowite zużycie energii z paliw kopalnych połączone jako suma wierszy 1–5	MWh	187 835	211 271	12%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	57%	58%	
Zużycie energii ze źródeł jądrowych ³⁸		N/d	N/d	
Zużycie paliw dla źródeł odnawialnych, w tym odpadów przemysłowych i komunalnych pochodzenia biologicznego, biogazu, wodoru odnawialnego ³⁹		N/d	N/d	

³⁵ Nie dotyczy, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie wykorzystuje energii z węgla i produktów węglowych

³⁶ Nie dotyczy, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie wykorzystuje energii z innych źródeł kopalnych

³⁷ Nie dotyczy, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie wykorzystuje energii cieplnej, parowej i chłodniczej ze źródeł kopalnych

³⁸ Nie dotyczy, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie wykorzystuje energii ze źródeł jądrowych

³⁹ Nie dotyczy, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie wykorzystuje energii z odpadów przemysłowych i komunalnych pochodzenia biologicznego, biogazu, wodoru odnawialnego

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Zużycie zakupionej lub uzyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	143 995	153 358	7%
Zużycie energii odnawialnej wyprodukowanej samodzielnie bez użycia paliwa ⁴⁰	MWh	N/d	N/d	
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych (obliczone jako suma wierszy 8–10)	MWh	143 995	153 358	7%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii %	%	43%	42%	
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6 i 11)	MWh	331 830	364 629	10%

Tabela 20 przedstawia wskaźnik intensywności energetycznej w przeliczeniu na przychód netto z działalności o wysokim wpływie na klimat, natomiast tabela 21 wskaźnik intensywności energetycznej na 1 kg wyprodukowanej opony.

Tabela 20. Intensywność energetyczna w działalności o wysokim wpływie na klimat

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Intensywność energetyczna na jednostkę przychodów netto związanych z działalnością w sektorach o wysokim wpływie na klimat	MWh/1 PLN	0,0001338 ⁴¹	0,000126852 ⁴²	-5,19%

Tabela 21. Intensywność energetyczna w działalności o wysokim wpływie na klimat na 1 kg wyprodukowanej opony

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Intensywność energetyczna w działalności o wysokim	MWh/1 kg opony	0,0024486	0,0024173	-1,28%

⁴⁰ Nie dotyczy, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie wykorzystuje energii samodzielnie bez użycia paliwa

⁴¹ „Przychody ze sprzedaży wyrobów gumowych” – Nota 19a: 2 226 447 tys. PLN oraz „Przychody ze sprzedaży towarów” – Nota 20a: 254 033 tys. PLN

⁴² „Przychody ze sprzedaży wyrobów gumowych” – Nota 19a: 2 661 499 tys. PLN oraz „Przychody ze sprzedaży towarów” – Nota 20a: 212 988 tys. PLN

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
wpływie na klimat na 1 kg wyprodukowanej opony				

Tabela 22. Przychody w tys. PLN

	2024	2025
Uzgodnione kwoty przychodów netto z działalności w sektorach o wysokim wpływie na klimat z odpowiednią pozycją w sprawozdaniu finansowym lub w przypisach do sprawozdania finansowego	2 480 480 tys. PLN Przychody ze sprzedaży wyrobów gumowych – Nota 19a: 2 226 447 tys. PLN oraz Przychody ze sprzedaży towarów – Nota 20a: 254 033 tys. PLN	2 874 487 tys. PLN Przychody ze sprzedaży wyrobów gumowych – Nota 19a: 2 661 499 tys. PLN oraz Przychody ze sprzedaży towarów – Nota 20a: 212 988 tys. PLN
Przychody netto z działalności w sektorach o wysokim wpływie na klimat użyte do obliczenia intensywności energetycznej	Produkcja wyrobów z gumy: 2 226 447 tys. PLN Sprzedaż hurtowa i detaliczna: Naprawa pojazdów samochodowych i motocykli: 254 033 tys. PLN RAZEM: 2 480 480 tys. PLN	Produkcja wyrobów z gumy: 2 661 499 tys. PLN Sprzedaż hurtowa i detaliczna: Naprawa pojazdów samochodowych i motocykli: 212 988 tys. PLN RAZEM: 2 874 487 tys. PLN
Przychody netto (inne)	38 349 tys. PLN	40 360 tys. PLN
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	2 518 829 tys. PLN	2 914 847 tys. PLN

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1, 2 i 3 w 2025 r. wyniosły 6 549 890 ekw.tCO₂ z Zakresem 2 mierzonym metodą rynkową (MBM) oraz 6 630 394 ekw.tCO₂ z Zakresem 2 mierzonym metodą lokalizacyjną (LBM), w tym:

- Zakres 1: 38 533 ekw.tCO₂⁴³.
- Zakres 2: 80 504 tCO₂ (LBM), 0 tCO₂ (MBM).
- Zakres 3: 6 535 690 ekw.tCO₂.

⁴³ Emisje Zakresu 1 nie obejmują emisji biogenicznych, ponieważ działalność Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. nie obejmuje spalania ani biodegradacji biomasy.

Redukcja emisji Zakresu 1 i 2 (MBM) w porównaniu do roku bazowego 2019 wyniosła 72%.

Tabela 23. Emisje gazów cieplarnianych w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A.

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1	tCO ₂ e	34 477	38 533	12%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (LBM)	tCO ₂ e	86 606	80 504	-7%
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	tCO ₂ e	6 012 040	6 535 690	8%
Kategoria 1. Zakupione towary i usługi	tCO ₂ e	431 223	477 828	11%
Kategoria 11. Użytkowanie sprzedanych produktów	tCO ₂ e	5 482 374	5 979 450	9%

Spółka zidentyfikowała następujące Kategorie, które stanowią znaczącą część emisji gazów cieplarnianych w całościowym wyliczeniu Zakresu 3 – 98,8%:

- Kategoria 1 - Nabywane towary i usługi – 7,3% - 477 822 ekw.tCO₂.
- Kategoria 11 - Zużycie sprzedanych produktów – 91,5% - 5 979 450 ekw.tCO₂.

Na podstawie analizy danych dotyczących emisji w ramach Zakresu 3 w 2024 roku spółka Dębica S.A. w 2025 roku raportowała emisje wyłącznie dla kategorii 1 oraz 11. Wynika to z faktu, że łącznie odpowiadają one za 98,8% całkowitych emisji Zakresu 3, co jednoznacznie kwalifikuje je jako istotne w świetle przyjętego progu istotności na poziomie 5%. W analizowanym okresie nie wystąpiły żadne zmiany w działalności przedsiębiorstwa, które mogłyby wpłynąć na poziom emisji lub uzasadniałyby rozszerzenie zakresu raportowania.

Spółka nie zidentyfikowała biogenicznych emisji CO₂ pochodzących ze spalania biomasy lub biodegradacji występujących w łańcuchu wartości Spółki nieobjętych emisjami gazów cieplarnianych z zakresu 3.

Raportowanie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2, 3 obejmuje Firmę Oponiarską Dębica S.A. Granice organizacyjne⁴⁴ zostały wyznaczone w oparciu o kontrolę i udział Spółki w kapitale. Spółka nie posiada spółek zależnych, ale posiada 10% udziałów w spółce Centrum Utylizacji Opon (CUO), w której nie sprawuje kontroli operacyjnej, a pomiędzy spółkami nie dochodzi do transakcji biznesowych. Emisje wynikające z 10% udziałów w CUO zostały zaliczone do Kategorii 15 kalkulacji Zakresu 3. Istotne kategorie emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3: Kategoria 1 oraz 11 zostały obliczone bez użycia szacunków. Obliczenia zostały wykonane w arkuszu kalkulacyjnym.

⁴⁴ Zgodnie z Protokołem GHG, granice organizacyjne to granice, które określają operacje należące do firmy raportującej lub przez nią kontrolowane, w zależności od przyjętego podejścia skonsolidowanego (podejście kapitałowe lub kontrolne).

W 2025 roku Spółka zaraportowała 38 164 ekw.tCO₂ emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 w regulowanych systemach handlu emisjami Unii Europejskiej, co stanowi 99% jej całkowitej wartości dla Zakresu 1.

W 2025 roku nie było istotnych zmian w modelu biznesowym i łańcuchu wartości Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w porównaniu do roku bazowego 2019, które wpłynęłyby na porównywalność danych emisyjnych.

Do obliczenia emisji gazów cieplarnianych Spółka użyła następujących metod:

- Gaz ziemny:
 - Pomiar zużycia gazu ziemnego – dane od dystrybutora.
 - Wartość opałowa i współczynnik emisji CO₂ z danych KOBIZE.
 - Współczynniki emisji CH₄ i N₂O zaczerpnięte z "Wytycznych IPCC z 2006 roku dla Krajowych Inwentaryzacji Gazów Cieplarnianych".
 - Zużycie gazu ziemnego pomnożone przez wartość opałową i wskaźniki CO₂, CH₄ i N₂O, a następnie przeliczone na jednostkę równoważną CO₂.
- Paliwa (LPG, benzyna, olej napędowy):
 - Pomiar zużycia paliwa – dane od zarządcy floty leasingowej i faktury.
 - Wartość opałowa z kart charakterystyki paliw ORLEN vs. wskaźniki emisji CO₂ z KOBIZE.
 - Współczynniki emisji CH₄ i N₂O pochodzą z "Wytycznych IPCC z 2006 roku dla Krajowych Inwentaryzacji Gazów Cieplarnianych".
 - Zużycie paliwa pomnożone przez wartość opałową i wskaźniki CO₂, CH₄ i N₂O, a następnie przeliczone na jednostkę równoważną CO₂.
- Czynniki chłodnicze:
 - Pomiar zużycia czynników chłodniczych - dane z faktur.
 - Karta charakterystyki substancji otrzymana od dostawcy.
 - Współczynnik emisji CO₂ z Rozporządzenia UE nr 517/2014
 - Zużycie czynników chłodniczych pomnożone przez współczynnik z Karty Charakterystyki Substancji, a następnie przeliczone na wspólną jednostkę równoważną CO₂.
- Acetylen:
 - Pomiar zużycia acetylenu - dane z faktur.
 - Źródło współczynnika: EPA45 Zużycie acetylenu pomnożone przez wartość opałową netto i pomnożone przez współczynnik CO₂ z powyższego źródła.

Metoda obliczania emisji Zakresu 2:

- Metoda rynkowa:
 - Pomiar zużycia energii elektrycznej – dane od dostawcy energii elektrycznej.
 - Współczynnik emisji dla energii elektrycznej w 100% pochodzącej z odnawialnych źródeł wynosi 0

⁴⁵ <https://www.epa.ie/publications/licensing--permitting/climate-change/Emission-Factors-for-2022-V242112022.pdf>.

- Certyfikaty dotyczące energii odnawialnej i związana z nimi dokumentacja są pozyskiwane i archiwizowane przez Spółkę.
- Metoda oparta na lokalizacji:
 - Pomiar zużycia energii elektrycznej – dane od dostawcy energii elektrycznej.
 - Wskaźnik emisji z sieci energetycznej w Polsce dla użytkowników końcowych, na podstawie danych z Krajowej Bazy Emisji Gazów Ciepłarnianych – KOBIZE (aktualizowane corocznie w grudniu za poprzedni rok).
 - Ilość zużytej energii elektrycznej pomnożona przez współczynnik emisji.

Metoda obliczania emisji z zakresu 3:

- Kategoria 1:
 - Dane specyficzne dla dostawcy.
 - Dane średnie.
 - Metoda oparta na wydatkach.
- Kategoria 11:
 - Wytyczne sektorowe wynikające z Zasad Kategorii Produktów (PCR) dotyczące przygotowania Deklaracji Środowiskowej Produktu (EDP) dla Kategorii Produktu: Opony, UL 10006, wydanie trzecie, z dnia 1 lipca 2022 r. 46

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie zidentyfikowała zdarzeń i okoliczności istotnych dla emisji gazów cieplarnianych, które występują między datami raportowania podmiotów w łańcuchu wartości, a datą sprawozdania finansowego podmiotu.

Tabela 24. Intensywność emisji na jednostkę przychodu netto

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (LBM) + Zakres 3	tCO ₂ e/1 PLN	0,00243	0,002274	-6%
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (MBM) + Zakres 3	tCO ₂ e/1 PLN	0,00240	0,0022471	-6%

Tabela 25. Intensywność emisji na 1 kg wyprodukowanej opony

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (LBM) + Zakres 3	tCO ₂ e/1 kg wyprodukowanej opony	0,0453	0,0441	-3%
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (MBM) + Zakres 3	tCO ₂ e/1 kg wyprodukowanej opony	0,0446	0,0436	-2%

⁴⁶ <https://www.ul.com/news/tire-industry-project-announces-first-pcr-tires-industry-developed-ul>

Do oceny poziomu intensywności emisji stosowane są wskaźniki emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychód netto oraz na 1 kg wyprodukowanej opony.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychód netto, obliczona metodą opartą na lokalizacji, wyniosła w 2025 roku 0,00243, co oznacza spadek o 6% w porównaniu z rokiem 2024. Wartość obliczona metodą rynkową wyniosła 0,00240, czyli o 7% mniej niż w roku poprzednim. Do obliczeń wykorzystano przychody netto w wysokości 2 914 847 tys. PLN, zgodnie z rachunkiem zysków i strat w sprawozdaniu finansowym

Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na 1 kg wyprodukowanej opony, obliczona metodą opartą na lokalizacji, wyniosła w 2025 roku 0,0440 i była o 3% niższa niż w 2024 roku. Wskaźnik obliczony metodą rynkową wyniósł 0,0434, również o 3% mniej w porównaniu z rokiem poprzednim.

Udział instrumentów kontraktowych w emisjach gazów cieplarnianych Zakresu 2 wynosił 100%. W 2025 roku Spółka zakupiła energię ze źródeł odnawialnych z gwarancjami pochodzenia certyfikowanymi przez Prezesa Zarządu Polskiej Giełdy Energii. Firma Oponiarska Dębica S.A. nie produkuje energii.

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie przeprowadziła w 2025 roku projektów usuwania gazów cieplarnianych i redukcji emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą kredytów węglowych.

E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie stosowała wewnętrznych systemów wyceny emisji dwutlenku węgla.

E1-9 Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem

Niezależnie od procesu oceny podwójnej istotności, Firma Oponiarska Dębica S.A. przeprowadziła ocenę ryzyka i szans związanych ze zmianami klimatu, która obejmowała ocenę wpływów finansowych wszystkich zidentyfikowanych ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu. Biorąc pod uwagę istotne ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatu, Firma Oponiarska Dębica S.A. oceniła prawdopodobieństwo wystąpienia istotnych fizycznych ryzyk jako niskie, ale w przypadku materializacji ekstremalnego zdarzenia pogodowego powodującego uszkodzenia lub zamknięcie zakładu produkcyjnego, wpływ finansowy byłby znaczący. Wartość rzeczowych aktywów na koniec okresu sprawozdawczego wynosi 1 003 877 tys. PLN. W opinii Spółki, lokalizacja, w której prowadzona jest działalność gospodarcza, nie jest bardzo podatna na przewlekłe ryzyka. Spółka nie zidentyfikowała istotnych ryzyk związanych z przejściem klimatycznym w odniesieniu do aktywów fizycznych.

W ramach przeprowadzonej analizy, Spółka zidentyfikowała jedno ryzyko przejścia o rosnącym

prawdopodobieństwie w średnim okresie. Ryzyko jest związane z wprowadzoną regulacją EUDR oraz wpływem na koszty zakupu niektórych surowców, które mogą wzrosnąć o około 30 milionów PLN rocznie w pierwszych trzech latach obowiązywania tej regulacji.

Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyk fizycznych zostało ocenione jako niskie w krótkim okresie, mało prawdopodobne w średnim okresie i prawdopodobne w długim okresie. Obliczenia wpływu finansowego uwzględniały wzrastające prawdopodobieństwo w czasie oraz dwa scenariusze – znaczącego wpływu i umiarkowanego wpływu. Scenariusz znaczącego wpływu zakłada częściowe zniszczenie hali produkcyjnej i maszyn, prowadzące do obniżenia zdolności produkcyjnych do 70%. Scenariusz umiarkowanego wpływu zakłada, że zakład jest zatrzymany na 10 dni bez utraty maszyn lub budynków. Oba scenariusze, wyrażone w wartościach pieniężnych, zostały pomnożone przez prawdopodobieństwo i te wartości zostały dodane. Ocena finansowa ryzyk fizycznych była częścią analizy klimatycznej, obejmującej scenariusze klimatyczne Nieudanej Transformacji i Obecnej Polityki.

Ze względu na niskie prawdopodobieństwo przewlekłych lub nagłych ryzyk fizycznych, Firma Oponiarska Dębica S.A. nie podejmuje finansowo istotnych działań adaptacyjnych związanych z obecnymi aktywami. Jednym z działań adaptacyjnych jest planowana budowa farmy fotowoltaicznej⁴⁷, która pomogłaby Spółce zmniejszyć zależność od rynkowych cen energii elektrycznej z odnawialnych źródeł. Działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu koncentrują się na ogólnych środkach zmniejszających emisję gazów cieplarnianych oraz na zobowiązaniu do zakupu 100% energii elektrycznej z źródeł odnawialnych.

W wyniku tych działań spodziewane oszczędności kosztów wynikające z działań na rzecz łagodzenia zmian klimatu wynoszą 118 981 PLN. Spółka szacuje spodziewane oszczędności wynikające z działań związanych z adaptacją do zmian klimatu na 2 113 500 PLN. Wielkość rynku produktów i usług niskoemisyjnych lub rozwiązań adaptacyjnych oraz spodziewane zmiany w przychodach netto z produktów i usług niskoemisyjnych lub rozwiązań adaptacyjnych są przez Spółkę uznawane za informacje poufne i nie są ujawniane w tym oświadczeniu.

Przedstaw zestawienie wartości bilansowej swoich nieruchomości, w tym służebności, według klasy efektywności energetycznej. W przypadku, gdy Spółka nie jest w stanie uzyskać tych informacji przy dołożeniu należytych starań, należy przedstawić łączną wartość bilansową składników majątku trwałego, dla których zużycie energii opiera się na wewnętrznych szacunkach.	Określenie klasy efektywności energetycznej dla budynków nieruchomości Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. wymagałoby znacznego nakładu pracy i środków. Całkowita wartość księgowa aktywów nieruchomości wynosi 152 695 tys. PLN. Zużycie energii z tych budynków jest określone na podstawie otrzymanej faktury zbiorczej.
Istotne kwoty aktywów netto i przychodów podlegających istotnym ryzykom fizycznym.	Wartość aktywów jest widoczna w bilansie w wierszu 2: Rzeczowe aktywa trwałe – 1 003 877 tys. PLN

⁴⁷ Planowane rozpoczęcie budowy druga połowa 2026 roku.

	Przychody znajdują się w rachunku zysków i strat w linii: Przychody netto ze sprzedaży produktów i towarów – 2 914 847 tys. PLN
Informacja dot. tego, czy przedsiębiorstwo jest wyłączone z unijnych benchmarków zgodnych z Porozumieniem paryskim	Działalność biznesowa Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. nie spełnia kryteriów wykluczenia z unijnych Wskaźników Referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie posiada klientów prowadzących działalność w sektorach węgla, ropy naftowej lub gazu.

E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Rzeczywisty oraz potencjalny wpływ, ryzyka i szanse Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. na zasoby wodne zostały określone dzięki analizie podwójnej istotności przeprowadzonej w 2024 roku. Proces obejmował ocenę wyników wywiadów z przedstawicielami Spółki, ankiet wysłanych do interesariuszy zewnętrznych i pracowników, analizę ratingów zrównoważonego rozwoju oraz działań konkurencji, kontekstu regulacyjnego i analizę łańcucha wartości. Analiza oceny wpływu wspierała proces, a ocena finansowa, będąca częścią analizy podwójnej istotności, pozwoliła na identyfikację i ocenę ryzyk oraz szans związanych z tematycznymi standardami ESRS. Firma Oponiarska Dębica S.A. zaangażowała lokalne społeczności w proces analizy podwójnej istotności, umożliwiając ich przedstawicielom wyrażenie opinii na temat wpływu Spółki na zasoby wodne. Społeczności lokalne związane z działalnością Spółki nie są narażone na problemy związane z wodą, ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. nie działa na obszarach obecnie klasyfikowanych jako zagrożone suszą i niedoborem wody zgodnie z najnowszą oceną ryzyk związanych z wodą przy użyciu narzędzia WRI Aqueduct.

Analiza istotności wpływu – będąca częścią analizy podwójnej istotności – zidentyfikowała jeden istotny wpływ związany z wodą. Firma Oponiarska Dębica S.A. ma aktualny i potencjalny, pozytywny i negatywny wpływ na zużycie wody wewnątrz organizacji i w górnym zakresie łańcucha wartości. Negatywny wpływ jest związany z poborem wody, który może przyczynić się do wyczerpania zasobów wodnych. Pozytywny wpływ jest związany z aktywnymi działaniami Spółki na rzecz redukcji ilości pobieranej wody przez organizację.

Analiza istotności finansowej pozwoliła Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. na ocenę ryzyk i szans związanych z wodą, żadne z nich nie zostały uznane za znaczące dla finansów organizacji.

Na podstawie procesu analizy podwójnej istotności, następujące podtematy zostały zidentyfikowane jako istotne dla Spółki: **Zużycie wody**

E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Zarządzanie zasobami wodnymi w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. odbywa się w oparciu o przyjętą w Grupie Goodyear *Politykę Ochrony Zasobów Wodnych EH&S*. Dokument nakłada na wszystkie lokalne spółki Grupy Goodyear – również na Firmę Oponiarską Dębica S.A. – obowiązek wypracowania i wdrożenia inicjatyw ukierunkowanych na redukcję kosztów związanych ze zużyciem wody oraz wskaźników intensywności jej wykorzystania. Polityka wymienia m.in. uzdatnianie wody jako okazję do optymalizacji jej zużycia, wykorzystanie lokalnych oczyszczalni ścieków do zmniejszenia zapotrzebowania na wodę oraz wdrożenie systemu zbierania i dalszego wykorzystywania wody procesowej.

W Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. nie wdrożono odrębnej polityki dotyczącej zapobiegania i redukcji zanieczyszczenia wody. Kwestie te są uregulowane w Rejestrze aspektów środowiskowych, który zawiera identyfikację zagrożeń, ryzyk i możliwości środowiskowych związanych z produkcją. Ponieważ Firma Oponiarska Dębica S.A. koncentruje się wyłącznie na produkcji opon i nie jest zaangażowana w proces projektowania, Spółka nie przyjęła regulacji związanych z projektowaniem

produktów mających na celu rozwiązanie problemów związanych z wodą i ochroną zasobów morskich.

MDR-P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem

Obowiązująca w Firmie Oponiarskiej Dębica *Polityka Ochrony Zasobów Wodnych EH&S* Grupy Goodyear odwołuje się do międzynarodowego standardu i celów normy ISO 14001. Dokument zakłada:

- opracowywanie lub rewizję inicjatyw ochrony wody w zakładach produkcyjnych oraz zachęcanie zakładów nieprodukcyjnych do uczestnictwa w projektach chroniących zasoby wodne,
- opracowanie i wdrożenie strategii wodnej skoncentrowanej na redukcji kosztów i intensywności zużycia wody,
- opracowanie systemu raportowania ilości wody dostarczanej i odprowadzanej przez zakłady produkcyjne,
- opracowanie systemu monitorowania wody w głównych punktach poboru i zrzutu wody w zakładach.

Polityka odnosi się do wszystkich typów obiektów należących do Grupy Goodyear związanych z produkcją, magazynowaniem, wsparciem oraz badaniami i rozwojem, które znajdują się w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka). Celem polityki jest zapewnienie zgodności z zasadami ochrony wody we wszystkich jednostkach. Dokument określa również zakres odpowiedzialności za wdrożenie zapisów Polityki. W Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. za wdrożenie polityki odpowiada Zarząd. W procesie tworzenia polityki zużycia wody, Grupa Goodyear opracowała politykę na poziomie globalnym, mającą na celu integrację i uwzględnienie kluczowych interesariuszy wewnętrznych, w tym większościowych akcjonariuszy i klientów w grupie. *Polityka Ochrony Zasobów Wodnych EH&S* nie jest komunikowana interesariuszom zewnętrznym.

E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. kontynuuje realizację projektów ukierunkowanych na ograniczenie zużycia wody w swoich operacjach własnych. Zakończono modernizację centralnego układu chłodzenia, w ramach której wymieniono cztery wyeksploatowane studnie łączące poszczególne odcinki rurociągów. Działanie to pozwoliło osiągnąć redukcję zużycia wody na poziomie 500 m³ rocznie.

Dodatkowo instalacja nowej, wysokoefektywnej wieży chłodniczej przyczyniła się do ograniczenia strat wody do atmosfery. Szacowana redukcja wynosi 200 m³ rocznie. Oba projekty zostały zakończone w 2025 roku.

Za skuteczną realizację inwestycji odpowiadają Kierownik ds. Procesów Energetycznych oraz Lider ds. gospodarki wodno-ściekowej.

Tabela 26. Działania i zaangażowane zasoby związane z zarządzaniem wodą w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A.

	Działania	Zasoby
Unikanie wykorzystywania wody	Brak możliwości unikania wykorzystywania wody w procesie produkcji, więc nie planuje się działań.	Brak przypisanych zasobów.
Redukcja wykorzystania wody	Nowa wieża chłodnicza	
Odzysk wody i jej ponowne wykorzystanie	W 2025 roku Spółka skoncentrowała swoje działania i zasoby na priorytetowych inicjatywach związanych z gospodarką wodną, w szczególności na budowie nowej wieży chłodniczej oraz projekcie modernizacji jazu wraz z przepławką dla ryb. Zagadnienie to pozostaje przedmiotem ciągłego monitorowania.	Brak przypisanych zasobów.
Odtwarzanie i regeneracja ekosystemu wodnego i jednolitej części wód	Projekt nowej przepławki dla ryb w zaporze jazowej realizowany we współpracy z Regionalnym Zarządem Gospodarki Wodnej.	W 2025 zlecono wykonanie projektu modernizacji Jazu z terminem realizacji 07.2026, koszt realizacji zadania to 352 000 PLN.

E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. miała cel zmniejszenia zużycia wody o 0,06% w roku sprawozdawczym (w porównaniu do zużycia wody w 2024 roku). Realizacja celu odpowiada założeniom *Polityki Ochrony Zasobów Wodnych EH&S* obowiązującej w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. i obejmuje operacje w zakładzie produkcyjnym Spółki. W 2025 roku cel został ustalony z uwzględnieniem specyfiki i charakterystyki zakładu produkcyjnego Spółki. Ustalony cel nie jest bezpośrednio powiązany z krajowymi lub międzynarodowymi regulacjami i niepodważalnymi dowodami naukowymi. Specjaliści Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. odpowiedzialni za zarządzanie kwestiami związanymi z zasobami wodnymi uczestniczyli w procesie definiowania celów. W okresie sprawozdawczym nie było zmian w zakresie ustalonego celu i związanych z nim wskaźników. Postępy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w osiągnięciu celu są śledzone poprzez systematyczną weryfikację zużycia wody, które jest monitorowane przez wodomierze i stacje pomiarowe.

E3-4 Zużycie wody

System chłodzenia w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. opiera się na zasadzie zamkniętego obiegu z częścią systemu działającą w trybie otwartym. W centralnej części zamkniętego obiegu przepływ wody wynosi około 1000 t/h, a woda jest ponownie wykorzystywana za każdym razem, gdy jest kierowana do wież chłodniczych. Wykorzystanie zamkniętego systemu wodnego doprowadziło do znacznych oszczędności wody. Ilość ponownie wykorzystanej wody została oszacowana na podstawie pomiarów na głównym rurociągu chłodniczym i czasu pracy zakładu - 8256 godzin rocznie. Przepływ wody jest stały przez większość czasu, a jego objętość jest regularnie monitorowana przez wewnętrzny zespół za pomocą specjalnego przenośnego sprzętu, który nie zakłóca pracy systemu. Spółka wykorzystuje filtrowaną wodę z rzeki do uzupełniania ewentualnych wycieków w zamkniętym systemie chłodzenia oraz do zasilania układu otwartego. Zakład produkcyjny Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. nie znajduje się na obszarze objętym stresem wodnym.

Tabela 27. Zużycie wody w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. [w m3]

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowite zużycie wody ⁴⁸	m3	722 460	687 075	-5%
Całkowite zużycie wody na 1 milion euro przychodu	m3/1 MLN Euro	1 234,6	998,8	-18%
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu				
Ponowne wykorzystanie wody	t/h	8 256 000	8 256 000	0%
Recykling wody		0	0	0

E3-5 Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi

Ryzyka i możliwości związane z zasobami wodnymi zostały ocenione w ramach procesu istotności finansowej. Proces uwzględniał kryteria prawdopodobieństwa i wpływu finansowego w określonych ramach czasowych zdefiniowanych przez standardy ESRS. Wpływ finansowy był brany pod uwagę w skali od 5 do 1, gdzie 5 oznaczało ekstremalnie istotny wpływ na działalność organizacji, a 1 - marginalny wpływ na działalność organizacji. Firma Oponiarska Dębica S.A. nie zidentyfikowała ryzyk ani możliwości spełniających próg istotności finansowej.

⁴⁸ Dane zebrane na podstawie odczytów wodomierzy we wszystkich budynkach, w których Spółka prowadzi działalność

E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

W 2024 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. przeprowadziła proces podwójnej istotności, zgodny z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i Dyrektywą o Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (CSRD). Proces ten analizował informacje z wywiadów z przedstawicielami Spółki, ankiet wysłanych do interesariuszy zewnętrznych i pracowników, analizy ratingów zrównoważonego rozwoju i działań konkurencji oraz analizy łańcucha wartości. W procesie analizy podwójnej istotności Firma Oponiarska Dębica S.A. dokonała przeglądu swoich zasobów i działalności oraz oceniła rzeczywiste i potencjalne ryzyka i szanse związane z odpadami we własnych operacjach i w łańcuchu wartości. Proces ten miał miejsce podczas warsztatów prowadzonych przez firmę doradczą dotyczących istotności wpływu oraz istotności finansowej. W przypadku istotności wpływu oceniano siłę wpływu i jego zakres występowania, a w przypadku negatywnego wpływu oceniano również możliwość naprawienia jego skutków. W czasie warsztatu finansowego oceniano również siłę wpływu, jego zakres, prawdopodobieństwo wystąpienia oraz możliwość naprawienia skutków negatywnego wpływu. Zarząd Spółki oraz wszyscy menedżerowie odpowiedzialni za obszary zrównoważonego rozwoju w Spółce byli zaangażowani w proces podwójnej istotności. Firma Oponiarska Dębica S.A. zaangażowała lokalne społeczności w proces analizy podwójnej istotności, umożliwiając ich przedstawicielom wyrażenie opinii na temat wpływu Spółki związanego z odpadami.

Ocena podwójnej istotności wskazała, że temat odpadów ma istotny negatywny wpływ na Firmę Oponiarską Dębica S.A. zarówno w odniesieniu do własnych operacji, jak i łańcucha wartości. Zarówno metoda działania, jak i sposób zarządzania odpadami mogą wpływać na ilość i jakość odpadów. Zidentyfikowane ryzyko dla Spółki polega na nieużytkowaniu lub nieprzetwarzaniu odpadów przez firmy w łańcuchu wartości Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Obecnie, przy aktualnych działaniach produkcyjnych Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Spółka nie zidentyfikowała istotnych szans finansowych związanych z odpadami i gospodarką o obiegu zamkniętym dla swoich operacji.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Kwestia odpadów i zamykania ich obiegu jest w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. regulowana przez polityki obowiązujące globalnie, w całej Grupie Goodyear. Są to:

- System zarządzania środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem
- Zarządzanie odpadami
- Globalne zarządzanie odpadami i ocena dostawców
- Polityka odpowiedzialnych operacji
- Polityka raportowania odpadów.

W odniesieniu do ryzyka niewłaściwego i nielegalnego zarządzania odpadami przez firmy trzecie, w polityce Global Waste Management and Vendor Evaluation znajduje się zapis wskazujący na specyficzne wymagania dotyczące postępowania z odbiorcami odpadów. Polityka ta wskazuje również, że Grupa Goodyear zachęca do ponownego wykorzystania, recyklingu i odzysku energii.

Spalanie odpadów bez odzysku energii, choć akceptowane przez wewnętrzne zasady, powinno być unikane w Grupie Goodyear. Polityka Waste Reporting Policy określa natomiast zasady ponownego wykorzystania materiału gumowego w procesie produkcyjnym, co zapobiega powstawaniu odpadów gumowych. Na podstawie Programu Grupy Goodyear Zero Waste to Landfill opracowywane są wytyczne dotyczące minimalizacji odpadów.

- Environmental, Health, and Safety Management System to dokument zobowiązujący spółki tworzące Grupę Goodyear do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi obowiązującymi standardami prawnymi i etycznymi. Zgodnie z zapisami polityki, każdy z podmiotów Grupy Goodyear – również Firma Oponiarska Dębica S.A. – przyczynia się do zrównoważonego rozwoju gospodarczego i ochrony środowiska, jednocześnie dążąc do poprawy jakości życia pracowników, rodzin, społeczności i ogółu społeczeństwa. Polityka odnosi się do międzynarodowego standardu ISO 14001:2015, a za jej wdrożenie w Polsce odpowiedzialny jest Zarząd Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.
- Polityki Waste Management oraz Global Waste Management and Vendor Evaluation określają zasady zarządzania odpadami, w tym ich transportu, składowania, prowadzenia dokumentacji, raportowania oraz szkoleń związanych z odpowiednim ich zarządzaniem. Odpowiedzialność za wdrożenie polityki Waste Management oraz Global Waste Management and Vendor Evaluation spoczywa na Zarządzie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Polityka Waste Reporting Policy określa m.in. grupy materiałów gumowych objętych polityką, metody raportowania i zasady ponownego wykorzystania w procesie produkcyjnym, które są stosowane w celu zwiększenia zakresu redukcji odpadów gumowych. W Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. za wdrożenie polityk związanych z odpadami odpowiada Zarząd Spółki.

Dokumenty globalne są uzupełniane przez polityki lokalne przyjęte przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. to:

- Instrukcja Kody odpadów powstających w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A., której celem jest określenie zasad kodowania odpadów powstających w procesie technologicznym produkcji opon. Za nadzór nad przestrzeganiem Instrukcji odpowiada Kierownik Zespołu Magazynów.
- Instrukcja postępowania z odpadami technologicznymi w pionie produkcji Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. – od chwili powstania odpadu do przyjęcia do magazynu. Celem instrukcji jest określenie zasad klasyfikacji, raportowania i kalkulacji odpadów powstających w procesach technologicznych produkcji opon. Zgodnie z zapisami regulacji, każdy pracownik na swoim stanowisku odpowiada za minimalizację odpadu oraz właściwe opisanie i zdanie odpadu w miejsce tymczasowego magazynowania. Dokument precyzuje m.in.:
 - zasady kalkulacji odpadów,
 - rodzaje przekwalifikowania na odpad,
 - zasady tymczasowego składowania odpadów,
 - system raportowania i monitoringu dobowego poziomu odpadów,
 - przekazanie fizyczne odpadów do Magazynu Odpadów,
 - obowiązki pracownika Magazynu przyjmującego odpady produkcyjne.

- Instrukcja Sterowanie operacyjne w zakresie gospodarowania odpadami, której celem jest określenie zasad postępowania z odpadami powstałymi w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. Instrukcja precyzuje zakres odpowiedzialności za zarządzanie kwestią odpadów m.in. Kierownika Działu Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Środowiska oraz innych funkcji wymienionych w polityce. Dokument opisuje również tryb postępowania z odpadami niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne oraz kwestie ewidencji, analizy i raportowania o odpadach.

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za wdrożenie powyższych polityk.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Firma Oponiarska Dębica S.A. monitoruje poziom odpadów w każdym dziale produkcyjnym, a co roku wdrażane są projekty udoskonaleń w zakresie odpadów.

W ramach działań na rzecz ograniczania odpadów oraz poprawy efektywności materiałowej realizowane są projekty oparte na metodyce DMAIC⁴⁹. Ich celem jest zmniejszenie ilości odpadów produkcyjnych oraz poprawa stabilności procesów.

Projekty rozpoczęte w 2024 r. i kontynuowane w 2025 r.:

- DMAIC "FM Curing waste reduction" – celem projektu jest zmniejszenie liczby odpadów opon zwulkanizowanych z powodu ciał obcych.
- DMAIC "Textil cord waste reduction (Bers & Flipper)" – projekt mający na celu zmniejszenie ilości odpadów kordów tekstylnych w obszarach budowy opon.
- DMAIC "Textil cord waste reduction" – projekt mający na celu zmniejszenie odpadów kordów tekstylnych, co zwiększy efektywność maszyn.
- DMAIC "Milling waste reduction due to mixer cleaning" – projekt mający na celu zmniejszenie odpadów z mechanicznego czyszczenia mikserów.
- DMAIC "Bad Goods waste reduction due to High conicity" – celem projektu jest zmniejszenie odpadów opon wulkanizowanych z powodu niejednorodności.

Projekty rozpoczęte i zrealizowane w 2025 roku to:

- DMAIC „Poprawa jakości kalandrowania kordów w linii kalandra nakładowego” - działanie ukierunkowane na zmniejszenie odpadów kordu tekstylnego i stalowego podczas kalandrowania w linii REPIQUET oraz poprawę jakości procesu (redukcja fałd, rozrzedzeń, podwulkanizowań).
- DMAIC „Redukcja wybraków opon LINER BLISTER” - projekt mający na celu ograniczenie powstawania pęcherzy w kapie oraz redukcję wybraków opon zwulkanizowanych.
- DMAIC „Redukcja odpadu milling” - inicjatywa zmierzająca do zmniejszenia ilości odpadu gumy powstającego podczas czyszczenia głowic wyłaczarek.

⁴⁹ DMAIC to skrót od pięcioetapowej metody doskonalenia procesów stosowanej m.in. w Lean Six Sigma. Każda litera oznacza kolejny krok: D - Define (zdefiniuj) M – Measure (Mierz) A – Analyze (Analizuj) I – Improve (Usprawniaj) C- Control (kontroluj)

- DMAIC „Redukcja wybraków opon trapped air” - projekt ukierunkowany na ograniczenie odpadów opon zwulkanizowanych poprzez eliminację powietrza pomiędzy oponą a membraną w procesie wulkanizacji.

Projekty te były realizowane wspólnie z działem jakości w zakładzie produkcyjnym Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Projekty te są ujęte w budżecie i mogą być związane zarówno z kosztami operacyjnymi (Opex), jak i inwestycjami (Capex). W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. nie poniosła znaczących nakładów inwestycyjnych związanych z odpadami. Chociaż CAPEX i OPEX w obszarze odpadów nie są znaczące, są one analizowane przy definiowaniu celów i planów działania Spółki. Spółka nie podjęła również żadnych działań naprawczych związanych z negatywnym wpływem, ponieważ nie wystąpiła sytuacja, która by tego wymagała.

W 2006 roku Grupa Goodyear ustanowiła zasadę Zero Waste to Landfill w swoich zakładach produkujących opony i chemię. Od tego czasu, Spółka, przy wsparciu Grupy Goodyear nieustannie udoskonala praktyki zarządzania odpadami, utrzymując standardy korporacyjne, procesy i systemy, aby zapewnić właściwą utylizację odpadów i innych materiałów. Co roku Firma Oponiarska Dębica S.A. określa poziom redukcji odpadów na kolejny rok kalendarzowy. Grupa Goodyear, w tym Firma Oponiarska Dębica S.A., ma wdrożone środki monitorowania, takie jak raporty dotyczące odpadów różnicowane według typów odpadów i sposobów ich zagospodarowania oraz proces zatwierdzania odbiorców odpadów.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Największą grupą odpadów powstających w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. są odpady związane z produkcją opon. Cele związane z ich zagospodarowywaniem opisuje Roczny Plan Operacyjny. Celem na rok 2025 w odniesieniu do poziomu odpadów gotowych produktów i odpadów gumowych jest osiągnięcie redukcji o 2-5% w porównaniu do poprzedniego roku, przy uwzględnieniu planów biznesowych na rok 2025. Cel ten ma być osiągnięty zarówno poprzez redukcję odpadów, jak i zwiększenie ponownego wykorzystania tzw. „zwrotu”⁵⁰ gumowego. Szczegółowe cele są określone dla poszczególnych obszarów produkcyjnych, a ich realizacja jest monitorowana przez Dyrektora Produkcji. Spółka dąży do maksymalizacji ponownego wykorzystania „zwrotu” gumowego, aby uniknąć jego przekwalifikowania na odpady. Oprócz celu związanego z odpadami gumowymi, Spółka ma również cele związane z wykorzystaniem wody i energii w kontekście gospodarki o obiegu zamkniętym.

Cel redukcji odpadów został ustalony na podstawie danych z poprzedniego roku, uwzględniając plan biznesowy na bieżący rok, w celu dalszej redukcji ilości odpadów gumowych i odpadów gotowych produktów. Cel nie jest oparty na politykach zarządzania odpadami ani na badaniach. Firma Oponiarska Dębica S.A. określiła cel w procentach oczekiwanego poziomu redukcji odpadów. Ustalony cel dotyczy procesu produkcyjnego w Spółce – nie odnosi się do podmiotów w łańcuchu wartości. Cel obejmuje okres jednego roku sprawozdawczego – 2025 r. Postęp w realizacji celu jest mierzony w odniesieniu do rocznego planu operacyjnego przyjętego na rok 2024, który jest ustalony jako punkt odniesienia i wynosi 100%. Podobnie jak polityki Spółki, cel i jego realizacja jest konsultowany z głównym akcjonariuszem – Grupą Goodyear. W 2025 roku nie dokonano zmiany

⁵⁰ Ogólny termin dla każdej mieszanki gumowej, która jest ponownie przetwarzana bez zmiany w jej składzie.

celów. Ustalony cel nie jest bezpośrednio powiązany z krajowymi lub międzynarodowymi regulacjami i niepodważalnymi dowodami naukowymi.

Tabela 28. Cele dot. redukcji odpadów gumowych [%]

	2024 realizacja	2025 realizacja	Zmiana r/r
Procentowa redukcja odpadów z wyrobów gotowych oraz odpadów gumowych	7,1%	3,2%	-3,9 punktu %

Postęp w realizacji celu dotyczącego odpadów w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A.: % redukcja wyrobów gotowych i odpadów gumowych – **redukcja o 3,2%**

E5-5 Wpływy zasobów

Firma Oponiarska Dębica S.A. prowadzi ewidencję odpadów w jednostkach masy na podstawie rzeczywistej wagi odpadów zdawanych z wydziałów do magazynów odpadów. Po zważeniu odpadów, magazyny przekazują je uprawnionym i zatwierdzonym odbiorcom. Metody szacunkowe stosowane są do ustalania wagi opakowań zwrotnych i ponownie wykorzystanych oraz procesu kosmetyki opon.

Podstawowy skład chemiczny i właściwości odpadów opisane są w Pozwoleniu Zintegrowanym dla Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Skład odpadów określany jest wizualnie i szacunkowo dla odpadów z papieru i tektury, tworzyw sztucznych, drewna, metalu, tkanin, oleju. Dla odpadów pochodzących z produkcji, skład określany jest na podstawie dokumentacji technologicznej w odniesieniu do składników podstawowych.

Do najczęstszych odpadów generowanych przez firmę należą:

- odpady z przemysłu gumowego i produkcji gumy, w tym przede wszystkim:
 - odpady kordów tekstylnych gumowanych i niegumowanych,
 - odpady opon wulkanizowanych i niewulkanizowanych.

Firma Oponiarska Dębica S.A. jest, razem z innymi producentami, akcjonariuszem Centrum Utylizacji Opon Organizacja Odzysku (dalej: Centrum), które w imieniu przedsiębiorców wprowadzających na polski rynek nowe opony wypełnia obowiązki wynikające z ustawy o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej. Zgodnie z tą ustawą, Centrum w imieniu producentów opon, w tym Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., zbiera na terenie kraju i poddaje odzyskowi masy odpadów po oponach w ilości nie mniejszej niż 75% tonażu opon wprowadzonych przez producenta na rynek w poprzednim roku kalendarzowym.

Tabela 29. Zestawienie ilościowe odpadów

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Całkowita ilość odpadów wytworzonych w wyniku własnej działalności ⁵¹	Mg	10 311,00	11 565,00	12%
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	Mg	334,00	316,00	-5%
Przygotowanie do ponownego użycia ⁵²	Mg	0	0	0
Recykling	Mg	143,00	145,00	1%
Inne procesy odzysku	Mg	192,00	172,00	-10%
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	Mg	9 800,00	10 966,00	12%
Przygotowania do ponownego użycia ⁵³	Mg	0	0	0
Recykling	Mg	6 848,00	5 892,00	-14%
Inne procesy odzysku	Mg	2 952,00	5 074,00	72%
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych przeznaczonych do unieszkodliwiania	Mg	133,00	92,00	-31%
Spalanie	Mg	133,00	92,00	-31%
Składowanie	Mg	0	0	0
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0	0	0
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne przeznaczonych do unieszkodliwiania ^[54]	Mg	0	0	0
Spalanie	Mg	0	0	0

⁵¹ Ujawnienie 37a przedstawia łączną ilość odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne wytworzonych przez Spółkę w danym roku (z których część mogła zostać odebrana na początku kolejnego roku), w związku z czym nie zsumuje się do tej samej ilości co ujawnienia 37b i 37c, które prezentują dane dotyczące odpadów odbieranych przez podmioty zbierające odpady

⁵² Spółka definiuje odpady jako "każdą substancję lub przedmiot, którego posiadacz pozbywa się, zamierza się pozbyć lub jest zobowiązany do pozbycia się". na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 6) ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach. Zgodnie z tą definicją, jeżeli istnieją działania mające na celu uniknięcie powstawania odpadów, nie są one uwzględniane w tej tabeli. Spółka uniknęła wytworzenia 28 262 odpadów innych niż niebezpieczne oraz 72 odpadów niebezpiecznych.

⁵³ Patrz przypis 41

⁵⁴ Spółka unieszkodliwia wyłącznie odpady niebezpieczne

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r [%]
Składowanie	Mg	0	0	0
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0	0	0
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	3 277,00	5 338,00	63%
Odsetek odpadów niepoddanych recyklingowi ⁵⁵	%	32%	47%	15 punktów %
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych wytwarzanych przez Spółkę ⁵⁶	Mg	463,00	425,00	-8%
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych wytworzonych przez Spółkę	Mg	0	0	0

E5-6 Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W trakcie procesu analizy podwójnej istotności Firma Oponiarska Dębica S.A. nie zidentyfikowała istotnego wpływu finansowego związanego z gospodarką o obiegu zamkniętym, w tym odpadami. Spółka od kilku lat ponownie wykorzystuje „zwrot” gumowy z produkcji, wprowadzając stopniowe usprawnienia procesów. Wpływ finansowy tego procesu nie jest ujawniany przez Spółkę. Głównym celem tych usprawnień była redukcja generowanych odpadów gumowych. Jest to jeden z powodów, dla których Firma Oponiarska Dębica S.A. nie jest w stanie obliczyć wpływu finansowego lub ilościowego bez ponoszenia nadmiernych obciążeń. Jednocześnie ponowne wykorzystanie „zwrotu” gumowego ma pozytywny wpływ na koszty, ponieważ mniejsza ilość odpadów generuje niższe koszty. Konkretna ilość odpadów zależy od procesu, który Spółka stale doskonali.

⁵⁵ Odsetek ten oblicza się, dzieląc całkowitą ilość odpadów niepoddanych recyklingowi przez całkowitą ilość odpadów odebranych przez wykonawców odpadów.

⁵⁶ W ujawnieniach 37b i 37c przedstawiono masę odpadów niebezpiecznych odebranych przez podmioty uprawnione do odbioru odpadów w danym roku (z czego część została wytworzona w roku poprzednim), natomiast w ujawnieniu 39 przedstawiono odpady niebezpieczne wytworzone przez Spółkę w danym roku. (które mogły zostać odebrane na początku kolejnego roku)

ESRS S

S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Firma Oponiarska Dębica S.A. nie posiada sformalizowanego systemu uwzględniania opinii pracowników w swojej strategii oraz modelu biznesowym. Niemniej jednak Spółka uczestniczy w cyklicznym badaniu zaangażowania pracowników prowadzonym w ramach Grupy Goodyear. Badanie obejmuje wszystkie poziomy organizacji, a jego wyniki wspierają kadrę zarządzającą Spółki w określeniu, w jaki sposób można dalej poprawiać doświadczenie pracy w T.C. Dębica oraz jak efektywnie Spółka współpracuje wewnętrznie.

SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Rzeczywisty i potencjalny wpływ na własne zasoby siły roboczej został zidentyfikowany podczas analizy podwójnej istotności i dotyczył **bezpieczeństwa i higieny pracy**. Zarówno pozytywny, jak i negatywny wpływ wynika z modelu biznesowego, który opiera się na produkcji opon samochodowych i innych wyrobów gumowych, oraz ogólnej strategii związanej z tematyką bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez promowanie kultury bezpieczeństwa oraz opanowywanie i ograniczanie ryzyka. Firma Oponiarska Dębica S.A. nieustannie pracuje nad identyfikacją, zarządzaniem i zmniejszaniem ryzyka poważnych urazów. Zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy są identyfikowane i zarządzane w oparciu o istniejące procesy identyfikacji ryzyka poważnych obrażeń, ciągły przegląd historii incydentów, zarządzanie wydajnością i najlepsze praktyki udostępniane w Grupie Goodyear. W ramach procesu analizy podwójnej istotności Firma Oponiarska Dębica S.A. nie zidentyfikowała istotnych ryzyk i szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi lub wynikających z podejmowanych przez Spółkę działań w zakresie mitygacji i adaptacji do zmian klimatu.

Spółka, kierując się charakterystyką podaną w Europejskich Standardach Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju, definiuje własne zasoby kadrowe jako osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę i współpracujące ze Spółką w ramach innych form zatrudnienia, takich jak umowa zlecenie lub zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Spółka nie współpracuje z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą w formie samozatrudnienia. W ramach struktury zatrudnienia znajdują się pracownicy biurowi i produkcyjni.

Negatywny wpływ na pracowników związany z bezpieczeństwem i higieną pracy wskazany podczas analizy podwójnej istotności nie jest powszechny ani systemowy w rozumieniu standardu ESRS, a jedynie dotyczy pojedynczych przypadków, które Spółka szczegółowo analizuje i podejmuje działania mające na celu ich zminimalizowanie lub wyeliminowanie.

Pozytywny wpływ zidentyfikowany przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. związany jest również z tematyką BHP. Spółka wdrożyła kompleksowy system szkoleń skoncentrowanych na problematyce bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzi edukację swoich pracowników i usługodawców. Wpływ ten dotyczy wszystkich pracowników organizacji w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem osób pracujących na liniach produkcyjnych.

Wiedza na temat zagrożeń bezpieczeństwa pracy pochodziła z ciągłych kontroli i raportów BHP, które posłużyły do dalszego procesu oceny podwójnej istotności przeprowadzonego przez Firmę Oponiarską Dębica S.A., podczas którego nie wyłoniono grupy pracowników, która byłaby znacznie bardziej narażona na negatywny wpływ niż wszyscy pozostali pracownicy. Proces analizy podwójnej istotności został opisany w ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Goodyear zobowiązuje się do prowadzenia działalności operacyjnej w sposób zgodny z obowiązującymi wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz dąży do tego, aby zakłady Goodyear przyczyniały się do poprawy jakości życia w miejscu pracy oraz w społecznościach, w których firma prowadzi działalność. Pracownicy Goodyear na wszystkich szczeblach organizacji są odpowiedzialni za współtworzenie kultury ograniczającej ryzyko urazów własnych, współpracowników oraz innych osób i nigdy nie powinni narażać bezpieczeństwa ani zdrowia kogokolwiek, w tym samych siebie, w imię realizacji produkcji lub innych wyników. Ponadto każdy pracownik ma obowiązek wstrzymać pracę i zgłosić ten fakt odpowiedniemu przełożonemu, jeżeli wie lub ma podstawy sądzić, że warunki pracy stanowią nieuzasadnione zagrożenie dla bezpieczeństwa lub zdrowia jego samego lub innych osób. Dodatkowo Goodyear:

- Zarządza swoimi zakładami zgodnie z Systemem Zarządzania EHS Goodyear, opartym na globalnych standardach EHS i zgodnym z normą ISO 45001.
- Kontynuuje rozwój programu Plant Optimization, będącego systemem operacyjnym produkcji Goodyear, zbudowanym na fundamencie dbałości o ludzi i środowisko
- Szkoli kadrę kierowniczą w zakresie przywództwa opartego na zasadach „Just Culture”, wspierającego pozytywne kształtowanie kultury organizacyjnej.
- Zachęca i edukuje wszystkich pracowników oraz wykonawców do brania osobistej odpowiedzialności i dzielenia się pomysłami na ciągłe doskonalenie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy.
- Korzysta z usług niezależnych podmiotów posiadających kompetencje w identyfikacji ryzyk EHS do regularnego audytowania swoich zakładów.

Postanowienia Polityki Odpowiedzialnych Operacji zostały szczegółowo opisane i dostosowane do polskich przepisów przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. m.in. w:

- Regulaminie Pracy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.
- Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy

Firma Oponiarska Dębica S.A. określa obowiązki pracodawcy i pracowników w zakresie BHP w dokumentacji wewnętrznej m.in.: przepisach dotyczących bezpiecznej pracy, odpowiedniego wyposażenia stanowisk pracy, nadzoru i kontroli BHP oraz szczególnie niebezpiecznych prac. Kwestie zdrowia i bezpieczeństwa w pracy regulowane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy nakładają na Spółkę obowiązki m.in.:

- zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w sposób zapobiegający możliwości wystąpienia warunków, które mogą stanowić ryzyko wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- zapewnienie przestrzegania przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony przeciwpożarowej w miejscu pracy.

- Umożliwienie funkcjonowania Społecznego Inspektora Pracy i zapewnienie realizacji jego zaleceń.

Spółka zobowiązała się również w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy do zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia poprzez:

- wyposażenie stanowisk pracy w narzędzia zapewniające bezpieczeństwo pracy i zmniejszające obciążenie pracą,
- informowanie pracowników o rodzajach i zakresie zagrożeń,
- przeprowadzanie badań lekarskich kandydatów do pracy i pracowników przenoszonych na inne stanowiska oraz badań okresowych,
- kontrolowanie szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych czynników na poszczególnych stanowiskach pracy,
- regularne szkolenia BHP.

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za wdrożenie opisanych powyżej polityk w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. Znajomość treści polityk BHP jest wymagana od wszystkich pracowników.

W Spółce działają specjalne podkomitety ds. bezpieczeństwa, które koncentrują się na wybranych obszarach bezpieczeństwa i eliminacji istotnych ryzyk. W 2025 roku cztery podkomitety prowadziły prace w Spółce:

- I-CHE (Izolacja, kontrola niebezpiecznych źródeł energii),
- eliminacja plastikowych butelek,
- outsourcing odzieży roboczej,
- ergonomia.

Opinie pracowników na temat BHP są zbierane m.in. poprzez coroczne badania zaangażowania. Zakład produkcyjny posiada również system zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych (ang. near miss). System ten umożliwia wszystkim pracownikom zgłaszanie wszelkich zauważonych zagrożeń w specjalnym formularzu, który następnie jest wprowadzany do wewnętrznej bazy danych. Raport zbiorczy jest prezentowany co tydzień wyższemu stanowiskom odpowiedzialnym za BHP. Ponadto zagrożenia są również kategoryzowane, a kluczowe wskaźniki bezpieczeństwa (KPI) są przeglądane dziennie, tygodniowo i miesięcznie podczas spotkań Zarządu Spółki. W razie potrzeby planowane i wdrażane są działania korygujące. Wskaźniki i działania podkomitetów są również analizowane co miesiąc podczas spotkań Komitetu Sterującego.

Kwestie praw człowieka są poruszane w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. poprzez globalny Kodeks Etyczny Goodyear (Business Conduct Manual) oraz Globalną Politykę Praw Człowieka Goodyear. Spółka, podobnie jak wszystkie podmioty tworzące Grupę Goodyear, zobowiązuje się do przestrzegania i ochrony podstawowych praw człowieka zgodnie z prawem oraz w zgodzie z międzynarodowo uznanymi standardami praw człowieka, w tym m.in.:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka,
- Wytycznymi OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych
- Deklaracjami Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz związanymi z nimi konwencjami.

Spółka zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka we wszystkich swoich działaniach i wymaga tego samego od swoich dostawców.

Informacje o możliwych naruszeniach praw człowieka w Spółce można zgłaszać bezpośrednio do Grupy Goodyear, korzystając m.in. z kanału zgłoszeń naruszeń (Goodyear Integrity Hotline) i innych kanałów opisanych w rozdziale ESRS G1 w niniejszym oświadczeniu.

Kodeks etyki porusza również kwestie współpracy między Firmą Oponiarską Dębica S.A. a pracownikami. Spółka chroni prywatność swoich pracowników, promuje odpowiedzialne zachowanie i dąży do poprawy jakości ich życia. Jednocześnie Spółka deklaruje przestrzeganie zasady szacunku i inkluzywności w miejscu pracy. Postanowienia te są szczegółowo opisane w Regulaminie Pracy przyjętym przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. Dokument ten określa m.in. organizację pracy, czas pracy, zasady pracy zdalnej, kwestie urlopów i wynagrodzeń, a także reguluje m.in. kwestie zapobiegania dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania

Zgodnie z Regulaminem Pracy, Firma Oponiarska Dębica S.A. zobowiązuje się do konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami działań związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy. W Spółce codziennie odbywają się odprawy poszczególnych zespołów i przeglądy operacyjne BHP. Raz w tygodniu organizowane są spotkania zespołów, przeglądy kluczowych wskaźników wydajności oraz przeglądy działań związanych z BHP i innych projektów. Co miesiąc Spółka przegląda wyniki i aktualizacje projektów podczas spotkań Komitetu Sterującego, a raz w roku wyniki są przeglądane podczas przeglądu zarządczego. Ponadto raz w roku Spółka organizuje coroczne przeglądy i sesje planowania strategicznego.

Kierownicy poszczególnych działów są odpowiedzialni za wdrażanie zasad zdrowia i bezpieczeństwa oraz angażowanie w nie pracowników. Menedżerowie odpowiedzialni za najważniejsze obszary działalności Spółki komunikują zasady zdrowia i bezpieczeństwa oraz monitorują ich przestrzeganie w swoich zespołach. Najwyższym organem zaangażowanym w zarządzanie procedurami współpracy z pracownikami w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa jest Dyrektor Produkcji. Perspektywy i opinie pracowników są zbierane za pośrednictwem różnych kanałów, w tym kwartalnych przeglądów prowadzonych podczas spotkań Komisji BHP. Spotkania te są specjalnie zaprojektowane w celu omówienia wszelkich zidentyfikowanych lub potencjalnych problemów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem. Uczestnikami spotkań są Dyrektor Produkcji, Menedżer BHP, wszyscy Kierownicy Działów Produkcyjnych, Społeczny Inspektor Pracy, przedstawiciele związków zawodowych oraz lekarz medycyny pracy. Końcowy raport z każdego spotkania jest zatwierdzany i podpisywany przez Dyrektora Produkcji, który również pełni funkcję Członka Zarządu. Każde spotkanie kończy się stworzeniem planu działań mającego na celu poprawę procesów oraz działań zorientowanych na poprawę BHP w jednostce. Plan działań jest następnie przeglądany i monitorowany podczas kolejnego spotkania Komisji.

Firma Oponiarska Dębica S.A. ocenia skuteczność swojej współpracy z pracownikami poprzez spotkania Komisji BHP, podczas których uczestnicy, w tym przedstawiciele pracowników, omawiają, przeglądają i monitorują plan działań na kolejnych spotkaniach Komisji. Spółka śledzi również konkretne KPI związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników, w tym m.in. wskaźniki incydentów, absencji i rotacji pracowników. Wyniki są traktowane jako miara skuteczności polityk

bezpieczeństwa. Codziennie odbywają się również spacery GEMBA⁵⁷, koncentrujące się na wybranych maszynach, podczas których analizowane są KPI dla konkretnej maszyny. Regularnie przeprowadzane są również audyty wewnętrzne i inspekcje w celu sprawdzenia zgodności z politykami zdrowia i bezpieczeństwa oraz identyfikacji możliwych luk w tym obszarze. Jeśli zostaną zidentyfikowane luki w wiedzy lub umiejętnościach zespołu, Spółka organizuje specjalne szkolenia uzupełniające.

Firma Oponiarska Dębica S.A. podejmuje również kroki w celu promowania różnorodności i inkluzji wśród pracowników. Spółka zachęca do tworzenia Pracownicze Grupy Wsparcia (Employee Resource Groups) i przeprowadza badania zaangażowania, aby zapewnić, że głosy wszystkich pracowników są słyszalne. Pracownicze Grupy Wsparcia stanowią dobrowolną, inicjowaną przez pracowników platformę, dostępną dla wszystkich pracowników, sprzyjającą budowaniu inkluzyjnego miejsca pracy zgodnego z wartościami Goodyear. W Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. działa Goodyear Women Network, organizacja promująca inkluzywność w środowisku zawodowym, która sponsoruje różne działania związane z rozwojem zawodowym, zaangażowaniem społecznym i networkingiem, wspierając swoją misję zapewnienia, że wszyscy pracownicy czują się włączeni i są częścią zespołu.

S1-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki

Łagodzenie negatywnych wpływów związanych z kwestiami zdrowia i bezpieczeństwa w pracy w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. odbywa się m.in. poprzez stosowanie rozwiązań technicznych. Jeśli ich wdrożenie nie jest możliwe, Spółka zapewnia pracownikom odpowiednie instrukcje bezpieczeństwa i środki ochrony osobistej. Pracownicy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. mają możliwość zgłaszania zauważonych zagrożeń za pośrednictwem systemu near miss oraz mogą zgłaszać wszelkie obawy za pośrednictwem linii Goodyear Integrity Hotline. Zgłoszone problemy są przeglądane i odpowiednio rozwiązywane. Kanały udostępnione w tym celu oraz sposób obsługi zgłoszeń są opisane w rozdziale ESRS G1-1 w niniejszym oświadczeniu. Istnienie kanałów do zgłaszania obaw jest zawarte w Kodeksie Etyki, który jest publikowany przez wszystkie spółki tworzące Grupę Goodyear wewnętrznie i online na stronach korporacyjnych. Wszyscy pracownicy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. są zobowiązani do zapoznania się z tymi dokumentami. Odsetek pracowników, którzy corocznie ukończą szkolenie z Kodeksu Etyki, wynosi pomiędzy 98% a 99% przy czym pracownicy przebywający na urloпах długoterminowych oraz osoby odchodzące ze Spółki stanowią pozostałe 1-2%.

Grupa Goodyear, a tym samym Firma Oponiarska Dębica S.A., zapewnia ochronę dla sygnalistów. Kwestia ta jest opisana w niniejszym oświadczeniu w Politykach Ujawniania MDR-P przyjętych do zarządzania istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju.

⁵⁷ GEMBA walk w fabryce w Dębicy to regularne, zaplanowane przejście kadry zarządzającej i liderów zespołów po miejscu, w którym faktycznie powstaje wartość („gemba” z jap. *miejsce rzeczywistej pracy*), czyli po halach produkcyjnych i obszarach operacyjnych zakładu.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań

Firma Oponiarska Dębica S.A. uznaje, że dobrostan i rozwój pracowników są kluczowe dla realizacji strategii biznesowej oraz celów ESG.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest najważniejsze dla Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Spółka dąży każdego dnia do posiadania najbezpieczniejszych operacji na świecie, z celem zerowych poważnych urazów. Spółka promuje kulturę bezpieczeństwa, względem każdego pracownika na każdym poziomie organizacji mającym osobistą odpowiedzialność za bezpieczeństwo.

W ramach działań na rzecz zdrowia i dobrostanu pracowników Spółka zapewnia dostęp do zakładowej przychodni, której operatorem jest LUXMED – wiodący dostawca usług medycznych w Polsce. Placówka zlokalizowana na terenie zakładu oferuje konsultacje lekarzy specjalistów, co umożliwi szybkie i wygodne korzystanie z opieki zdrowotnej. Dodatkowo, pracownicy mają możliwość korzystania z szerokiej sieci innych placówek LUXMED na terenie kraju, co zwiększa dostępność usług i wspiera profilaktykę zdrowotną. Rozwiązanie to stanowi istotny element strategii poprawy dobrostanu pracowników.

Firma Oponiarska Dębica S.A. określa swoje plany działania w obszarze BHP, oceniając wyniki audytów wewnętrznych i zewnętrznych oraz inspekcji organów, a także na podstawie danych historycznych, takich jak wypadki, zdarzenia typu near miss. Plany działania są również wynikiem prac Komisji BHP, która spotyka się kwartalnie, a szczegóły i zakres jej spotkań został opisany w ujawnieniu. Spółka zobowiązuje się do bezpieczeństwa i wdrażania programów promujących kulturę bezpieczeństwa. Bieżące plany związane z wdrażaniem działań są krótkoterminowe. Analiza podwójnej istotności, w tym istotności finansowej, nie wykazała istotnych szans i ryzyk związanych z obszarem BHP, a działania podjęte przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. w obszarze BHP w ostatnim okresie sprawozdawczym nie wymagały znaczących nakładów kapitałowych ani operacyjnych w 2025 roku.

Zgodnie z politykami Spółki, incydenty związane z bezpieczeństwem, w tym urazy, choroby, zdarzenia typu near miss i uszkodzenia mienia są badane i zgłaszane. Po zidentyfikowaniu przyczyn incydentu wdrażane są działania korygujące. Spółka promuje wszelkie inicjatywy związane ze zgłaszaniem potencjalnych zdarzeń wypadkowych oraz identyfikacją ryzyk, uznając je za kluczowy element utrzymania wysokich standardów bezpieczeństwa oraz skutecznego wdrażania działań zapobiegawczych. Spółka prowadzi również rejestr incydentów BHP. Wyniki działań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w pracy są monitorowane w wewnętrznej bazie danych, która pozwala śledzić kluczowe inicjatywy związane z konkretną działalnością i zawiera wszystkie inicjatywy i działania związane z tematyką BHP. Postępy są odnotowywane w tym systemie i omawiane co miesiąc z Dyrektorem Produkcji.

Praktyki stosowane przez Firmę Oponiarską Dębica S.A. nie przyczyniają się do istotnych negatywnych wpływów na kwestie zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Mimo że Spółka nie zidentyfikowała żadnych istotnych negatywnych wpływów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest najwyższym priorytetem dla Spółki, a Kierownik ds. BHP, Kierownicy wszystkich Działów i inne organy, takie jak Komisja BHP, są odpowiedzialne za nadzorowanie negatywnych wpływów i opracowywanie planów

działań w celu ich rozwiązania. Obecnie Spółka nie ma planu przejścia na gospodarkę neutralną dla klimatu, a cele klimatyczne Spółki nie mają negatywnego wpływu na pracowników Spółki.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Tabela 30. Cele Spółki związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A.

	2025
Całkowity Wskaźnik Zdarzeń (TIR) ⁵⁸	0,96
Wskaźnik Poważnych Urazów (SI Rate) ⁵⁹	0,00

Cele zostały opracowane na podstawie wyników z roku 2023. Pracownicy Spółki nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces ustalania celów. Ustalone cele mają jednocześnie oparcie w przyjętych w Grupie Goodyear politykach związanych z BHP - Procedurze Systemu Zarządzania BHP oraz Polityce Odpowiedzialnych Operacji. Pierwszy z tych dokumentów stanowi deklarację Grupy Goodyear uczynienia m.in. z kwestii zdrowotnych i bezpieczeństwa kluczowej wartości oraz zapewnienia zasobów do realizacji zadań związanych z BHP. Druga polityka stanowi, że Grupa Goodyear ustaliła „cele i zadania firmy, które będą służyć do ciągłego doskonalenia systemów i wyników w zakresie BHP”.

Wyniki w zakresie osiągania celów są monitorowane przez Zarząd Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Spółka organizuje także kwartalne spotkania m.in. ze związkami zawodowymi i inspektorami BHP.

Wnioski lub usprawnienia wynikające z osiąganych przez organizację wyników w realizacji celów związanych z bezpieczeństwem są w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. wskazywane w sposób spójny z podejściem Grupy Goodyear. Na poziomie globalnym Grupa mierzy postępy w zakresie bezpieczeństwa poprzez wskaźniki wiodące i opóźnione. Wskaźniki wiodące obejmują realizację działań naprawczych, redukcję ryzyka ergonomicznego, poprawę higieny, dojrzałość systemu zarządzania BHP, zaangażowanie pracowników, działania naprawcze i prewencyjne oraz związane z audytami i inspekcjami. Zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Grupy, zaangażowanie pracowników jest kluczowym czynnikiem sukcesu systemów zarządzania BHP. Pracownicy na wszystkich poziomach powinni być zachęceni do przejmowania odpowiedzialności za eliminację zagrożeń i ryzyka, korzystania z narzędzi i metod ciągłego doskonalenia. Pracownicy powinni być zachęceni do wkładu w ciągłe doskonalenie poprzez zgłaszanie problemów, generowanie pomysłów i rozwiązań oraz uczestnictwo w rozwijaniu, wdrażaniu, monitorowaniu i przeglądzie systemu. Zaangażowanie oznacza dwukierunkową komunikację, obejmującą dialog i wymianę informacji w celu uzyskania świadomej informacji zwrotnej.

⁵⁸ TIR - jest to wskaźnik wypadkowości i jest obliczany według wzoru: liczba wypadków przy pracy x 200 000/liczba przepracowanych godzin

⁵⁹ SIR - jest to wskaźnik poważnych wypadków i jest również obliczany według wzoru: liczba poważnych wypadków (śmierć, utrata wzroku, słuchu, amputacja) x 200 000/liczba przepracowanych godzin

Tabela 31. Cele związane z bezpieczeństwem pracy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w roku 2025

Wskaźnik	2024 Realizacja	2025 cel	2025 realizacja
Całkowity Wskaźnik Zdarzeń (TIR)	1,29	0,96	0,93
Wskaźnik Poważnych Urazów (SIR)	0	0	0

W 2025 r. Całkowity Wskaźnik Zdarzeń (TIR) osiągnął poziom 0,93, co oznacza realizację celu oraz poprawę względem wyniku z 2024 r. (1,29). Wskaźnik Poważnych Urazów (SIR) utrzymał się na poziomie 0 drugi rok z rzędu, co wskazuje na brak zdarzeń o najwyższej kategorii ciężkości. Organizacja kontynuuje działania prewencyjne i wzmacnianie kultury bezpieczeństwa w celu dalszego ograniczania ryzyka operacyjnego.

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

Firma Oponiarska Dębica S.A. zatrudnia zróżnicowaną grupę pracowników, obejmującą zarówno personel produkcyjny, jak i administracyjny. Struktura zatrudnienia odzwierciedla lokalny charakter działalności Spółki oraz jej znaczenie jako jednego z największych pracodawców w regionie Podkarpacia. Spółka zapewnia warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz regulacjami wewnętrznymi, w tym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

W tabeli 31 przedstawiono dane dotyczące liczby pracowników, ich podziału według rodzaju umowy, stanowisk, wieku oraz stażu pracy. Informacje te pozwalają ocenić strukturę zatrudnienia w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi, różnorodności oraz planowania rozwoju kompetencji.

W 2025 roku Spółka oddelegowała jednego pracownika (mężczyznę) do pracy w Luksemburgu oraz czterech pracowników (mężczyzn) do fabryki w Riesa.

W okresie sprawozdawczym ze Spółki odeszło łącznie 458 pracowników, co przełożyło się na wskaźnik rotacji na poziomie 15,23%. Wskaźnik ten był wyższy o 5,49 punkty procentowe w porównaniu z rokiem poprzednim.

Wśród odejść odnotowano:

- 141 odejść dobrowolnych,
- 212 nieprzedłużonych umów, obejmujących pracowników sezonowych zatrudnianych w okresie letnim zgodnie z sezonowością produkcji oraz pracowników, z którymi nie przedłużono umów terminowych w związku z ograniczeniami produkcji w ciągu roku,
- 88 odejść na emeryturę,
- 9 zgonów nie związanych pracą,
- 8 transferów do Goodyear Polska sp. z o.o.

Tabela 32. Liczba pracowników według czasu zatrudnienia i płci⁶⁰

Typ umowy	2024	2024	2025	2025	Zmiana r/r [%]	Zmiana r/r [%]
	Średnia liczba pracowników	Liczba pracowników na koniec raportowanego okresu	Średnia liczba pracowników	Liczba pracowników na koniec raportowanego okresu	Średnia liczba pracowników	Liczba pracowników na koniec raportowanego okresu
Zatrudnienie stałe	2 664	2 719	2 684	2 666	-0,8%	-2,0%
Mężczyźni	2 220	2 254	2 236	2 223	-0,7%	-1,4%
Kobiety	444	465	448	443	-0,9%	-5,0%
Zatrudnienie czasowe	255	339	414	341	62,4%	0,6%
Mężczyźni	204	264	334	276	63,7%	4,3%
Kobiety	51	75	80	65	-56,9%	-15,4%
Pełny wymiar czasu	2 918	3 058	3 098	3 007	6,2%	-1,7%
Mężczyźni	2 422	2 518	2 570	2 499	6,1%	-0,8%
Kobiety	496	540	528	508	6,5%	-6,3%
Niepełny wymiar czasu	1	0	0	0	100%	0
Mężczyźni	1	0	0	0	100%	0
Kobiety	0	0	0	0	0	0

⁶⁰ Dane osobowe są raportowane jako liczba pracowników i obejmują pracowników Spółki oddelegowanych do pracy w innych spółkach Grupy Goodyear, z wyłączeniem pracowników innych spółek Grupy Goodyear oddelegowanych do pracy w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. Status na koniec okresu to dane na koniec okresu, którego dotyczy raport. Liczba pracowników jest również ujawniana w sprawozdaniach finansowych, pozycja 15 Dodatkowych Objasnień do Sprawozdań Finansowych.

Tabela 33. Wskaźnik rotacji pracowników

	2024		2025		Zmiana r/r [%]
	Wskaźnik	Całkowita liczba na koniec okresu sprawozdawczego	Wskaźnik	Całkowita liczba na koniec okresu sprawozdawczego	Całkowita liczba na koniec okresu sprawozdawczego
Liczba pracowników (liczba całkowita/EPC)					
Mężczyźni	10,37%	261	15,53%	388	48,66%
Kobiety	6,85%	37	13,78%	70	89,19%
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita/EPC)					
Mężczyźni	40,53%	107	101,09%	279	160,75%
Kobiety	9,33%	7	53,85%	35	400%
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita/EPC)					
Mężczyźni	6,83%	154	4,90%	109	-29,22%
Kobiety	6,45%	30	7,90%	35	16,67%

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

Na koniec 2024 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. zatrudniała 31 osób niebędących pracownikami, stanowiących własne zasoby pracownicze Spółki, natomiast na koniec 2025 roku liczba ta wynosiła 7 osób, co oznacza spadek o 24 osoby, tj. o około 77% rok do roku⁶¹.

S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Firma Oponiarska Dębica S.A. zarządza kwestiami zdrowia i bezpieczeństwa zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, w tym w szczególności Kodeksem Pracy. Zarządzanie zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy jest regulowane zgodnie z globalną Polityką Odpowiedzialnych Operacji. Spółka posiada ogólne instrukcje zdrowia i bezpieczeństwa oraz instrukcje dla konkretnych stanowisk pracy przy maszynach na linii produkcyjnej. Firma Oponiarska Dębica S.A. przestrzega grupowych zasad prowadzenia rejestrów urazów i chorób, zgłaszania poważnych urazów (SI) oraz Globalnego Systemu Zarządzania Środowiskiem, Zdrowiem i Bezpieczeństwem dla pracowników firm zewnętrznych pracujących na terenie Spółki. 100% pracowników Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. jest objętych systemem zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy. W 2025 roku w Spółce nie było żadnego śmiertelnego wypadku. W okresie sprawozdawczym wskaźnik wypadków wyniósł 0,93. Nie zgłoszono również przypadków chorób zawodowych wśród pracowników. Łączna liczba dni nieobecności pracowników z powodu urazów w pracy wyniosła 1005.

S1-17 Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. nie odnotowała żadnych zgłoszeń dotyczących nieprzestrzegania praw człowieka⁶². W tym zakresie nie nałożono na Spółkę żadnych sankcji ani kar. W 2025 roku nie odnotowano przypadków dyskryminacji, w tym molestowania.

⁶¹ Liczba osób niebędących pracownikami, które stanowią własny zasób pracowniczy Spółki, została obliczona w oparciu o rodzaj umowy. Za osoby niebędące pracownikami uważa się osoby fizyczne, które zawarły ze Spółką inny rodzaj umowy niż umowa o pracę oraz zleceniobiorcy zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, którzy wykonują pracę na rzecz Przedsiębiorstwa Oponiarskiego Dębica S.A. Liczbę osób niebędących pracownikami określa się w liczbie osób (liczbie zatrudnionych).

⁶² Wszystkie istotne informacje o naruszeniach, niezależnie od kanału zgłaszania, są rejestrowane w wewnętrznym systemie zarządzania incydentami Grupy Goodyear, w którym śledzone i monitorowane są zarzuty dotyczące różnych naruszeń prawa i polityki, w tym naruszeń praw człowieka.

S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Rzeczywisty i potencjalny pozytywny wpływ na pracowników w górnym i dolnym łańcuchu wartości związany z pracą dzieci oraz pracą przymusową został określony dzięki analizie wpływu przeprowadzonej w ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku. Proces obejmował ocenę wyników wywiadów z przedstawicielami Spółki, ankiet wysłanych do interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych, analizę ocen ESG oraz działań konkurencji, kontekstu regulacyjnego i analizy łańcucha wartości. Firma Oponiarska Dębica S.A. zaangażowała swoich interesariuszy, w tym dostawców, w proces analizy podwójnej istotności, dając im możliwość wyrażenia opinii na temat wpływu Spółki na łańcuch wartości. Wyrażone opinie wpłynęły na ustalenie istotnych tematów, zgodnie ze standardami ESRS.

Na podstawie procesu analizy podwójnej istotności w ramach analizy wpływu, następujące podtematy zostały zidentyfikowane jako istotne dla Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. 2025:

- Praca dzieci
- Praca przymusowa

SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Produkcja opon w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. zależy od stabilnych dostaw różnych materiałów, w tym surowca: naturalnego kauczuku. Goodyear nieustannie ocenia wpływ swojego łańcucha dostaw na kwestie środowiskowe i społeczne. Ponad 90% światowej produkcji kauczuku naturalnego pochodzi z lateksu pozyskiwanego z drzew kauczukowych, który Goodyear nabywa głównie w Azji Południowo-Wschodniej, Afryce Zachodniej oraz Brazylii. Ze względu na charakter upraw, pochodzenie surowców oraz wewnętrzne praktyki społeczno-ekonomiczne, niektóre kraje eksportujące kauczuk są narażone na praktyki pracy przymusowej i pracy dzieci. Na etapie upraw kauczuku zidentyfikowano zwiększone i powszechne zjawisko pracy przymusowej oraz dzieci w niektórych krajach Azji Południowo-Wschodniej. Etyczne pozyskiwanie kauczuku jest kluczowe dla Spółki, aby utrzymać produkcję i wspierać swoją strategię biznesową. Przeprowadzona w 2025 roku analiza podwójnej istotności nie wykazała istotnych ryzyk i/lub możliwości związanych z pracą dzieci lub pracą przymusową z perspektywy finansowej ani negatywnych wpływów wynikających z wpływów i zależności od pracowników w łańcuchu wartości. Aby wzmacniać pozytywny wpływ Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. oraz Grupy Goodyear, pracownicy Grupy Goodyear odpowiedzialni za weryfikację dostawców korzystają z renomowanych platform zewnętrznych, które obejmują również kwestie zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci - w przypadku niskich wyników i wyższego ryzyka podejmowane są odpowiednie działania z dostawcami w celu zweryfikowania stanu rzeczywistego i wdrożenia odpowiednich działań. Co dwa lata Grupa Goodyear ocenia 100% swoich dostawców naturalnego kauczuku pod kątem praw człowieka i współpracuje z dostawcami i partnerami w przypadku identyfikacji nieprawidłowości związanych z istotnym tematem.

S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

Kwestia zarządzania istotnym wpływem na pracowników w łańcuchu wartości jest w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. uregulowana w Kodeksie postępowania dostawcy Goodyear. Kodeks ten dotyczy wszystkich dostawców oraz ich własnych podwykonawców i dalszych dostawców w zakresie pracy bezpośrednio związanej z Grupą Goodyear. W czasie procesu zakupowego dostawcy otrzymują warunki, których przestrzegania oczekuje Grupa Goodyear. Dostawcy i partnerzy biznesowi muszą przestrzegać Kodeksu Postępowania Dostawcy Goodyear. Wymóg ten dotyczy również wszystkich dostawców i partnerów biznesowych Goodyear, których praca jest bezpośrednio związana z Goodyear.

Dokument jasno stanowi, że Spółka oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy (w tym regulacji dotyczących minimalnych wynagrodzeń, nadgodzin i przysługujących świadczeń), wolności zrzeszania się (dostawcy mają obowiązek uznawać i szanować prawa pracowników do przyłączenia się do wybranych przez nich organizacji lub do powstrzymania się od przyłączenia się do danej organizacji) oraz poszanowanie prawa pracowników do rokowań zbiorowych za pośrednictwem wybranych przez nich przedstawicieli (jeśli związek zawodowy został wybrany zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa).

Kodeks Postępowania dostawcy Goodyear pomaga Spółce prowadzić interesy z renomowanymi partnerami biznesowymi, którzy zgadzają się przestrzegać standardów etycznych i praktyk biznesowych Spółki. Kodeks jest dostępny dla każdego partnera biznesowego i obejmuje też zapisy odnośnie do wymogu pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa w odniesieniu do pracy dzieci, zakazu dyskryminacji i pracy przymusowej, ochrony środowiska, dbałości o bezpieczne i higieniczne warunki pracy, wytycznych oraz zapobieganiu korupcji.

Globalna Polityka Praw Człowieka zobowiązuje Firmę Oponiarską Dębica S.A. do poszanowania uznanych międzynarodowo praw człowieka zgodnie z odpowiednimi standardami, w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka. Spółka oczekuje, że jej dostawcy również będą respektować prawa człowieka i przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i praw człowieka, lokalnych regulacji i standardów w zakresie pracy dzieci, wynagrodzeń i godzin pracy oraz innych przepisów prawa pracy. Polityka Praw Człowieka Goodyear odnosi się do Kodeksu Postępowania Dostawcy Goodyear. Zapisy Kodeksu nie odnoszą się do innych międzynarodowych deklaracji dotyczących praw człowieka.

W swojej bieżącej działalności, Firma Oponiarska Dębica S.A. nie jest bezpośrednio zaangażowana w relacje z pracownikami w łańcuchu wartości, z wyjątkiem pracowników firm, które są ściśle zintegrowane i działają w zakładzie produkcyjnym Spółki, świadcząc usługi związane z procesem produkcyjnym. Firma Oponiarska Dębica S.A. współpracuje z tymi interesariuszami regularnie, a współpraca ta jest objęta wewnętrznymi procedurami i politykami. Zgodnie z zasadami obowiązującymi w całej Grupie Goodyear, w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. zakazane są praca dzieci oraz praca przymusowa.

W sposób spójny z zasadami Grupy Goodyear, Firma Oponiarska Dębica S.A. umożliwia również wdrożenie działań naprawczych w zakresie wpływu na przestrzeganie praw człowieka. Każde podejrzenie lub potwierdzone naruszenie zobowiązań związanych z prawami człowieka w operacjach spółek tworzących Grupę Goodyear jest dokładnie badane i wdrażane są odpowiednie środki naprawcze w celu złagodzenia lub wyeliminowania naruszenia. Na podstawie wyników analizy ryzyka oraz potencjalnych alertów zgłaszanych do Grupy Goodyear przez dedykowane

kanały, dział Zaopatrzenia inicjuje działania naprawcze z dostawcami. W przypadku, gdy działania naprawcze nie przyniosą wystarczających rezultatów, Grupa Goodyear może podjąć decyzję o zakończeniu współpracy z dostawcą. Zgodnie z Kodeksem Postępowania Dostawcy, dostawcy muszą niezwłocznie podjąć konieczne działania korygujące w celu naprawienia wszelkich przypadków niezgodności z jego zapisami. W przypadku jakiegokolwiek niezgodności lub w sytuacji, gdy dostawca nie jest w stanie lub nie chce spełniać wymagań Kodeksu Postępowania Dostawcy, Grupa Goodyear zastrzega sobie prawo m.in. do wstrzymania dalszych zakupów, rozwiązania umowy oraz zakończenia współpracy biznesowej.

Interesy interesariuszy są brane pod uwagę zarówno na poziomie korporacyjnym w Grupie Goodyear, jak i lokalnym w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. Grupa Goodyear nieustannie przegląda swoje polityki, uwzględniając nowe regulacje i wyniki dyskusji na temat nowych przepisów, a także zaangażowanie interesariuszy. Te obserwacje lub wskazówki mogą również zostać uwzględnione i odzwierciedlone w zmienionych politykach. W Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. nie wyodrębniono oddzielnego stanowiska odpowiedzialnego za ochronę praw człowieka. Kwestia ta jest nadzorowana przez Komitet Sterujący ds. Praw Człowieka Grupy Goodyear, który składa się z liderów reprezentujących zespoły ds. Zaopatrzenia, Ochrony Środowiska, Zdrowia i Bezpieczeństwa, Zasobów Ludzkich, Zrównoważonego Rozwoju i Operacji. Proces pozyskiwania dostawców jest obsługiwany na poziomie globalnym przez odpowiednie stanowiska działów prawnych, zgodności i zaopatrzenia. W ramach Polityki Praw Człowieka Goodyear, Grupa Goodyear publicznie zobowiązała się do poszanowania i ochrony podstawowych praw człowieka, zgodnie z przepisami prawa i regulacjami każdego kraju, w którym działamy, oraz zgodnie z uznanymi międzynarodowo standardami praw człowieka, w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka.

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań

Kwestia współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w zakresie zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej jest regulowana przez Kodeks Postępowania Dostawcy Goodyear, opisany we wskaźniku S2-1 – Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

Jeśli pracownicy w łańcuchu wartości mają obawy dotyczące naruszeń prawa lub wewnętrznych polityk, mogą skontaktować się z kanałem zgłaszania nieprawidłowości. Każde zgłoszenie jest badane i analizowane, a na ich podstawie analizowana jest możliwość aktualizacji obowiązujących procedur. Bezpośrednie zaangażowanie pracowników w łańcuchu wartości w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. ma miejsce wyłącznie w odniesieniu do osób zatrudnionych przez firmy zewnętrzne, które pracują na terenie zakładu w Dębicy – zarówno pracownicy fizyczni, jak i kierownicy odpowiedzialni za sekcje i działy w zakładzie produkcyjnym spółki mają codzienny, bezpośredni kontakt z tymi osobami. Wszystkie potencjalne naruszenia praw człowieka, które zauważą, są zgłaszane poprzez różne kanały Grupy Goodyear, w tym kanał zgłaszania nieprawidłowości. Dodatkowo wszyscy nowi dostawcy są sprawdzani przez specjalny system screeningowy zarządzany przez renomowaną firmę zewnętrzną. Wybrani dostawcy są oceniani przez zewnętrzną platformę oceny w obszarach takich jak prawa człowieka, zdrowie i bezpieczeństwo, warunki pracy, dialog społeczny itp.

S2-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

Firma Oponiarska Dębica S.A. wspiera swoje zobowiązania w zakresie praw człowieka (w tym zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej) w sposób spójny dla całej Grupy Goodyear poprzez liczne procesy, w tym m.in. należytej staranności, programy zarządzania dostawcami oraz kanał zgłaszania nieprawidłowości (Goodyear Integrity Hotline) i działania naprawcze.

Pracownicy w łańcuchu wartości mają dostęp do kanału zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia im anonimowe zgłaszanie swoich obaw lub potrzeb bez obawy o odwet (więcej szczegółów na temat kanału zgłaszania nieprawidłowości znajduje się w rozdziale ESRS G1). Zgodnie z politykami Grupy Goodyear, podejrzenia naruszeń zobowiązań związanych z prawami człowieka w działalności lub łańcuchu dostaw są szczegółowo badane. Więcej informacji można znaleźć m.in. w sekcji S2-2 – Procesy współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań niniejszego oświadczenia. Grupa Goodyear korzysta z niezależnej firmy zewnętrznej do obsługi kanału zgłaszania nieprawidłowości. Szczegółowy opis systemu zgłaszania naruszeń znajduje się w rozdziale ESRS G1 w niniejszym oświadczeniu.

Grupa Goodyear pośrednio wspiera świadomość pracowników w łańcuchu wartości o istnieniu tego kanału, gdzie mogą zgłaszać swoje obawy. Wszyscy dostawcy Grupy Goodyear są zobowiązani zapewnić, że ich pracownicy są świadomi i przestrzegają Kodeksu Postępowania Dostawcy, który zawiera jasne informacje dotyczące kanału zgłoszeń ustanowionego przez Grupę Goodyear. Grupa Goodyear wymaga od swoich dostawców przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawcy Goodyear lub posiadania własnego porównywalnego kodeksu postępowania i zobowiązań. Nieprzestrzeganie tego może skutkować odmową lub zakończeniem współpracy biznesowej.

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Firma Oponiarska Dębica S.A., podobnie jak cała Grupa Goodyear, aktywnie przeciwdziała nielegalnej pracy dzieci i pracy przymusowej w łańcuchu wartości oraz dba, aby podejmowane działania nie stwarzały znaczącego ryzyka ich wystąpienia. Działania i plany realizowane przez Grupę Goodyear w tym zakresie nie wiążą się z koniecznością znaczących nakładów operacyjnych lub kapitałowych w polskiej Spółce.

W ramach wsparcia polityk i standardów Goodyear, Grupa Goodyear zarządza i nadzoruje swoją strategię praw człowieka poprzez dedykowany organ, Podkomitet ds. Praw Człowieka i Praw Pracowniczych, który spotyka się regularnie, aby wspierać realizację strategii Goodyear w zakresie praw człowieka. Podkomitet przekazuje aktualizacje, informacje o postępach oraz kluczowe kwestie do Komitetu Sterującego Better Future, który następnie zapewnia regularne raportowanie do najwyższego kierownictwa Goodyeara oraz do Komitetu Rady ds. Odpowiedzialności Korporacyjnej i Zgodności.

Komitet Sterujący ds. Praw Człowieka. Komitet Sterujący jest odpowiedzialny za globalną strategię praw człowieka w Grupie Goodyear. Komitet regularnie przekazuje aktualizacje dotyczące globalnego podejścia Grupy Goodyear do praw człowieka zarówno najwyższemu kierownictwu Grupy Goodyear, jak i Komitetowi ds. Odpowiedzialności Korporacyjnej i Zgodności.

W 2025 roku Grupa Goodyear zorganizowała szkolenie, specjalny moduł edukacyjny dotyczący praw człowieka. Celem tego szkolenia było lepsze zrozumienie kwestii praw człowieka przez pracowników Grupy Goodyear, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu działań Grupy na ochronę i promowanie praw człowieka. Szkolenie dedykowane było do działów zakupów.

Grupa Goodyear przeprowadza audyty wszystkich swoich dostawców naturalnego kauczuku co dwa lata. Od 2023 roku takie audyty były przeprowadzane – wirtualnie lub na miejscu – dla 100% łańcucha dostaw kauczuku dla Grupy Goodyear. Grupa Goodyear korzysta z zewnętrznej platformy do oceny dostawców surowców, a także wybranych strategicznych dostawców pośrednich, pod kątem ich zobowiązań w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ocena koncentruje się na czterech filarach: środowisku; etyce; prawach pracowniczych i prawach człowieka; oraz zrównoważonym zaopatrzeniu. W ramach tego procesu objęci nim dostawcy są zobowiązani do przekazywania informacji dotyczących polityk i programów, obejmujących między innymi prawa człowieka; szkolenia pracowników; kwestie środowiskowe, zdrowia i bezpieczeństwa; zarządzanie chemikaliami; kontrolę materiałów niebezpiecznych; oraz gospodarkę odpadami. Wyniki tych ankiet pomagają nam podejmować skuteczne działania przy określaniu możliwości i strategii w łańcuchu dostaw, a także w opracowywaniu i wdrażaniu — w stosownych przypadkach — planów naprawczych i planów doskonalenia. Jeśli dostawca uzyska wynik poniżej minimum, jest proszony o przedstawienie planu działania. W przypadku braku odpowiedzi lub poprawy rozważane jest zakończenie współpracy. W 2025 roku zakończyliśmy ocenę obejmującą 99,3% wolumenu naszych surowców, a także ocenę 35,9% dostawców materiałów pośrednich lub wydatków na usługi. W 2026 roku planujemy, w miarę potrzeb, kontynuować współpracę z dostawcami w celu opracowania uzgodnionych planów doskonalenia, dążąc do podniesienia ogólnego poziomu wyników naszej bazy dostawców w obszarze zrównoważonego rozwoju, a także do dalszego poszukiwania możliwości rozszerzenia tego programu na kolejnych dostawców strategicznych materiałów pośrednich.

Zgodnie z przyjętymi i opisanymi w niniejszym oświadczeniu zasadami, Grupa Goodyear, po uzyskaniu informacji o działaniach niezgodnych z prawami człowieka, bada te kwestie lub zarzuty zgodnie z wewnętrznym procesem i w zależności od wyników i zaleceń podejmuje współpracę z dostawcą i uzgadnia plan naprawczy. Procesy zapewniające zastosowanie środków naprawczych w przypadku istotnego negatywnego wpływu są opisane w niniejszym oświadczeniu we wskaźnikach S2-2 – Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań oraz S2-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości. Grupa Goodyear centralnie pozyskuje surowce, w związku z tym Goodyear wymaga od dostawców przestrzegania wysokich standardów w zakresie praw człowieka. W przypadku, gdy Goodyear dowie się, że partnerzy biznesowi i dostawcy nie spełniają określonych standardów, Goodyear wymaga od nich opracowania planów i działań naprawczych.

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. nie odnotowała żadnych incydentów związanych z prawami człowieka, w tym z pracą dzieci, w górnym oraz dolnym łańcuchu wartości.

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Cele Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. w zakresie przeciwdziałania istotnym negatywnym wpływom lub zwiększenia pozytywnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości są zgodne z celami przyjętymi przez Grupę Goodyear. Są to:

- Transparentność w zakupie surowców według wolumenu 50% w roku 2025.
- Odsetek dostawców naturalnego kauczuku objętych audytem; 2025 – 100% (proces ciągły – audyt co dwa lata 100% wszystkich dostawców naturalnego kauczuku)

W 2025 roku Spółka osiągnęła 40% poziom transparentności w zakupach surowców w odniesieniu do 30 największych dostawców. Oznacza to, że wynik pozostaje o 10% poniżej celu wyznaczonego na rok 2025 (50%). W porównaniu z rokiem 2024, kiedy poziom transparentności wyniósł 12%, odnotowano wzrost o 28%. Powodem pozostania 10 punktów procentowych poniżej celu jest fakt, że część dostawców odmówiła udziału w projekcie zwiększania transparentności łańcucha dostaw i nie wyraziła zgody na ujawnienie swoich poddostawców. Niektórzy dostawcy nie mogli również przekazać takich informacji ze względu na obowiązujące ich klauzule prawne lub kontraktowe.

Firma Oponiarska Dębica S.A. oraz Grupa Goodyear identyfikują naturalny kauczuk jako kluczowy surowiec w produkcji. Łańcuch wartości oraz pozyskiwanie naturalnego kauczuku mogą wiązać się z ryzykiem pracy dzieci lub pracy przymusowej. Grupa Goodyear ustanowiła zatem cel przeprowadzania audytów wszystkich dostawców naturalnego kauczuku co 2 lata. Proces ustalania tego celu nie obejmował bezpośrednich konsultacji z pracownikami łańcucha wartości ani ich przedstawicielami. Niemniej jednak, aspekty związane z prawami człowieka zostały uznane za istotne przy ustalaniu tego celu. Postępy w realizacji celu są monitorowane przez Globalny Dział Zakupów w ramach Grupy Goodyear. W ramach realizowanego celu dotyczącego ilości dostawców naturalnego kauczuku, Grupa Goodyear zastrzega sobie prawo do żądania informacji lub dostępu do obiektów dostawców w dowolnym momencie w celu potwierdzenia zgodności z Politykami Grupy Goodyear, w szczególności, lecz nie tylko w odniesieniu pracy dzieci i przymusowej. W przypadku naruszeń, nasz zespół ds. Zakupów podejmuje odpowiednie działania, które mogą obejmować współpracę z dostawcami w celu opracowania planów naprawczych lub w odpowiednich przypadkach, zakończenie współpracy. Wyniki audytów i działań naprawczych uwzględniane są w decyzjach strategicznych na poziomie globalnym.

W opinii Spółki, cele przyjęte w Grupie Goodyear ograniczają ryzyko naruszeń praw człowieka, poprzez zwiększenie identyfikowalności źródła surowców oraz kontynuację audytów dostawców. Działania te mają na celu wykrycie wszelkich naruszeń, takich jak praca przymusowa czy praca dzieci.

Ustalony cel (odsetek wydatków na surowce o możliwym do określenia pochodzeniu oraz odsetek dostawców naturalnego kauczuku objętych audytem) odnosi się do górnego łańcucha wartości.

Grupa Goodyear wyznaczyła ten cel częściowo dlatego, że pozyskiwanie kauczuku naturalnego – szczególnie w Azji Południowo-Wschodniej – może wiązać się z ryzykiem pracy dzieci lub pracy przymusowej. Realizacja założonego celu ma temu przeciwdziałać, a także zapewnić większą widoczność w łańcuchu wartości Grupy Goodyear. Cel był konsultowany w ramach Grupy Goodyear i jest zgodny z innymi wewnętrznymi inicjatywami i międzynarodowymi działaniami legislacyjnymi, takimi jak wprowadzenie monitorowania łańcuchów dostaw i wprowadzenie systemów identyfikowalności w celu zminimalizowania negatywnych skutków, np. degradacji lasów.

ESRS G

G1 PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Zgodnie ze Statutem Spółki organami zarządzającymi i nadzorczymi Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. są Zarząd i Rada Nadzorcza. Statut określa ich role w odniesieniu do prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwo.

Zgodnie z dokumentem, Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Do zakresu jego działań należą wszystkie sprawy przedsiębiorstwa niezastrzeżone do wyłącznej kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do jej uprawnień należą m.in.:

- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu,
- badanie sprawozdania Zarządu,
- badanie sprawozdania finansowego,
- wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie Sprawozdań finansowych Spółki.

Rada Nadzorcza może powoływać komitety stałe lub ad hoc, działające jako kolegialne organy doradcze i opiniotwórcze Rady Nadzorczej.

Zarówno członkowie Zarządu, jak i Rady Nadzorczej posiadają zróżnicowane i odpowiednie doświadczenie do prowadzenia i nadzorowania działalności gospodarczej we wszystkich aspektach związanych z zarządzaniem. Szczegółowe informacje na temat roli i kompetencji organów zarządzających i nadzorczych w sprawach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej są opisane w rozdziale dotyczącym informacji ogólnych (ESRS 2).

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. przeprowadziła proces analizy podwójnej istotności zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i Dyrektywą o Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (CSRD). Podczas tego procesu analizowano informacje z wywiadów z przedstawicielami Spółki, ankiet wysłanych do interesariuszy zewnętrznych i pracowników, oceny ratingów zrównoważonego rozwoju oraz działań konkurencji, łańcucha wartości oraz analizowano kontekst regulacyjny. Analiza wpływu finansowego, będąca częścią analizy podwójnej istotności, pozwoliła na identyfikację i ocenę czynników ryzyka finansowego oraz szans związanych z tematycznymi standardami ESRS.

MDR-P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem

W ramach analizy podwójnej istotności, za istotne kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem uznane zostały:

- kultura korporacyjna,
- ochrona sygnalistów,

- korupcja: zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia.

Spółka zarządza kluczowymi obszarami poprzez wdrożone polityki i procedury, za których implementację odpowiada Zarząd Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Dokumenty te są jawne i dostępne na stronach internetowych Grupy Goodyear. Dodatkowo Spółka podejmuje działania, aby polityki były łatwo dostępne dla wszystkich pracowników oraz stale podnosi świadomość w zakresie wartości etycznych i zasad. Polityki są udostępniane poprzez różne kanały komunikacji, w tym Intranet, Portal HR oraz dedykowany SharePoint. Regularne kampanie informacyjne w Intranecie oraz mailingi zwiększają wiedzę na temat nowych lub zaktualizowanych polityk. Menedżerowie otrzymują narzędzia i materiały wspierające przekazywanie informacji swoim zespołom. Ponadto Spółka organizuje inicjatywy edukacyjne, takie jak Tydzień Zgodności (ang. Compliance Week), obejmujący działania mające na celu podniesienie świadomości w zakresie polityk i procedur dotyczących zgodności i etyki.

Kultura korporacyjna Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. opiera się na *Kodeksie Etyki Zawodowej* (dalej: Kodeks). Kodeks definiuje wartości organizacji i określa kluczowe polityki i procedury, które pomagają pracownikom zrozumieć, co oznacza uczciwe postępowanie, a także poznać swoje role i obowiązki w zakresie przestrzegania zobowiązań prawnych i etycznych. Dokument określa również zasady zgłaszania wątpliwości etycznych oraz konsekwencje naruszania prawa lub polityk Grupy Goodyear. Jest on wiążący dla wszystkich pracowników Grupy Goodyear na całym świecie, w tym też Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. Ponadto, wiele zasad zawartych w Kodeksie dotyczy również osób działających w imieniu lub pod kierownictwem Grupy Goodyear. Kodeks nie odnosi się bezpośrednio do norm lub inicjatyw osób trzecich.

Ochronę sygnalistów w Firmie Oponiarskiej Dębica S.A. reguluje Polityka otwartego wypowiedania się Grupy Goodyear. Dotyczy ona wszystkich spółek Grupy Goodyear, jej pracowników i współpracowników oraz stron trzecich. Polityka wymaga, aby wszyscy pracownicy Goodyear zgłaszali naruszenia lub podejrzewane naruszenia prawa lub polityki firmy za pośrednictwem jednego z kanałów określonych w Polityce otwartego wypowiedania się. Dodatkowo obok pracowników, Grupa Goodyear zachęca każdego, w tym strony trzecie, kto posiada wiedzę lub obawy dotyczące nieetycznych lub nielegalnych działań, do ich ujawnienia. Polityka otwartego wypowiedania się opisuje metody zgłaszania nieprawidłowości i procedury prowadzenia postępowań wyjaśniających. Sygnaliści są objęci ochroną przed działaniami odwetowymi. W Polityce otwartego wypowiedania się Grupy Goodyear podkreślono zakaz jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób przekazujących informacje w dobrej wierze. Nacisk na te zasady wyrażony jest także w *Kodeksie Etyki Zawodowej*, w którym surowo zakazano wszelkich form odwetu wobec osób, które w dobrej wierze zgłosiły naruszenie obowiązujących polityk lub prawa oraz uczciwie i w pełnym zakresie współpracują w trakcie dochodzenia. Polityka otwartego wypowiedania się Grupy Goodyear opiera się na obowiązujących przepisach prawa, w tym na dyrektywie UE 2019/1937.

Przeciwdziałanie korupcji jest regulowane przez Politykę Antykorupcyjną Goodyear. Polityka ma zastosowanie do wszystkich spółek Grupy Goodyear na całym świecie, pracowników i partnerów biznesowych w łańcuchu wartości. Kodeks Postępowania Dostawcy Goodyear także wyjaśnia, że dostawcy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Polityka antykorupcyjna Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. jednoznacznie i szczegółowo zabrania pracownikom spółki, agentom Goodyear oraz wybranym podmiotom trzecim działającym w imieniu i na rzecz Goodyear udziału, zarówno bezpośredniego, jak i pośredniego,

w działaniach korupcyjnych. Zakaz ten dotyczy zarówno relacji z urzędnikami państwowymi, jak również z partnerami biznesowymi, obejmując wszelkie formy korupcji niewiążące się z funkcjonariuszami publicznymi, takie jak wręczanie łapówek przedstawicielom klientów lub dostawców. Spółka oświadcza, że zrezygnuje z realizacji jakiegokolwiek możliwości biznesowej, która może być wykorzystania wyłącznie poprzez udział w transakcjach, które mogłyby być przeprowadzone za pośrednictwem niedozwolonych lub nielegalnych płatności, łapówek, upominków, rabatów, prowizji lub podobnych zachęt. Ponadto, przed podjęciem współpracy z wybranymi stronami trzecimi poddawany weryfikacji (zdefiniowanymi na bazie podejścia opartego na ryzyku) Firma Oponiarska Dębica S.A. wymaga spełnienia zasad opisanych w Międzynarodowym Przewodniku Operacyjnym ds. Zgodności z Przepisami Antykorupcyjnymi Grupy Goodyear. Zapisy antykorupcyjne Grupy Goodyear są zgodne z amerykańską ustawą o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA) oraz brytyjską ustawą o przeciwdziałaniu korupcji. Polityka antykorupcyjna jest także załącznikiem do umów ze stronami trzecimi.

Zgodnie z Polityką, pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich podejrzeń korupcji, a sygnaliści są chronieni przed działaniami odwetowymi. Sprzeciw wobec zachowań korupcyjnych jest również wyrażony w Kodeksie Etyki Zawodowej.

Polityki w zakresie etyki są regularnie aktualizowane i dostosowywane zgodnie z wymaganiami regulacyjnymi oraz wynikami prowadzonych szkoleń, wewnętrznych ocen, spotkań pracowniczych, dochodzeń i działań naprawczych (na podstawie wyników dochodzeń i sposobu reagowania na incydenty zgłaszane przez interesariuszy za pośrednictwem dedykowanych kanałów zgłaszania nieprawidłowości). *Kodeks Etyki Zawodowej*, który odzwierciedla kulturę i wartości Grupy Goodyear, w tym też Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., a także odnosi się do kwestii korupcji i ochrony sygnalistów, został zaktualizowany w 2024 roku.

G1-1 Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna

Kultura korporacyjna

Kultura korporacyjna Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. jest spójna z kulturą Grupy Goodyear i jest oparta na politykach Grupy Goodyear obowiązujących również w Spółce. Kodeks Etyki Zawodowej jest kluczowym dokumentem, który określa oczekiwania dotyczące zachowania w miejscu pracy, zobowiązanie do wzajemnego szacunku i inne standardy etyczne, m.in.:

- obowiązki pracownika i przełożonego,
- zasady obowiązujące w miejscu pracy, w tym m.in. wzajemny szacunek, przestrzeganie regulacji BHP oraz ochronę danych osobowych,
- metody zgłaszania nieprawidłowości (w tym anonimowo), opis procesu prowadzenia postępowania wyjaśniającego, w tym obowiązek zachowania poufności i zakaz odwetu,
- kwestie Zgodności (Compliance), w tym m.in. przeciwdziałanie korupcji, zapobieganie konfliktom interesów, wykorzystanie zasobów firmy oraz zabezpieczanie własności intelektualnej,
- kwestie jakości produktu i ochrony środowiska,
- przestrzeganie uniwersalnych praw człowieka.

Pracownicy Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. są zobowiązani do corocznego ukończenia certyfikacji na podstawie *Kodeksu Etyki Zawodowej*. Proces certyfikacji jest potwierdzeniem zapoznania się z

Kodeksem, zrozumienia go i zobowiązania się do przestrzegania jego postanowień oraz polityk obowiązujących w Grupie Goodyear. Ponadto pracownicy są zobowiązani do zgłaszania tych nieprawidłowości lub przypadków naruszenia prawa lub polityk, o których mają wiedzę. Zasady i wartości zawarte w *Kodeksie* są przedmiotem szkoleń skierowanych do osób zatrudnionych w Spółce, w tym pracowników produkcyjnych, którzy otrzymują kopię Kodeksu, co jest odpowiednio udokumentowane.

Oprócz corocznej certyfikacji z Kodeksu, w Grupie Goodyear organizowane są liczne inicjatywy szkoleniowe podnoszące świadomość nt. Zgodności (Compliance), kultury organizacji i etyki. Trzy kursy online rocznie obejmujące różne tematy, takie jak przeciwdziałanie korupcji, prawo konkurencji, szacunek w miejscu pracy, zachowanie poufności, konflikty interesów, prawa człowieka i kontroli handlu międzynarodowego (czyli przepisów dotyczących przepływu towarów, usług, technologii i kapitału) są przypisywane pracownikom do ukończenia. Trzyletni cykl szkoleniowy jest corocznie przeglądany i aktualizowany, aby zapewnić, że tematy pozostają aktualne i odpowiadają zidentyfikowanym ryzykom w Grupie Goodyear.

Zespół ds. Zgodności i Etyki (Compliance & Ethics), wraz z przedstawicielami działu prawnego Grupy Goodyear, w tym Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., regularnie organizują "Tydzień Zgodności" (ang. Compliance Week) podczas którego prowadzone są sesje kształtujące wysokie standardy etyczne pracowników. Podążając za międzynarodowym trendem zapoczątkowanym przez Stowarzyszenie Certyfikowanych Specjalistów ds. Badania Nadużyć (Association of Certified Fraud Examiners - ACFE), Grupa Goodyear organizuje "Tydzień Świadomości Nadużyć" (ang. Fraud Awareness Week), który również obejmuje kwestie przeciwdziałania korupcji i edukacji w zakresie zgłaszania nieprawidłowości.

W grudniu 2025 r., w ramach globalnego „Tygodnia Świadomości Nadużyć” w Grupie Goodyear, przeprowadzono szkolenia dotyczące potencjalnych ryzyk oszustw w procesie produkcyjnym. Materiały szkoleniowe zostały opracowane z myślą o pracownikach obszaru produkcji i zawierały praktyczne przykłady odnoszące się do poszczególnych etapów cyklu produkcyjnego. W ramach tej inicjatywy przeprowadzono specjalną, polskojęzyczną edycję szkolenia dedykowaną pracownikom Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Ważnym elementem budowania etycznego i transparentnego środowiska pracy jest zapobieganie konfliktom interesów. Polityka Konfliktów Interesów oraz globalna Polityka Relacji Osobistych i Rodzinnych w Miejscu Pracy określają zobowiązanie Goodyear do pomagania pracownikom w unikaniu sytuacji, w których ich relacje z innymi pracownikami, klientami, dostawcami oraz innymi stronami trzecimi mogą, lub mogą sprawić wrażenie kolidujących z interesem Goodyear. Goodyear zapewnia proces ujawniania konfliktów interesów, który umożliwia pracownikom samodzielne zgłaszanie takich sytuacji. Odpowiedni formularz zgłoszeniowy umożliwia ujawnienie bieżących, potencjalnych lub przyszłych konfliktów interesów, a także powiązań rodzinnych. Goodyear zobowiązuje się do rozwiązywania takich zgłoszeń w sposób sprawiedliwy i konsekwentny. Dane wskazane w formularzu są następnie analizowane przez dział HR, dział prawny i bezpośredniego przełożonego w celu złagodzenia negatywnych konsekwencji i ryzyk związanych z opisaną sytuacją.

Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów

Zgodnie z globalną *Polityką otwartego wypowiedzania się*, wszyscy pracownicy w Grupie Goodyear są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Etyki Zawodowej, wszystkich polityk Spółki i wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz do zgłaszania naruszeń lub podejrzeń naruszeń zgodnie z tą

Polityką. Firma Oponiarska Dębica S.A. zapewnia pracownikom i interesariuszom firmy, którzy posiadają informacje o nieetycznym lub nielegalnym postępowaniu, liczne kanały zgłoszeniowe. Informacje można przekazać kontaktując się z:

- swoim przełożonym;
- przedstawicielem odpowiedniego Działu Personalnego;
- Działem ds. Zgodności i Etyki;
- Działem Audytu Wewnętrznego;
- Infolinią ds. Uczciwości Goodyear Integrity Hotline (możliwość zgłoszenia anonimowego);
- prawnikiem Grupy Goodyear odpowiednim dla danej jednostki;
- Biurem Generalnego Radcy Prawnego Grupy Goodyear.

Infolinia ds. Uczciwości – Goodyear Integrity Hotline. Infolinia jest dostępna dla wszystkich pracowników, partnerów biznesowych oraz innych interesariuszy przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Infolinia, obsługiwana przez zewnętrznego dostawcę, przyjmuje pytania, zgłoszenia i uwagi – w tym anonimowe – zarówno telefonicznie, jak i online, a następnie przekazuje je do działu Zgodności i Etyki (Compliance & Ethics). Zgłoszenia mogą być składane w różnych językach, w tym w języku polskim, ustnie lub pisemnie, z możliwością dołączenia materiałów pomocniczych. Wszystkie zgłoszenia przekazane za pośrednictwem Goodyear Integrity Hotline są natychmiast potwierdzane (potwierdzenie odebrania zgłoszenia w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia) i kierowane do zespołu dochodzeniowego, który może obejmować członków z działów Zgodności i Etyki (Compliance & Ethics działający jako odrębna jednostka w strukturze organizacyjnej), Działu Personalnego, Audytu Wewnętrznego, Prawnego, Ochrony Środowiska, Zdrowia i Bezpieczeństwa, Globalnego Bezpieczeństwa oraz Cyberbezpieczeństwa. Proces dochodzeniowy obejmuje przeprowadzenie weryfikacji, zbieranie informacji, gromadzenie dokumentów, analizę danych i prowadzenie rozmów wyjaśniających w celu ustalenia czy doszło do naruszenia polityki lub prawa. Zachowując poufność i bezstronność, dochodzenie kończy się sporządzeniem końcowego raportu, który jest sprawdzany przez odpowiedzialne za to osoby w Goodyear (z zachowaniem zasady need-to-know) w celu określenia odpowiednich działań dyscyplinarnych i naprawczych.

Grupa Goodyear oczekuje od pracowników dostarczania kompletnych, dokładnych i prawdziwych informacji oraz zakazuje ingerowania w dochodzenie, dostarczania fałszywych informacji i zmieniania lub niszczenia dokumentów. Każda osoba zatrudniona, która narusza lub wspiera naruszenie polityk Spółki, podlega działaniom dyscyplinarnym, w tym zwolnieniu z pracy oraz postępowaniu cywilnemu i karnemu. Po zakończeniu dochodzenia Grupa Goodyear każdorazowo ocenia przyczynę zidentyfikowanych problemów oraz określa konieczne działania naprawcze. Dodatkowo zgodnie z Polityką otwartego wypowiedania się, wyniki dochodzenia mogą zostać przekazane odpowiednim wewnętrznym lub zewnętrznym podmiotom – w tym Komitetom ds. Zgodności i Etyki Goodyear, wyższej kadrze zarządzającej, Radzie Dyrektorów i organom ścigania.

Zgodnie z *Kodeksem Etyki Zawodowej* i *Polityką otwartego wypowiedania się*, Firma Oponiarska Dębica S.A. zakazuje wszelkich form odwetu wobec sygnalistów, takich jak:

- degradacja lub przeniesienie,
- odmowa awansu,
- utrata korzyści lub przywilejów,
- zwolnienie z pracy lub groźba zwolnienia,
- bezpośrednie lub pośrednie groźby przemocy lub fizycznej krzywdy,
- molestowanie,

- rozprzestrzenianie plotek,
- wstrzymywanie informacji niezbędnych do wykonania pracy,
- izolacja lub ostracyzm.

Ewentualne działania odwetowe są uważane za poważne naruszenie i podlegają karom dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy i utratą dodatkowych świadczeń.

Jednocześnie Kodeks jasno precyzuje, że dokonanie zgłoszenia bądź współpraca w ramach dochodzenia nie chroni zgłaszającego przed postępowaniem dyscyplinarnym związanym z jego własnym niewłaściwym zachowaniem lub wykroczeniem. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, sygnaliści są informowani o postępach dochodzenia i jego efektach, w tym ewentualnych działaniach naprawczych (informacja zwrotna w ciągu 3 miesięcy od otrzymania zgłoszenia oraz po zakończeniu postępowania wyjaśniającego), co zapewnia przejrzystość. Ciągła analiza danych z dochodzeń pomaga udoskonalać procesy i utrzymywać najwyższe standardy w organizacji. Sygnaliści, którzy uważają, że mimo obowiązujących regulacji zakazu działań odwetowych padli ofiarą odwetu za zgłoszenie, mogą to zgłosić dostępnymi w Goodyear kanałami zgłoszeniowymi, w tym m.in. poprzez Infolinię ds. Uczciwości (Goodyear Integrity Hotline).

Przeciwdziałanie korupcji

Firma Oponiarska Dębica S.A. przeciwdziała korupcji w oparciu o przyjęte w całej Grupie Goodyear polityki i regulacje:

- Kodeks Etyki Zawodowej,
- Politykę Antykorupcyjną i towarzyszące dokumenty (m.in. Międzynarodowy Przewodnik Operacyjny ds. Zgodności z Przepisami Antykorupcyjnymi),
- Politykę dotyczącą upominków, zaproszeń na posiłki i wydarzenia rozrywkowe (wręczenie i przyjmowanie od osób trzecich).

Zgodnie z Polityką Antykorupcyjną, żaden pracownik Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. nie może bezpośrednio ani pośrednio oferować lub przyjmować jakichkolwiek korzyści materialnych w celu uzyskania lub utrzymania możliwości biznesowych bądź uzyskania niewłaściwych korzyści. Polityka Antykorupcyjna i związane z nią dokumenty precyzyjnie regulują zasady analizy Due Dilligence przeprowadzanej przed rozpoczęciem współpracy biznesowej ze stronami trzecimi. Polityka dotycząca upominków, zaproszeń na posiłki i wydarzenia rozrywkowe (wręczenie i przyjmowanie od osób trzecich) zabrania wręczenia lub przyjmowania m.in.:

- środków pieniężnych lub ich ekwiwalentów,
- upominków stanowiących łapówkę,
- upominków, posiłków lub zaproszeń, które są nieracjonalnie kosztowne lub luksusowe.

Polityka nie zabrania wręczenia lub przyjmowania upominku o wartości nominalnej niższej niż równowartość 100,00 USD. Upominki o wyższej wartości muszą zostać pisemnie zatwierdzone przez kierowników pierwszego i drugiego szczebla, którym podlega pracownik. Polityka dopuszcza dawanie i przyjmowanie posiłków oraz rozrywek związanych z osobami trzecimi, pod warunkiem spełnienia określonych kryteriów. Kryteria te obejmują uzasadniony cel biznesowy, rozsądną wartość, odpowiednią liczbę uczestników oraz odpowiednią częstotliwość. Dodatkowo, zapraszający musi być obecny. Jeśli wartość posiłku lub rozrywki przekracza 250,00 USD lub obejmuje podróż poza miasto lub nocleg, wymagana jest uprzednia pisemna zgoda zarówno

pierwszego, jak i drugiego przełożonego, aby upewnić się, że istnieje odpowiednie uzasadnienie biznesowe dla tego wydarzenia.

Ponadto w Grupie Goodyear, do której należy Firma Oponiarska Dębica S.A., pracownicy zgłaszają, przez specjalny formularz, otrzymane lub wręczone upominki lub zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe. Formularz jest dostępny dla wszystkich pracowników, jednak pracownicy w określonych działach i rolach są zobowiązani do korzystania z formularza we wszystkich przypadkach oferowania lub przyjmowania prezentów i rozrywek.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

W 2025 roku Firma Oponiarska Dębica S.A. nie zidentyfikowała formalnie określonych stanowisk o szczególnie wyższym narażeniu na ryzyko korupcji. Zamiast tego, Goodyear zapewnia szkolenia dotyczące przeciwdziałania przekupstwu wszystkim pracownikom umysłowym. Pracownicy fizyczni otrzymują informacje na temat zasad antykorupcyjnych od swoich przełożonych, którzy w ramach swoich obowiązków menedżerskich są zobowiązani do przekazywania informacji otrzymanych podczas obowiązkowych szkoleń. W ramach szkoleń antykorupcyjnych Firma Oponiarska Dębica S.A. zwraca uwagę na konieczność zachowania czujności we współpracy z podmiotami trzecimi, podkreślając znaczenie i wagę prowadzenia dokładnej i aktualnej dokumentacji oraz przejrzystości działań. W szkoleniach pracownicy są instruowani, jak rejestrować zdarzenia i płatności w momencie ich wystąpienia, aby uniknąć błędów lub niezamierzonych pominięć. Ponadto uczestnicy szkoleń zdobywają wiedzę na temat tego co może być uznane za korzyść materialną, co jest kluczowe w zapobieganiu korupcji, oraz że nadmierne wydatki ponoszone przez strony trzecie wymagają odpowiedniej uwagi. W czasie szkoleń pracownicy dowiadują się również o konieczności zgłaszania do Działu Prawnego lub Działu Zgodności i Etyki wszelkich zdarzeń wymagających weryfikacji, takich jak żądania dodatkowych opłat, zatrudnianie dodatkowych podmiotów przez agentów (lub inne strony trzecie) oraz żądania płatności za niejasne pozycje na fakturach.

Płatności i operacje zabronione na mocy Polityki Antykorupcyjnej Goodyear są również niewłaściwe, jeśli są dokonywane przez strony trzecie lub bezpośrednio przez pracowników. W związku z tym, agenci, dystrybutorzy i inne strony trzecie działające w imieniu Spółki mają surowy zakaz oferowania, dokonywania, obiecywania, zatwierdzania, przyjmowania lub akceptowania jakichkolwiek nieautoryzowanych płatności lub korzyści materialnych od stron trzecich w celu uzyskania lub utrzymania możliwości biznesowych lub uzyskania niewłaściwych korzyści dla podmiotu w ramach Grupy Goodyear. Pracownicy Grupy Goodyear są odpowiedzialni za zapewnienie, że strony trzecie działające w imieniu Grupy Goodyear przestrzegają Polityki Antykorupcyjnej Goodyear, amerykańskiej Ustawy o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych (FCPA) oraz lokalnych przepisów prawa.

Przed nawiązaniem współpracy, objęte strony trzecie (zdefiniowane w dedykowanej polityce) muszą przejść dokładną analizę Due Dilligence przeprowadzoną przez pracowników Goodyear w celu zapobieżenia korupcji. Bazując na ocenie ryzyka Goodyear, która zidentyfikowała pewne rodzaje stron trzecich jako reprezentujące wyższe ryzyko korupcji, wybrane strony trzecie podlegają zaawansowanym procedurom mającym na celu zapobieganie korupcji, co jest wyrazem stosowania podejścia opartego na ryzyku. Ponadto, wymaga się, aby wybrani pracownicy tych objętych stron trzecich, do których odnosi się weryfikacja, ukończyli przypisane im szkolenie antykorupcyjne w systemie Grupy Goodyear, którego operatorem jest renomowana firma zewnętrzna, co jest ważnym elementem przygotowania do współpracy z Grupą Goodyear.

Zgodnie z zasadami obowiązującymi w Grupie Goodyear, Firma Oponiarska Dębica S.A. nie może, bez wyraźnej zgody Rady Prawnego Grupy Goodyear, dokonać jakiegokolwiek wpłaty z funduszy Spółki na rzecz partii politycznej, urzędnika partyjnego lub komitetu politycznego oraz kandydata na jakiegokolwiek urząd. W przypadku darowizn charytatywnych, Grupa Goodyear opracowała kryteria, które muszą zostać spełnione – m.in. muszą być one zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Wszystkie darowizny charytatywne są rejestrowane.

Polityki antykorupcyjne Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., będącej częścią Grupy Goodyear, są dostępne za pośrednictwem globalnej strony internetowej Goodyear, co zapewnia dostępność dla wszystkich interesariuszy i dostawców. Polityka antykorupcyjna jest dodatkowo wzmacniana i komunikowana poprzez proces Due Dilligence oraz umowy zakupowe i umowy z klientami, włączając globalne zobowiązania Goodyear do etycznych praktyk biznesowych.

W 2025 roku Grupa Goodyear wprowadziła nowy system HR, poprzez który przypisywane są szkolenia online, co mogło tymczasowo wpłynąć na proces udostępniania materiałów szkoleniowych osobom zobowiązanym do ich ukończenia. W konsekwencji pojawiły się chwilowe trudności z dostępem do szkoleń, które mogły mieć wpływ na zanotowany w 2025 roku poziom realizacji szkoleń.

Tabela 34. Wskaźnik realizacji szkoleń antykorupcyjnych w 2025 roku w ujęciu procentowym [%]

Osoby na stanowiskach narażonych na ryzyko objętych szkoleniami antykorupcyjnymi	100%
Wskaźnik ukończenia szkoleń online (kurs 2025 obejmujący przeciwdziałanie korupcji)	97%
Zakres, w jakim szkolenia są zapewniane członkom organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych ⁶³	87,5%
Wskaźnik ukończenia szkoleń online przez członków organów zarządzających i nadzorczych (kurs 2025 obejmujący przeciwdziałanie korupcji)	100%

⁶³ Jeden z członków Rady Nadzorczej jest reprezentantem pracowników i obejmuje stanowisko przy linii produkcyjnej. Pracownicy fizyczni nie mają dostępu do platform szkoleniowych online, ale otrzymują informacje na temat zasad antykorupcyjnych od swoich przełożonych, którzy w ramach swoich obowiązków menedżerskich są zobowiązani do przekazywania informacji otrzymanych podczas obowiązkowych szkoleń.

Zatwierdzenie
do publikacji

Niniejsze sprawozdanie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. za rok 2025 zostało zatwierdzone przez Zarząd Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Ireneusz Maksymiuk

Prezes Zarządu, Dyrektor ds. finansowych

Anna Winiarska-Miśkowiec

Członek Zarządu, Starszy Radca Prawny

Marko Nahtigal

Członek Zarządu, Dyrektor ds. produkcji